

DUAYEN

CELAL BEYSEL

→ “Öncelikle tecrübelerini dinlemeyi, anlamayı öğrenin, söylenenlerin analizlerini yapabilecek kadar tecrübe kazandıktan sonra kendi öğrendiklerinizi, bildiklerinizi uygulayın.”



İŞ ADAMI & HOBİ

ONUR KIRAYOĞLU

→ Onur Kirayoğlu, çocukluktan beri ilgi duyduğu Off Road'a 7 yıl önce başladı. Günümüzde Türkiye Trial Şampiyona'sına katılıyor ve 2017 sezonunda Türkiye şampiyonluğunu hedefliyor.



DOSAB PERSPEKTİF

Mart 2017 YIL: 11 SAYI: 63 ISSN: 1307-2005



DOSABSIAD'IN 30.YILI

→ DOSAB'DAN İHRACAT 4.5 MİLYAR DOLARI GEÇTİ → DOSAB GENEL KURUL 28 NISAN - 6 MAYIS 2017



FİSTAŞ TECHNIC

DİKİŞ ve NAKIŞ İPLİKLERİ

HYBIRD

High Tenacity Polyester Sewing Thread

Yüksek Mukavemetli Polyester Dikiş İpliği

*Yüksek dikiş hızlarında
ekstra performans...*



Fistaş A.Ş. (Merkez)

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi

Mustafa Karaer Cad. No: 25 Bursa- TÜRKİYE

Tel: +90 224 261 06 22 (Pbx) • Fax: +90 224 261 06 57 - 58

Referans Dikiş ve Nakış İplik Paz. San. ve Tic. Ltd. Şti.

Baçlar Mah. Mehmet Akif Cad. Metin Sk. No: 4 / A-B-C

Bağcılar Güneşli İstanbul - TÜRKİYE

Tel: +90 212 489 12 58 - 68 - 78 • Fax: +90 212 489 12 66

Fistaş A.Ş. (Denizli)

Dokuz Kavaklar Mah. 2186 Sk. No: 34 Denizli - TÜRKİYE

Tel: +90 258 268 67 68

MÜŞTERİ SİPARİŞ HATTI
444 2 551

www.fistas.com

İpliklerimiz, EN ISO 9001: 2000
Kalite Yönetim Sistemi ile
Fistaş İplik San ve Tic. A.Ş.
tesislerinde üretilmiştir.



HYBIRD11

HYBIRD20

HYBIRD30

HYBIRD40

HYBIRD50

HYBIRD70

HYBIRD80

HYBIRD100

HYBIRD120

HYBIRD180

HYBIRD200

HYBIRD240

HYBIRD300

HYBIRD360

TÜRKİYE'NİN GURURU KOBİ'LER YURT DIŞINDA YAPI KREDİ'YLE BÜYÜYOR

Yapı Kredi'nin yepyeni Sedir Dış Ticaret Paketi ile
KOBİ'ler artık hem bankacılık hem de dış ticaret işlemlerinde avantajlı!
Siz de Yapı Kredi şubelerine uğrayın, Sedir Dış Ticaret Paketi
avantajlarından yararlanmaya hemen başlayın.



yapikredikobi.com.tr

 **YapıKredi**

Hızmette sınır yoktur.

DOSABSIAD adına sahibi

İbrahim Öztürk

Sorumlu Genel Yayın Yönetmeni

İbrahim Erdemir

DOSAB Yönetim Kurulu

Başkan İlhan Sarı

Başkan Vekili Türk Ceyhan

Üye Burhan Çakır, H.Sami Topbaş, Orhan Tezyaparlar

DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül

DOSABSIAD Yönetim Kurulu

Başkan Hasan Moral

Başkan Vekili Vedat Kantar

Başkan Yrd. İbrahim Öztürk, Adnan Kar, Ufuk Uygur Bekil

Genel Sayman Recep Solakoğulları

Genel Sekreter Adnan Şarman

Üyeler Onur Kırayoğlu, İbrahim Erdemir, Çetin Şenay,

Ertuğrul Pehlivan, Fatih Korkmaz, Fatih Tuğral,

Mehmet Can Çallı, Önder Işık,

Dergi İletişim

Mustafa Karaer Cd. No: 18 Demirtaş / Bursa

Tel.: 0.224 261 00 40 Faks : 0.224 261 00 43

www.dosab.org.tr - www.dosabsiad.org.tr



Yayına Hazırlayan

Divit Basın Yayıncılık Danışmanlık Ltd. Şti.

Tel.: 0.224 247 1990 Faks : 0.224 247 1330

FSM Bulvarı Tuna Cad. Esra Sitesi C Blok K: 4 D: 15

Niğde / BURSA www.divityayincilik.com

Genel Müdür Celil İnce

Görsel Yönetmen Ümit İnce

Muhabir Sevcan Özgür Oruç

Baskı İmak Ofset / İstanbul (Mart 2017)

Yayın Türü Yerel Süreli ISSN 1307-2005



Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına, reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara aittir.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve Sanayici İşadamları Derneği yayın organıdır. İki ayda bir yayımlanır.

EDİTÖRDEN

Bugün yürürlükte olan mevzuata göre, 5 ayrı statüde organize sanayi bölgesi bulunuyor.

Bunlar; Karma OSB'ler (farklı sektörlerde faaliyet gösteren firmaların bulunduğu), İhtisas OSB'ler (aynı veya alt sektör grubunda firmaların bulunduğu), Özel OSB'ler (Gerçek veya tüzel kişilerce kendi mülkleri üzerinde kurulan), Tarıma Dayalı İhtisas OSB'ler (Tarım sektöründe faaliyet gösteren) ve İslah OSB'ler (Faaliyetteki sanayi tesislerinin bulunduğu alanın OSB'ye dönüştürülmesi)...

OSB tüzel kişiliğinin yönetimi ise üç şekilde olabiliyor:

Müteşebbis Heyet; OSB'nin oluşumuna katılan kurum ve kuruluşların mensupları arasından 15 üyeli yapı...

Müteşebbis Heyet ve Katılımcı; OSB'de üretime geçen işletme sayısı kurulacak tüm işletme sayısının 1/3'üne ulaştığında, katılımcıların seçtikleri üyeler vasıtasıyla müteşebbis heyette temsil edilmesi.

Genel Kurul; OSB'de kurulacak işletme

sayısının 2/3'ünün üretime geçtiğinin belgelenmesi ve karar alınması ile müteşebbis heyetin görevinin sona ermesi... Bu durumda OSB'nin yönetimi en yüksek karar organı olan genel kurulca yapılıyor. Genel kurul, arsa tahsisı yapılan her firmanın bir temsilcisinden oluşuyor ve yılda bir defa toplanıyor.

Bugünün DOSAB'ı, önce sanayileşmenin başladığı sonra OSB olan (bugünkü İslah OSB düzenlemesininin 1990 yılı örneği de denilebilir) 2009'a kadar müteşebbis heyetle yönetilen ve o tarihten sonra genel kurul sürecine geçen bir bölge...

Tüm bu süreç; 1987 yılında kurulan ve bugünkü adı DOSABSIAD olan Demirtaş Sanayiciler Derneği ile mümkün oldu. Onun için aslında DOSABSIAD, DOSAB demektir. Dolayısıyla bu sayımızda eski defterleri kanıştırdık.

Yine; ekonomiyeye, DOSAB ve DOSABSIAD'a, bölge sanayicilerine dair dolu bir dergi hazırladık, keyifli okumalar.

Celil İnce

İÇİNDEKİLER

06

BAŞKANDAN; İLHAN SARI

Bugün gurur duyduğumuz DOSAB'ı daha ileri taşıyacağız.

08

DOSABSIAD: HASAN MORAL

Derneğimizin 30.yılımı kutluyoruz.

12

MAKRO

Türkiye ve dünya ekonomisinden gelişmeler, veriler...

20

DOSAB'DAN İHRACAT

2016 yılında yapılan ihracat 4,5 milyar doları geçti.

22

DOSAB EV TEKSTİLİ KÜMESİ

2018-2019 trendleri toplantısı ve Como Fuarı heyecanı...

30

DOSAB KREŞ

Hürriyet Bursa'nın OSB'lere kreş ediyoruz kampanyası...

38

KAPAK KONUSU

1987 yılında kurulan DOSABSIAD'ın 30.yılı...

46

DUAYEN

Celal Beysel, iş yaşamındaki tecrübelerini paylaştı...

52

FİRMA HABERLERİ

Tofaş, Berteks ve Bursalı Tekstil...

56

HAYIRSEVER İŞADAMI

DOSAB'lı Davut Çalışkan'ın yaptırdığı okul açıldı.

58

İŞ ADAMI & HOBİ

Onur Kırayoğlu, Off Road'da hedefleri büyük...

65

NOT DEFTERİ

Fuar takvimi ve çeşitli etkinlikler...

DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ İLETİŞİM BİLGİLERİ



DOSAB Bölge Müdürlüğü
DOSAB Gül Sokak No: 11
Osmangazi / Bursa
Tel: 0224 261 00 40 (3 Hat)
Faks: 0224 261 00 43



DOSABSIAD
Mustafa Karaer Cad. No: 18
Osmangazi / Bursa
Tel: 0224 261 20 10
Faks: 0224 261 20 09



DOSAB Sosyal Tesisleri
Çiğdem Sokak
No: 5 DOSAB
Osmangazi / Bursa
Tel: 0224 261 29 57



Atık Su Arıtma Tesisi
Yeni Yalova Yolu
Terminal arkası Bursa
Tel: 0224 261 28 94 (3 Hat)
Faks: 0224 261 28 97



DOSAB Kreş ve Gündüz Bakımevi
Çiğdem 2 Sokak
No: 2 Bursa
Tel: 0224 261 11 01

S
SUNTEKS

en iyisi...

Sunteks Şirketler Grubu;
102.000 metrekare kapalı alanda
son teknolojileri kullanarak,
yıkta 35.000.000 metre mamul
kumaş, 6.500.000 kg. iplik
boyama kapasitesine sahip
Dünyanın 'A Sınıfı'
kumaş üreticisidir.



Düz Boya



Örme



Bobin Boya



Dokuma



Emprime Baskı



Dijital Baskı



S
SUNTEKS
ŞİRKETLER GRUBU

DOSAB Mustafa Karaer Cad. No:5 PK.16374 Osmangazi - BURSA
T: +90 224 261 02 31 F: +90 224 261 09 10 www.sunteks.com.tr



İLHAN SARI / DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı / yonetim@dosab.org.tr

Gurur Duyduğumuz DOSAB'ı Daha İleri Taşıyacağız

→ Değerli Sanayici Dostlarım;

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi olarak, ülkemiz ve Bursa'mızın üretiminde, ihracatında, istihdamında önemli bir rol üstlenmenin haklı gururunu her zaman yaşıyoruz.

Günümüzde, 347 sanayi parselinin, dolu olan 307'sinde faaliyet gösteren 432 firmamız ile 41 bin kişiye istihdam sağlıyoruz.

2016 yılı istatistiklerine göre bölgemizden 4,5 milyar doları geçen ihracat yapıldı. Bu rakamla DOSAB, ülkemizdeki 75 ilden daha fazla ihracat yapan bir noktaya gelmiş durumda.

Bünyemizde Türkiye'nin En büyük 1.000 Sanayi Kuruluşu arasından 14'ünü, Bursa'nın En Büyük 250 Firması arasından 43'ünü barındırıyoruz.

Geriye dönüp baktığımızda sonradan organize sanayi bölgesi hüviyetini elde edip, bu kadar başa-

rılı bir noktaya ulaşmanın elbette kolay olmadığını görüyoruz.

DOSAB'ın modern alt yapısı, sanayiye sunduğu uygun fiyatlı ve kaliteli girdiler ve hizmetlerin temini için yapılan büyük yatırımlar, sosyal sorumluluk projeleri ile topluma sağladığı fayda, bölgemizin ilk günlerinden bugüne kadar görev yapmış başkanlarımızın, yöneticilerimizin, profesyonel çalışma arkadaşlarımızın ve siz sanayicilerin büyük emekleri sayesinde oldu. DOSAB'da yokluktan varlığa gelindi.

1987 yılında kurulan ve bu yıl 30.gurur yılını kutladığımız Demirtaş Sanayiciler Derneğimiz bünyesinde çaba gösteren, bölgemizin OSB olması için mücadele eden büyüklerimizi saygıyla anıyor, aramızdan ayrılanlara Allah'tan rahmet diliyorum. Onlar ve onların bölgemiz için çok değerli çalışmaları olmasaydı, bugün bu ba-

şarılardan söz edemedik. Hepsine şükranlarımızı sunuyoruz.

2000 yılından itibaren ben de DOSAB yönetim kurullarında aktif olarak görev aldım. 2009 yılında görevi sona erene kadar Müteşebbis Heyet içinde bulundum. Aynı zamanda 2000-2009 yılları arasında DOSAB Yönetim Kurulu üyeliği, 2011 yılından 2016 yılının 23 Ağustos tarihine kadar da DOSAB Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yaptım. O tarihten günümüze de Yönetim Kurulu Başkanı olarak bölgemize hizmet ediyoruz. 17 yıllık DOSAB ve organize sanayi bölgesi deneyimimizle, ilkinin 28 Nisan, ikincisini ise 6 Mayıs'ta yapacağımız genel kurulumuzun hayırlı olmasını diliyorum.

Gerek başkan gerekse yönetici olarak görev alacak arkadaşlarımıza başarılar diliyorum.

İnanıyorum ki, DOSAB'ı katılımcı ve çoğunlukçu bir anlayışla yönetmek,

bugün gururlandığımız verileri daha ileriye taşımak yeni görev alacak arkadaşlarımızın da en büyük amacı olacak.

Bu doğrultuda çalışmalarını uzunca süredir devam eden iki projemizin (yeni atık su arıtma tesisimiz ile DOSAB İdari ve Sosyal Tesisler Alanı, Finansal Merkez ve Cami Projesi) tüm ayrıntılarıyla çalışmış ve finansmanı dahi hazır durumdadır. Bu iki projemizin ihalesini gerçekleştirip bölgemize iki yatırım en kısa sürede kazandırılacaktır.

DOSAB, bölge sanayicilerinin dayanışması ve yapılan yatırımlarda ortak faydanın gözetilmesi ile bugünkü örnek konumuna ulaştı.

Bundan sonra da örnek proje ve yatırımlar gerçekleştirmeye devam edecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle, genel kurulumuzun ve çalışmalarımızın Bursa ve ülkemize hayırlı uğurlu olmasını diliyorum.

Saygılarımla,

EN VERİMLİ TOPLANTILAR HILTON BURSA'DA

Toplantıların, iş yemeklerinin ve davetlerin standardını yükselten Hilton Bursa, şehirdeki iş merkezlerine kolay erişilebilecek konumu, gün ışığı alan Uludağ manzaralı toplantı salonları ve 800 kişilik balo salonuyla kurumsal ihtiyaçlarınıza çok yönlü ve kusursuz çözümler sunuyor.

Hilton Bursa'nın konforlu odaları, zengin açık büfe kahvaltısı ve 2016 World Luxury Spa Awards sahibi spa merkezi ile iş seyahatlerinin verimi artırıyor.

Rezervasyon ve bilgi için
bursa.hilton.com



HASAN MORAL / DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı / dosabsiad@dosabsiad.org.tr

DOSABSİAD'ın 30'uncu Yılına Kutluyoruz...

→ Bursamız ve bölgemiz için çeyrek asırdır üretim yapan Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi, ülkemiz ekonomisine çok önemli katkılar sağlıyor.

Ülkemizin üretim üssü durumunda olan Bursa'da sanayinin ana merkezlerinden birisi olan DOSAB'ın 1990 yılındaki organize sanayi bölgesine dönüşmesi sürecinde Derneğimizin önemli payı bulunmaktadır.

29 Ocak 1987 tarihinde Demirtaş Sanayiciler Derneği (DSD) adıyla ve 9 kurucu üye ile faaliyetlerine başlamış gönüllü bir iş dünyası kuruluşu olan ve günümüzde Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği adıyla çalışmalarını sürdüren DOSABSİAD'ın bu sene 30'uncu yılını kutluyoruz.

DOSAB'daki sanayicileri ve iş adamlarını bir çatı altında toplayan

DOSABSİAD, bugün 30 yıllık tecrübesi ve birikimiyle Bursa ekonomisinin en önemli dinamikleri arasında yer almaktadır.

Üyeleri arasındaki dayanışmayı sağlayıp daha da kuvvetlendirmenin yanı sıra, bölgede yer alan firmaların ekonomik, sosyal ve kültürel sorunlarına hızlı çözümler üretmek, daha iyi koşullarda faaliyet gösterebilmelerini sağlamak, ulusal ve uluslararası ticari ilişkilerini geliştirebilmek amacıyla kurulan DOSABSİAD, hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleri ile de bölgesine ve Bursa'ya hizmet etmektedir.

Üyelerimiz ile üyelerimizin işyerlerinde çalışanlara yönelik bilgilendirme toplantıları, seminerler ve konferanslar da düzenleyen DOSABSİAD, Bursa'daki kamu kurumları, üniversiteler, STK'lar ve özel kuruluşlarla da

stratejik işbirliklerini sürdürürken, üretim ve katma değerın yanı sıra, Bursa'nın sosyo-ekonomik gelişimine de katkıda bulunmaktadır.

30 yıl boyunca büyük bir özveri ile faaliyetlerini sürdüren ve DOSAB'daki sanayicilerin sözcüsü durumunda olan DOSABSİAD, üyelerine ve bölgedeki işadamlarına fayda sağlama konusundaki çalışmalarına büyük bir azim ve kararlılıkla önümüzdeki dönemlerde de devam edecektir.

30 yıllık bir süre insanların ömürlerinde olduğu gibi kurumlarda da önemli bir zaman dilimini ifade etmektedir. Bu vesile ile DOSABSİAD'da kuruluşundan bu yana görev yapmış olan benden önceki 14 Başkanımız ile birlikte Yönetim Kurullarımızda görev yapmış olan bütün büyüklerimizi saygıyla, aramızdan ayrılmış olanları da rahmetle anıyorum.

Bursamız, Bölgemiz ve ülkemiz için büyük fedakarlıklarla çalışan DOSABSİAD bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da yoğun çalışmasını sürdürecektir.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken okurlarımıza sağlık ve mutluluk ile birlikte işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.



PRESTIGE

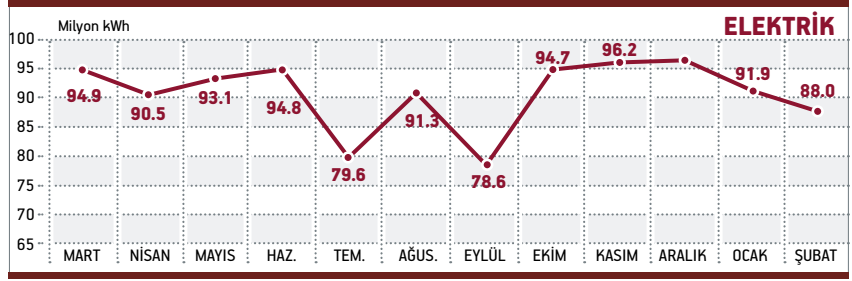
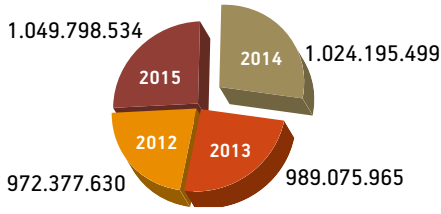


this is your prestige.

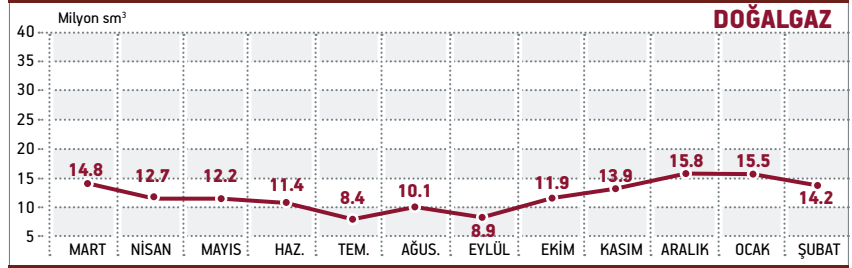
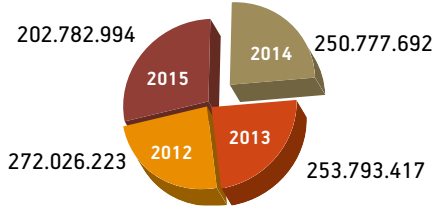
esrayalcin.com.tr

DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ TÜKETİMLER VE FİYATLAR

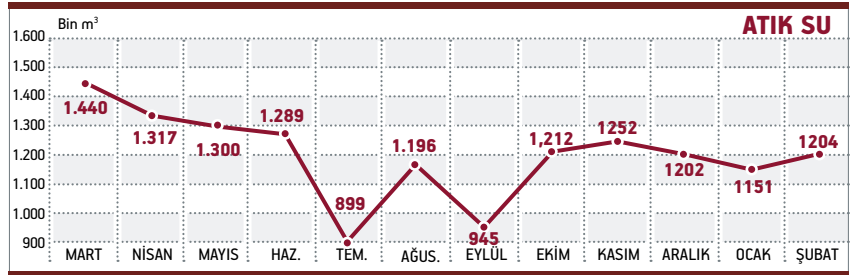
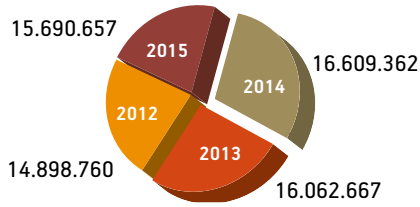
SON 4 YIL ELEKTRİK TÜKETİMLERİ kWh



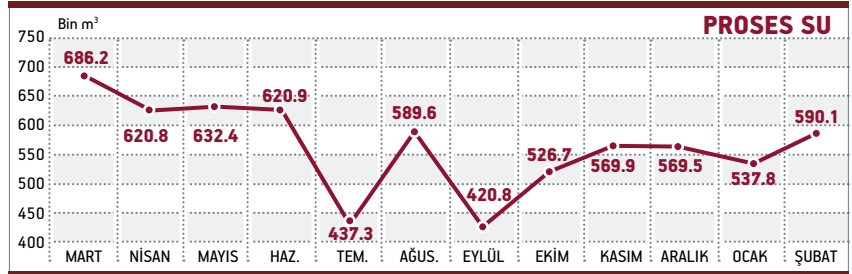
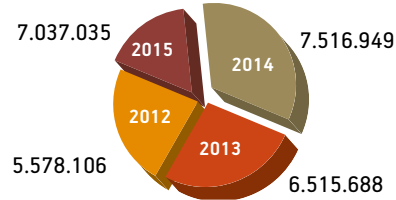
SON 4 YIL DOĞALGAZ TÜKETİMLERİ sm³



SON 4 YIL ATIK SU TÜKETİMLERİ m³



SON 4 YIL PROSES SU TÜKETİMLERİ m³



ŞUBAT 2017 HİZMET FİYATLARI

HİZMET TÜRÜ	BİRİM FİYAT
Doğal Gaz	0,759074 TL/Sm ³
Elektrik Dağıtım Bedeli 0.G.	0,0065 TL/kWh
Elektrik Dağıtım Bedeli A.G.	0,0090 TL/kWh
Proses Suyu	0,40 TL/m ³
Proses Suyu Sistem Bedeli	0,20 TL/m ³
Kullanma Suyu 1.Kademe (0-1000m ³)	1,50 TL/m ³
Kullanma Suyu 2.Kademe (1001 m ³ -3000m ³)	1,25 TL/m ³
Kullanma Suyu 3.Kademe (3001 m ³ ve üstü)	1,00 TL/m ³
Arıtma Tesisi İşletme Masrafı	0,44 TL/m ³

- Doğalgaz fiyatlarına ÖTV ve Taşıma Bedeli dahildir.
- Tüm fiyatlar KDV hariçtir.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi
güncel tüketim bilgileri ve hizmet fiyatlarını
www.dosab.org.tr resmi internet sitemizden
takip edebilirsiniz.

2017 Yılında Elektrik Tüketimi Artışını Devam Ediyor...

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların, 2017 yılı elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerine bakıldığında;

- Elektrik tüketimi 2016 yılının ilk iki ayına göre 2017 yılında yüzde 4,23 oranında artış gösterdi. 2016 yılında 172,7milyon kWh'lık tüketime karşın 2017'da bu rakam 180,1milyon kWh oldu.

- Doğalgaz tüketimi, 2016 yılının ilk iki ayında 28,4 milyon, 2017 yılı aynı döneminde bu rakam

yüzde 4,77 oranında artışla 29,8 milyon sm³ oldu.

- Firmaların, Atık Su Arıtma Tesisi'ne deşarjları, 2016 yılı ilk iki ayında 3,7 milyon metreküp olmuştu. 2017 yılının ilk iki ayında bu rakam 2,3 milyon metreküp oldu. Rakamlar yüzde 37,11 oranında düşüş gösterdi.

- Proses su verileri ise 2016 yılı ilk iki ayında 1 milyon 142 bin, 2017 aynı döneminde 1 milyon 127 bin metreküp oldu.

prestijli projelerin tercihi



Orange
City



Bursa'nın prestijli konut projelerinden Özdilek Orange City de bizi tercih etti,
Gururluyuz...

- Sıhhi Tesisat
- Yerden Isıtma Sistemleri
- Havalandırma Tesisatları
- Otopark Sprinkler Tesisatı
- Yangın Hidrant Hatları
- Yangın Pompa Dairesi
- Hidrofor Makina Dairesi
- Kazan Dairesi ve Blok Kollektör Odaları

İhsaniye Mh. Tuna Cd.
Çetinkaya Sit. No:127/A Nilüfer / Bursa
T: 0 (224) 247 88 84
F: 0 (224) 247 18 67
info@berkmechanik.com.tr
www.berkmechanik.com.tr

berkmechanik

Diplomatik Krizde Hollanda-Türkiye Ekonomik İlişkileri...

Hollanda ile diplomatik krizin ardından iki ülke ilişkilerinin geleceği masada ve ekonomik yaptırımların iki ülke için ciddi sonuçlar doğurabileceği açık... Hollanda 22 milyar dolar ile Türkiye'ye en çok doğrudan yatırım yapan ülke... Türkiye 2016 yılında Hollanda'ya 3,6 milyar dolar

ihracat gerçekleştirdi. Bu, Hollanda'yı Türk malları için en büyük 10'uncu pazar yapıyor. 2016'da Hollanda'dan ithâl edilen malların tutarı ise 3 milyar dolar seviyesindeydi. Geçen yıl 900 bin Hollandalı Türkiye'yi ziyaret etti. Bir önceki yıl bu rakam 1.2 milyondtu.



KOSGEB 2,5 Milyar TL Kredi Faizi Ödeyecek!..

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Gelişimi ve Destekleme İdaresi (KOSGEB) Başkanı Recep Biçer, KOBİ'lerin desteklenmesi çerçevesinde 400 bin KOBİ'nin bankalarla kredi için görüşmelere başladığını, kurumun her 50 bin liralık kredi için ortalama 11 bin 500 lira kadar

faiz ödemesi yapacağını, bankalara yapılacak toplam faiz ödemesinin ise 2,5 milyar TL olacağını ifade etti. Cirolara göre kredi tahsis limitlerinin de belirlendiğini anlatan Biçer, "20 bin, 25 bin 30 bin gibi... Herkese 50 bin verilseydi, bu rakam 460 bin olmazdı, 200 binler civarında kalırdı" dedi.

Dev Şirketler Türkiye Varlık Fonuna Devredildi

Kamuya ait çok sayıda büyük şirket Şubat ayında Türkiye Varlık Fonu Yönetimi Anonim Şirketi'ne devredildi. Başbakan Yardımcısı Numan Kurtulmuş, amacın devletin elinde kuvvetli bir kaynak oluşturulması ve "ekonomik salvolara karşı kendini koruyabilecek dinamik bir yapı" yaratmak olduğunu söyledi. Fona devredilen şirketlerin, büyük proje-

lere finansman bulmak için bir garanti aracı olarak kullanılacağını da söylüyor. Ziraat Bankası, Halkbank, THY, BOTAŞ, TPAO, PTT, BİST, Türksat, Eti Maden, ÇAYKUR, Türk Telekomünikasyon AŞ'nin yüzde 6,68 oranındaki Hazine'ye ait hissesi gibi toplam 20 milyar dolar ödenmiş sermayesi olan şirketler fona aktarılmış oldu.

İhracatçılardan 300 Bin Kişi İstihdam Sözü...

Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanı Mehmet Büyükekşi, Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın başlattığı İstihdam Seferberliğinde ihracatçıların ana aktör olacağını açıklayarak "300 bin yeni istihdam yaratacağız. Biz de firma olarak 2 bin ek istihdam ile destek vereceğiz" dedi. TİM

2017 1. Çeyrek Beklentilerini de açıklayan TİM Başkanı Büyükekşi "En büyük hedef pazarlar; ABD ve Rusya olacak. İhracatçıların yüzde 68'i geçen yıl kadar ihracat yapacak, yüzde 29'u da istihdamını artıracak. Bu iyimser beklenti, bu yılın üretim ve ihracat artışı için parlak bir yıl olacağını gösteriyor" dedi.



Petrol ve Doğalgaz Hamlesi

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Berat Albayrak, petrol ve doğalgaz arama faaliyetlerine ilişkin, "Barbaros Hayrettin'den sonra ikinci gemimiz ile Akdeniz ve Karadeniz sularında daha aktif iki boyutlu ve üç boyutlu sismik çalışmaların yanında her iki denizimizde de arama faaliyet sürecimizi başlatacağız"

dedi. Albayrak, Türkiye'nin, enerji alanında önemli değişikliklerin, yatırımların ve hamlelerin gerçekleşeceği yeni bir döneme girdiğini söyledi ve dünyadaki petrol ve doğalgazın yüzde 60'ından fazlasının Türkiye'nin yakın çevresindeki bölgede bulunduğu dikkati çekti.

İşinize lezzet katıyoruz...

20 yıllık tecrübemizi üstün teknoloji ve uzman bir kadro ile birleştirdik. Artık yemek saatleriniz sağlıklı, besleyici, keyifli bir molaya dönüşüyor...



444 96 60
www.safranyemek.com

Bursa Safran Yemek Üretim ve Hizmet A.Ş.
DOSAB Papatya Sk. No:18 BURSA / TÜRKİYE
info@safranyemek.com

SAFRAN



Serbest Bölgelere TL Zorunluluğu Geliyor!..

Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci, serbest bölgelerde döviz zorunluluğunun kaldırılarak TL zorunluluğu getirileceğini açıkladı. Serbest bölgelere Türkiye'den satışlarda ve serbest

bölgelerden Türkiye'ye satışlarda döviz zorunluluğunun kaldırılacağını belirten Zeybekci, bu değişiklik sonrasında döviz talebinde 6 milyar dolarlık azalış olacağını ifade etti.



Rusya ile İmzalar Atıldı Yatırım Anlaşması Olacak

Rusya Ekonomik Kalkınma Bakanı Maksim Oreşkin ve Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekci arasında imzalanan hükümetler arası programda, Rusya ve Türkiye'nin hizmet ve yatırım ticareti anlaşmasının hazırlık çalışmalarına başlamayı kararlaştırdıkları bil-

dirildi. Taraflar, enerji sektöründe Rus gazının Türkiye'ye sevkıyatı, elektrik enerjisi ve Akkuyu Nükleer Güç Santrali projesinin hayata geçirilme için çalışacak. Tarım alanında da Rus ve Türk ihracatçılar için verimli şartlar oluşturulacak.

Yabancılar İçin Turkuaz Kart Yönetmeliği Yayımlandı

Nitelikli işgücü ve yabancı şirketleri Türkiye'ye çekmeyi hedefleyen Turkuaz Kart için yönetmelik yayımlandı. Yabancıya Türkiye'de süresiz çalışma ve ikamet hakkı veren Turkuaz Kart sahibi ve yakını, geçiş süresi kaydının kaldırılması şartıyla Bakanlıkça teklif

edilmesi halinde Türk vatandaşlığı kazanabiliyor. Kart, nitelikli işgücü veya yatırımcı olarak değerlendirilen, bilim insanı veya araştırmacı, sanatsal ve sportif olarak uluslararası düzeyde başarılı olan, Türkiye'nin tanıtımına katkı sağlayan yabancılara verilebilecek.



2016'da Turizm Gelirleri Ne Kadar Azaldı?..

Türkiye'nin turizm geliri 2016 yılında bir önceki yıla kıyasla yüzde 29,7 azalarak yaklaşık 22 milyar dolar oldu. Türkiye'ye gelen yabancı ziyaretçi sayısında da 2016'da geçen yıla göre yüzde 30,05'lik azalma oldu. 2016 yılında Türkiye'yi ziyaret eden

yabancı sayısı 25 milyon 352 milyon kişi oldu. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) açıkladığı verilere göre turizm gelirin yüzde 72,8'i yabancı ziyaretçilerden, yüzde 27,2'si ise yurt dışında ikamet eden vatandaş ziyaretçilerden elde edildi.

Rosneft-Demirören Petrol Anlaşması Yapıldı

Rusya'nın devlete ait en büyük petrol şirketi Rosneft ve Demirören Grubu, 2018-2020 yılları arasında petrol tedarikine dair anlaşmaya imza attı. Rosneft'ten yapılan açıklamaya göre, 2018-2020 yılları

arasında 4.6 milyon tona kadar petrol ürünü tedarik edecek. Öte yandan Rosneft, Türk şirketi BA Gas Enerji ile de bir anlaşma imzaladı ve yılda 6 milyon tona kadar petrol ürünü sevk edecek.

ZIRHIMIZ

TECRÜBEMİZ



ELITE AJANS A.Ş.

www.topbasgroup.com.tr

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi
Mustafa Karaer Caddesi No:11
16369 BURSA / TÜRKİYE



PBX 0 (224) 261 02 60
FAX 0 (224) 261 01 37
info@topbasgroup.com.tr

 **Topbaş Group®**



ZİMAŞ



ÇİZ



TOPÇESAN



GT

Almanya Rekor Fazla Verdi!

Alman devleti, mali bakımdan birleşme sonrasının en parlak yılını 2016'da geçirdi. Alman İstatistik Dairesi'nin verilerine göre federal devlet, eyaletler, belediyeler ve sosyal kasalar 2016 yılında harcadığından 23,7 milyar euro fazlasını tahsil etti. Vergi gelirlerinin artması ve işsizliğin azalması sayesinde federal devlet bütçesi üç yıldır fazla veriyor. 2016'da sosyal sigortaların bütçe fazlası 8 milyar 200 milyon, federal devlet bütçesinin fazlası ise 7 milyar 700 milyon euro oldu. Alman ekonomisi 2017 yılına bu ivmeyle girdi. Alman şirketlerinin beklentileri de iyimsere döndü.

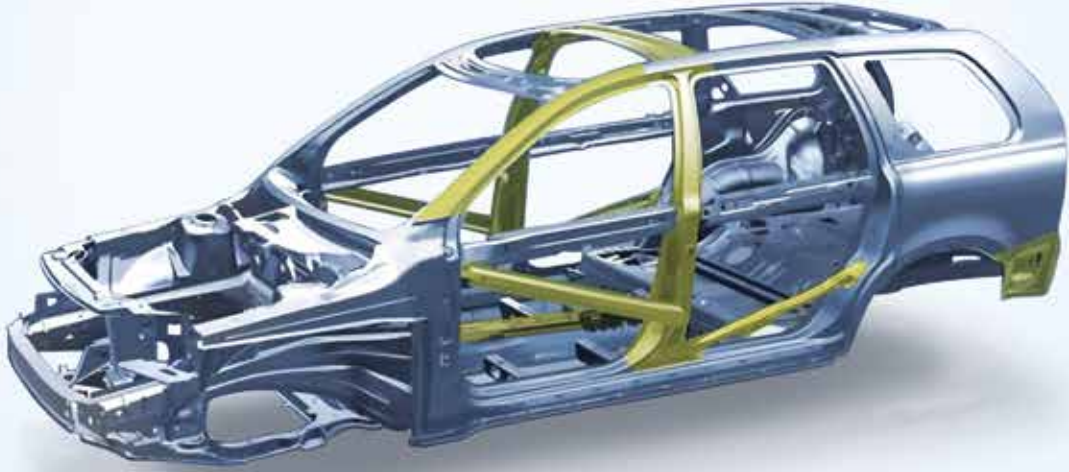
Euro Bölgesi Sanayi Üretimi Düşük

19 üyeli Euro Bölgesi'nde sanayi üretimi yılın ilk ayında yüzde 0.9 ile beklentilerin altında gerçekleşti. Euro Bölgesi sanayi üretimi yıllık bazda ise yüzde 0.6 yükseliş gösterirken, her iki rakam da beklentilerin altında kaldı. Daha önce yüzde 1.6 düştüğü açıklanan aralık ayı sanayi üretimi ise aylık yüzde 1.2 düşüşe revize edildi.

TÜRKİYE EKONOMİSİ MAKRO GÖSTERGELER

	BİRİM	2013	2014	2015	2016	2017
REEL EKONOMİ						
GSYH	Milyar TL	1.810	1.764	2.338	2.583	2.800 OVP
GSYH	Milyar USD	951	934	861	852	757
Kişi Başı GSYH	USD	10.822	10.390	11.014	10.650	9.600
Büyüme Oranı	%	4,2	3,0	6,1	1,8	1,5
İşsizlik Oranı (Yıllık Ortalama)	%	9,0	9,9	10,3	12,7	
İstihdam	Bin Kişi	25.262	25.642	26.621	26.669	
FİYATLAR VE FAİZLER						
Yİ-ÜFE (Yılsonu)	%	6,97	6,36	5,71	9,94	15,36 Şubat
TÜFE (Yılsonu)	%	7,40	8,17	8,81	8,53	10,13 Şubat
Gösterge Tahvil Faizi	%	10,1	8,0	11,2	10,63	11,45 Mart
DÖVİZ KURLARI						
USD/TL		2,1343	2,3189	2,9233	3,5508	3,6053 28 Şubat
EURO/TL		2,9365	2,8207	3,1896	3,7222	3,8348 28 Şubat
Döviz Sepeti 1/2 Euro+1/2 USD		2,5354	2,5698	3,0565	3,6265	3,7201 28 Şubat
ÖDEMELER DENGESİ						
Top.Mal İhracatı (FOB)	Milyar USD	161,8	168,9	152,1	150,2	
Top.Mal İthalatı (FOB)	Milyar USD	241,7	232,5	199,9	191,0	
Dış Ticaret Dengesi	Milyar USD	-79,9	-63,6	-47,8	-40,7	
Cari İşlemler Dengesi	Milyar USD	-64,7	-46,4	-32,2	-32,6	
12 Aylık Cari Denge/GSYH	%	-6,8	-5,0	-3,8	-3,8	
İhracat (TİM Verileri)	Milyar USD	151,8	157,6	143,8	142,1	22,5 Ocak-Şub.
BÜTÇE						
Bütçe Giderleri	Milyar TL	407,9	448,4	506,0	583,6	47,4 Ocak
Bütçe Gelirleri	Milyar TL	389,4	425,7	483,4	554,4	58,8 Ocak
Bütçe Dengesi	Milyar TL	-18,5	-22,7	-22,6	-29,8	11,4 Ocak
Bütçe Dengesi/GSYH	%	-1,0	-1,1	-1,0	-1,1	0,4 Ocak
Faiz Dışı Bütçe Dengesi	Milyar TL	31,5	27,2	30,4	21,0	18 Ocak
Faiz Dışı Bütçe Dengesi/GSYH	%	1,7	1,3	1,3	0,8	0,6 Ocak
BORÇ GÖSTERGELERİ						
Merkezi Yönetim İç Borç Stoku	Milyar TL	403,0	414,6	440,1	468,0	473,5 Ocak
Merkezi Yönetim Dış Borç Stoku	Milyar USD	85,6	85,2	81,7	82,5	85,1 Ocak
Merkezi Yön.Toplam Borç Stoku	Milyar TL	585,8	612,1	677,6	759,6	800,02 Ocak
Kamu+Özel Kesim Dış Borç Stoku	Milyar USD	388,2	402,4	397,9	416,0	Ocak
BANKACILIK SEKTÖRÜ						
Mevduat ve Fon Toplamı	Milyar TL	1.002,7	1.120,4	1.320,9	1.541,2	1.587,6 Şubat
Kredi Stoku	Milyar TL	1.058,6	1.250,2	1.500,3	1.731,7	1.808,7 Şubat
Kredi/Mevduat Oranı	%	107,1	114,8	117,2	117,4	117,7 Şubat
MERKEZ BANKASI REZERVLERİ						
Döviz	Milyar USD	104,6	126,4	110,5	106,1	107,4 Şubat
Altın	Milyar USD	19,6	20,1	17,6	14,1	15,9 Şubat
Doğrudan Yabancı Yatırım	Milyar USD	12,4	12,5	11,5	6,7	
TÜRKİYE KREDİ NOTU						
Moody's	Ba1/Durağan	23.09.2015	2017 değerlendirme takvimini açıklamadı			
Fitch	BB+/Negatif	20.08.2016	2017 değerlendirmeleri 21 Temmuz			
SGP	BB/Negatif	20.07.2016	2017 değerlendirmeleri 5 Mayıs - 3 Kasım			
<i>Kaynaklar: TÜİK, TCMB, BDDK, Hazine, Maliye</i>						
<i>OVP: Orta Vadeli Program</i>						

Her *Ruh* güçlü bir bedene ihtiyaç duyar...



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımında lider bir kuruluştur.



Beyçelik Gestamp sac metal üretimi ve kalıp tasarımı konusunda sahip olduğu -alanındaki ilk- Ar-Ge merkezi belgesi ve otomotiv sektörüne yaptığı yatırımlarla otomotiv sanayisine yön veriyor.



Enerji Talebi Yüzde 30 Artacak

Enerji sektörünün gelecek trendleri hakkında önemli veriler içeren "BP Enerji Görünümü 2017" raporu yayımlandı. Rapora göre, global enerji talebi 2035'e kadar yaklaşık yüzde 30 artacak. Kömür, petrol ve doğalgaz 2035'e kadar ana enerji kaynağı olarak kalırken,

yenilenebilir enerji kaynakları da önümüzdeki 20 yılda dört kat gelişecek. Raporda, doğalgazın petrol ve kömürden daha hızlı gelişme gösterdiği belirtilirken, hızla yaygınlaşan LNG'nin global düzeyde entegre olmuş bir doğalgaz pazarı oluşturacağı ifade ediliyor.

Euro Bölgesinde Politik Riskler Artıyor

Uluslararası kredi derecelendirme kuruluşu Moody's tarafından, Euro Bölgesi'nde bu yıl içinde politik risklerin yükselebileceği uyarısı yapıldı. Moody's'ten yapılan açıklamada, Yunanistan dışında Euro Bölgesi'nden herhangi bir üye ülkenin ayrılması riskinin düşük olduğu,

mevcut risklerin ise daha çok AB karşıtı siyasi partilerin güç kazanmasından kaynaklanabileceği ifade edildi.



DTÖ'nün 1 Trilyon Euro'luk Anlaşması Yürürlükte!..

Dünya Ticaret Örgütü (DTÖ) tarihinde ilk ve tek ticaret anlaşmasını 22 Şubat'ta yürürlüğe koydu. Türkiye'nin de imzacılarından olduğu anlaşmanın küresel ticarete yılda bir trilyon euro'luk bir katkı sağlaması bekleniyor. Üye ülkelerin üçte ikisinin onaylaması sayesinde devreye giren

'Ticaretin Kolaylaştırılması Anlaşması', küresel ticaretin üzerindeki düzenlemelerin hafifletilmesini ve gümrük uygulamalarının kolaylaştırılmasını amaçlıyor. Yaklaşık 16 yıldır müzakereleri süren anlaşma, 2013 yılında Bali'de düzenlenen konferansta oy birliği ile kabul edilmişti.



Fransız Peugeot-Citroen, Opel'i Satın Aldı

Fransa'nın en büyük otomotiv üreticisi PSA Peugeot-Citroen, ABD'li otomotiv şirketi General Motors'un Opel'i de kapsayan Avrupa birimini 2.2 milyar euroya satın aldı. PSA, Volkswagen'in ardından Avrupa'nın en büyük ikinci otomotiv şirketi haline geldi. GM'nin Avrupa'da top-

lam işçi sayısı 40 bini bulan 12 fabrikası devrolacak. General Motors, 1862'de Almanya'da kurulan Opel'in hisselerinin tamamını 1931'de satın almıştı.



Katar 2022 İçin Haftada 500 Milyon Dolar Harcıyor...



2022 FIFA Dünya Kupası'na ev sahipliği yapmaya hazırlanan Katar, ülkede devam eden büyük stat ve altyapı projelerine haftada yarım milyar dolar harcadığını açıkladı. Doğal gaz zengini emirlikte kupa için 200 milyar dolardan fazla paranın harcanacağı tahmin ediliyor.

2014 Dünya Kupası'na ev sahipliği yapan Brezilya, 11 milyar dolarlık bir maliyet açıklamıştı. Rusya da 2018 Dünya Kupası bütçesini 10.7 milyar dolara çıkarmıştı. Katar'da ihalelerin yüzde 90'ı tamamlandığı ve bu projelerin üçte ikisi iki yıl içinde teslim edilecek.

Heimtextil 2017
Frankfurt/Germany
10-13 January 2017

Proposte 2017
Como/Italy
03-05 May 2017

Evteks 2017
Istanbul/Türkiye
16-20 May 2017

MORAL
Mode home

MORAL TEKSTİL SAN. ve TİC. A.Ş.
DOSAB Orkide Sok. No:14 16245 Osmangazi / Bursa / Türkiye
T:+90 224 261 0532 F:+90 224 261 0192 moral@moral.com.tr
www.modehome.com.tr | www.moral.com.tr

DOSAB'DAN YAPILAN İHRACAT 4,5 MİLYAR DOLARI GEÇTİ

DOSAB katılımcısı olan 165 firmanın 2016 yılında gerçekleştirdiği ihracat miktarı 4 milyar 565 milyon dolar olarak gerçekleşti. 2016'da DOSAB'dan yapılan ihracat 75 ili geride bıraktı.



→ Demirtaş Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü'nün, 2016 yılında ihracat kaydı bulunan katılımcı firmaları ile ilgili yaptığı araştırmanın sonuçlarına göre, bu firmaların 2016 yılında gerçekleştirmiş olduğu ihracat rakamı 4 milyar 565 milyon USD oldu. Toplam 165 DOSAB katılımcısı firmanın gerçekleştirdiği 4,5 milyar dolar ihracat rakamı, Türkiye'de 75 ilin yıllık ihracat rakamından daha yüksek gerçekleşti. Türkiye'nin en fazla ihracat yapan illeri sıralamasında İstanbul, Bursa, Kocaeli, İzmir, Gaziantep ve Ankara ilk 6 sırada bulunuyor. Altıncı sıradaki Ankara'nın ihracat rakamı 6

milyar 237 milyon dolar, yedinci sıradaki Manisa'nın ihracat rakamı ise 3 milyar 772 milyon dolar... DOSAB, 4 milyar 565 milyar dolarlık rakamla Ankara'dan sonra geliyor.

75 İli Geride Bırakıyor!

DOSAB firmaları arasında ilk sırada Tofaş yer alıyor. 2016 yılını üretim ve ihracatta otomotiv sektörü lideri olarak tamamlayan Tofaş, 280 bin adetlik araç ihracatı ile 3,2 milyar dolarlık ihracat rakamına ulaştı. Tofaş'ın 2015 yılı ihracat kayıt rakamı 2,1 milyar dolardı. Tofaş dışında bakıldığında DOSAB katılımcısı olup ve ihracat kaydı bulunan 164 firmanın 2016

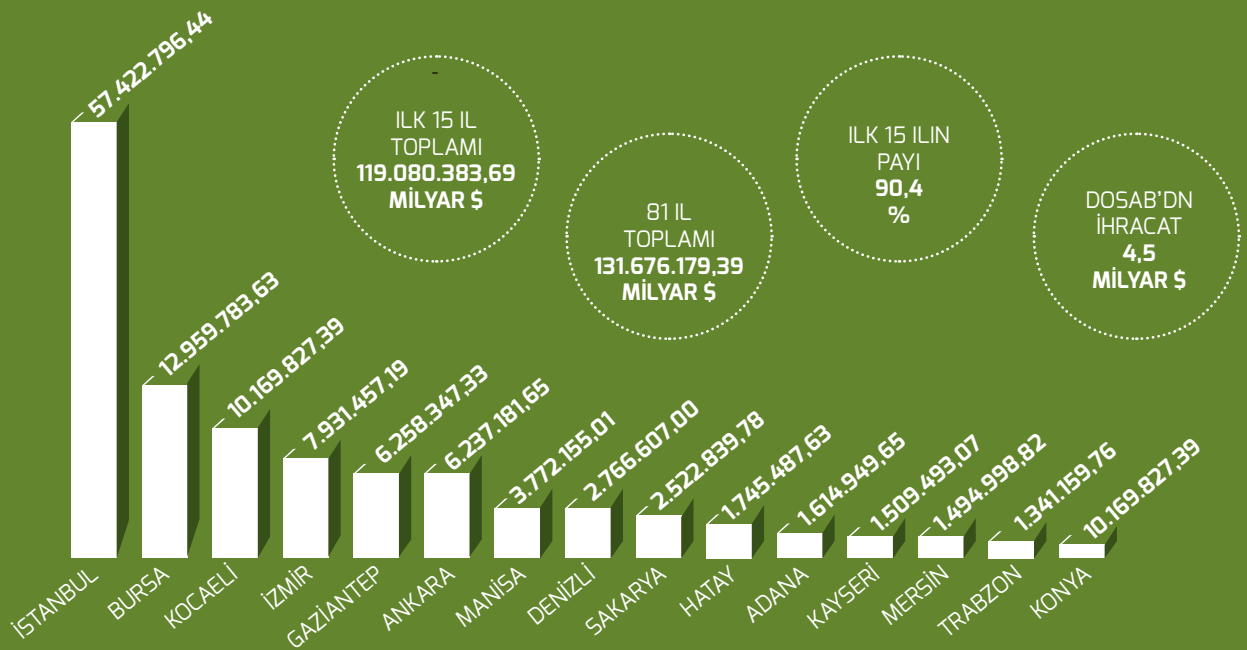
yılı ihracat miktarı 1 milyar 400 milyon dolar seviyesinde gerçekleşti. Bu rakam da iller sıralamasında 14.sırayı işaret ediyor. Bir başka ifadeyle, Tofaş dışında DOSAB katılımcısı firmaların 2016 yılı ihracat rakamı aynı yıl 67 ilin yaptığı ihracat miktarını geride bırakıyor.

Bursa İhracatının %35'i

Türkiye'nin en büyük organize sanayi bölgeleri arasında yer alan DOSAB'dan yapılan ihracat, Bursa'dan 2016 yılında yapılan ihracatın da yüzde 35'ini karşılıyor. 2016 yılında Bursa'nın ihracatı 12 milyar 959 milyon dolar olarak açıklandı.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın (BTSO) 'Bursa İlk 250 Büyük Firma Araştırması'na göre, ciro büyüklüğüne göre yapılan sıralamada Bursa'nın En Büyük 250 Firması arasında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nden 43 firma yer alıyor. Son açıklanan araştırmada DOSAB'da listeye giren 43 firmanın 25'i tekstil sektöründen, 11'i ise otomotiv sektöründen olmuştur.

İstanbul Sanayi Odasının (İSO) 'Türkiye'nin İlk 500 ve İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu' araştırmasına göre de ilk 500'de DOSAB katılımcısı 6 firma, ikinci 500'de ise 8 firma yer almıştı.



DOSAB Ev Tekstili Kümesi, uluslararası alanda söz sahibi uzmanları ağırladı

2018-2019 Trendleri Masaya Yatırıldı

Ev Tekstili UR GE Projesi kapsamında dünyaca ünlü trend ve danışmanlık ajansı Peclers Paris firmasının uzmanları DOSAB Konferans Salonu'nda üye firmaların temsilcileri ile bir araya geldi. Ocak ayı sonunda yapılan toplantıda Peclers Paris Firmasından Sari Myohanem, önümüzdeki döneme ait öngörülerini paylaştı.

→ DOSAB Ev Tekstili UR GE Projesi firmaları, kümelenme faaliyetinin faydalarını yaşamaya devam ediyor. Kümenin son etkinliği 27 Ocak Cuma günü DOSAB Konferans Salonu'nda gerçekleştirildi. 1970 yılında Fransa'da kurulan günümüzde ise Paris, New York ve Şangay gibi merkezlerde ofislere sahip etkili bir trend danışmanlığı ajansı olan Peclers Paris firmasının çalışmaları;

DOSAB'lı ev tekstili firmalarının temsilcileri ile paylaşıldı. Uzmanlığı, trend analizleri ve kitapları, moda analizleri, stil danışmanlıkları, marka stratejileri ve yenilikler olan Peclers, moda ve ev endüstrisinde işletmeler için yapı taşlarını belirleyen mevsimlik trend kitapları oluşturuyor.

Sadelik ve Doğaya Yönelim...

DOSAB'daki toplantıda firmanın uzmanlarından



Sari Myohanem

Sari Myohanem İlkbahar/ Yaz 2018 ve Sonbahar/ Kış 2018-2019 trendleri hakkında sunum yaptı. Myohanem, önümüzdeki dönemde sadelik, doğaya yönelim ve lüksü bir araya getiren tasarımların ön plana çıkacağını belirtti. Günlük yaşamı zenginleştirecek kavramlara bakıldığında yapısal anlamda sadeliğim ön plana çıktığını vurgulayan Myohanem özetle şu bilgileri verdi; "2018 yaz ev modası trendleriyle, hayal gücümüzü yanımıza alarak



gerçekliğin kapılarını ardına kadar açıyoruz. Ev tekstili ürünlerinde cilalı pastel renkler, soluk ve indigo maviler, yeşiller ve sıcak renklerden soğuk renklere doğrudan geçişler hakim olacak. Resimli pikeler ve düğmeli yastıklar, pamuklu ve yıkanmış ketenden oluşan materyallerin yanı sıra örgüyü, dokumayı çağrıştıran motifler, deri ya da hayvan postu baskılı ürünleri göreceğiz. Olağandışı ve son derece modern tarzının yanında klasik, zamandan bağımsız kalitesinden de ödün vermeyen tasarımlar olacak. Modernlik, romantizm ve zarafet evleri saracak. Cilalı pasteller, toz pembeler ve griler uyum içinde birlikte çiçek açarken karakalem çizgiler veya yaldızlı pirinçle ışığı yakalayan bir gölge ışını bunlarla kontrast oluşturacak.

Katılımcıların Soruları Yanıtlandı

Neoklasik çiçek buketlerinin dijital baskıları, stilize edilmiş arabesk, mikro geometri, şeritler, balıksırtları, sekizgenler, çokgenler, dörtgenler, örgüyü ve dokumayı çağrıştıran motifler göreceğiz. Farklı mekan arayışındaki bohem ve kozmopolit tüketiciye dinamizm ve optimizm sunuyor. Parlak füzyon tarzı evlerde modernleştirilmiş, canlı, son derece çağdaş bir egzotizm bu temanın ambiyansını oluşturuyor. Renkler birbirine karışarak göz kamaştırıcı güneşin sıcaklığında ısı şoklarına yol açar. Sıcak renklerden soğuk renklere doğrudan geçişler göreceğiz.”.

Myohanen, konuşmasının ardından Heimtextil 2017 Fuarı'ndan örnekler verdi, katılımcıların sorularını yanıtladı.



DOSAB'lı Ev Tekstilcileri 3-5 Mayıs'ta İtalya Como'da

→ DOSAB Ev Tekstili Kümesinde yer alan 9 firma İtalya Como'da Proposte Fuarı Yönetimi'nin düzenlediği International Observatory Fuarı'na bu yıl ikinci kez katılıyor.

T. C. Ekonomi Bakanlığı'nın desteği ve Demirtaş Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü işbirliğiyle yürütülen UR GE Projesi kapsamında; DOSAB Ev Tekstili Kümelenme Projesinde yer alan Benti-Benaş Tekstil, Buldağ Tekstil (Hotelworks), Çahan Tekstil (Moda Voce, One Style), Işıksar Tekstil (Dafne Home), Safaş Tekstil (Fioretta Home), Selinay Tekstil (Casa Naturale), Teksium Tekstil, Vino Kadife Tekstil ve Yücel Mensucat (Vallini), Proposte Fuarı Yönetimi'nin düzenlediği International Observatory Fuarı'nda yer alacak. Firmalar, Proposte Fuarı'nın düzenlendiği Villa Erba'ya yürüme mesafesinde olan Cernobbioshed Binası'nda 3-5 Mayıs'ta müşterilerini ağırlayacak.

Amaç Yeni Müşteriler Kazanmak

International Observatory fuarı, Proposte Fuar yönetiminin düzenlediği International Observatory Fuarı'na bu yıl ikinci kez katılıyor. T. C. Ekonomi Bakanlığı'nın desteği ve Demirtaş Organize Sanayi Bölge Müdürlüğü işbirliğiyle yürütülen UR GE Projesi kapsamında; DOSAB Ev Tekstili Kümelenme Projesinde yer alan Benti-Benaş Tekstil, Buldağ Tekstil (Hotelworks), Çahan Tekstil (Moda Voce, One Style), Işıksar Tekstil (Dafne Home), Safaş Tekstil (Fioretta Home), Selinay Tekstil (Casa Naturale), Teksium Tekstil, Vino Kadife Tekstil ve Yücel Mensucat (Vallini), Proposte Fuarı Yönetimi'nin düzenlediği International Observatory Fuarı'nda yer alacak. Firmalar, Proposte Fuarı'nın düzenlendiği Villa Erba'ya yürüme mesafesinde olan Cernobbioshed Binası'nda 3-5 Mayıs'ta müşterilerini ağırlayacak.

Fuar nedeniyle firmalarla ilgili ayrıntılı bilgilerin İngilizce olarak paylaşıldığı www.comodosab.com internet sitesi de Şubat ayı ile birlikte açıldı.



DOSAB KREŞİ TÜM OSB'LERE ÖRNEK OLSUN

Hürriyet Bursa Gazetesi'nin kadın yazarları Burcu Başar, Elif Çetin Sezgin, Sibel Bağcı Uzun, Demet Çoraklı ve Gökçe Göksel, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü nedeniyle DOSAB Kreş ve Gündüz Bakımevi'nde bir röportaj gerçekleştirdi. Röportaj, Hürriyet Bursa'nın 'Tüm OSB'lere Kreş İstiyoruz Kampanyası' çerçevesinde yapılıp, 9 Mart 2017 Perşembe günü yayımlandı. Hürriyet'in kadın yazarları, DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül ve Kreş Müdürü Elif Nural'ın yanı sıra 5 veli ile yaptıkları söyleşiyi, çocuklarla kreşte geçirdikleri günle ilgili gözlemlerini kaleme aldı. Hürriyet Bursa'da yayımlanan yazıyı aynen aşağıda yayımlıyoruz.

→ DOSAB'ta açılan kreş, kadınların istihdamda katılımı anlamında önemli bir boşluğu doldurdu. Diğer OSB'lerin bu alanda atacağı adımlar daha çok kadını üretime katacak. Çalışmak isteyen kadının en büyük sorunu çocuğunu isteyken nereye bırak-

cağı. Bursa'da bu konuda en önemli adımı DOSAB attı ve kreş açtı. DOSAB'da çalışan anneler artık gözleri arkada kalmadan çocuklarını kreşe bırakıp işe gidiyor. Bu projenin Bursa'ya örnek olması ve yenilerinin gelmesi gerekiyor. Biz de çalışan Kadının

Hürriyeti'nin kreşten geçtiğine inanan kadın yazarlar olarak DOSAB Kreş'in eksilerini artılarını masaya yatırdık. Diğer OSB'lerin ne yapması gerektiğini DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül ve DOSAB Kreş Müdürü Elif Nural ile konuştuk.



DOSAB Kreş'te yapılan söyleşi sonrası (soldan sağa) Sibel Bağcı Uzun, Sibel Saygıç (Kreş Müdür Yardımcısı), Elif Çetin Sezgin, Elif Nural (Kreş Müdürü), Serhat Şengül (DOSAB Bölge Müdürü), Burcu Başar, Demet Çoraklı ve Gökçe Göksel bu pozu verdiler.

- Kadını iş yaşamından uzaklaştıran iki neden var. Biri çocuk diğeri ise yaşlılık... Yaşlılık kaçınılmaz olduğuna göre çocuk konusunda neden OSB'ler harekete geçmiyor. Sorumluluktan mı kaçıyorlar, maliyet mi gözlerini korkutuyor?

DOSAB Kreş Müdürü Elif Nural: İksisi de. Çünkü kreş gerçekten sorumluluk isteyen bir şey. Dışarıdan baktığınızda çocuk bakımevi sadece; binayı yaparsınız, personel koyarsınız tamam. Ama biz burada sadece onu yapmıyoruz. Hem Milli Eğitim'in müfredatını uygulayarak eğitim yapıyoruz hem de hepimizin gerçekten en değerli varlıkları olan çocuklarımıza iyi bakılmasını sağlamaya çalışıyoruz. Yer de önemli bir faktör olabilir. Bizim eğitim için ayrılmış bir arazimiz olduğu için kendimiz kurduk.

KREŞTEN ZARAR ETMEKLE ÖVÜNÜYORUZ! **DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül:** DOSAB Kreş'in esas çıkış amacı sadece 150-200 çocuğu mutlu etmek değil, birçok organize sanayi bölgesine örnek olmak ve kadın istihdamını artırmaktı. Bir hesap yaptık; 45 bin çalışana sahip bir organize sanayi bölgesiyiz. Sayı tam net değil ama tekstil ağırlıklı olunca 9 -10 bin kadın çalışmamız var. Kreş alanı ayırmıştık. 2008 yılında da

niyetimiz vardı ancak 2008-2009 krizi ile öteledik. Çünkü işin mali boyutuna baktığımız zaman çok da kolay kolay altından kalkılacak bir yapı değil. Binayı yapmak, işin en kolay kısmı, herkes kendi bütçesine göre bina yapar. Biz biraz fazla lüks yaptık, çok özel bir proje oldu. Mimarımızın eşi de kreş öğretmeni olunca, Bursa Eskişehir Bilecik Kalkınma Ajansı da (BEBKA) mali destek verince çok güzel bir yapı ortaya çıktı. Kreş müdürümüz Elif Hanım'a en başta söylediğim bir şey var; bir veli çocuğunu buraya zorunluluktan dolayı verdiğini hissetmeyecek. Bir özel kreşe verdiğinde hangi memnuniyeti alıyorsa daha fazlasını bizim burada sağlamamız lazım. Özel sektör para kazanmak zorunda, Ama biz burada ne kadar zarar ettiğimizle övünüyoruz. Ama asıl önemli konu sürdürülebilir kılmak. DOSAB yaptı, Manisa OSB yaptı, Antep yaptı, sonra gerisi niye gelmiyor? İşte asıl oraları kurcalamak gerekiyor.

-Evet, neden gelmiyor?

S.Ş.: Bu işin mali kısmına bakmak lazım. Yapımla ilgili kısmı niye önemli? Bu bina 5 milyon liraya mal oldu. Her organize sanayi bölgesinin böyle ciddi rakamlar verme ihtimali yok. Rakamı düşürebilir, biraz daha düz bir bina

yapabilir, belli özelliklerde bir yapı ortaya çıkarabilir ama en azından bir kaç milyon ayırmak zorunda. Birçok OSB bunu yapabilir aslında ama onun alt detayına indiğiniz zaman işletme anlamında da çok masraflı. Basit hesap söyleyeyim biz ayda 45.000 TL zarar ediyoruz şu an. Bu sürdürülebilir bir senaryo değil yani. O yüzden birçok OSB yapmıyor. Biz yapınca Türkiye'deki birçok OSB gibi Bursa'dakiler de harekete geçmek istediler ama bunun alt detayını alınca ürküyorlar. Bu işte 'Ben başladım, devamını getiremiyorum' demek de doğru değil. Biz en baştan bunun böyle olacağını

biliyorduk. Biz sonuçta burada firmalarımızda çalışan kadınların huzurlu olmasını istiyoruz. DOSAB'ın tercih edilebilir olmasını istiyoruz, işverenlerimizin kendi işiyle ilgili kişilere daha kolay ulaşmasını istiyoruz. Aidiyet duygusu da oluyor bir yerden sonra. Artık iş arayan biri kreşi olduğu için DOSAB'tan firma seçiyor. 'Ben gerekirse 2-3 ay daha çalışmayayım ama DOSAB'ta başlayayım, çocuğum gözümün önünde olsun, çocuğumu büyütüyem' diyor. İşte bu çok önemli.



DOSAB GİBİ BİR ŞAPKA ÖNEMLİ

E.N.: Kreşi geziyorlar sonra iş başvurusunda bulunuyorlar.

S.Ş.: Bu sektörde çalışma koşulları çok zor. Belli bir standardın altına inmemek lazım. O standarda nasıl inilmez? İşte böyle şapka DOSAB gibi olduğu zaman. O şapkayı doğru kurmak önemli. Yoksa organize sanayi bölgeleri içinde yer verdiğinizde özel sektör de yapar. Bizde o konular da gündeme gelmişti.

'OSB'MİZDE KREŞ VAR' DEMEK İÇİN KREŞ YAPMAK İSTEMEDİK

- Siz niçin kendiniz işletiyorsunuz? Özel sektöre de devredebilirsiniz. Böylece zarar da etmezsiniz...

S.Ş.: O zaman işin göstermelik olacağını düşündük. Özel sektör niye ticaret yapar? Adı kreş de olsa başka bir şey de olsa para kazanmak için yapar. E ben şimdi bu maliyetleri koyuyorum. Maliyetlerim belli, öğrenci başına yaklaşık 800 TL. Bu maliyete göre öğrenci başına 1.000-1200 TL ücret almadan çalıştırmaz, çalıştıramaz, 1000-1200 TL'ye çalıştırdıktan sonra kime ne fayda sağlamış olacağız, yani o gözle bakınca bir anlamı yok. 'Organize sanayi bölgesinde kreş var' demek için kreş yapmadık. DOSAB olarak bütçede ciddi yer tutan birçok sosyal faaliyetimiz var, hatta



RAKAMLARLA KADIN İSTİHDAMI

- Türkiye yüzde 29 seviyesindeki kadın istihdam oranı ile Avrupa ülkeleri arasında kadınların en az istihdam edildiği ülkelerden biri. Kadınların sanayi sektöründe istihdam edilme oranı ise yüzde 15,2.

- TÜİK verilerine göre ise kadınların işgücüne katılım oranı son 20 yılda

yüzde 34'ten yüzde 28'e düştü. Kadın istihdamını azaltan faktörlere baktığımızda çocuk bakımının en önemli nedenlerden biri olduğunu gözlemliyoruz.

- İşgücüne katılmayan 100 kadından 61,2'si işgücüne katılmama nedeni olarak "ev kadını" olmalarını gösteriyor. Aynı araştırmaya göre ise,

çocuklarına bakım hizmeti verilmesi durumunda çalışmak isteyen kadınların oranı yüzde 80 olarak ortaya çıkıyor.

- Bursa'da kadının istihdam oranı yüzde 27,5, kadın nüfusunun yüzde 65'i sanayi sektöründe çalışıyor. Yüzde 33 hizmet sektörü, yüzde 2'si tarım sektörü.

kreşte geç bile kaldık. Bursaspor'dan başlayın, sahipsiz hayvanlar barınağı, eğitim bursları... Bizim yıllık bütçemizde 300 öğrenciye 900 bin TL bursumuz var. 10 ay boyunca ayda 300 TL, 300 öğrenciye burs veriyoruz. 2005'ten beri bunu yapıyoruz. Alt alta yazdığınız zaman hepsi ciddi rakamlar tutuyor. Buranın aylık zararı 45 bin TL, bu yılda 550-600 bin TL'yi buluyor. Düşündüğünüzde ciddi rakamlar olsa da bunlar verimlilik artışı olarak geri dönüyor. O yüzden tercih edilebilir olmak çok önemli, organize sanayi bölgesi yönetimlerinin bir amacı da bu tip eksiklikleri tamamlamak.

DESTEKLENDİĞİ GÖRÜLÜRSE TÜM OSB'LER HAREKETE GEÇER

-Ara eleman nüvesi de atılıyor burada aslında. Çocuk sanayi bölgesinin farkında olarak büyüyor.

S.Ş: Onu biraz daha ileride yapacağız. Hatta Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Eğitim Vakfı (BUTGEM) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Fahrettin Gülenler ile beraber bir uygulama sınıfı yapacağız. 5-6 yaş arası çocuklara uygun burada bir atölye sınıfı kuracağız. Çocuk burada rendesini, testeresini yapabildiği, kendi ahşap işlerini yapabildiği, kendi yeteneklerini keşfedebildiği, 3 boyutlu düşünme yeteneği edinebildiği bir ortam yaratacağız. Bir 3D makinesi düşünüyoruz. Kısacası burada para kazanma derdimiz yok. Ancak zarar etmediğimizi düşünün, neyi düşünürüm? Tabi ki burayı büyütmeyi, ilave bina yapmayı. Yani 160 öğrencide kalmam da 200'e çıkabilir miyim? Şimdi Bursa'da NOSAB da bir kreş hazırlığında. Desteklendiği görülürse Bursa dahil olmak üzere organize sanayi bölgele-

rinin bir çoğunda kreşlerin hızla kurulacağını düşünüyorum.

OSB'LER KABUK DEĞİŞTİRİYOR

-Yeni nesil OSB'lerin gereklilikleri bunlar değil mi?

S.Ş: Ben alt yapıyı tamamlamışım, arıtıma çalışıyor, elektriğim, doğalgazım, sosyal tesisim tamam. Şimdi bu tip faaliyetler yapmam lazım ki avantajlı hale geleyim. İşverenin rahat eleman bulmasını sağlamam lazım, ihracatı artırmasını sağlamak için kümelenme faaliyetlerini doğru yapmam lazım gibi birçok şey var. OSB'ler artık kabuk değiştiriyor. Muhakkak faaliyetlerini çeşitlendirmek zorunda. Biz kendi müracaatımız dışında Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) ile kreşlerin teşvik edilmesi konusunda Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı'na müracaat ettik. Ancak çok sık bakan değişikliği oldu,

bunun takibi gerekiyor. En önemli destek devletin gelecek olan destek. OSB'lerde kreş yapımı neredeyse yok denecek kadar durdu. Herkes 'maliyeti ve işletme zararı?' ne diye soruyor. Biz göstermelik yapmak istemediğimiz için 2. yılımızda kontenjanımızı tamamen doldurduk. 'Veli buraya mecbur olduğu için değil tercih ettiği için getirmeli' düşüncesindeyiz. Biz zarar edeceğini bile bile gücümüze dayanarak girdik.

KREŞ VAR DİYE DOSAB'TA ÇALIŞMAK İSTİYORLAR

-Verimlilik açısından geri bildirim nasıl?

S.Ş: Kreş nedeniyle sırf DOSAB'da çalışmayı isteyen çok oluyor. Patron bundan x lira kazandı yaklaşımından ziyade çalışanın mutluluğu ve sosyal haklar yönünden de bakmak gerekiyor.

E. N: Bir örneğimiz var. Bir karı-koca vardiyalı



çalışıyorlar. İki buçuk yaşındaki çocuklarını iki vardiya arasında bir buçuk saat boyunca evde yalnız bırakıyorlar. Bakacak hiç kimseleri yok. Gönderecek kreşleri yok. 'Nasıl evde yalnız bırakıyorsunuz?' diye sordüğümüzda 'Başka çaremiz yok' dediler. Ve bir buçuk yıl DOSAB Kreş'ten faydalandılar. Veli bu kreşe getirirken o kadar mutluymuş ki.

- **Tamam siz zarar etmeyi göze aldınız ve zarar ediyorsunuz da aynı özveriyi diğer OSB'ler de yapamaz mı?**

S.Ş: Bu bütçeyle alakalı bir şey. DOSAB'ın bütçesi buna el veriyor. Belli bir sosyal faaliyet zararını bizim sanayicimiz göze almış. Birçok organize sanayinin bütçesi ne yazık ki buna el vermiyor. Tek ses olarak bütün OSB'lerin

bu teşviki devletten istemesi lazım. Bu nedenle biz de OSBÜK ile öyle yaptık. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı OSB'lerdeki kreşleri teşviklerle rahat dönen bir hale döndürebilirse o zaman inanılmaz sayıda öğrencimiz olur.

- **Kreşin eğitim kısmında neler var?**

E.N: Milli Eğitim müf-redatını uyguluyoruz. İngilizce, drama ve branş dersleri uygulamalarımız var. Eğitim içeriği anlamında dolu dolu bir eğitim programı uyguluyoruz.

24-66 ay arasındaki çocuklara hizmet veren DOSAB Kreşi, 2 bin 300 metrekare kapalı alanı, 2.250 metrekare bahçesi ile Bursa'daki özel okullar içinde en büyük alana sahip. DOSAB Kreş, BUİKAD'ın 2016 yılı özel ödülünün de sahibi.

İş Kanunu ve Kreş

- İş Kanunu'na göre 150 kadın çalışanı olan her işyerinin bir kreş açması gerekiyor. Türkiye'nin imzacısı olduğu uluslararası sözleşmeler de bunu destekliyor. Ancak Türkiye'de 7 bin 204 işyerinden yalnızca 300'ü denetlenmiş ve bu denetlemelere göre 300 işyerinden yüzde 45'inde kreş bulunmuyor. Bunun işverene yaptırımı ise sadece 1232 TL.

- 150 üstü kadın işçi bulunan işyerlerinde kreş yoksa Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na ait ALO 170 aranarak şikayette bulunulmalı.

- Kadın istihdamını artırmakla kreşleşme oranları arasında ciddi bir ilişki var. Kadın istihdamının en yüksek olduğu ülkelerde, kreş ve bakım hizmetleri iş-aile yaşamını uyumlaştırma politikalarıyla düzenlenmiş durumda.

- Fransa, Almanya, İngiltere gibi Avrupa ülkelerinde 3-5 yaş arası çocukların kreşleşme oranındaki artış ile birlikte kadınların iş gücüne katılım ve istihdam oranlarında da artış olduğu görülüyor.

- Norveç, Fransa, Almanya, İngiltere, İtalya, İspanya gibi pek çok ülkede söz konusu oranın yüzde 80'lerden yüksek olması altı çizilmesi gereken ayrı bir değer.

Velilerin gözüyle DOSAB Kreş...

"DOSAB Kreş sayesinde işimizde daha huzurluyuz"

Vicdan Özgür:

Benim çocuğum zaten 1.5 yıl öncesinde de kreşe gidiyordu. Gelişim olarak kreşin çok artıları var. Sadece çocuğumun kreşe gidiyor olmasından değil DOSAB'ın kreşinde olmasından da çok memnunum. 3 yaşından sonra çocuk mutlaka arkadaş ortamında büyümeli. Kreşimizin yakın olmasının çok artısı var. Ben bırakıp ben alıyorum, servis kullanıyorum. Servislerle

süre de kaybetmiyoruz. Öğretmenlerle birebir diyalog kurabiliyoruz, bir şey olduğunda 5 dakika içinde buradayız. Zaten çok titizler o konuda, bir rahatsızlıkları olduğunda hatta şüphelendiklerinde bile hemen arıyorlar bizi. Artık işimizde daha huzurluyuz. Akşamları benim çocuğumu alamıyorum. Şakalaşmaktan, oynamaktan doymuyorlar, bıkkınlık yok, bir okul psikolojisi yok burada.

"Çalışanlar kreşten ayrılacak diye firmasından da ayrılmıyor"

Burcu Önadım:

DOSAB Kreşi bizim ilk tecrübemiz ve bu yıl 2. senemiz. 3. senemizde mezun olarak, kreşin 2. mezunlarından olacak. Benimle gidip geliyor. En azından düştüğü, bir yere çarptığı ya da hastalandığı zaman bir öğle molasında bile görme şansım oluyor. Çok memnunum, yakın olması çok avantaj, aklım kalmıyor. Çocuğum kafası da rahat oluyor. Annesi yakınında

biliyor. Çocuğum, işimin 2 sokak arada, arkada olduğunu biliyor. Benim bir tanıdığım var çocuğunun 2 yaşının dolmasını bekliyor, Çünkü anneanne, babaanne yaşı ilerlediği için buraya getirecek, bakamıyor. Çalışanlar kreşten ayrılacak diye firmadan da ayrılmıyor. Bu kreş sayesinde firmaya bir bağlılık da oluyor. Firmadan ayrılmak da bir risk olarak görülüyor artık.

“Çocuğumuzun DOSAB’ın çatısının altında olması güven veriyor”

Seval Kabacıoğlu:

Bizim de ikinci senemiz. Çocuğumuzun kreş yaşının gelmesi ve buranın işime yakın olması nedeniyle tercih ettim. Ancak en önemlisi özel bir kurumdansa DOSAB Bölge Müdürlüğü’nün çatısının ve hakimiyetinin altında olmasıydı. Dışarıda özel bir kreşte belki bu kontrolü yakalayamazdık. Ve gördüğünüz gibi birçok özel kreşten veya kolej kreşinden çok daha iyi imkânlar sahip bir yer burası. Elif Hanım da kadro da çok iyi, öğretmenlerden çok memnunuz. Hemen anında iletişim çok önemli. Yemek yemeyen çocuğa bile yemek yediriyorlar, daha ne diyeyim? (Kahkahalar) Çocuğunuzun annenin ya da

babanın yanı başında olması çok önemli. Yani bir şey olduğu zaman 10 dakikalık uzaklıktan taksi ile gelsen 5 TL yazar, 5 TL’lik imkânla hemen gelip çocuğuna müdahale edebilmen çok önemli. Diğer türlü Bursa büyük bir şehir çünkü. Annenin kafası rahat olduğunda verimliliği de artıyor. İşyerleri için de bu önemli. Bir de şu var; Özlüce’de oturuyorum. Özlüce’de bir kreşe gönderseydim, mühendis, müdür çocukları ile olacaktı ama burada sanayinin içinde her şartta çalışanın çocuğu ile de birlikte. Her örnek var, onları da görüyor, çocukları da tanıyor, aileleri de görebiliyor. O yüzden bu da benim için bir artı açıkçası.

“Çocuğum kreşten çıkmak istemiyor”

Nurcan Kıvrak:

Oğlum 3,5 yaşında, başlarken 2,5 yaşında idi. Çok zor başladık. En çok ağlayanlardan biriydi. Ben gittikten sonra hiçbir şey yokmuş gibi, sanki ailesi yanındaymış

gibi alıyoruz haberlerini. Şu an bir sıkıntı yok hatta kreşten çıkmak istemiyor ve ‘Öğretmeni çok özledim, ne zaman okula gideceğiz?’ diye sorular soruyor.

“Parçalanmış ailemizi DOSAB Kreş birleştirdi”

Naciye Sağdıç:

Benim kızım da 2 yıldır burada okuyor. Daha önce kayınvalidem bakıyordu. Kayınvalidem 1050 Konutlar’da, biz Yıldırım’da oturuyorduk, işim ise DOSAB’da. Aradaki mesafeden dolayı, hafta sonu sadece bir geceliğine alabiliyordum çocuğumu. O da çok özlemişti bizi, gitmek istemiyordu babaannesine. Kreş açılınca buraya

başladık. Parçalanmış ailemizi birleştirdi yani. Şimdi son senemiz. Eskiden hasta olduğunda hep oraya gitmek zorunda kalıyorduk. Aklım hep orada kalıyordu ama şu an yanımda olduğu için bir sorun olduğunda 5 dakikada ulaşabiliyoruz. Sabahları birlikte servisle gidip geliyoruz, servisin maskotu oldu. Yani çok güzel, biz çok memnunuz.





Umuda Spor Huzura Skor!

→ DOSAB'ın, Bursa İl Emniyet Müdürlüğü ve DOSABSİAD işbirliği ile 2009 yılından bu yana yürüttüğü Umuda Spor Huzura Skor Projesi 2017 yılında da 75 çocukla devam ediyor. Proje kapsamında, Çocuk Şube Müdürlüğü'nün belirlediği 75 çocuk, DOSAB Sosyal Tesisleri Halı Sahası'nda hafta sonları futbol eğitimi alıyor. Eğitmen ve ulaşım gibi maliyetleri DOSAB

tarafından karşılanan proje ile çocuklar, futbol eğitimi almanın yanında paylaşım, takım olma, suçtan uzaklaşma gibi birçok kazanımlar da sağlıyorlar.

2017 yılı kursiyer-

lerine şubat ayında çanta, mont, eşofman, forma, krampon verildi. DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral, Başkan Yardımcıları Ufuk Uygur Bekil ve Adnan Kar,

Genel Sekreter Adnan Şarmen ile DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül, çocukların boy ve ayak numaralarına göre yaptırılan malzemeleri dağıtım, birlikte vakit geçirdiler.





MUTLU ÇOCUK ÖĞRENİR

Ekonomi Kâhini'nden Sanayicilere Önemli Tüyolar...

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği, (DOSABSİAD) Ekonomi Kâhini olarak tanınan Murat Sağman'ı bölge sanayicisi ile buluşturdu. DOSABSİAD Ekonomi Sohbetleri kapsamında DOSABSİAD üyeleri ile bir araya gelen Sağman, '2017 Yılında Küresel Piyasalarda ve Türkiye Ekonomisindeki Beklentiler' başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. Katılımcılarla 2017 yılına ilişkin öngörülerini paylaşan Sağman, "Riskinizi iyi yönetirseniz kendinizi korursunuz" diyerek sanayicilere önemli tüyolar vermeyi de ihmal etmedi.

→ Ekonomi Kâhini Murat Sağman, DOSABSİAD'ın konuğu olarak Bursa'ya geldi. DOSABSİAD Konferans Salonu'nda sanayiciler ile buluşan Sağman, 2017 ile alakalı ulusal ve global piyasalardaki beklentilerini dile getirdi. Toplantının açılış konuşmasını yapan DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral, "Jeopolitik risklerin arttığı, küresel ticarete daralmanın sürdüğü, dünyanın siyasi ve ekonomik sorunlara çözüm üretmeye çalıştığı, kısaca her anlamda zor bir yıl olan 2016'yı geride bıraktık" dedi.



İstikrardan Yanayız...

İş dünyasının istikrardan yana olduğunu kaydeden Moral, "İş dünyası olarak her zaman istikrardan yana olduğumuzu her fırsatta ve ortamda dile getiriyoruz, burada bir kez daha belirtmek isterim. Çünkü

istikrar önümüzü görmemizi sağlarken aynı zamanda yeni yatırım ve üretim, artan istihdam, büyüme, daha çok ihracat demek oluyor" şeklinde konuştu. Hasan Moral, "Eski yıllara oranla ülkemiz ekonomisi krizlere karşı çok daha

dayanıklı bir hale gelmiş olsa da geride bıraktığımız yıl malum sebebin yanı sıra global ve bölgesel gelişmelerin de etkisiyle maalesef yılın temmuz-ağustos-eylül aylarını kapsayan dönemde 27 çeyrek sonra ilk kez ekonomimizde küçülme oldu" ifadelerini kullandı.

2017'de Yeniden Çıkışa Gececeğiz

Dolar kurundaki gelişmeleri yakından takip ettiklerini de dile getiren Moral, "Hükümetimizin aralık ayı başında almış olduğu ve hemen uygulanmaya başlanan



kararlar olumlu etkisini göstermeye başladı. İlk günlerini geride bıraktığımız 2017 yılının her anlamda yeniden çıkışa ve yükselmeye başlayacağımız bir yıl olacağına gönülden inanıyoruz. Gün, iş dünyası olarak ekonomik mücadeleye daha sıkı sarılma, yeni büyüme ve başarı hikâyeleri yazma günüdür” diye konuştu.

AB İle Türkiye'nin Birbirine İhtiyacı Var

Avrupa Birliği ile Türkiye arasındaki ilişkileri değerlendiren Murat Sağman ise, geçtiğimiz aylarda gerilen ilişkilerin günümüzde biraz daha gelişme kaydettiğini ifade etti. AB ile Türkiye'nin birbirine ihtiyacı olduğunu belirten Sağman, AB'nin reel sektör için önemine değindi.

Riskler...

2017'de global ve ulusal ekonomi piyasalarını bekleyen riskler olduğunu da dile getiren Sağ-

man, “FED'in faiz artırımı ve Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası'nın faiz konusunda atacağı adımlar büyük önem arz ediyor. Bunun yanı sıra Çin ekonomisinin yavaşlaması, ülkemizin etrafındaki jeopolitik gelişmeler, Trump'ın başkanlık süreci ve ülkemizdeki başkanlık seçim süreci ulusal ve global piyasalar açısından risk olarak gözüküyor” dedi.

Dolar 2018'de Düşecek...

Dünyada doların yüzde 5 değer kazandığını belirten Murat Sağman, “Dolar, dünya üzerinde ortalama yüzde 5 değer kazanırken, ülkemizde bu rakam yüzde 20'lere kadar çıktı. Tabi bunu etkileyen bazı unsurlar da var. Avrupa'nın parasal genişleme yapması, FED'in faiz artırımını sürdürmesi bunlardan bir kaçısı. Bizim öngörümüz 2018'de doların düşüş trendine gireceği yönünde” şeklinde konuştu.



Gerçekleştirilen seminerin ardından DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral, Murat Sağman'a günün anısına bir plaket takdim etti.

SGK Teşvikleri DOSABSİAD'da Ele Alındı...

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği, (DOSABSİAD) Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından verilen teşviklerin



de açıklamalarda bulundu. 6111 sayılı SGK Teşvikinin, kadınların ve gençlerin işgücüne katılımını artırmak amacıyla çıkarıldığını dile getiren Haldun

detaylarını üyelerine aktarmak adına 'SGK Teşvikleri ve Bordrolama' semineri düzenledi.

Rasyotek Teknolojik İnsan Kaynakları A.Ş. ve DOSABSİAD işbirliğinde gerçekleşen seminere, çok sayıda sanayici ve iş adamı katıldı. Ülkemizde aktif işgücü politikaları ile işverenlerin yeni istihdam oluşturmalarına yönelik teşviklerin devlet tarafından önemle desteklendiğini ifade eden Rasyotek Teknolojik İnsan Kaynakları A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Haldun Pak, 6111 sayılı SGK Teşviki ile ilgili

Pak, teşvikin; kalite ve verimliliği artırmak adına işverenlere sunulduğunu söyledi. Teşvikten yararlanabilecek personel özelliklerinden de bahseden Haldun Pak, “SGK primlerini düzenli ödeyen, 2011'den bu yana personel sayısında artış yaşayan, çalışan devir oranı fazla olan, 2011'den bu zamana kadar yeni SGK dosyası açılış yapmış olan özel şirketler bu teşvikten yararlanabilir” dedi. Haldun Pak, teşvik ile birlikte personel maliyetlerinde ciddi anlamda bir tasarruf sağlandığının da altını çizdi.

Hasan Moral:

“Hollanda'nın Yaklaşımı

Tarihe Kara Bir Leke Olarak Geçecek”

Hollanda Hükümeti'nin Türkiye Cumhuriyeti Bakanlarına karşı almış olduğu kararlar hakkında bir kınama mesajı yayınlayan Moral, “Hollanda'nın Bakanlarımıza karşı yaklaşımı tarihe kara bir leke olarak geçecektir” dedi. Hollanda'nın tutumunun, iki ülke arasındaki 400 yıllık ilişkilere gölge düşürdüğünü belirten Başkan Moral, sözlerini şöyle sürdürdü; “Hollanda'nın çeşitli gerekçeler göstererek Bakanlarımıza karşı göstermiş olduğu

tutumlar, demokrasiyle kesinlikle bağdaşmamaktadır. Demokrasi ve özgürlük savunucusu olduğunu iddia eden Hollanda, Bakanlarımıza karşı ortaya koyduğu kabul edilemez davranışla tüm dünyanın gözünün önünde kendiyi çelişkiye düşmüştür. 400 yıllık siyasi ve ekonomik ilişkilerimize gölge düşüren bu davranışları kesin bir dille kınıyoruz. Hollanda bir an önce içine girdiği bu yanlış tavırdan ayrılmalı ve Türkiye'den özür dilemelidir”

Girişimcilere Eğitim Desteği!..

→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İş Adamları Derneği (DOSABSİAD) ile Küçük Orta Ölçekli Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Bursa Müdürlüğü işbirliğiyle verilen eğitimlere katılan 28 kursiyer sertifikalarını DOSABSİAD idari binasında düzenlenen törenle aldı.

DOSABSİAD ve KOSGEB Bursa Müdürlüğü arasında imzalanan protokolle 30 kursiyer 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' aldı. Eğitimlerde kursiyerler; girişimcilik, işbirliği geliştirme, pazar araştırmaları, üretim, yönetim planı, finansal planlama gibi konularda uzman eğitmenlerden ders aldı. Eğitimleri başarıyla tamamlayan 28 kursiyer sertifikalarını DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Hasan Moral ile Başkan Yardımcısı İbrahim Öztürk'ten aldı.

DOSABSİAD olarak düzenledikleri Uygulamalı Girişimcilik Eğitimiyle istihdam seferberliğine de katkı sağladıklarını söyleyen Moral, "Ülkemizin üretime ve yeni iş fikirlerine ihtiyacı var" dedi.

Girişimciler, 2 bin TL İşletme Kuruluş Desteği, 18 bin TL Kuruluş Dönemi Makine, Teçhizat, Ofis Donanım ve Yazılım Desteği ve 30 bin TL de İşletme Giderleri Desteği olmak üzere 50 bin TL'si geri ödemesiz, 100 bin TL'si geri ödemeli toplam 150 bin TL olan desteklerden yararlanabilecek.



DOSABSİAD ve KOSGEB Bursa Müdürlüğü arasında imzalanan protokolle 30 kursiyer 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' aldı. Eğitimleri başarıyla tamamlayan 28 kursiyer sertifikalarını aldı.



İstihdam Büroları Seferberliğe Öncülük Edecek



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan tarafından başlatılan istihdam seferberliği hareketine destek veren ilk kurumlardan birisi olan BİTSO öncülüğünde bir araya gelen Bursa iş dünyası temsilcileri, Bursa'nın istihdam hedefleri için destek sözü vermişti. BİTSO tarafından istihdam seferberliğine destek olmak amacıyla kentin 3 ayrı bölgesine kurulacak olan istihdam ofisleri için imzalar atıldı. BİTSO'nun Bursa OSB, DOSAB ve Altıparmak'taki bürolarında istihdam ofisleri açılacak ve İŞKUR hizmetlerine erişim, danışmanlık ve bilgilendirme hizmetleri verecek.



RE/MAX BURSA
"Gayrimenkulde Dogru Yön"
YÖN

**ZAMAN
KAYBETMEYİN**
Gayrimenkulde

**Hızlı ve Profesyonel
Çözümler için
BEN VARIM!**



ERSOY TUNA
Gayrimenkul Danışmanı

Ertuğrul Mh. Uğur Mumcu Blv. Atalaykent Sit. No: 2116120 Nilüfer/BURSA (Dörtçelik Çocuk Hastanesi Karşısı)
0 224 242 81 81 remaxyon remaxyon remax.com.tr/yon remaxyon.sahibinden.com

0532 253 40 49

ersoytuna@remaxyon.com

BUTGEM, 3.Dönem Eğitimleri 27 Ayı Programda Yapılıyor

→ Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Eğitim Vakfı bünyesinde faaliyetlerini sürdüren BUTGEM, 3'üncü eğitim döneminde 27 ayı eğitim programıyla kapılarını açıyor. Toplamda 10 bin saate yakın eğitimin verileceği programlara son başvuru 24 Mart tarihinde... Gençlere bilgi çağına ayak uydurup ileri teknolojiyi kullanarak meslek edinme ve meslek

geliştirme fırsatı sunan BUTGEM, sanayinin ihtiyaç duyduğu nitelikli elemanları yetiştirmeye devam ediyor. Her yıl yaklaşık 3 bin gence yeni bir meslek veya mesleklerinde gelişim imkanı sunuyor.

2016-2017 ilk 2 eğitim döneminde toplam 57 kurs programında 1029 kursiyerin mezun olduğu BUTGEM'in 3'üncü döneminde ise 27 ayı eğitim

programı yer alıyor. CNC operatörlüğü, yazılım uzmanlığı, web tasarımı, 3B görselleştirme, argon kaynakçılığı, moda tasarımı ve satış pazarlama gibi 27 farklı eğitim programı BUTGEM'in Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki kompleksinde verilecek. BUTGEM bugüne kadar 17 binden fazla kişiye meslek edindirme ve meslek geliştirme kursları ile nitelik kazandırdı.

Siemens'ten Yatırım Hazırlığı

→ Raylı Sistemler UR-GE Projesi kapsamında Bursalı firmalar, sektörün devleri arasında gösterilen

Siemens ve Bombardier firmalarının Avusturya'daki üretim tesislerini yerinde inceledi. Siemens

Satış Müdürü Christoph Masopust ile Bombardier Hafif Raylı Taşıtlar Bölüm Müdürü Marcus Pfaff ile görüşen Bursalı firmalar, işbirliği konusunda atılabilecek adımları değerlendirdiler. Yüzde 51 yerlilik şartı getirilen raylı sistemler ihalelerinde yer almak isteyen Siemens, Bursa'da 80 milyon Euro'luk yatırım yapmayı planlıyor. Bombardier de yatırım ortağı arayışında...



3. Özdilekpark Bursa'da açıldı

→ 50 milyon dolara tamamlanan Özdilekpark, 60 bin metrekare kapalı alanı ve 55 mağazasıyla bin kişiyi istihdam ediyor. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Özdilek, 11 ilde AVM yapılanmaları bulunduğunu belirterek, "2016 yılında 1 milyar

588 milyon lira ciro, 188 milyon lira iş gücü ödemesi, 116 milyon lira da vergi ödemesi gerçekleştirdik. 2017 hedefimiz ise 2 milyar 4 milyon lira ciro, 202 milyon lira iş gücü ödemesi ve 171 milyon lira vergi ödemesidir" dedi.



BTSO, Bursa OSB'de teknoloji geliştirme bölgesi kuracak

Bursa Organize Sanayi Bölgesi Sanayicileri ve İş Adamları Derneği (BOSİAD) yönetimi, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Başkanı İbrahim Burckay ile BTSO Meclis Başkanı Remzi Topuk'u ziyaret etti. Burckay, Bursa OSB sınırları içerisinde teknoloji geliştirme bölgesi yapacaklarını belirterek, "Bakanlıktan onay bekliyoruz. En önemli projelerden biri bölgedeki meslek lisesi. Bu liseyi sizin alıp ileri teknoloji meslek lisesi haline getirmemiz lazım" dedi.

Teknosab'da Temel Mayıs'ta Atılacak

Bursa-Karacabey arasındaki Taşpınar Mahallesi'nde kurulacak olan ve ileri teknolojiyle üretilen ürünlere ev sahipliği yapacak TEKNOSAB projesinde gelinen son durum, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burckay tarafından Karacabey Belediye Başkanı Ali Özkan'a gerçekleştirilen ziyarette masaya yatırıldı. TEKNOSAB'ı Türkiye'de endüstri devriminin sembolü olarak planladıklarını ve kamulaştırmaların yüzde 90 oranında tamamlandığını açıklayan Burckay, "TEKNOSAB'ın temel atma işlemlerini mayıs ayı içerisinde planlıyoruz" dedi.



Türkiye için üretiyoruz



DOSAB
SIAD
demirtaş organize sanayi bölgesi
sanayici işadamları derneği

30
Yaşında

DOSAB
DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ



DOSABSİAD'IN 30. GURUR YILI

Türkiye'nin en çağdaş ve büyük organize sanayi bölgelerinden birisi olan DOSAB'ın kuruluşu, sanayicilerin bir araya gelip 1987 yılında Demirtaş Sanayiciler Derneği (DSD) çatısı altındaki çalışmaları sayesinde oldu. 2007 yılından itibaren adı DOSABSİAD adını alan ve 2017 yılında 30.yılımı kutlayan dernek, günümüzde DOSAB'lı sanayicinin sesi olmaya, bölge sanayisinin gelişimi için çalışmalarının yanı sıra sosyo-kültürel, eğitim, sportif etkinlikler ve sosyal sorumluluk projeleri ile fayda sağlamaya devam ediyor.

→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nin öyküsü ülkemizdeki otomotiv sanayinin kuruluşu ile başladı. Koç Holding ve İtalyan FIAT otomobil üretmek üzere TOFAŞ (Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları A.Ş.) adında bir şirket kurdu. Tofaş Türk Otomobil Fabrikaları A.Ş.'nin Esas Mukavelesi 23 Temmuz 1968'te Ankara'da imzalandı. Fabrikanın Bursa'ya kurulması kararlaştırıldıktan sonra Yalova Yolu üzerindeki yer alımları başladı. Bu konuya Bursa Ticaret ve Sanayi Odası da (BTSO) destek verdi.



Hürriyet Gazetesi Kıpürü (1968)

Otomotivciler

Türkiye'ye Geliyor

1960'lı yıllar Türkiye'de binek otomobil talebinin hızla arttığı yıllardır. Bu talep yurtdışındaki otomobil firmalarına milyonlarca dolarlık döviz ödenerek karşılanmaktaydı. Araçların yedek parçaları ayrı sorunlar yaratmaktaydı. İşte böyle bir ortamda Fransız Renault, Alman Opel, İtalyan Fiat ile İsveçli Volvo firmalarının da aralarında bulunduğu yedi yabancı otomobil üreticisi firma,

Türkiye'de otomobil fabrikası kurmak için Sanayi Bakanlığı'na başvuruda bulundu. Sanayi Bakanlığı üretimi düşünülen otomobil modellerinin Türkiye şartlarına uygun olup olmadığının tespiti için bir inceleme yaptı ve bu incelemenin sonuçlarını 1968 yılının kasım ayında açıkladı. Yapılan inceleme sonucunda Opel ve Renault firmalarının teklifleri üretimi düşünülen modellerin Türkiye şartlarına uygun olmaması

nedeniyle ret edildi, Fiat ve Volvo firmalarının teklifleri ise kabul edildi.

Ordu Yardımlaşma Kurumu ile İsveçli Volvo firması ortaklaşa 25 Ağustos 1968'de Bursa OSB içinde (şu andaki Oyak Renault fabrikası olduğu yerde) dönemin Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay'ın katılımı ile 700 bin metrekarelik alanda fabrikanın temeli atıldı. 350 milyon liraya mal olacak fabrikada 4 bin kişi istihdam edilecekti. 1970'de üretime geçecek fabrikada Volvo 144 ve 145 üretilecekti. Ama 1969 yılında Volvo yönetimi temelin atılmasına ve inşaatın devam etmesine rağmen bu işten vazgeçtiklerini açıkladı. Süreçte OYAK bu ortaklıktan ayrıldı, Renault ile anlaştı.

DOSAB'da Sanayileşmenin İlk Adımı

Daha sonraki süreçte Bursa'da 13 Nisan 1969'da dönemin Bursa Valisi Enver Saatçigil

ve hissedar temsilcileri (Koç Holding, FİAT, İş Bankası, MKEK) katılımı ile TOFAŞ'ın temeli atıldı. 22 ay süren inşaat çalışmalarının ardından 12 Şubat 1971'de TOFAŞ fabrikası açıldı. DOSAB'da sanayileşmenin ilk adımı olan TOFAŞ Fabrikası'nın açılışı, dönemin Cumhurbaşkanı Cevdet Sunay, Başbakan Süleyman Demirel, Milli Savunma Bakanı Ahmet Topaloğlu, İmar ve İskan Bakanı Hayrettin Nakıboğlu, Devlet Bakanı Turhan Bilgin, Sanayi Bakanı Selahattin Kılıç, Genelkurmay Başkanı Org. Memduh Tağmaç ve diğer Bakanların katılımı ile gerçekleşti.

Demirtaş Seçimi Nasıl Oldu?

Böylece Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nin temelini oluşturan ilk fabrika üretime geçmiş oldu. TOFAŞ'ın Bursa'ya gelişi ve DOSAB'daki ilk sanayi kuruluşunun faaliyete

geçmesinin öyküsü de ilginçtir. O dönemler Vehbi Koç'un FİAT ile ortak olarak TOFAŞ'ı kuracağı konuşuluyordu. Fabrikanın Sapanca'da kurulacağı söylentileri yoğundu. Sanayi arsalarını satmakta zorlanan Bursalı iş adamları bu fabrikanın Bursa'da kurulmasını istiyorlardı. Gerçi TOBB büyük fabrikaların OSB içine girmesine istemiyordu. Ayrıca, OSB'deki fiyatlar diğer yerlere göre yüksekti. Ama Bursalı iş adamları Koç'un Bursa'da nereye gelirse gelsin, gelmesini istiyor, çünkü arkasının geleceğine inanıyordu. BTSO'da bu görev o dönem genel sekreter olmuş olan Ergun Kağıtçıbaşı'na verildi. Kağıtçıbaşı, TOFAŞ'ın ortakları olan Koç Holding'i, İş Bankası'nı, Makine Kimya Endüstrisi Kurumu'nu ve FİAT'ı ikna etmeliydi. Kağıtçıbaşı bu iş için önce BTSO Yönetim Kurulu Başkanı Abdi Biçen, Meclis Başkanı Ziya

Uğur ve TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Hayri Terzioğlu'na gitti. Amacı otomobil fabrikasının Bursa'ya kurulması gerektiği ile ilgili İstanbul Üniversitesi'ne bir yer seçim raporu hazırlamaktı. Ama bunun için bir kaynak gerekemekteydi. Yönetim bu kaynağı sağlamadı. "Ne yaparsan, yap. Ama para veremeyiz." dediler.

Kağıtçıbaşı soluğu okul arkadaşı olan ve Makine Kimya Endüstrisi Kurumu'nun müdürlüğünü yapan Turan Onur'un yanında aldı. Ondan İtalyanlar'ın ve Koç'un nasıl ikna edileceği ile ilgili ip uçları aldı. Sonra kendisi kütüphanelere gömüldü ve raporu kendisi hazırladı.

Kağıtçıbaşı'nın Raporu...

Kağıtçıbaşı raporu, TOFAŞ'ın o dönemdeki Genel Müdürü Enrico Martinotti'ye ulaştırdı. Martinotti rapordan etkilendi ve yanına şirketin mimarı Dr. Vasone'yi alıp, BTSO'ya geldi. Alternatif arazileri görmek istediğini belirtti. İnegöl'den, Eskişehir'e, Yalova Yolu'ndan Karacabey'e kadar gezdiler. Yalova Yolu üzerindeki Demirtaş'taki arazileri beğendiler. Arazi düzdü ve su da vardı. Yer konusu belirlenmiş büyük ve sıkıntılı bir işe gelinmişti. Toplam 600 bin metrekarelik bir arsa köylülerden toplanacaktı. Vehbi Koç, Ergun Kağıtçıbaşı'na vekaletname verdi. İş Bankası'na Er-



TOFAŞ'ın açılış töreni. (12 Şubat 1971)

gun Bey adına bir hesap açtırdı ve 7.5 milyon lira yatırdı.

Ergun Kağıtçıbaşı o öyküsü şöyle anlatıyor: “Önce fabrikanın olacağı alana bir karargah kurduk. Odanın avukatı Emin Üreten ile birlikte köylüleri tek tek ikna etmeye başladık. Kimi tarla sahiplerinin nüfus cüzdanları bile yoktu. Kimi mirasçılar resmi nikahları olmadıkları için bunu kanıtlamıyorlardı. Yüzlerce kişiyi notere ve resmi dairelere taşıdık. Gece gündüz büyük bir performans sergiledik. Bu çalışmalar kentte büyük bir heyecan yaratmıştı. Herkes TOFAŞ'ın bir an önce Bursa'ya gelmesini bekliyordu. Su sondajları konusunda dönemin DSİ Müdürü Selahattin Saygı büyük destek verdi. Tam 264 tapu topladık. Daha sonra arazi alımları ile rapor vermek üzere Koç Holding'e gittim. Beni Otomotiv Grubu Başkanı Bernar Nahum karşıladı. Çabalarımın dolaylı çok teşekkür etti. Ve bir şişe Dimple marka viski hediye etti. O şişeyi hala saklıyorum, içmedim. Bu arada evde otururken telefon çaldı. Çelik Palas'tan Vehbi Koç arıyordu. 'Evlat gel sana portakal suyu ısmarlayayım' diyerek beni çağırdı. Sonra arsayı görmek istedi. Lacivert Ford'u hazırlandı ve arsaya gittik. Yeri çok beğendi ve teşekkür etti. Bu arada bana iş teklif etti ve bende kibar bir dille geri çevirdim.”

5 Kasım 1975 Sönmez ASF Temeli.



Sönmez Holding'in Yatırımı

TOFAŞ'ın açılışının ardından Bursa'da gözler bu bölgeye dikildi. TOFAŞ'ın ardından bölgeye ilk yatırımı Sönmez Holding yaptı. 5 Kasım 1975 tarihinde Sönmez Holding kuruluşlarından olan Sönmez ASF İplik Dokuma ve Boya Sanayii A.Ş'nin temeli atıldı. Bir yıl sonra ASF o bölgede üretime başladı. Bu fabrika dokuma, raşel örme, boya ve baskı bölümleriyle kumaş üretmek amacıyla kuruldu. Onu yine Sönmez Endüstri Holding bünyesinde Şubat 1981'de kurulan Sönmez Pamuklu Sanayi AŞ izledi. TOFAŞ ve ardından ASF'nin faaliyete geçişi ile

birlikte Bursa'da yeni yeni gelişmeye başlayan otomotiv yan sanayi ile atölyelerden fabrikalara, bir bağlamda usta-çıraklıktan sanayiciliğe geçiş süreci yaşayan tekstil sektörü de yavaş yavaş bölgeye gelmeye başladı.

Demirtaş Belediyesi Sanayi Parselleri Oluşturdu

TOFAŞ ve ASF'nin ardından bölgede faaliyet

gösteren firma sayısı artmaya başladı. Sanayiciler yol, su, kanalizasyon, elektrik, telefon gibi sorunlara çözüm için bir araya gelmeye başladı.

1986 yılında Demirtaş Belediye Başkanı Halil İbo sanayi parselleri oluşturup satmaya başladı. Halil İbo, TOFAŞ'tan beldeye kadar olan kısımda bir sanayi imar planı yaptı. Ama uygulama planı olmadığı için arsalar tarla konumundaydı. Ruhsat

aşamasında sıkıntılar oluştu. O dönemler parsel bazında Mevzi İmar Planı hazırlanıyor, o plan Bayındırlık İl Müdürlüğü'ne onaylatılıyor. Bölgenin

sanayi parselleri adı altında Demirtaş Belediyesi'nce satılmaya başlaması ile bölgeye talep arttı.

1986'da 20 Fabrika

1986 yılına gelindiğinde bölgedeki fabrika sayısı 20'ye ulaştı. Ama bu sanayileşme ile birlikte sanayicilerin ortak sorunları da artmaya başladı. Elektrik, su, telefon, yol, kanalizasyon

ve her çeşit alt yapıdan yoksun bir durum söz konusuydu. Bir türlü düzelmeyen yollar, sürekli elektrik kesintileri, yoğun ve kesif atık kokuları, susuzluk, telefon yerinetelsiz ile sağlanmaya çalışılan iletişim, muhatap bulamama gibi sorunlar üst üste geldi. Bu ve benzer sorunların doğuşu, sorunlarına bireysel çözüm bulmaya çalışan ve bulamayan fabrika sahiplerini bir araya yönlendirdi.

Sanayiciler Bir Araya Geliyor

Demirtaş Belediye Başkanı Halil İbo Bu arayışlar öncelikle bireysel girişimlerle başladı. Bir yandan o tarihlerde fabrikasını kurmaya çalışan Mustafa Barutçuoğlu, sorunların çözümünü için bir araya gelmenin önemini fark edip, konuyu dönemin Demirtaş Belde Başkanı Halil İbo'ya açtı. Onun daveti ile Belediye Dügün Salonu'nda sanayiciler bir araya geldi.

Yine 1986 mayıs ayının ilk çarşambasında Fahrettin Güleler, bölgedeki 26 fabrika sahibine bir davet yazısı yazdı, onları 4 Mevsim Restorant'a yemeğe davet etti. Böylece Demirtaş Sanayicileri Dostluk Komitesi diye periyodik olarak bir araya gelecek bir oluşumu başlattı. İkinci yemek Dörtler Restaurant'ta yapıldı.

Diğer taraftan 1986'da fabrikasının temellerini atmaya çalışan Floteks'in sahibi Celal Beysel, sıkıntılarını



Demirtaş Belediye Başkanı Halil İbo

babası Mehmet Beysel ile paylaşınca, o arkadaşı olan ve Sönmez ASF'nin genel müdürlüğünü yapan eski vali Mustafa Karaer'e durumu aktardı. Daha önceden Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nin kuruluşunda rol alan Kararer, Celal Beysel'i çağırıp, kurtuluş yolunun organize sanayi bölgesi olduğunu dile getirdi Ardından Mustafa Karaer, Mehmet Beysel ve Celal Beysel, Mehmet Beysel'in Fomara'da Bey Han'daki beşinci katta bulunan ofisinde bir araya geldi. Aynı arayışlar içinde olan Mustafa Barutçuoğlu, Atilla Parlamış, Sabri Öztürk de onlara katıldı. Kısa süre içinde Mustafa Taşdelen, Fahrettin Güle-ner, Adil Gökçadır, İsmail Salur ve Macit Merter de bu çalışmalara katıldı. O ofisteki toplantılar devam etti.

DSD'nin Kuruluşu Nasıl Oldu?

Sonuçta bu çalışmalar Mustafa Karaer'in başkanlığında yürütülürken bir dernek kurma gündeme geldi. Burada yoğunlaşılacak çalışmalar için iki ana hedef konuldu. Öncelikle dernek kurup altyapı çalışmalarına bir an önce başlamak ve ardından Organize Sanayi Bölgesi olmak için çalışmaları tamamlamaktı.

1986 yılında dernek için dokuz kişilik bir Kurucular Kurulu oluşturuldu. Mustafa Karaer, bu aşamada dernek kurucuları arasında

yer almadı. Böylece 29 Ocak 1987 tarihinde adı daha sonradan 30 Mart 2007 tarihindeki genel kurulda Sabahattin Yedikardeş, Sabri Öztürk, Yalçın Buruk, Ali Meral, Ferudun Kahraman, Fuat Bursalı, Şükrü Özçimen, Mustafa Tezyaparlar, Fahrettin Güle-ner, Selim Yedikardeş, Ersan Özsoy, İbrahim Öztürk, Hacı Özer'in önerisiyle DOSABSİAD (Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği) olacak olan, Demirtaş Sanayicileri Derneği) kuruldu.

DSD'nin Kurucuları

Derneğin 29 Ocak 1987 tarihinde Dernek Kuruluş Bildiriminde şu isimler kurucular olarak yer aldı: "Mustafa Taşdelen, Atilla Parlamış, Mustafa Barutçuoğlu, Macit Merter, Celal Beysel, İsmail Salur, Adil Gökçadır, Sabri Öztürk, Fahrettin Güle-ner."

Geçici yönetim kurulu adına kuruluş bildirgesi-ni Celal Beysel imzaladı.

Dernek 16.16.069 kütük numarasıyla kaydedildi. Dernek merkezi olarak Demirtaş Belediyesi gösterildi. Ama derneğin çalışmalar Beysel'in ofisinde ve değişik zamanlarda oradaki kurucuların ev sahipliğinde sürdürüldü. Bu arada Bursa Valiliği 24 Şubat 1987 tarihinde dernek kuruluşunu İçişleri Bakanlığı'na bildirdi. Kısa adıyla DSD birkaç ay içinde 28 üyeye kavuştu.

İlk Genel Kurulda Neler yaşandı?

I. Olağan Genel Kurulu'nu 5 Eylül 1987'de Bursa Ticaret ve Sanayi Odası toplantı salonunda yaptı. Genel kurula 28 üyeden 20'si katıldı. Divan Başkanlığı'nı Sabri Öztürk'ün yaptığı genel kurulda Adil Gökçadır Divan Başkan yardımcısı ve Faruk Aslanoba da katıplığe seçildi. Yönetim kurulu faaliyet raporu, denetim kurulu raporu ve hesap durumu Celal Beysel tarafından okundu ve oy birliği ile

ibra edildi.

Daha sonra yapılan oylamada ilk yönetim kurulu asil üyeler şu isimlerden oluştu: Mustafa Karaer (Başkan), Mustafa Barutçuoğlu (Başkan Yardımcısı), Celal Beysel (Genel Sekreter), Macit Merter, Aydın Topbaş, Mustafa Taşdelen, Atilla Parlamış, Yedek üyeler olarak da Süleyman Beltan, Faruk Aslanoba, Fikret Üstenci, Timur Noyan, Hilmi Kuzaltı, Tarık Çevikel, Yalçın Buruk seçildi. Denetleme Kurulu ise asil üyeleri Tuncer Ürün, Fahrettin Güle-ner, Adil Gökçadır'dan oluşurken yedek üye olarak Ali Moral, Bahattin Güven, Aydın İbiş seçildi. Onur kurulunda asil üye olarak Sabri Öztürk, Rafet Kahraman, Ertan Diniz bulunurken, yedek olarak da Mustafa Avcı, Somer Topçu, Sabri Demiröz isimler yer aldı.

Bu genel kurula şu isimler katıldı: Mustafa Karaer, Celal Beysel, Faruk Aslanoba, Macit Merter, Sabri Öztürk, Fahrettin Güle-ner, Atilla Parlamış, Mustafa Barutçuoğlu, Aydın Topbaş, Mustafa Taşdelen, Yalçın Buruk, Mustafa Ülker, Bahattin Güven, Erkan Toker, Aydın İbiş, Ali Moral, Mehmet İyigüllü, Kamil Günışık, Tarık Çevikel, Saim Tosun, Hilmi Kuzaltı, Timur Noyan, Yalçın Sünnetçioğlu, Necati Özçelik, Rafet Kahraman, Tuncer Ürün, Fikret Üstenci, Ertan Diniz.



6 Eylül 1987 Bursa Hakimiyet Gazetesi Küpürü.

İlk Başkan Karaer'in Tarihi Konuşması

Demirtaş Sanayiciler Derneği ve Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ilk başkanı Mustafa Karaer 5 Eylül 1987'de yapılan ilk genel kurulda şunları söyledi: "Türkiye'de 46. Sanayi Bölgesi olma niteliğini kazanan Demirtaş Sanayi Bölgesi'nin sorun-

çıkmalıdır. Alt yapı eksikliklerinin giderilmesi için bölgedeki sanayicilerimiz canla başla çalışmazsa sağlıklı gelişme sürecektir. Ancak alt yapı hizmetlerinin altından bu bölgedeki sanayicilerimizin kalkamayacağını biliyoruz. Bunun için devletten yardım bekliyoruz."

Vali Gümüşi'den Uyarılar

Aynı genel kurula katılan dönemin Bursa Valisi Zekai Gümüşi ise şu konulara dikkat çekti, hatta bu oluşuma sıcak bakmayan ve destek vermeyenleri şöyle uyardı: "Nazım planları çok geç çıkarıldığı için yapılaşma için zamanında önlem alınamadı ve vatandaşlar istediği gibi kaçak yapılar yaptılar. Demirtaş Sanayi Bölgesi de bu gelişmenin sonucu ortaya çıktı. Aslında yörede 80-90 kişi fabrika kurabilecek durumda olmasına rağmen ancak 40 kişinin fabrikası bulunuyor. Demirtaş'taki diğer arsa sahipleri ise bekleyiş içinde ve gelişmelerle hiç ilgilenmemektedir. Çünkü sonuçta arsalarının değeri artacaktır. Yalnız şunu iyi bilsinler bu 40 kişi öncü değildir. Demirtaş Sanayi Bölgesi'nin oluşumu için gerekli harcamaları bu

sanayiciler üstlenmeyecektir. Gerekirse art niyetli arsa sahiplerinin arsalarını arsa ofisi sayesinde istimlak edebiliriz. Böylece heveslerini kursaklarında bırakırız. Uyanıklık etmek isteyenin gözünün yaşına bakmayız. Bölgede yapılacak hizmetler karşılığı meydana gelecek masraflara katılmayanların da fabrikasını kapatırız. Yine masraflara katılmak istemeyen arsa sahiplerini de bu bölgeden mahrum eder, sanayi bölgesini 40 kişiyle kurarız."

Bu genel kurulda Bursa Organize Sanayi Bölgesi ile işbirliği yapıp, yapılamayacağı gündeme geldi. Buna Mustafa Karaer birleşmenin mümkün olmadığını BTSO'nun bu şekilde karar aldığını anımsattı. Ayrıca, derneğe Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın katılması önerisi geldiğinde buna cevabı genel kurula BTSO adına da katılan Türker Çilingir "yasal durumun buna el vermediğini" ifade ederek verdi. Dernek kurulduktan sonra Ankara'da çeşitli girişimlerde bulundu. Ama çalınan her kapıdan fabrikaların İnegöl'e veya Bilecik'e taşınması önerisi geldi.

Barışık: OSB Olmak Şart

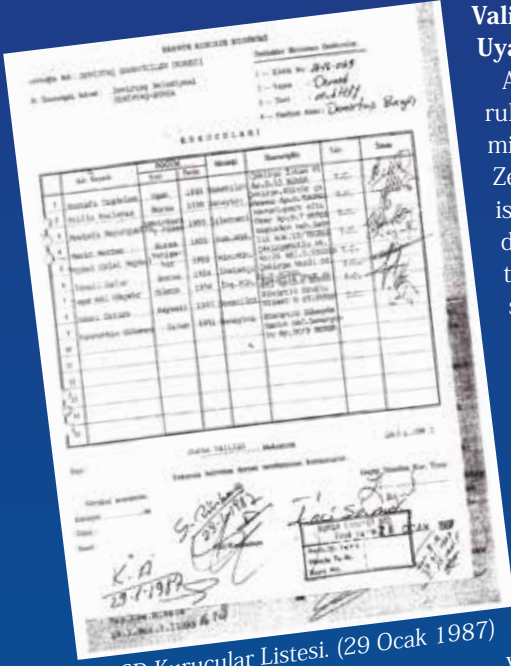
DSD'nin II.Genel Kurulu 6 Şubat 1988 tarihinde BTSO'da yapıldı. Genel Kurulda konuşan dönemin Bursa Valisi Zekai Gümüşi, Demirtaşlı Sanayicileri-

nin sorunlarını yakından bildiklerini dile getirerek bu sorunların halli için vilayet olarak her türlü çabayı göstereceklerini belirterek şöyle devam etti: "Bölgede fabrikaları bulunan sanayicilerde her türlü maddi ve manevi fedakarlıktan kaçınmamalıdır. Özellikle kanalizasyon atıklarının meydana getirdiği pis kokuları bir an önce engellemek için kanalizasyon işi halledilmelidir. Derneğe kanalizasyon katkı payını 15 gün içinde ödemeyen firmalar hakkında gerekirse kanuni işlem yapılacaktır."

Toplantıda bulunan dönemin Bursa Belediye Başkanı Ekrem Barışık ise şunları söyledi: "Demirtaş Sanayi Bölgesi çelişkilerle başlamıştır. Ancak Organize Sanayi olması şarttır. Bu bölgenin daha fazla büyümeden mevcut sınırları içinde kalmasının Bursa için daha hayırlı olacağını düşünüyorum. Bölge sorunları tüm ilgili kuruluşların birbirinden haberdar biçimde olmasıyla daha kısa sürede halledilebilir."

OSB'ye Giden Süreçte Turgut Özal Görüşmeleri

14 Temmuz 1988 tarihinde dönemin Başbakanı Turgut Özal helikopter ile Bursa'ya geldi. Özal'ın helikopteri Demirtaş Sanayi Bölgesi'ndeki şu anda Moral Tekstil fabrikasının olduğu yere indi. Özal'ı protokol ve Murat Vargı karşıladı. Orada Fah-



DSD Kurucular Listesi. (29 Ocak 1987)

larına sahip çıkılması gerekir. Ancak alt yapı hizmetlerinin altından kalkamayız. Bunun için devletten yardım bekliyoruz. Demirtaş Sanayi Bölgesi'nde yol, su kanalizasyon ve haberleşme olanakları bulunmamaktadır. Sağlıklı gelişmenin önlenmesi için bölgedeki sanayicilerin birlikte çalışması gerekmektedir.

Demirtaş Sanayi Bölgesi'nde arsa ve fabrikaları bulunan sanayicilerimiz derneğe ve sorunlarımıza sahip

rettin Gülenler de vardı. Oradan Özal, Murat Vargı'nın sahibi olduğu Penta Tekstil fabrikasının açılışını yapmak üzere tören alanına geldi. Tören alanının karşısına da Gülenler fabrikasının önüne bir tribün kurmuş ve tüm işçilerini töreni izlemek için tribüne getirmişti. Hüseyin Özdilek, Celal Beysel, Hüsamettin Örüç, Sabri Öztürk, Turgut Özal, Fahrettin Gülenler, Atilla Parlamiş, Mustafa Barutçuoğlu, Timur Noyan, Kurtcebe Alptemoçin Demirtaş Sanayiciler Derneği yönetimi de tam kadro oradaydı. Dernek ilk kez başbakan düzeyinde ayaküstü de olsa sorunlarını ülkenin Başbakanına anlatma fırsatı buldu.

Özal açılış sonrası helikopter ile İnegöl'e geçti ve Demirdöküm fabrikasının açılışını yaptı. DSD çalışanlarını daha sonraki süreçte

milletvekilleri ve bakanları devreye sokarak devam ettirdi. Ama bir sonuç alınmadı. Aradan yaklaşık 1 yıl geçti. Turgut Özal ikinci kez Bursa'ya geldi. 1 Şubat 1989 tarihinde Rahmi Koç'un ev sahipliğinde TOFAŞ'ı ziyaret etti. Bu ziyaretin ardından Özal Murat Vargı'nın da ortağı olduğu Penta havlu fabrikasına minibüsle geçti. Orada Demirtaş Sanayiciler Derneği yöneticileri Mustafa Karaer başkanlığında Özal'ın etrafını sardı. Sorunlarını bir kez daha dile getirip, Organize Sanayi Bölgesi olmak istediklerini belirttiler. O sırada Özal'ın yanında Bursalı ANAP Milletvekili Hüsamettin Örüç de vardı. Bölgenin o zamanki yolları asfalt değildi. Sadece Özal geleceği için açılışını yapacağı fabrikanın yolu asfaltlanmıştı. Açılış sonrası Özal minibüsüne geçti. Hüsamettin Örüç

de minibüsteydi. Bu arada Turgut Özal, Demirtaş Sanayiciler Derneği Başkanı Mustafa Karaer'i ve o zamanki Genel Sekreter Celal Beysel'i minibüse aldı. Bölgede onlara kısa bir tur attırmalarını istedi. Böylece bölgeyi gördü. Ardından Özal o ekiple birlikte Hüseyin Özdilek'in fabrikasına geçti.

1989 yılında ise Demirtaş Sanayiciler Derneği Başkanı Mustafa Karaer'in başkanlığında yaklaşık 40 kişilik bir grup Başbakan Turgut Özal'ı Ankara'da ziyaret etti. Bu ziyarete dönemim iktidar partisi İl Başkanı Ziya Hısmıncıl da katıldı. Özal ile randevuyu o ayarladı. Ankara'da Turgut Özal'a yapılan ziyaret neticesinde olumlu sonuç alındı.

O günü Demirtaş Sanayiciler Derneği kurucularından Mustafa Taşdelen şöyle anlattı: "Özal o gün hepimizi tek

tek dinledi. Hepimizin ne iş yaptığını sordu. Ben yaptıklarımı anlattığımda Özal heyecanlı 'işte benim aradığım sanayiciler bunlar' dedi. Daha sonra rahmetli Halil Yavaş'a döndü. 'Sen pehlivan mısın?' dedi. Yavaş 'Evet' deyince 'gel bir el ense çekelim' dedi. O günün anısı olan fotoğrafa dikkatli baktığımızda arkadaki Atatürk fotoğrafının eğik durduğunu görürsünüz. İşte o el enseden kalma bir anıdır. Ortalık o olaydan sonra çok sıcak bir hal aldı. Sonra dönemin Devlet Bakanı olan Bursalı İlhan Aşkın'a döndü ve 'İlhan bu işi sen takip et' dedi. Sonra sürecimiz hızlanmaya başladı."

1990 Yılında Amaca Ulaşıldı, DOSAB Kuruldu

Turgut Özal ziyaretinin ardından DSD'li sanayiciler Özal'ın yönlendirmesiyle toplantı sonrası dönemin bakanlarından İlhan Aşkın ve Kurtcebe Alptemoçin'le bir araya geldi. Bu toplantıda konunun teknik detayları masaya yatırıldı, izlenecek yol haritası belirlendi ve ardından da hep birlikte yemek yendi.

Konu Başbakan Özal'ın talimatı ile programa alındı. Altıncı Beş Yıllık Kalkınma Planı kapsamına dahil edildi. 24 Aralık 1989 tarih 20382 sayılı Resmi Gazete'nin Mükerrer sayısında yayımlanan 1990 Yılı Yatırım Programı, Altıncı Beş Yıllık Kalkınma Planı ve

Turgut Özal ziyareti.
(1989)



1990 Yılı Programında öngörülen hedefler doğrultusunda hazırlandı. Yatırım Planı kapsamında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nin kurulması planlandı ve 1990 yılında DOSAB kuruldu. Bu arada Resmi Gazete'nin 362. sayfasında yeni projeler kapsamında Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi için 190-1995 dönemi için 2.755 milyon liralık proje bedeli öngörüldü ve bunun 200 milyon liralık kısmı 1990 yılı yatırımı içine alındı.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi, 15 Nisan 2000 tarihinde yürürlüğe giren 4562 sayılı Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu kapsamında kuruluş protokolü 06 Nisan 2001 tarihinde tescil edildi ve tüzel kişilik kazandı. DOSAB, sonradan organize sanayi bölgesi olmasına rağmen günümüzde



DOSAB'ın baraka bölge müdürlüğü binası önünde yöneticiler ve çalışanlar.

katılımcılarına, her türlü alt yapı olanaklarını çağdaş imkanlarla sunan örnek bir sanayi bölgesi haline geldi.

Bir Elmanın İki Yarısı; DOSAB ve DOSABSİAD

DSD'nin 30 Mart 2007 tarihinde yapılan olağan genel kurulunda Demirtaş Sanayiciler Derneği'nin adının Demirtaş Organize

Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD) olarak değiştirilmesi kararı alındı.

DOSAB, 2009 yılına kadar DOSABSİAD Genel Kurullarında seçilen müteşebbis heyet ve o heyetin içinden seçilen yönetim kurulları ile yönetildi, 2009 yılında genel kurul sürecine geçildi. Kanuna göre 'katılımcı' sıfatını taşıyanlar

genel kurulda, seçme ve seçilme hakkına sahip ve DOSAB'da yönetim organları 2009'dan bu yana bu şekilde teşekkül ediyor.

DOSABSİAD ise bölge sanayicilerinin sesi olmaya, sosyo-kültürel ve eğitim etkinlikleri, sosyal sorumluluk projeleri ile bölge firmalarına fayda sağlamaya devam ediyor.



DOSABSİAD'ın günümüzdeki yönetim kurulu.

DOSABSİAD BAŞKANLARI



Mustafa KARAER
(ŞUBAT 1987-ŞUBAT 1990)



Mustafa BARUTÇUOĞLU
(ŞUBAT 1990-ŞUBAT 1994)



Timur NOYAN
(ŞUBAT 1994-ŞUBAT 1996)



Mustafa TAŞDELEN
(ŞUBAT 1996-OCAK 1998)



Adil GÖKÇADIR
(OCAK 1998-TEMMUZ 1999)



Raşit BARIŞICI
(TEMMUZ 1999-ŞUBAT 2000)



Ö. Faruk ASLANOBA
(ŞUBAT 2000-HAZİRAN 2001)



R. Ertuğrul KAPLAN
(HAZİRAN 2001-MART 2003)



Fuat BURSALI
(MART 2003-MART 2005)



İsmail YAVAŞ
(MART 2005-MART 2007)



Bülent PARLAMIŞ
(MART 2007-MART 2009)



Ceyhun ÖZÜM
(MART 2009-NİSAN 2011)



Selim YEDİKARDEŞ
(NİSAN 2011-MART 2013)



Orhan TEZYAPARLAR
(MART 2013-MAYIS 2015)



Hasan MORAL
(MAYIS 2015-...)





- CELAL BEYSEL -

Gençler, Tecrübeyi Dinleyip Anlasın Sonra Bildiklerini Uygulasın!..

Floteks, Floplast, Flopark ve Flokal firmalarının oluşturduğu şirketler grubunun kurucusu Celal Beysel'den genç işadamlarını tavsiye; "Öncelikle tecrübelileri dinlemeyi, anlamayı öğrenin, söylenenlerin analizlerini yapabilecek kadar tecrübe kazandıktan sonra kendi öğrendiklerinizi, bildiklerinizi uygulayın."

Röportaj: Sevcan Özgür

→ Duayen bölümümüzün bu sayıdaki konuğu, Celal Beysel... Beysel, bir dönem Bursa Sanayici ve İşadamları Derneği (BUSİAD) Başkanlığı da yapmış tecrübeli bir isim... Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde ilk faaliyet gösteren ve günümüzde Floteks, Floplast, Flopark ve Flokal Şirketler Grubu olarak yoluna devam eden yapının kurucusu...

Celal Beysel, Gazlıca Caddesinde bir bodrum katında başlayan çalışma yaşamında biriktirdiği tecrübeleri, sorularımıza verdiği yanıtlarla gençlerle paylaştı.

- Sayın Beysel, öncelikle aldığınız eğitim nedir, buradan başlayalım?

- İlköğrenimimi Bursa Osmangazi İlkokulunda aldım. Bence eğitimimin en önemli bölümüydü ve öğretmenim Nedime Kartal'ı saygı ve rahmetle anarım. Ortaokul Avusturya Lisesi, Liseyi ise Robert Akademi'de bitirdim. Yüksek tahsilimi Zürih ETH'da yaptım.

- Çalışma hayatına başlamanız nasıl oldu?

- Çalışma hayatıma 1977 yılında, kimyevi madde satan bir dükkan açarak başladım. Sanayiciliğe hevesim dolayısıyla kısa süre sonra atölye kurarak otomotiv sanayine flok kaplama işi yapmaya başladım. Arada bir sene kadar Plastik Granül yapan bir fabrikada çalıştıktan sonra, 1983'te bugünkü işimi kurdum.

- Kuruluştan bugüne firmanızın kat ettiği yolculuğu özetler misiniz?

- Gazlıca Caddesinde bir bodrum katında 100 metrekare bir atölyede başladığım iş 1985 yılında DOSAB'da mevcut ilk 5 fabrikadan biri olarak büyümeye başladı. Bugün yine DOSAB'da otomotiv yan sanayi olarak çalışan, ihracat yapan, ARGE çalışmaları ile TÜBİTAK ve AB'den fon alabilen bir firmaya dönüştü.

ürettiğimiz yakıt ve Adblue depolarıdır. Bunun yanında otomotivin çeşitli plastik parçalarını da üretiyoruz. Son 8 yılda geliştirdiğimiz plastik altyapı ürünleri, örneğin konteynerleri, yeraltı su ve septik depoları yavaş yavaş otomotivin kapasitesini yakalamaya başladı.

Yenilikçi ürünlerimizin ileride otomotiv kapasitesinin üzerine çıkacağını umuyorum. Kalıp ve diğer ürünle-

alesef ülkede bir türlü dengeli, ihtiyaca uygun bir eğitim stratejisi uygulayamıyoruz ve bunun sonunda bir tarafta genç işsizler, diğer tarafta yetişmiş eleman bulamayan sanayici kitlesi oluştu. Sürekli değişen milli eğitim politikaları ve müfredat, imtihan sistemleri bu konuyu daha da içinden çıkılmaz hale getiriyor.

Burada çıkış yolu ve dolayısı ile fırsatı, sanayicilerin giderek kendi elemanlarına daha iyi

'Maalesef ülkede dengeli, ihtiyaca uygun bir eğitim stratejisi uygulayamıyoruz ve bunun sonunda bir tarafta genç işsizler, diğer tarafta yetişmiş eleman bulamayan sanayici kitlesi oluştu.'

- Firmanızın bugün itibarıyla ürettiği ürün ve hizmetler, üretim kapasitesi, istihdamı, ihracatı vb. verileri paylaşır mısınız?

- Floteks, Floplast, Flopark ve Flokal firmalarının oluşturduğu şirketler grubumuzda toplam 200 kişi çalışmaktadır. Konumuzda rakiplerimize olan en büyük farkımız, dikey entegrasyona verdiğimiz önem ve tasarım ekibimizdir. Sürekli taklit edilen bir firma olmaktan zaman zaman yorulsak da bu durum piyasadaki yerimizi de açıkça göstermektedir. 8 adet plastik üretim sistemi ile bu konuda Türkiye'de açık ara lider konumundayız. En önemli ürünümüz otomotiv sanayi için

rimizin yanında yakıt deposu gibi önemli bir güvenlik parçasının ihracatını da pek çok ülkeye yapmaktayız.

- Firmanız ve içinde bulunduğunuz sektörün önümüzdeki 5 yıllık süreçte konumunu nasıl görüyorsunuz? Önümüzdeki risk ve fırsatlar nelerdir?

- Otomotiv sektörümüz dünyada kalitesini kabul ettirmiştir, her geçen gün de daha ileri gitmektedir. Dolayısı ile bence geleceği de sağlam temellere oturmuş durumdadır.

Genelde plastik sektörü de çok pozitif bir gelişme trendi içindedir.

Yetişmiş eleman sorunu ise tüm diğer sanayi sektörleri gibi bizi de rahatsız etmektedir. Ma-

eğitim verme çabasında görüyorum. Eleman eğitime çabasındaki tehdidin, haksız rekabeti alabildiğine büyüyen ve sanayicilerin personel eğitime istahını kapatan, fikri mülki hakların savunulabilmesine destek olmayan hukuk sistemimizde buluyoruz. Bu konuda ihtisaslaşmış mahkemelerin, hakimlerin, bilirkişilerin oluşturulması, bu riski ortadan kaldıracaktır.

- Türkiye'de girişimci/sanayici olmanın pozitif ve negatif yönleri; iş yaşamımızdaki tecrübelere göre nelerdir?

- Sanayicilik, girişimcilik, özellikle ülkemiz şartlarında çok güç. Her geçen gün de daha güçleşiyor. Benim iş hayatına atıldığım 1970'li

yıllarda Türkiye’de herkes kendi işini kurmaya çalışırdı. Bugün büyük çoğunluk ya devlet kapısında görüyor geleceğini ya da bir büyük firmaya girme hayali peşinde koşuyor. Çünkü girişimcilik, sanayicilik çok riskli, başarı ihtimali giderek düşen bir çabadır. Bu yolda batmış, kaybolmuş pek çok kıymetli insan ve firma olması, söylediklerimin ispatı. Ama sanayici, girişimci olmak da insanın içine bir kez yerleştiği zaman bir daha çıkmıyor. Adeta bir hobi, hayatın gayesi haline geliyor. Bu yolda başarılı olanların ülkeye katkısı açıktır. Ama son tahlilde, her türlü insana ihtiyaç var ülkede. Sanayiciye de, işçiye de, memura da... Önemli olan herkesin kendine uygun, aldığı riski taşıyabileceği, hayat boyu mutlu olabileceği bir işi seçmesidir.

- **Kendinizi eleştirdiğinizde hatalarınızı, övdüğünüzde olumlu yönlerinizi nasıl anlatırsınız?**

- İnsanın kendisini bilmesi, hatalarını görmesi önemlidir. Ben sosyal sorumluluğuma, sivil toplum örgütlerindeki görevlerime yeterinden fazla öncelik verdim. Bu durum eğitilmiş bir kişinin görevidir ancak ülkemiz şartlarında gönüllü STK görevi vefasızdır, cezasız kalmaz. Bu nedenle bu görevi abartmak da başka açılardan zarar veriyor. O görevlerde elimden geleni gereğinden uzun süre yaparak ihmal ettiğim sanayicilik tarafım, hatam olmuştur. Olumlu yönlerim varsa onları çevremine bırakıyorum.

‘Girişimcilik, sanayicilik çok riskli, başarı ihtimali giderek düşen bir çabadır. Ama insanın içine bir kez yerleştiği zaman bir daha çıkmıyor.’



‘Bugün ben daha çok bir danışman, bir koordinatör görevi yapıyorum, ARGE ve İnovasyona, yani günlük olmayan, geleceği şekillendirebilecek işlere yoğunlaşmış durumdayım.’

- **Firmanızda genç kuşağa yönetimi devretme konusunda planınız, çalışmanız neler oldu?**

- Nesiller arasındaki eğitim ve tecrübe farklılıkları her firmada sancılı olabilecek süreçleri beraberinde getiriyor. Bu süreci atlatabıyıp çöken, kaybolan pek çok firma var. Biz bu konuda şanslıyız diye düşünüyorum. Büyük oğlum Mehmet uzun bir çıraklık döneminden sonra, firmada en alt kademelerde çalışıp başarılı olduktan sonra günlük işlerin tamamını devraldı. Bugün ben daha çok bir danışman, bir koordinatör görevi yapıyorum, ARGE ve İnovasyona, yani günlük olmayan, geleceği şekillendirebilecek işlere yoğunlaşmış durumdayım.

- **Ülkemizde özellikle aile şirketlerinde yeni nesile devir konusunda düşünceleriniz neler, nasıl bir karneye sahibiz?**

-Bu konuda özellikle KOBİ'lerde karnemizin pek de iyi olmadığını söyleyebiliriz. Genelde kurumsallaşmamış firmaların aile kavgaları içine düşüp çıktığını görüyoruz. Tabii bazı dev firmaların son 30 senede benzer nedenlerle yok olduğu gerçeği de ortadadır. Özellikle sektörü ne kadar karlı olursa olsun zaman içerisinde değişim gerektiğini sezemeyen, değişime kapalı, değişimden korkan, altın yumurtlayan tavuğun dahi yaşlanıp bir gün yu-

murtalarının para etmeyebileceğini göremeyen firmaların başına geliyor bu durum.

- **Üretim yöntemleri, teknoloji kullanımı, pazarlamada yenilikler vb. değişirken, genç kuşak yöneticilere tavsiyeleriniz neler olur?**

-Öncelikle tecrübelerini dinlemeyi, anlamayı öğrensinler, söylenenlerin analizlerini yapabilecek kadar tecrübe kazandıktan sonra kendi öğrendiklerini, bildiklerini uygulasinlar.

- **Sizin kuşak sanayicilerle yeni nesil arasında temel farklılıklar nelerdir? Riskler ve fırsatlar anlamında bakıldığında hangi dönemin artıları çok?**

-Bizim kuşakta başarılı firmaları kopya etmek, başarı kazanmanın bir yolu idi. Çünkü yapılan her şey satılabiliyordu, kopya eden de, kopyalanan da para kazanmaya devam ediyordu. Bugünlerde ise kopyacılık işe yaramıyor. Kopya eden malını satmak için

fiyat düşürmek zorunda kalıyor, kopya edilense bu fiyata uymazsa ayakta kalamıyor. Sonuçta hem kopyacı, hem de kopya eden kendini kar edemeyen bir sektörün içinde buluyor. Çözüm, kendi ürününü ARGE, ÜRGE faaliyetleri ile yenilikçi vizyon ile piyasaya çıkartmak, pastayı bölmek yerine yeni pastalar yaratmaktadır. Tabii eğitilmiş, bilgili, bilinçli, vizyon sahibi ve iş ahlakını içselleştirmiş, etik değerleri



olan sanayiciler böyle davranabilir. Ötekilerin ise yeni nesil sanayiciler arasında ve uzun vadede zaten geleceği yoktur, bence...

- Bursa açısında baktığımızda sanayinin gelişimini nasıl değerlendiriyor, geleceğini nasıl görüyorsunuz? Bursa sanayisi sizce doğru yönde mi ilerliyor?

-Ben Bursa'yı Barselona'ya benzetiyorum, pek çok açıdan. Tarih, turizm, tabiat güzellikleri, sanayi bir araya getirebilen bir hızlı büyüyen tüm kentlerin sorunu Bursa'da da var. Tüm çabalara rağmen her gün halledilmesi gereken ve belediyelerin halletmek için çaba gösterdikleri yeni sorunlar çıkıyor ortaya.

Bursa sanayisi ise her zaman gerçekleri görmüş, değişime açık olmuştur. Tekstil şehri Bursa'da tekstil yüzünü katma değerli ürünlere dönüştür. Dönemeyenler ise kaybolmuş gitmiştir. Otomotiv ve makine sanayi ise önemli gelişim gösterip bu konularda Türkiye'nin merkezi durumuna gelmiştir. Çevre duyarlılığını unutmadan gelişme yapabildiği takdirde Bursa'nın geleceği parlaktır diye düşünüyorum. Tabii Bursa'daki üniversitelerimizin politikadan arınmış, sadece bilime, eğitime, öğrenime ve sanayiye desteğe yönlenerken ülkenin diğer şehirlerindeki üniversitelerin başarı seviyesine ulaş-

ması, hatta uluslararası başarılar elde etmesi ve şehirdeki gelişime destek olabilmesi, en büyük temennimdir.

- BUSİAD'ı yönetmiş bir kişi olarak, bugün derneğin çalışmalarını ve işlevini nasıl yorumluyorsunuz?

- BUSİAD, TÜSİAD'dan sonra kurulmuş Anadolu'nun ilk sanayici ve işadamları derneğidir. BUSİAD gönüllü bir STK'nın nasıl çalışması gerektiğinin mükemmel bir örneğidir. Yönetim kurulu seçimlerinin liyakat ve tecrübe baz alınarak yapılması, hayatta olan tüm Başkanların, Yönetim Kurullarının her an bir araya gelip dost bir ortamda BUSİAD'ın, Bursa'nın, Türkiye'nin sorunlarını kendi tec-

rübeleri çerçevesinde tartışabiliyor olmaları, pek çok kurumumuza, üniversitelerimize örnek olmalıdır. Bu konuda Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin de 20 yıldır BUSİAD'ın bu tavrını benimsemiş olması ve bu durumun ülkenin diğer illerinde görülmemeyen bir dayanışma oluşturması, bence tesadüf değildir.

- Türkiye ekonomisi açısından 2017'den beklentileriniz neler?

- Politik tartışmaların ekonomiyi etkilemediği ortamlara acilen ihtiyacımız var. 2017 yılının bir yaraları sarma yılı olmasını ümit ediyorum. Türk sanayici ve işadamlarının, Türk ekonomisinin mevcut sıkıntıları aşacak gücü vardır, yeter ki ortam yaratılsın.

'Bizim kuşakta başarılı firmaları kopya etmek, başarı kazanmanın bir yolu idi. Çünkü yapılan her şey satılabiliyordu, kopya eden de, kopyalanan da para kazanmaya devam ediyordu. Bugünlerde ise kopyacılık işe yaramıyor.'



Otomotiv ve Yan
Sanayi UR-GE Projesi

Ev Tekstili
UR-GE Projesi



Birlikte Çalışarak
Daha Fazla Katma Değer Yaratıyoruz

 **DOSAB**
DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
K Ü M E L E N M E

TOFAŞ İÇİN REKORLAR YILI!

DOSAB'daki Tofaş fabrikasında basın mensuplarıyla Şubat ayında bir araya gelen Tofaş Türk Otomobil Fabrikası AŞ Üst Yöneticisi (CEO) Cengiz Eroldu, üretim ve ihracat rekortmeni firmanın 2016'da 500'ü kadın 3 bin kişiye istihdam yarattığını söyledi. Eroldu, şirketin 2016 yılını değerlendirdi, 2017'ye yönelik hedeflerini paylaştı.



→ Fiat Chrysler Automobiles'in (FCA), 2016 yılını toplam 4,7 milyon otomobil satışıyla kapattığını, grubun satışlarının Avrupa'da yüzde 11 arttığını, bunda en çok Egea/Tipo satışlarının olumlu etkisinin bulunduğu vurgulayan Tofaş CEO'su Cengiz Eroldu, "2016 yılında yaklaşık

100 bin Tipo satıldı" dedi. Egea'nın, işin akışını çok değiştirdiğini söyleyen Eroldu, "Para her zaman kazanabilirsiniz ama asıl olan itibar kazanmak. Bize çok itibar kazandırdı. Hem Tofaş'a hem Türk otomotiv sektörüne ciddi itibar kazandırdı. Bu kadar yoğun Ar-Ge ve Ar-Ge yönetiminin de

bizde olduğu bir proje oldu. Egea'nın yüzde 70'ini kendimiz yaptık. Niye yüzde 100 değil? Türkiye'de hala maalesef bazı test imkanları yok. Bugün rüzgar tüneli yok. Yenişehir'de de fren test sistemleriyle başlanacak ama rüzgar tüneli gibi bir proje yok orada" değerlendirmesini yaptı.

384 Bin Adet İle Rekor
Eroldu, Tofaş'ın 2016'da üretim ve ihracat rekortmeni olduğunu anımsatarak, "Biz hem birinci olduk hem de bugüne kadar Türk otomotiv sanayinde yapılmamış rakamları yaptık. Bugüne kadar 330 bindi en fazla üretim, biz 384 bin yaptık. Dolayısıyla Türkiye'deki en fazla üretim

rakamını 54 bin adet yukarı çıkardık. Önümüzdeki sene (2017) hedefimiz de daha da fazla yukarı çıkarmak. Biz hem 2016 yılında FCA'nın en yüksek üretim yapan fabrikası olduk, aynı zamanda da bu 5 altın fabrikadan bir tanesiyiz" dedi.

55 Saniyede 1 Otomobil Üretiliyor

Fabrikanın kurulu kapasitesini 400 binden 450 bine çıkardıklarını anlatan Erol, 430 binlik üretim rakamlarını yakalamaya çalışacaklarını belirtti. Üç vardiya üretim yapan Tofaş, günde bin 500, 55 saniyede bir otomobil üretiyor. Tofaş'ın ürettiğinin yüzde 75'ini ihraç ettiğini (280 bin adet), yüzde 25'ini ise iç pazarda sattığını anlatan Erol, "Türk otomotiv sanayinin üretim ve ihracatının yüzde 25'ini Tofaş karşılıyor. Her 4 arabadan bir tanesi Bursa'da Tofaş fabrikasında üretiliyor ve ihraç ediliyor. Bursa'nın toplam ihracatının yüzde 65 otomotiv. Bu yüzde 65'in yüzde 39'unu Tofaş yapıyor.

Bursa'nın toplam ihracatı 13 milyar dolar. Tofaş'ın 3,2 milyar dolar. Yüzde 25 gibi bir rakam ortaya çıkıyor. Türk otomotiv sanayinin üretim ve ihracatının yüzde 25'i de bizde. Her 4 araçtan birisi Bursa'da Tofaş'ta üretiliyor" diye konuştu.

'Finansal Olarak Güçlü Durumdayız'

Tofaş'ın, bugün 80 ülkeye ihracat yaptığına işaret eden Erol, sadece AB'ye bağlı

kalmadan, Meksika ve ABD gibi uzak pazarlara da mal satarak pazar riskini dağıttıklarını anlattı. Erol, Tofaş'ın önemli miktarda yatırımlar yaptığını belirterek, "Son 10 yılda Türk otomotiv sanayi Türkiye'de 6 milyar liralık yatırım yaptı, bunun 3 milyar lirasını Tofaş yaptı" dedi. Erol, "Sene sonu bilançomuza göre, 2,2 milyar nakdimiz var, yani aşağı yukarı 600 milyon euro nakit, 900 milyon euro borç var. Borcun tamamı 5-6 sene vadeli. Yani finansal olarak çok sağlam bir durumdayız" dedi.

İstihdam 10 Bin Kişiyi Buldu

Şirketin üretim ve ihracattaki başarısına paralel olarak istihdamın da geçen yıl önemli oranda arttığını vurgulayan Erol, "3 bin kişi istihdam yarattık, çok ciddi bir rakam oldu. Bunun 500'ü bayan. Tek şirkette Türkiye'de bu kadar büyük istihdam yakın zamanda olmamıştır. Tabii bu kadar yeni arkadaşla yüksek hızda üretim yapmak, kalite seviyesini korumak çok iddialı bir hedef oldu. Egea'nın başarısından sonra mevcut gövde hattı yetmediği için ikinci bir hat daha kurduk, bu sene de oraya yönelik 400-500 kişilik istihdamımız olacak. Halihazırda beyaz ve mavi yakalı toplamda 10 bin kişiye istihdam yaratıyoruz, yan sanayiyle bu rakam 60 bini buluyor" dedi.



FİRMA BAZINDA ÜRETİM VE İHRACAT

	Üretim (Adet)		İhracat (Adet)	
	2015	2016	2015	2016
Tofaş	278.254	383.495	173.743	279.444
Oyak Renault	339.240	340.000	270.299	270.088
Ford Otosan	334.622	333.749	252.571	256.706
Hyundai Assan	226.500	230.010	201.276	207.234
Toyota	115.893	151.236	81.962	109.184
Türk Traktör	47.536	46.031	14.122	12.625
M.Benz Türk	23.941	14.116	4.252	9.307
Karsan	7.239	5.647	3.067	3.629
Honda Türkiye	12.667	15.163	2.220	2.914
Man Türkiye	1.743	1.826	1.493	1.717
Hattat Tarım	3.702	4.715	810	1.026
Otokar	4.613	2.361	720	833
A.I.O.S.	11.162	5.240	291	673
Temsa Global	2.922	3.084	441	653
TOPLAM	1.410.034	1.536.673	1.007.267	1.156.033

Kaynak: OSD

TÜRKİYE OTOMOTİV PAZARI

	2015	2016	%
Pazar (adet)	1.011.194	1.007.857	-0,3
Üretim (Adet)	1.358.796	1.485.927	9,0
İthalat* (Adet)	658.690	681.308	3,0
İhracat (Adet)	992.335	1.141.382	15,0
İhracat** (\$)	21.619.324.284	24.249.990.377	12,0

*Pazar: Otomobil, hafif ticari araç ve diğer ağır taşıtlar toplamıdır.

** Ana ve Yan sanayi toplamıdır.

Kaynak: ODD

Berteks'ten Gün Işığını Enerjiye Çeviren Tasarım

Berteks, Ar_ge Merkezi ile teknik tekstil kapasitesini daha da ileriye taşıyacak. Berk Noyan, "Ev tekstilinde enerjiyi kullanacağımız projelerimiz var. Perdede gün ışığının enerjiye dönüştürülmesi, klimizasyon çalışmaları, ısıtma çalışmaları gibi projelere çalışıyoruz" dedi.

→ DOSAB'da faaliyet gösteren Berteks, 2016 yılı sonunda oluşturduğu Ar-Ge Merkezi ile Türkiye'de Yerinde Ar-Ge Merkezi kurulumu onaylanan 19'uncu kuruluş olmuştur. Berteks Şirketler Grubu Yönetim Kurulu Başkanı Berk Noyan, Türkiye'de teknik tekstil konusunda ilk firmalardan olduklarını belirterek, "Amerika'da dünyaca ünlü markalara üretim yapıyoruz. Yıllık ortalama 3 bin kalem ürün imal ediyoruz. Hedefimiz ilklere daha fazla adımın olması. Ev tekstilinde enerjiyi kullanacağımız projelerimiz var. Perdede gün ışığının enerjiye dönüştürülmesi, klimizasyon çalışmaları, ısıtma çalışmaları gibi birtakım projelerimiz var" dedi. Plicell markasıyla piyasaya sunulan ve çözüm perdesi de denilen plise perde tasarımlarıyla Türkiye'de ilki gerçekleştirdiklerini söyleyen Berk Noyan, "Bu ürün tasarımında patentli kumaşlarımızı kullanıyoruz. Zengin desen seçimi ve 2 ayrı modelde sunuluyor. Biri 14 mm'lik cam balkon perdesi, diğeri de 20 mm'lik dekoratif amaçlı kullanılıyor" bilgisini verdi.



Berk Noyan

Üretimin %40'ı Teknik Tekstil

Üretimin yüzde 40'ını teknik tekstilin oluşturduğunu, önümüzdeki 5 yılda bu oranı yüzde 80'e çıkarmayı hedeflediklerini söyleyen Noyan, mekanizmalı, özel stor perdeler, geç tutuşur, anti-bakteriyel kumaşlar ürettiklerini belirtti. Dünyada ilk üretimini gerçekleştirdikleri screen kumaş perdelerinden bahseden Noyan, "Uzakdoğu'da cam elyafı ve PVC ile üretilen screen kumaşı, biz yüzde 100 polyester ile ürettik. Ayrıca hem renklendirdik hem de geç tutuşur özellikli kumaşla kokudan zehirlenme riskini ortadan kaldırdık. Aynı direnç ve dayanıklılığı da sağladık. Bu üretimle Türkiye'de ilk, dünyada ise ilk 3'te yer aldık" diye konuştu.

Berk Noyan: 'İpek ipliği polyester iplikten ürettik'

Ar-Ge ile ürünlerinde lüks görünümü ve fiyatı ulaşılabilir ürünlere odaklandıklarını söyleyen Noyan, 2000'li yıllarda geliştirdikleri ipek tafta görünümündeki yüzde 100 polyester tafta ile dünyada ilke imza attıklarını bildirdi. Ardından, aynı konseptte birebir ipek ipliğini polyester iplikten ürettiklerini anlatan Noyan, "Yaklaşık 15-20 farklı ipliği karıştırarak ilk kez polyesterden ipek kumaşı ile aynı görüntüde ürün elde ettik. Ayrıca bu süreçte üretimde kullanmak üzere makineler imal ettik" dedi.

Bursalı Tekstil Üretim Sisteminde Yeni Bir Dönem Başlattı

Bursalı Tekstil, üretim faaliyetlerinde israfı ve maliyetleri azaltarak, verimliliği ve kaliteyi daha da artırma hedefiyle hayata geçirdiği ve operasyonel mükemmellik felsefesinde de önemli bir yer tutan “BÜS” projesinin tüm detaylarını, düzenlenen lansmanda çalışanlarıyla paylaştı.

→ Bursalı Tekstil, AR-GE öncelikli üretim modeliyle sektöre değer katacak inovatif ürünler geliştirmeye devam ederken, üretimde verimliliği artıracak çalışmalar konusunda da hız kesmiyor. Bursalı Tekstil bu doğrultuda, üretim faaliyetlerinde israfı ve maliyetleri azaltarak, verimliliği ve kaliteyi daha da artırma hedefiyle hayata geçirdiği ve operasyonel mükemmellik felsefesinde de önemli bir yer tutan “BÜS” planlamasını gün yüzüne çıkardı.

Program hazırlandı

Know-how öncelikli AR-GE faaliyetleri, yüksek kalite teknoloji transferi, nanoteknolojik



Alper Bursalı

uygulamalar ve çevre dostu üretim hedeflerine yönelik dönüşüm faaliyetlerini sürdüren Bursalı Tekstil; tüm üretim süreçlerinde iş güvenliği, zaman, maliyet ve çevresel değerlerin korunması için verimliliğin artırılıp, israfın önlenmesi adına ‘Bursalı Tekstil Üretim Sistemi’ ismini verdiği bir program hazırlayarak, tüm çalışanlarının katılımıyla düzenlenen

lansmanda bu programın detaylarını paylaştı.

Üretim faaliyetlerinin çok daha etkin ve verimli olması adına uygulanan yalın felsefe kapsamında, geleceğe yönelik yol haritasının paylaşıldığı lansman, DOSAB’taki üretim tesislerinde gerçekleştirildi. Bursalı Tekstil Üretim Sistemi ile daha kaliteli, rekabetçi, israfın ve maliyetin azaltıldığı, verimliliğin artırıldığı bir yapı hedefleniyor.

‘Başarılı Sonuçlar Elde Edeceğiz’

Lansmanda çalışanlara seslenen Bursalı Tekstil Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Alper Bursalı, Bursalı Tekstil bünyesinde gerek operasyonel,

gerekse de stratejik hamleler açısından büyük bir dönüşüm süreci başlattıklarını vurgulayarak; “Bursalı Tekstil Üretim Sistemi olarak hayata geçirdiğimiz uygulama kapsamında, ilerleyen süreçte çok daha verimli ve başarılı sonuçlar elde edeceğimizi düşünüyoruz. AR-GE ve inovasyon öncelikli üretim modelini benimseyen Bursalı Tekstil olarak, devreye aldığımız Bursalı Tekstil Üretim Sistemi sayesinde, ülkemizin her zamankinden daha fazla üretmeye ihtiyacı olduğu şu dönemde, üzerimize düşen tüm sorumluluğu yerine getirerek, ürettiklerimizi daha geniş bir yelpazede pazarlama avantajını yakalamayı hedefliyoruz” ifadelerini kullandı.

Öte yandan, ‘Kayıplara Işık Tut’ sloganı çerçevesinde, çalışanlara dağıtılan özel hazırlanmış fenerlerle toplu fotoğraf çekiminin yapıldığı lansman, şirket bünyesinde 10,15 ve 20’nci yıllarını dolduran çalışanlara ödül takdimiyle devam ederken, daha sonrasında ise üst yönetimin de katılımıyla, pasta kesimi gerçekleştirildi.



Hayırsever İşadamı Davut Çalışkan'dan Eğitime Katkı!

DOSAB katılımcısı Gül Tekstil'in sahibi Davut Çalışkan'ın, Büyükşehir Belediyesi'nin öncülüğünde yaptırdığı Davut Çalışkan İlkokulu ile Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu'nun açılışları yapıldı.

→ Büyükşehir Belediyesi'nin öncülüğünde Hayırsever İşadamı Davut Çalışkan tarafından yaptırılan Davut Çalışkan İlkokulu ve Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu, Bursa Valisi İzzettin Küçük ile Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe'nin katıldığı törenle 15 Mart'ta hizmete açıldı. Kaba inşaatı hayırsever işadamı, ince inşaatı da Büyükşehir Belediyesi'nce tamamlanan ve öğrencilerin hizmetine sunulan okulun 'Marka Kent: Bursa' oluşumuna büyük katkı sağlayacağını belirten Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, şu anda 10 okul inşaatının sürdüğünü, ilerleyen günlerde yenilerinin yapılması yönünde imzaların atılacağını, eğitimde adeta seferberlik başlattıklarını söyledi.

Çalışkan'a Plaket

Davut Çalışkan İlkokulu ile Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu'nun açılışı nedeniyle, okul bahçesinde tören düzenlendi. Zafer Atıcılar Ortaokulu Halk Oyunları ekibinin gösterileriyle renklenen açılışa, Bursa Valisi İzzettin Küçük, Büyükşehir Belediye



Başkanı Recep Altepe, AK Parti İl Başkanı Cemalettin Torun, İl Millî Eğitim Müdürü Veli Sarıkaya, Osmangazi

Belediye Başkanı Mustafa Dünder, Hayırsever İşadamı Davut Çalışkan ve ailesi ile siyasiler ve davetliler katıldı. Yapılan

protokol konuşmalarının ardından Vali Küçük ile Başkan Altepe, İşadamı Davut Çalışkan'a plaket takdim etti. Plaket takdiminin ardından protokol üyeleri, okulların resmi açılışını gerçekleştirerek ardından sınıfları gezdi.

Altepe: Eğitim Seferberliği Başlattık

Davut Çalışkan tarafından yaptırılan 2 okulun da hayırlı olması dileğinde bulunan Başkan Altepe, "Eğitimde adeta bir seferberlik başlattık. Gençliğimiz için ne yapsak az. Katkı sağlayan herkese teşekkür ediyorum. Hayırlı uğurlu olsun" dedi.



Küçük: İyi Nesil Yetiştireceğiz

Bursa Valisi İzzettin Küçük ise konuşmasında, Türkiye Cumhuriyeti'nin eğitime verdiği öneme değindi. Valilik bütçesinin en büyük diliminin eğitime gittiğini, eğitimden sonra sağlığın geldiğini ve bu bütçenin de eğitimde olduğu gibi çocuklar yararına kullanıldığını dile getiren Vali Küçük, "Bizim en büyük gayemiz çocuk ve gençlerimizin iyi yetişmesidir. Yaptırılan 2 okulu da gençlere emanet eden, Valilik için önümüzdeki dönem 2000 derslikli 80 okulu daha hizmete alacaklarını açıklayan Vali Küçük, sorumluluğu olmadığı halde Bursa'da eğitim binalarının iyileştirilmesi çalışmalarına ağırlık veren Başkan Altepe'yi kutladı.

Çalışkan: Hayatımın En Anlamlı Günü

Okulların fiziki inşaatlarını gerçekleştiren Hayırsever İşadamı Davut Çalışkan da, yaptığı konuşmada, hayatının en anlamlı gününü yaşadığını ifade etti. Bu



güzide eğitim kurumlarını Türk Milleti'nin hizmetine sunmanın mutluluğunu yaşadığını belirten Çalışkan, "Yüce Allah'a sonsuz şükürler olsun. Geleceğe ve insanlığa yapılan en güzel yatırım eğitimidir. Bu okulda okuyacak tüm çocuklarımızın vatanımıza, milletimize hayırlar getirmesini diliyorum" şeklinde konuştu.

Törende İl Milli Eğitim Müdürü Veli Sarıkaya ile Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder da birer konuşma yaptı. Davut Çalışkan İlkokulu ile Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu'nu yaptıran İşadamı Davut Çalışkan ile bu okulları milli eğitime armağan eden Başkan Altepe'ye

teşekkürlerini ileten Sarıkaya, Bursa'da daha fazla okulun yapılması noktasında Büyükşehir ile ilçe belediyelerinden arsa tahsisi ve imar planı düzenlemesi konularında destek beklediklerini kaydetti. Osmangazi Belediye Başkanı Mustafa Dünder da Bursa'da hizmete alınan okul yatırımlarına değinerek, "Bu okullar bizlerin rutinin dışında kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanmamız neticesinde gençliğimize ve geleceğimize yaptığımız yatırımlardır. Bu anlayışı oturttuğumuz takdirde, çocuklarımız yarın belki de izim hayal edemediğimiz noktalara geleceklerdir" ifadelerini kullandı.

Okul Bölümleri...

Davut Çalışkan İlkokulu ile Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu, 1620 metrekaresi kapalı toplam 4364 metrekarelik alanda inşa edildi. 1800 metrekaresi bahçe olan projede ilkokula ait 1 adet kütüphane, 1 adet kapalı spor salonu, 2 adet laboratuvar, 1 adet müzik dersliği, 3 adet ana sınıfı, mescit ve kantin bulunuyor. Büyükşehir Zafer Atıcılar Ortaokulu ise 18 derslikten oluşuyor. Okulda 1 adet kütüphane, 1 adet kapalı spor salonu, 3 adet laboratuvar, 1 adet müzik dersliği, mescit ve kantin yer alıyor.



İŞ ADAMI & HOBİ
ONUR KIRAYOĞLU

7 YIL ÖNCE HOBİ OLARAK BAŞLADIĞI OFF ROAD'DA ŞAMPİYONLUK KOVALIYOR

Onur Kırayoğlu, çocukluktan beri ilgi duyduğu Off Road'a 7 yıl önce başladı. Günümüzde Türkiye Trial Şampiyona'sına katılıyor ve 2017 sezonunda Türkiye şampiyonluğunu hedefliyor.



→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi firmalarından Kirayteks'in Pazarlama Müdürlüğü görevini yürüten Onur Kırayoğlu 'İş adamları ve hobileri' bölümümüzün bu sayıdaki konuğu oldu. Kırayoğlu ile günümüzün popüler doğa sporlarından biri olan Off Road hakkında konuştuk.

- Kısaca sizi tanıyabilir miyiz?

- Bursa'da doğdum, 35 yaşındayım. İlk orta ve liseyi Bursa, Üniversiteyi İstanbul'da tamamladım. Dil ve iş eğitimi için de bir süre Londra, İngiltere'de bulundum.

- İş yaşamına nerede, hangi görevle ne zaman başladınız?

- Yaklaşık 10 yıldır aktif olarak iş hayatındayım. Çocukluğumdan beri hemen hemen her hafta sonu ve tatillerde aile firmamızda yarı zamanlı olarak da olsa çalışarak yardımda bulunuyordum. İşletmemizin çok çeşitli birimlerinde çalıştım. Öğrenim ve askerliğimi tamamladıktan sonra idari kadroda yer alarak çalışma hayatıma başladım.

- Bugün firmadaki göreviniz nedir?

-Şuan şirketin Pazarlama Müdürlüğü görevini üstlenmiş durumdayım.

- Çalışma hayatındaki hedefleriniz nelerdir?

- İnsan yaptığı işin uzmanı olmalı öncelikle, hem teknik hem pratik noktalarda konusuna hakim olmalı, hele ki tekstil gibi derinliği olan ve devamlı sahada olmayı gerektiren bir ko-

nuda. En temel hedefim kendimin ve firmamın vizyonunu ileride tutabilmek. - Daima yoğun bir tempoda mı çalışıyorsunuz? Kendinize vakit ayırmakta zorlanıyor musunuz?

-Maalesef günümüzde iş hayatının yoğun temposu kendimize zaman ayırmak için büyük bir engel. Özel ilgi alanlarımıza yeterli vakit ayırmamak da yaşam ve iş motivasyonumuzu olumsuz etkiliyor. Bu sebeple zaman verimliliğini etkin kullanarak iş ile özel yaşamın ayırımı çok iyi değerlendirmek gerekiyor. Bütün bu yoğunluğa rağmen hafta sonlarımı kendime ayırmaya özen gösteriyorum.

- Off Road ile nasıl, ne zaman tanıştınız?

-Yaklaşık 7 yıl önce, Bursa'da. Çocukluktan beri hayranlık duyduğum bir spor olması sebebiyle imkanım olduğunda araştırarak en doğru olduğuna inandığım yer, kişiler ve araçla bu spora başladım. Ve kullandığım aracım dahil bu saydıklarımın hepsiyle hala beraberim, sanırım seçimlerimde yanılmamışım.

- Aradan geçen sürede bu sporda/hobide sizi kendine daha fazla çeken şeyler neler oldu?

-Adı üzerinde Off-Road yani yol dışında mesafe gitmek. Bu da size daha önce görmediğiniz yerleri keşfetme imkanı tanıyor. Aslında en büyüleyici yanı standart dışı bir araç kullanmanın



Adı Soyadı: Onur Kırayoğlu

Firma: Kirayteks

Görevi: Pazarlama Müdürü

Eğitim: Üniversite

Çocukluktaki mesleki hayali: Pilotluk

Kitap/okuma tercihleri: Tarih, Araştırma

Beğendiği filmler: Argo, God Father Series, King's Speech, Fight Club

Dinlediği müzik: Popüler Hit, Türkçe 90'lar, Jazz/Blues

Beğendiği sanatçılar: Barış Manço, Adele, Pink Floyd, Jason Moran

Yemek tercihleri: Ege ve Akdeniz Mutfağı

İş dünyasında örnek aldığı isimler: Jack Ma, Cem Boyner, Mustafa Koç

Tarafı olduğu takım: Beşiktaş

En büyük hayali: Büyük bir spor kulübünün başkanlığı

Bursa'nın en sevdiği 5 yönü: Konumu, Uludağ, yemekleri, yaşamın kolaylığı, iş/sanayi olanakları

Bursa'nın en sevmediği 5 yönü: Kültürel etkinliklerin azlığı, artan trafiği, betonlaşma, çarpık kentleşme, göç sorunu



da ötesinde doğayla daha özgürce buluşabiliyor olmak. Beni en çok kendine çeken bu olmuştur. Bursa, sahip olduğu doğasıyla bu sporu yapmak isteyen insanlar için büyük bir nimet.

- Yılda ne kadar bir süreyi ve bütçeyi hobinize ayırıyorsunuz?

-Yarış takvimi, antrenman ve genel gezileri birlikte değerlendirir-

sek yıl ortalaması 15 günde bir diyebilirim. Benim gibi profesyonel olarak bu sporu yapıp yarışlara katılırsanız yıllık 100.000 liranın üzerinde bir rakamı gözden çıkarmanız gerekecektir. Tabi bu işin belli bir kısmını üstlenen sponsorlarımız var bu sebeple bütçemizi çok zorlamıyor. Yarışlara katılmadığınız süreçte çok daha makul rakam-

larla bu sporu yürütmek mümkün.

- Ne tür aracınız, donanımınız var?

-Hafif arazi koşullarında kullandığım konforlu bir aracım ve ağır hizmet yapmak üzere hazırlanmış yarışlarda kullandığım ikinci bir aracım daha var. Eğer listelemek gerekirse yıllar içinde eklenenlerle birlikte donanımlar sayfalarca yer tutacaktır.



En temel anlatımla; arazide rahat ilerlemeyi sağlayan yükseltme kiti, büyük ebat lastikler, telsiz ve güvenlik için kabin içi ve araç dışı çelik kafes (roll cage).

- Off Road tehlikeli bir spor mudur? Ailenizden teşvik görüyor musunuz?

-Her spor dalında bir risk vardır ve motor sporları da tehlikelidir. Tabi siz doğru şekilde önleminizi aldığınız sürece risk en düşük seviyede olacaktır ki karşılaştırmalı olarak bakıldığında motor sporlarındaki yaralanma/ölüm oranı kayak, maraton koşusu, futbol gibi bedensel sporlara göre daha düşüktür çünkü insana direk temas eden darbelerle karşı güvenlik önlemleri çok üst düzeydedir. Bugün araçlarımızdaki çelik kafesler donanımlar arasında en maliyetlilerden biridir ve uygunlukları FIA standartlarına göre ayarlanmaktadır. Her yarış öncesi yapılan teknik kontrollerde içinde güvenlik normlarına uygun olmayan araçlar tespit edilip yarışa kabul edilmemektedir.

Ailemin desteği bugüne kadar hiç eksik olmadı. Hemen her yarışına gelerek heyecanıma ortak oldular.

- Yarışlara katılıyor musunuz? Katılıyorsanız dereceleriniz, şu anki klasman durumunuz vs. nedir?

-Evet, son birkaç yıldır Türkiye Trial Şampiyonasına katılıyorum. Her



geçen yıl çıtası yükselen bir organizasyon ve katılımcıların araçlarına yaptığı yatırımlar çok ciddi bütçelere çıkmış durumda. 2016'da birkaç defa takım arkadaşı değişikliği yapmak durumunda kalmam sebebiyle 6 yarışta ancak 2 defa kürsü görebildim. Ancak kupa alamadığım hiçbir yarışa kaybetmek olarak bakmıyorum çünkü her geçen yarışta bir öncekinin üzerine biraz daha koyarak ilerliyorsunuz

ve bu da tecrübe denen şeyin ta kendisi.

-Antrenman yapmak gerekiyor mu? Siz yılda ne kadar antrenman yapıyor, yarışta bulunuyorsunuz?

-Antrenman yapmadan başarılı olmanız neredeyse imkansız. Bu yüzden ben de mental ve fiziksel kondüsyonumu sürekli yüksek tutmaya gayret gösteriyorum.

Benim yarıştığım Ulusal Şampiyonada yılda 6 yarış var. Sezon Mart/

Nisan ayı gibi başlayıp Ekimde bitiyor. Ortalama her 45 günde bir yarış var diyebilirim.

2017 sezonunda Ulusal Yarış takvimi harici tek yarışlık uluslararası ve mahalli organizasyonlara da katılmayı planlıyorum.

- Hobinizle ilgili okuyucularla paylaşabileceğiniz, ilginç diyebileceğiniz bir anınız var mı?

-Çok anım var. Ancak buradan kısaca paylaşmak pek kolay değil.

- Off Road'la ilgili hedefleriniz nelerdir?

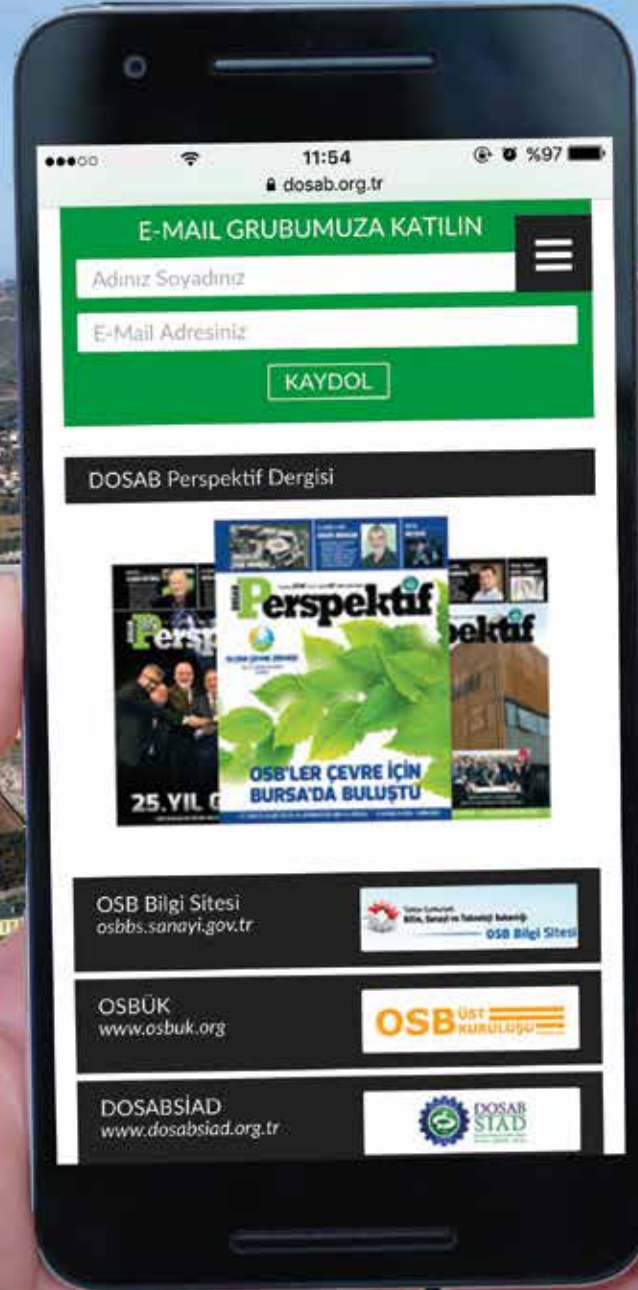
-Profesyonel kariyerim anlamında 2017 Sezonunda Türkiye Şampiyonluğunu hedefliyorum, şuan tüm gayretim o yönde. Ayrıca gezi amaçlı yaptığımız Off-Road organizasyonlarının da sayısını vakit bulabilirsem bu yıl artırmak istiyorum. Çevremden bu yönde çok fazla talep var. Böylece artan ilgi ve katılım sayesinde sporun gelişimine de önemli bir katkı sağlanmış oluyor.

- Ekleme istediğiniz başka konu(lar)...

-Bu güzel sohbet ve sayfalarınızda bana yer ayırdığınız teşekkür ederim.

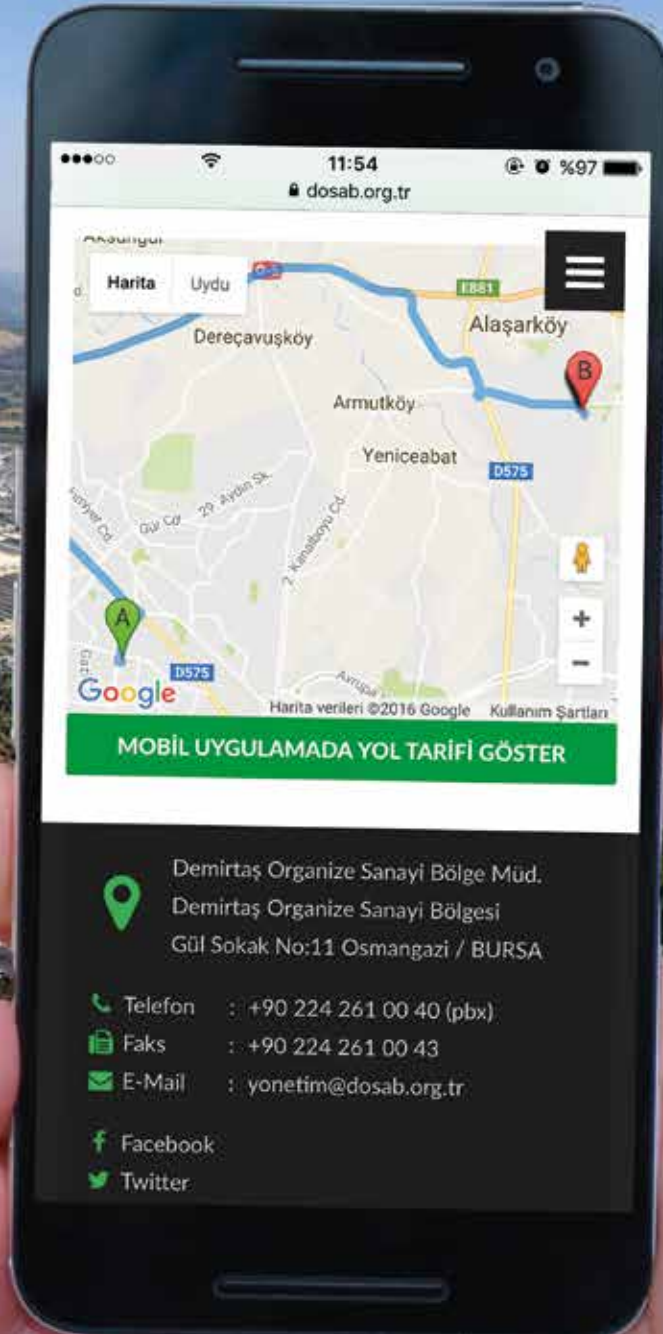


www.dosab.org.tr



Haberler, duyurular, fiyatlar, yayınlar, dokümanlar;
tüm içerikler güncel olarak cebinizde...

Bulduğunuz konumdan istediğiniz firmaya
yol tarifi oluşturun ve kolayca ulaşın...



Tekstilciler İçin Baskı El Kitabı



Ekrem Hayri Peker, tekstile giriş kitabından sonra Baskı El Kitabı'nı Ekin Yayınevi'nden çıkarttı. Kitapta, lif, dokuma, örgü konularına da kısa değiniliyor. Baskı

yöntemlerine ayrıntılı yer verilen kitap, Dispers baskı, Polyester ve Pamuklu kumaşlara baskıyı anlatıyor. Reaktif baskı, aşındırma baskı, pigment baskı konularına yer veriliyor. Ayrıca baskıya hazırlık, kalıp değişimi, desen değişimi, varyant değişiminde neler yapılacağı, ipekli kumaşların baskısına değiniliyor, baskılı kumaşların fikse şartlarını ayrıntılı tablolar olarak belirtiyor. Baskı terimleri, Stork Rotasyon

Öğretmenim



Cumhuriyet dönemi aydınlanmaçlığına ivme kazandıran, eğitimi kendisinden önceki birikimi değerlendirerek, Kurtuluş Savaşı'nı sürdürme anlayışıyla

dizgeleştiren bir mavi destan, Hasan Âli Yücel... İkinci Dünya Savaşı'nın yoklukları, sıkıntıları içinde, bir eğitim seferberliği sürdürülmektedir. Beş yüz binden çok insan silah altındadır. Demir, çimento bulmak olanaksızdır. Ama boş topraklara çadır kurarak işe başlayan köy çocukları, karanlıkları ışığa kavuşturmaktadır...

Fahrenheit 9/11



Akademi ödüllü film yapımcısı Michael Moore'un, özellikle Amerika Birleşik Devletleri'nde fırtınalar koparan ve tüm dünyada büyük ses getiren çarpıcı ve

sarsıcı bir yapıtı. Kendine özgü mizah tarzı ve ısrarcı tutumu ile o dönem görevde bulunan Bush hükümetinin dış politikası hakkında yapılmış cesur ve korkusuz bir araştırmaya götürüyor bizi. Film gerçek kişilerle olan görüntüleri, uzmanların ifadelerini ve kendisine özgü zor sorulara verilen cevapları birleştirerek tarihi sorguluyor.

Yavru Hayvanlar



Yavru bir hayvan gördüğümüzde yüzümüzde neden bir gülümseme belirir? Bir canlı yavrusunun, hayvanlar alemindeki hemen herkesi etkileyen

büyüleyici gücü nereden gelir? En yaramazından en utangacına, en korkuncundan en dayanılmazına kadar tüm hayvanların yavrularını izlemek çok eğlencelidir. Bu film, yağmur ormanlarındaki orangutan yavrularından Çin Ormanları'ndaki panda yavrularına ve saman yığınındaki kediciklere kadar çeşitli yavru hayvanların yaşamlarını ve gelişimlerini anlatıyor.



Plays Sezan Aksu

Dünyaca ünlü The Royal Philharmonic Orchestra'nın 15 unutulmaz Sezan Aksu şarkısını yorumladığı albüm müzikseverlerle buluşmak için gün sayıyor!

Unutulmaz eserler ünlü aranör Erdal Kızılcay'ın 1,5 yıllık çalışmasının ardından yepyeni düzenlemeleriyle 11 Aralık'ta Zorlu PSM'de seyirci karşısına çıkmıştı. Orkestra şefliğini dünyanın en önemli şeflerinden Marcella Rota'nın üstlendi.

Farid Farjad 1



Kimi zaman khüzünleri vardır insanların, melankolik ve kırgın hallerinde gözyaşlarının,

söylenemeyen kelimeleri, kimseye açık edilmemişleri parmaklarıyla yüreğinden akıp gelen hisleriyle Fars Kültüründe yüzyıllar önce Rebab diye bilinen ve modern kültürde gelişip azda olsa değişen kemanıyla gam ve kederi harmanlayıp içimizi yakarcasına, kemanını ağlatarak nağmelerini ile Farid Farjad başarısını sürdürüyor.

Şubat - Mart Ayında En Çok Satanlar

Kitap

Seni Yeneceğim Borsa-Ufuk Özcan
Selçuklu'nun Şifreleri- Talha Uğurluel
Diplomasız-Ergün Poyraz
Zeytindağı-Falih Rifki Atay
Diplomasi-Henry Kissinger
Büyük Kardeşim Atatürk-Makbule Atadan
Köy Enstitüleri- Can Dündar
Yap Bi Babalık- Can Yılmaz
Nutuk- Mustafa Kemal Atatürk
Huzursuzluk- Zülfü Livaneli

Film

Eksi Elmalar
Ay Çarpması
Cehennem
Hesaplaşma
Müttefik
Yedinci Kita
Baraka
Amazon
Bir Şarkının Peşinden
Deadpool

Müzik

Altın Düetler-Erol Evgin
Biraz Pop Biraz Sezen- Sezan Aksu
İlk Şarkılar-Fazıl Say
Çeyrek Asır - Harun Kolçak
Sonra Dersin Ki- Koray Avcı
Bad-Michael Jackson
Lost On You-Lp
Deliverance-Opeth
No Protection-Massive Attack
The Ultimate Collection-Sade

Uludağ Ekonomi Zirvesi

24-25 Mart Türkiye'nin en önemli ekonomi buluşması Uludağ Ekonomi Zirvesi'nin beşincisi Capital ve Ekonomist dergileri tarafından Uludağ Grand ya-



zıcı otel'de düzenlenecek. Uludağ Ekonomi Zirvesi, dünyadan ve Türkiye'den birbirinden değerli konuşmacılar ile iş insanlarını bir araya getirecek.

Evteks 2017 Heyecanı

16-20 Mayıs Ev tekstili sektöründeki son gelişmelerin sergilendiği, trend ve moda yön veren ürünlerin ziyaretçilerin beğenisine sunulduğu 'EVTEKS Uluslararası

İstanbul Ev Tekstili Fuarı' bu yıl 23.kez kapılarını açacak. Fuar İstanbul CNR Yeşilköy'de yapılacak. Fuara, Bursa ve DOSABSAD'dan da yoğun katılım oluyor.

China Homelife Fuarı

1-3 Haziran 2016 itibarıyla 28 milyar dolarla Türkiye'nin dünyadaki ikinci büyük ticaret ortağı olan Çin'in,



China Homelife İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenecek. Fuara 800'den fazla Çinli firma katılacak.



'Dokuma ve Gravür Sergisi

Bursa Büyükşehir Belediyesi Müzeler Şube Müdürlüğü ev sahipliğinde düzenlenen ve Doç. Dr. Sevim Arslan'ın dokuma ve gravür eserlerinden oluşan 'Seçtiklerim' isimli tekstil sergisi, Merinos Tekstil Sanayi Müzesi'nde açıldı. Toplam 12 eserin yer aldığı sergi, 16 Nisan 2017 tarihine kadar ziyaret edilebilecek.

FUAR TAKVİMİ

Tarih	Fuarın Adı	Yer
06-09 Nisan	Automechanika İstanbul : Uluslararası Otomotiv Üretim, Dağıtım ve Tamir Fuarı	İstanbul
08-12 Nisan	PLAST PAK : Plastik ve Ambalaj Teknolojisi Makine ve Malzemeleri Fuarı	İzmir
20-22 Nisan	Analytech 2017 : Analiz ve Laboratuvar Teknolojileri, Ekipmanları Fuarı	İstanbul
20-23 Nisan	KIDS 2017 : 3.Anne ve Çocuk İhtiyaçları Fuarı	Ankara
21-23 Nisan	İstanbul Autoshow 2017 : İstanbul 8.Otomobil Fuarı	İstanbul
26-30 Nisan	Trakya Autoshow 2017 : 7.Otomobil, Ticari Araçlar, Motosiklet, Bisiklet, Modifiye, Aksesuarlar Fuarı	Lüleburgaz
27-30 Nisan	KONMAK 2017 : Konya 14.Metal İşleme Makineleri, Kaynak, Delme, Kesme Teknolojileri, Malzemeler, El Aletleri Fuarı	Konya
27-29 Nisan	OHSAD : Ohsad Kurultayı ve Medikal Fuarı	Antalya
16-20 Mayıs	Evteks	İstanbul
1-3 Haziran	China Homelife Fuarı	İstanbul
19-22 Nisan	AutoTronicsTaipei : Uluslararası Oto Elektronik Fuarı	Taipei/Tayvan
20-22 Nisan	India Steel : 3. Uluslararası Metal, Çelik, Makina ve Teknolojileri Fuarı	Mumbai/Hindistan
20-23 Nisan	Houseware Fair : Mobilya Ev-Aksesuar Fuarı	Honn Kong/Çin
24-28 Nisan	Hannover Messe : Uluslararası Sanayi Fuarı	Honover /Almanya
25-27 Nisan	Nepcon Microelektronics : Çin Mikro Elektronik Fuarı	Şangay/Çin
26-29 Nisan	Igatex Pakistan : 10.Uluslararası Tekstil Makinaları Fuarı	Karachi/Hindistan
27-29 Nisan	Eu'Vend coffeena : Uluslararası Akıllı Makina (vending machine) Fuarı	Könl/Almanya
02-05 Mayıs	FabTech Monterrey : Meksika Metal İşleme Endüstrisi Fuarı	Monterrey/Meksika
03-05 Mayıs	HD Hospitality EXPO : Otel Ekipmanları Fuarı	Las Vegas/USA
07-09 Masyı	Automechanika Middle East : Otomobil, Motor, Karavan Aksam ve Parçaları, Benzin İstasyon Ekipmanları Fuarı	Dubai/BAE



DOSAB
RESTORAN

Türk ve İtalyan Mutfağının en seçkin lezzetleri...
Sanayinin içinde doğa ile buluşacağınız seçkin bir ortam...
İş yemekleri, eğitim toplantıları ve sosyal etkinlikleriniz için görsel ve sesli
sunumlara uygun 30-50 kişilik salon...

Rezervasyon Tel : 261 29 57

DOSAB Sosyal Tesisleri Çiğdem 2. Sk. No:5 Bursa

6111 SAYILI 6645 SİGORTA 687 TEŞVİKLERİ

BÜTÜNLEŞİK TASARRUF SİSTEMLERİNİN (BTS) KAPSAMI

Her ay SGK işlemleri kapsamında, işletmelere ve çalışanlara; taşıdıkları sorumluluklar, uygun oldukları kriterler çerçevesinde belli teşviklerden yararlanma imkanı verilmiştir.

Söz konusu teşviklerin bazıları, belli sorumlulukların ve işlemlerin uygun kriterlerde yerine getirilmesine bağlı olarak, doğrudan ve kolaylıkla elde edilmektedir.

Ancak bazı teşvik başlıklarında sunulmuş haklardan yararlanabilmek için, karmaşık birçok hesaplama ve iş yükü söz konusudur. Özellikle uygun teşvik başlıklarından sadece birinden yararlanabilme imkanı veren teşviklerin uygulamasında, en doğru ve en yüksek faydayı tespit etme süreci; ciddi zaman ve emek isteyen, bununla beraber, hataya ve gözden kaçacak detaylara sahip yapıdadır.

Rasyotek geliştirdiği Bilişim teknolojileri ile bu gibi teşvik başlıkları için her ay gerekli incelemeleri firmanız adına yaparak en doğru ve faydalı teşvik başlığından çalışanlar yönünden tek tek ayrıntılı raporları BTS kabiliyeti ile tarafınıza sunar.

BTS HİZMET BAŞLIKLARI

BTS her ay çalışanlar ve işyeriniz yönünden aşağıdaki tüm teşvik başlıklarını sizler adına hesaplayıp en yüksek faydanın söz konusu olduğu raporu oluşturup teşvikten yararlanma işlemlerinizi sağlamaktadır.

6111 İşveren Prim Payı Teşviki

4447 / 17-18 Prim ve Gelir Vergisi Teşviki (KHK 687)

6645 İşbaşı Eğitim Programı Teşviki

başlıklarında hazırladığı raporları bu teşviklerin içerisinde en yüksek tasarrufu sağlayan teşvik başlığını yine doğrudan yararlanma imkanı olan engelli Teşviki gibi teşvik başlıkları ile karşılaştırıp tarafınıza raporlamaktadır.

Rasyotek; teşvik takipleri, işe alım, eğitim ve bordrolama hizmetleri veren bir İnsan Kaynakları ve yazılım firmasıdır.

Bursa Bölgesine Ait Bazı Referanslarımız



RASYOTEK
BORDROTEK
TEKNOLOJİK İNSAN KAYNAKLARI

Ücretsiz Bordro Eğitim Hizmeti

Taysad'ın kurumsal iş ortaklığı kapsamında düzenlenmesi planlanan, ücretsiz bordro eğitimine web sayfamızda yer alan formu doldurarak katılabilirsiniz.

<http://www.rasyotek.com/egitimtek>



Bordro Denetim Hizmeti

SGK Primi
Gelir Vergisi
Damga Vergisi } Doğru
Hesaplandı mı?

- İşveren maliyetlerini **düşürebilir miyim ?**
- Mevzuatta yer alan tüm indirimlerden **yararlanıyor muyum ?**
 - Çalışanlara yapılan ödemeler **doğru mu ?**

Bordro Hizmeti

Hızlı, Hatasız, verimli ve teknolojik bordro hizmetimizden yararlanmak ister misiniz ?

Yasal mevzuatın takibi,
Esnek raporlama,
Sürecin devamlılığının sağlanması,
Bilgi güvenliği

Diğer Bazı Referanslarımız





- ✓ Enerji Verimliliği Etüdü
- ✓ Atık Sıcak Boyalı Sudan Isı Geri Kazanım Sistemi
- ✓ Ram Bacasından Isı Geri Kazanımı ve Elektrostatik Filtre
(Özlu&Stoll Gmbh ,Luft-und Umwelttechnik)
- ✓ Enerji İzleme ve Yönetim Sistemi
- ✓ Kompresör Isı Geri Kazanım sistemleri
- ✓ Flaş Buhar Uygulamaları
- ✓ Tekstil terbiye , boya makinelerinin gaz yakmalı hale dönüşümü
- ✓ Pompa Brülörde ve motorlarda İnvertör Uygulamaları
- ✓ Buhar kazanı otomatik dip ve yüzey blöf sistemi
- ✓ Boru İzolasyonu ve Vana Ceketli Uygulamaları
- ✓ Hava kaçakları tespiti ve giderilmesi
- ✓ Doğalgaz kaçaklarının tespiti ve giderilmesi
- ✓ Otomasyon
- ✓ Yenilenebilir Enerji Sistemleri

