

DUAYEN

## ERTUĞRUL KAPLAN

→ DOSAB'da en uzun süre yönetim kurulu başkanlığı yapan R.Ertuğrul Kaplan, Nilüfer Çevikel ve Aslı Güleler'in sorularını yanıtladı. DOSAB ve çalışma hayatındaki deneyimlerini paylaştı, genç sanayicilere tavsiyelerde bulundu.



TEKNİK TEKSTİLE YATIRIM

## LÜTFİ BARUTÇU

→ Barutçu Tekstil, 35 milyon euroluk özel bir yatırımla DOSAB'da teknik tekstile büyük bir adım atıyor. Yönetim Kurulu Başkanı Lütfi Barutçu, 'Teknik tekstilde etkin bir noktaya gelmek istiyoruz' diyor.



DOSAB  
DÜNYA EKONOMİK ÖZEL SANAYİ ENELERİ

Ekim 2017 YIL: 12 SAYI: 65 ISSN: 1307-2005



# Perspektif

## ÇEVRE İÇİN YENİ YATIRIM

PROF.DR.ERKAN ŞAHİNKAYA  
DOSAB SU GERİ KAZANIM TESİSİ

### Umuda Spor Huzura Skor

DOSAB ve DOSABSİAD'ın Bursa Valiliği ile gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projesinde 2017-2018 dönemi başladı.

### Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri

Yenilikçiliğe odaklı firmalar Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerine yöneliyor. Bursa'daki 71 merkezin 15'i DOSAB'da açıldı.

### DOSABSİAD Üyelik Avantajları

DOSABSİAD, yeni dönemde üyelerine çeşitli avantajlar sağlayacak proje ve anlaşmalara ağırlık veriyor.

### Premiere Vision Atağı

Türk Konfeksiyon Sektörü, dünyanın en prestijli tekstil ve hazır giyim fuarında etkili bir tanıtım yaptı.

### RAM BACA GAZI YAĞ-KOKU-DUMAN FİLTREASYON ve HAVA SU YOĞUŞMA ISI GERİ KAZANIM SİSTEMİ





**Hilton**

BURSA CONVENTION CENTER & SPA

# KUSURSUZ BİR DÜĞÜN UNUTULMAZ BİR GÜN

Mekânları, eşsiz lezzetlerin yer aldığı menü alternatifleri ve deneyimli ekibi ile Hilton Bursa, sizleri hayallerinizdeki düğün ile buluşturuyor.

Davet öncesi menü tadımıyla başlayan ayrıcalıklar, düğün gecesi balayı suitinde konaklama ve sabah Brasserie Restaurant'ta açık büfe kahvaltıyla devam ediyor. Hilton Bursa, düğün gecesi otelimizde konaklayacak misafirlerinize de özel oda fiyatı sunuyor.

**Rezervasyon ve bilgi için**

[bursa.hilton.com](https://bursa.hilton.com)

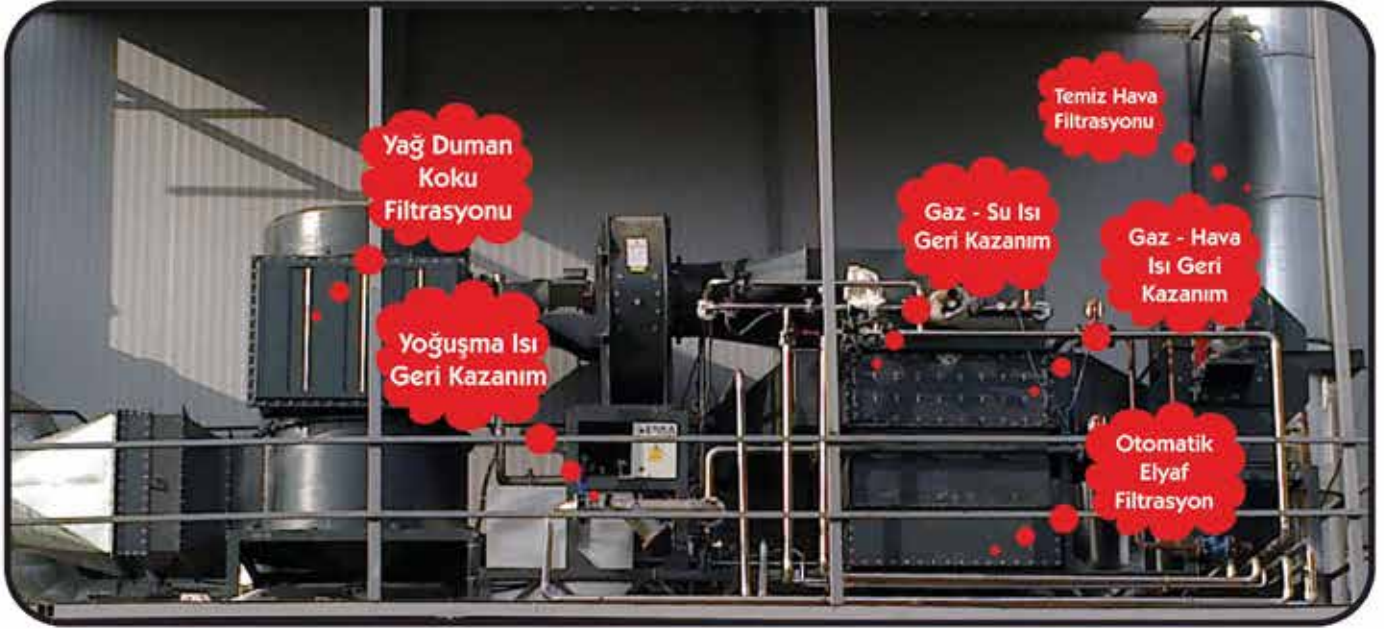
**HILTON BURSA CONVENTION CENTER & SPA**

İstanbul Caddesi | No:347 | 16210 | Bursa +90 224 500 0505 | [bursa.sales@hilton.com](mailto:bursa.sales@hilton.com)





## RAM BACA GAZI YAĞ-KOKU- DUMAN FİLTREASYON ve HAVA SU YOĞUŞMA ISI GERİ KAZANIM SİSTEMİ ( Son 2.5 yılda 41 adet Referans )



### SİSTEM AVANTAJLARI

- ✓ Yeni nesil Hybrit Ram Baca Gazı Yağ-Koku- Elyaf-Partikül Filtrasyon Sistemi %100 Yerli Mühendislik ve Malzemeyle Üretilmektedir.
- ✓ Sistem 3 adet otomatik Temizleme Filtrasyon Sistemine Sahiptir;
  - Otomatik Yıkamalı Elyaf Filtrasyonu (Su+ Buhar)
  - Otomatik Yıkamalı Temiz Hava Filtrasyonu (Su)
  - Yoğuşmalı Yağ-Koku-Duman Filtrasyonu
- ✓ Sistem 3 adet Isı Geri Kazanıma Sahiptir (%20-50 enerji tasarrufu);
  - Atık Baca Gazından Sıcak Temiz Hava elde edilen Isı Geri Kazanımı,
  - Atık Baca Gazından Sıcak Temiz Su elde edilen Isı Geri Kazanımı,
  - Yoğuşma sonucu(yağ buharı +su buharı)elde edilen Isı Geri Kazanımı,
- ✓ RAM Üretim kapasitesi (kumaş hızını) %5-15 artırımını (Belirli kumaş ve proseslerde mümkün olabilmektedir)
- ✓ Otomatik yangın söndürme sistemine sahiptir
- ✓ Ram verimlilik takip sistemine sahiptir (Kumaş, brülör, zincir çalışma takibi)

Bursa için sistemler İS-ME fabrikasında ortak üretim yapılmakta olup devreye alma ve servis hizmetleri İS-ME & ERKA birlikte verecektir.

#### Bursa Referanslar:

Özel Tekstil, Avrupa Pasifik, Işıksöy Tekstil, Adesso Tekstil, Marsala Tekstil, Farben Tekstil, Ny Hisar Tekstil, Rasih Çelik Tekstil, Okyay Tekstil, Ali Bayhan Tekstil, Ottoman , Hmk, Rasih Çelik, Adoksan, Martur, Göldoğan

## DOSABSIAD adına sahibi

İbrahim Öztürk

## Sorumlu Genel Yayın Yönetmeni

İbrahim Erdemir

## DOSAB Yönetim Kurulu

Başkan H.Ersan Özsoy

Başkan Vekili Levent Eski

Üyeler Burhan Çakır, Osman Sönmez, Kemal Işık

DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül

## DOSABSIAD Yönetim Kurulu

Başkan İbrahim Öztürk

Başkan Yardımcıları Adnan Kar, Nilüfer Çevikel, Adnan Şarmen

Genel Sekreter İbrahim Erdemir

Genel Sayman Fatih Tuğral

Üyeler Çetin Şenay, Fatih Korkmaz, Onur Kırayoğlu,

Aslı Gülenler, Şerife Faidelibas, Onur Kutlualp,

M.Akif Dikici, Mehmet Beysel, Soykan Gülşençen.

## Dergi İletişim

Mustafa Karaer Cd. No: 18 Demirtaş / Bursa

Tel.: 0.224 261 00 40 Faks : 0.224 261 00 43

www.dosab.org.tr - www.dosabsiad.org.tr



## Yayına Hazırlayan

Divit Basın Yayıncılık Danışmanlık Ltd. Şti.

Tel.: 0.224 247 1990 Faks : 0.224 247 1330

FSM Bulvarı Tuna Cad. Esra Sitesi C Blok K: 4 D: 15

Nilüfer / BURSA www.divityayincilik.com

Genel Müdür Celil İnce

Görsel Yönetmen Ümit İnce

Muhabir Sevcan Özgür Oruç

Baskı İmak Ofset / İstanbul (Ekim 2017)

Yayın Türü Yerel Süreli ISSN 1307-2005



Dergide yayınlanan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına, reklamların sorumluluğu reklam veren firmalara aittir.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi ve Sanayici İşadamları Derneği yayın organıdır. İki ayda bir yayımlanır.

## EDİTÖRDEN

Türkiye, 10 bin dolar kişi başı gelir seviyesini 2007'den sonra yakaladı. Ancak o gün bugün aynı yerde patinaj yapıyor. Güney Kore, 55 yıl önce bizim üçte bir gelirimize sahipken, 1980'de bizi yakalamış ve bugün üç katı daha fazla kişi başı gelir düzeyine ulaşmış durumda.

Kore örneğini inceleyenler, onların zamanında doğru politikalarla doğru analizler yaptığını; eğitim, yatırım ve üretimde yenilikçilik yaparak kazandığını söylüyor. Doğrudur. Demek ki, Koreliler her ne yaptysa biz onu yapmamışız.

Türkiye, bugün dışa kapalı, yetersiz üretim yapan bir tarım ülkesi değil. Son 30-40 yılda bizde de pek çok değişim oldu. Ama bu değişim bizim Kore'nin yaptığı sıçramayı yapmamıza yetmemiş. Birçok insan, sihirli kelimenin 'yenilikçilik' olduğunu söylüyor; 'sanayimiz ve firmalarımız kendini yenileyemediği, yüksek teknolojiye sıçrama yapamadığı için orta gelir tuzağından çıkamıyoruz.'

Öte yandan olumlu gelişmeleri de göz ardı edemeyiz. Dergimizin bu sayısında, bahsettiğimiz sıçramayı yapacak unsurlardan birisi olarak gördüğümüz, Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri konusunu inceledik.

Yenilikçiliğe odaklı, nitelikli istihdamı gelişmiş, katma değeri yüksek ürünler üreten, verimliliği ve rekabet gücü yüksek bir ekonomik ortamın oluşturulması sağlanma- sı amacıyla dünyadaki gelişmelere uygun bir sanayi alt yapısının oluşturulması için 5476 sayılı kanunla oluşturulan Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri sayısı Türkiye ve Bursa'da artıyor. Bu sayı Eylül itibarıyla Türkiye'de 697, Bursa'da 71, DOSAB'da ise 15 olmuş. Bu merkezlerin illere ve sektörlerle göre dağılımı da önemli ipuçları veriyor.

Türkiye'de otomotiv üreticilerinin yatırım yapmasıyla gelişen otomotiv sektörü, son 30 yılda teknolojik değişim anlamında diğer sektörlerle göre bir adım önde görülüyor. Peki ya tekstil? Tekstilde de önemli adımları atan isimler artık var. Bu isimlerden birisi Lütfi Barutçu... DOSAB'da teknik tekstile 35 milyon Euro'luk bir yatırım yapıyor. Barutçu, fabrikanın inşaatından, çalışacak insanların eğitimine kadar topyekün olarak planlanan özel bir projenin startını vermiş durumda. Ayrıntılarını sayfamızda okuyabilirsiniz.

*Celil İnce*

## İÇİNDEKİLER

- |           |                                                                                           |           |                                                                              |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------------------------------------------|
| <b>06</b> | <b>HERSAN ÖZSOY</b><br>Yüksek Tempoyla Çalışmaya Devam Ediyoruz...                        | <b>32</b> | <b>MAKALE</b><br>Kurtuluş Akdeniz:<br>Vergi Davaları...                      |
| <b>08</b> | <b>İBRAHİM ÖZTÜRK</b><br>30 Yıldır Birlik ve Beraberliğin Simgesi; DOSABSIAD...           | <b>40</b> | <b>İNCELEME</b><br>Türkiye ve Bursa'da Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri...        |
| <b>10</b> | <b>ÜYELİK AVANTAJLARI</b><br>DOSABSIAD üyelerine firmaların sunduğu çeşitli avantajlar... | <b>48</b> | <b>DUAYEN</b><br>DOSAB eski Başkanı Ertuğrul Kaplan ile söyleşi...           |
| <b>16</b> | <b>PREMIERE VISION</b><br>Türk Konfeksiyon Sektöründen Paris Atağı...                     | <b>56</b> | <b>MAKALE</b><br>Abdulrahim Noyan;<br>Arabuluculuk...                        |
| <b>18</b> | <b>DOSAB</b><br>Çevre için yeni yatırım;<br>DOSAB Su Geri Kazanım Tesisi                  | <b>58</b> | <b>LÜTFİ BARUTÇU</b><br>Barutçu Tekstil'den teknik tekstile büyük yatırım... |
| <b>22</b> | <b>UMUDA SPOR HUZURA SKOR</b><br>Sosyal Sorumluluk Projesinde yeni dönem başladı.         | <b>62</b> | <b>ASLI GÜLENER</b><br>Bursa'da Maker ruhu,<br>BenMaker ile Büyüyor...       |

## DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ İLETİŞİM BİLGİLERİ



**DOSAB Bölge Müdürlüğü**  
DOSAB Gül Sokak No: 11  
Osmangazi / Bursa  
Tel: 0224 261 00 40 (3 Hat)  
Faks: 0224 261 00 43



**DOSABSIAD**  
Mustafa Karaer Cad. No: 18  
Osmangazi / Bursa  
Tel: 0224 261 20 10  
Faks: 0224 261 20 09



**DOSAB Sosyal Tesisleri**  
Çiğdem Sokak  
No: 5 DOSAB  
Osmangazi / Bursa  
Tel: 0224 261 29 57



**Atık Su Arıtma Tesisi**  
Yeni Yalova Yolu  
Terminal arkası Bursa  
Tel: 0224 261 28 94 (3 Hat)  
Faks: 0224 261 28 97



**DOSAB Kreş ve Gündüz Bakımevi**  
Çiğdem 2 Sokak  
No: 2 Bursa  
Tel: 0224 261 11 01





\* Bilim, teknoloji, mühendislik, sanat ve matematik disiplinlerinden beslenen, üretim odaklı eğitim sistemi **STEAM** ışığında; proje temelli, eğitici atölyeler ve **%100** yerli üretim maker araç gereçleri BenMaker'da.







H.ERSAN ÖZSOY / DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı / [yonetim@dosab.org.tr](mailto:yonetim@dosab.org.tr)

## Yüksek Tempoyla Çalışmaya Devam...

→ Dergimizin bir önceki sayısında yer alan yazımda, ekonomimizde tablonun olumluya döndüğünü, bunu birçok göstergeden izlediğimizi belirtmiştim. Gerçekten de Türkiye ekonomisi ikinci çeyrekte de yüzde 5'in üzerinde bir büyüme rakamına ulaştı.

Geçtiğimiz günlerde 2018-2020 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program (OVP) açıklandı. OVP'de yer alan 2016 yılı için kesin, 2017 yılı için gerçekleşme tahmini ve 2018-2020 yılları için program tahmini olan verileri incelediğimizde, ekonomimizin mevcut büyüme seviyesini koruyacağını, hatta bir miktar üzerine çıkacağını görüyoruz.

OVP'de 2017 yılı dahil olmak üzere 4 yıl için yüzde 5,5 büyüme oranı tahmin var. Eğer Türkiye ekonomisi yüzde 5,5 düzeyinde 4 yıl üst üste büyürse o zaman işsizlik de yüzde 10'un altına inecektir.

OVP ile öngörülen enflasyon oranlarının

dönem boyunca azalacağı ve 2020'de yüzde 5'lik hedefe ulaşacağı öngörülüyor.

İhracat ve ithalatın 2020 sonuna kadar yüzde 37 dolayında artacağı tahmin ediliyor.

2017 yılı için 153 milyar dolardan 156,5 milyar dolara revize edilen ihracat hedefinin yakalanacağı gözüküyor. Zira geçtiğimiz Kasım ayından bu yana 11 aydır ihracatta artış söz konusu. Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin son açıklamasına göre, Eylül ayı dahil yıllık ihracat 153,2 milyar seviyesinde...

İhracat faslında sevindirici olan bir gelişme de aralarında Almanya ve ABD'nin de olduğu en büyük beş ihrac pazarımızda ihracatın artıyor olması...

En fazla ihracat yapılan ilk beş ülkeden Almanya'ya yüzde 8,3, İngiltere'ye yüzde 14, ABD'ye yüzde 36,5, İtalya'ya yüzde 1,5 ve Irak'a yüzde 2,2 artış görülüyor. Eylülde en fazla ihracat yapılan

ilk 20 ülke arasında en yüksek artışın yüzde 54 ile Rusya'ya olması da iki ülke arasındaki sıkıntılı sürecin geride kalmaya başladığını gösteriyor.

Tüm bu göstergeler, zorluklara rağmen sanayicilerimiz başta olmak üzere sarf edilen çabaların sonucu olarak ortaya çıkmaktadır. Bu Olumluya dönen bu tablonun daha ileri noktalara taşınması için bizlerin yüksek tempoda çalışmaya devam etmemiz gerekiyor.

Bu çerçevede DOSAB'lı sanayiciler olarak yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

Çevre ve bölge firmalarımıza olumlu katkı koyacak, çok önem verdiğimiz bir yatırım olan DOSAB Su Geri Kazanım Tesisinin ihalesini gerçekleştirdik. 18 ay gibi süre içerisinde inşaatı tamamlayıp işletmeye almayı planlıyoruz.

Bu projemiz konusunda 3 yıldır bölge müdürlüğümüz uzmanları ve danışmanlarımız titiz bir çalışma yürüttüler. Tüm

bu çalışmaların neticesinde yüksek performans gösteren, düşük enerjili prosesler geliştirilmiş ve mevcut arıtma tesisini de adapte edecek örnek bir su geri kazanım tesisi ortaya çıkmıştır.

Buna göre membran biyoreaktörde biyolojik ve fiziksel olarak temizlenmiş olan atık su, ardından ters osmoz prosesine alınacak ve iyi kalitede su üretilip, sanayimizin kullanımına sunulacaktır.

Tesiste günde 17.500 metreküp su geri kazanımı mümkün olacaktır. Böylece firmalarımızın proste kullanılacak su miktarının önemli bir bölümünü nitelikli bir şekilde karşılamış, aynı zamanda çevre konusunda, daha az su tüketimi ile önemli bir adım daha atmış olacağız.

İki yıllık çalışma dönemim içerisinde, genel kurulumuzda açıkladığımız projelerimizi gerçekleştirmek için aralıksız çalıştığımızın bilinmesi dileğiyle, saygılarımı sunarım.



**SUNTEKS**

*en iyisi...*



Sunteks Şirketler Grubu;  
102.000 metrekare kapalı alanda  
son teknolojileri kullanarak,  
yılda 35.000.000 metre mamul  
kumaş, 6.500.000 kg. iplik  
boyama kapasitesine sahip  
**Dünyanın 'A Sınıfı'**  
**kumaş üreticisidir.**

Örne



Düz Boya



Dokuma



Emprime Baskı



Bobin Boya



Dijital Baskı



**SUNTEKS**  
ŞİRKETLER GRUBU

DOSAB Mustafa Karaer Cad. No:5 PK.16374 Osmangazi - BURSA  
T: +90 224 261 02 31 F: +90 224 261 09 10 www.sunteks.com.tr





**İBRAHİM ÖZTÜRK** / DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı / dosabsiad@dosabsiad.org.tr

## 30 Yıldır Birlik ve Beraberliğin Simgesi; DOSABSİAD...

→ Türkiye İstatistik Kurumu tarafından açıklanan verilere göre Türkiye ekonomisi, 2017'nin ilk çeyreğinde yüzde 5,2, ikinci çeyreğinde de yüzde 5,1'lik bir büyüme kaydederek, uluslararası kuruluşların tahminlerini çürüttü. Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşu Fitch, küresel ekonomi hakkında yayımladığı değerlendirmede; Türkiye'nin 2017 yılı büyüme tahminini Haziran ayında açıkladığı yüzde 4,7 düzeyinden yüzde 5,5'e yükseltirken, üçüncü çeyrekte büyümenin yüzde 7'yi aşacağı tahmin edildi. Ayrıca Fitch, 2018 ve 2019'da da Türkiye'nin yüzde 4,1 büyüyeceği beklentisini açıkladı.

Ümit ediyoruz ki, bu yüksek büyüme oranları, döviz kurlarındaki olağan dışı artış ve geleceğe yönelik finansal riskleri minimize edecektir.

Önümüzdeki dönemde de sanayi politikalarına çok daha fazla önem gösterilirse, bu durum hem büyüme rakamlarını destekler hem de büyümenin itici gücü olan ihracatımızın artışına zemin hazırlar. Türkiye'nin belirlediği kısa,

orta ve uzun vadeli stratejik hedeflerini yakalayabilmesi için birlik ve beraberlik ortamını sürdürmemiz her zamankinden daha fazla önem taşımaya başladı.

Bizler, DOSAB'da faaliyet gösteren sanayici ve işadamları olarak, birlik ve beraberliğin güzel bir örneğini sergiliyoruz.

Bunun önemli bir göstergesidir ki, kuruluşunun 30. yılını kutlamakta olduğumuz DOSABSİAD'ı geride kalan zaman içerisinde Bursa'nın önemli sivil toplum kuruluşlarından birisi haline getirdik.

Üyeleri arasındaki dayanışmayı sağlayıp daha da kuvvetlendirmenin yanında, bölge firmalarının ekonomik, sosyal ve kültürel beklentilerine hızlı çözümler üretmek, daha iyi koşullarda üretim yapmalarını sağlamak, ulusal ve uluslararası ticari ilişkilerini geliştirebilmek amacıyla kurulan ve bugün üye sayısı 260'ı aşan DOSABSİAD, 30 yıldır hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle bölgesine ve Bursa'ya hizmet etmektedir.

Geçtiğimiz mayısta geniş bir katılımı gerçekleştir-

diğimiz 16. Genel Kurul Toplantısı'nda hizmet bayrağını devralan yönetim kurulu olarak, üstlendiğimiz görevin bilinci ve sorumluluğuyla çalışmalarımıza yoğun bir şekilde devam ediyoruz.

Sayın Valimiz başta olmak üzere Büyükşehir Belediye Başkanımıza, Cumhuriyet Başsavcımıza ve diğer protokol üyelerine ziyaretlerimizi gerçekleştirdik.

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'ndan ALKANTÜRK-SİAD'a kadar Bursamızın önemli dinamikleri ile ilişkilerimizi daha da kuvvetlendirdik. Bursa'da görevli fahri konsoloslarımızla yaptığımız toplantıda da ülkemiz ile fahri konsolosların temsil ettikleri ülkeler arasındaki ekonomik işbirliği imkânlarının artırılmasını ele aldık.

Geleneksel hale gelen iftar programımızı, sünnet şölenimizi yaptık. Sosyal sorumluluk projesi olarak düzenlediğimiz ve bu sene 6. yılına ulaştığımız "Umuda Spor Huzura Skor" etkinliğimizin 2017-2018 sezonunu başlattık.

Üyelerimizi bilgilendir-

meye yönelik seminerlerimiz ve toplantılarımız aralıksız devam ederken, yine üyelerimize avantaj sağlamaya yönelik projelerimizi hayata geçirmeye başladık. Bunlardan bir tanesi DOSABSİAD Akademi'dir ve eğitimlerimiz kızı süre içinde başlayacaktır. Diğer bir projemiz olan devlet destekleri birimimiz de faaliyetine başladı. Bu bölümde görevlendirdiğimiz danışmanımız, üyelerimize ihtiyaç duydukları alanlarda devlet destekleri hakkında bilgi aktarımı gerçekleştirmektedir.

Bu senenin bizim için ayrı bir önemi de, DOSABSİAD'ın kuruluşunun 30. yılına ulaşmanın mutluluğunu yaşıyor olmamızdır. 25 Ekim 2017 tarihinde 30. yıl kutlamamızı, derneğimize emek ve destek veren değerli sanayicilerimizle birlikte gerçekleştirecek, aynı zamanda Cumhuriyetimizin 94. yılını coşkuyla kutlayacağız.

Bu duygu ve düşüncelerle yazımı tamamlarken, okurlarımıza sağlık ve mutluluk ile birlikte işlerinizde başarılar temenni ediyor, saygılarımı sunuyorum.



# İşinize lezzet katıyoruz...

20 yıllık tecrübemizi üstün teknoloji ve uzman bir kadro ile birleştirdik. Artık yemek saatleriniz sağlıklı, besleyici, keyifli bir molaya dönüşüyor...



**444 96 60**  
[www.safranyemek.com](http://www.safranyemek.com)

**Bursa Safran Yemek Üretim ve Hizmet A.Ş.**  
DOSAB Papatya Sk. No:18 BURSA / TÜRKİYE  
[info@safranyemek.com](mailto:info@safranyemek.com)

**SAFRAN**

## DOSABSİAD ÜYELİK AVANTAJLARI



DOSABSİAD Başkan Yardımcısı Adnan Kar, üyelik avantajlarına dönük çalışmalarının bu dönemde etkin şekilde devam edeceğini söyledi. Kar, şu bilgileri verdi: “Bursa ekonomisinin en önemli dinamikleri arasında yer alan Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi’ndeki iş

insanlarının üye olduğu derneğimiz, 30 yıllık köklü bir geçmişe sahip. Derneğimizin önemli amaçlarından biri de üyeleri arasındaki dayanışmayı geliştirmek, ekonomik, sosyal ve kültürel gelişimine katkı koymak, sorunlarına hızlı çözümler üretmektir. Bu doğrultuda üyelerimizin

ayrıcılığı hizmetlerden yararlanabileceği bir çalışmayı etkin olarak bu dönemde yürütüyoruz. DOSABSİAD üyelik avantajları çalışmamız gelen talep ve önerilerle birlikte, yeni hizmetlerimizin de eklenmesiyle her geçen gün gelişecek ve daha verimli yapıya kavuşacaktır.”

### EĞİTİM

#### **DOSABSİAD Akademi:**

DOSABSİAD üye firmaları, yapmış olduğumuz ücretli eğitimlerimizden indirimli olarak yararlanabilmektedir.

#### **DOSABSİAD Seminer Salonu**

Üye firmalarımız, firma içi eğitimlerini 220 kişi kapasiteli teknik açıdan tam donanımlı seminer salonumuzda ücretsiz olarak gerçekleştirebilmektedir.

#### **Bahçeşehir Okulları**

Bahçeşehir Üniversitesi Bursa yüksek lisans programlarında ve Uğur Koleji’nde DOSABSİAD üye işyerleri çalışanları ve çocukları % 10 karşılıksız eğitim bursu hakkına sahiptir.

#### **BenMaker**

Teknolojiyle ‘Kendin Yap’ kültürünü bir araya getiren ve 07-12 yaş arası çocukların gelişimine katkı sağlayan BenMaker’da DOSABSİAD üyelerine %20 indirim uygulanmaktadır.

#### **Macquarie University**

English Language Centre Dil Kursundan İndirimli Yararlanma Fırsatı. Dünyanın en başarılı 100 üniversitesi arasında gösterilen Macquarie University tarafından kurulan dil kursunda DOSABSİAD üye firmaları, firma çalışanları ve aileleri % 30 indirimli fiyatlar ile eğitimlerden yararlanabilmektedir. Ayrıca yurtdışı eğitimi konusunda üyelerimize ücretsiz danışmanlık hizmeti ve yurtdışında anlaşmalı olunan okullarda özel indirimlerden yararlanma fırsatı sunulmaktadır.

#### **Mektebim Eğitim Kurumları**

DOSABSİAD üyelerine ve çalışanlarına güncel kayıt ücretleri üzerinden %10 burs hakkı tanınmaktadır.

#### **Özel Önsöz Anaokulu**

DOSABSİAD üyelerine ve çalışanlarına %25 burs hakkı tanınmaktadır.

### SAĞLIK

#### **DOSAB Sağlık Kulübü**

DOSABSİAD üyeleri ve eşleri, DOSAB Sağlık Kulübü’nden ücretsiz olarak faydalanabilmektedir.

#### **Bursa Göz Merkezi**

DOSABSİAD üyeleri, üye işyerleri çalışanları ve birinci derece yakınları Bursa Göz Merkezi’nin Y. İldırım’daki polikliniğinde uygulanacak muayenelerden %30, tetkik-tedavilerde % 15, operasyonlarda % 20 oranında indirim hakkına sahiptir. Protokol aşağıdaki tetkik ve tedaviler için geçerlidir. Katarakt, Şaşılık, Çocuk Göz Hastalıkları, Göz Tansiyonu, Retina Hastalıkları, Vitrektomi, Keratokonus, Excimer Laser Wavefront operasyonları.

#### **Dünya Göz Hastanesi**

DOSABSİAD üyeleri ve çalışanları için muayenede %25, tetkik, lazer ameliyat, genel ameliyat işlemlerinde % 20, özellikli ameliyatlarda %10 indirim hakkına sahiptir.

#### **Güven Tıp Merkezi**

DOSABSİAD üyeleri Güven Tıp Merkezinde yapılan tetkik ve laboratuvar çalışmalarında %20 indirim hakkına sahiptir.

#### **Konur Hastanesi**

DOSABSİAD üyelerine muayene, bilgisayarlı tomografi ve manyetik rezonans, nörolojik EEG ve EMG gibi işlemlerde %25 indirim uygulanmaktadır. Ayrıca taş kırma ünitesi ücretsiz olarak verilecektir.

#### **Tez Ulusal Laboratuvarları**

Anlaşmalı olduğumuz Tez Ulusal Laboratuvarları firması ile aşağıdaki testleri %30 indirimli yaptırma fırsatı; İş Sağlığı ve İş Güvenliği Ölçümleri, Gürültü Maruziyeti, Ortam Gürültü, EL-Kol Titreşim, Titreşim Maruziyeti, Renk Metodu ile Toksik Gaz Buhar Tayini, Toz Maruziyeti, Ortam Toz, Termal Konfor, Aydınlatma, VOC analizleri, çevre kapsamındaki emisyonlar, imisyon, atık su vb. ölçümleri, enerji kapsamında elektromanyetik alan ölçümleri.

#### **VM Medicalpark Bursa Hastanesi**

DOSABSİAD üyelerine WM Medicalpark’ta ayaktan yapılacak olan muayene, tetkik ve tedavi hizmetlerinde %15, yatarak ameliyat/medikal tedavi hizmetlerinde % 10 indirim uygulanmaktadır.

### GIDA-YİYECEK

**Balıkçı Rıza:** %10 indirim

**Calamaro Restoran:** %10 indirim

**Çağrışan Restoran:** %10 indirim

**Sushico Korupark:** %10 indirim

**Zennup:** %10 indirim





**DOSAB**  
**STAD**  
demirtaş organize sanayi bölgesi  
sanayici işadamları derneği

## KONAKLAMA



### AC Hotels Marriot

İstanbul Maçka'da yer alan Marriot Hotel'de DOSABSİAD üyelerine %15 indirim sağlanmaktadır.

## ALIŞVERİŞ



### Brander Mağazası

Dünya markalarında %20 oranında indirim oranı uygulanacaktır.

### Beymen ve Beymen Club

Markalı ürünlerde sezon fiyatı üzerinden %25, ithal markalarda ise (DolceGabbana, Celine, Valentino vs.) %10 indirim avantajı sağlanmaktadır.

### Enis Kaya Sport

Uludağ ve Bademli Agora Şubesinde %25'e varan indirim oranı uygulanacaktır.

## ULAŞIM



### Bursa Teleferik

Teleferik kullanımında üyelerimize özel %20 oranında indirim uygulanacaktır.

### Plaza Tour

Yurt içi ve yurt dışı uçak biletlerinde belirli havayolu şirketlerinin hizmet bedellerinden %50 indirim uygulanacaktır. Sadece DOSABSİAD üyelerine özel Atlas Havayollarından hizmet bedeli alınmayacaktır. Yurt dışından gelecek misafirlere yönelik şoförlü VIP Transfer hizmeti istenmesi durumunda ise DOSABSİAD üyelerine %20 indirim sağlanacaktır.

## HİZMET



### DOSABSİAD Teşvik ve Destek Birimi

DOSABSİAD üye firmaları, teşvik ve destek birimi üzerinden anlaşmalı olduğumuz danışmanlık şirketinden % 25 indirimli faydalanabilmektedir.

### Bursa İletişim Ajansı

Firmalara özel kurumsal kimlik çalışmaları, (Logo, kartvizit, antetli kağıt, zarf, dosya vb. gibi), tanıtım filmi, sosyal medya yönetimi ve web tabanlı yazılımlarda yüzde % 25 oranında indirim sağlanacaktır.

### BUTEKOM

DOSABSİAD üyelerine yıllık üyelik aidatında %20 indirim uygulanacak ve ilk 5 test ücretsiz olarak yapılacaktır.

### CtrlF5 Digital Partner

DOSABSİAD üyelerine ücretsiz e-ticaret danışmanlığı verilecektir. Aynı zamanda B2B, B2C, e-ticaret yazılımı, proje yazılımı ve yönetimi, web tasarımı, mobil uygulama, Google AdWords ve sosyal medya yönetimi noktasında yüzde % 35 indirim sağlanacaktır.

### Faveo Eğitim Danışmanlık Hizmetleri

Eğitim hizmetleri, danışmanlık hizmetleri ve personel yerleştirme gibi çalışmalarda %20 indirim sağlanmaktadır.

### Karibu Tur

Vize hizmet bedelleri üzerinden %25 indirim sağlanacaktır. Yurtdışı otel rezervasyonlarında net fiyat + %10 hizmet bedeli indirimi uygulanacaktır.

### Tav Passport Kart ve Tav Lounge Kart

DOSABSİAD üyeleri TAV Passport Kart ve Tav Lounge Kart münferit satış bedeli üzerinden %20 oranında indirimli faydalanabilmektedir. Tav Passport Üyelik Avantajları; Ücretsiz Otopark ve Vale Hizmeti, İndirimli Transfer Hizmeti, VIP Geçiş Önceliği, Anlaşmalı Lounge'lar ile Ücretsiz Yararlanma, ATÜ Duty Free Ayrıca, BusinessCheck-In, Ring Hizmeti, İndirimli Araç Kiralama, İndirimli Konaklama İmkanı.

## ENERJİ



### ErkaMax Enerji

Yağ, koku filtrasyonu, hava, su, yoğunlaşma, ısı geri kazanım sisteminde DOSABSİAD üyelerine % 5 iskonto uygulanacaktır.

### Trimbox

Voltaj dalgalanması problemlerine karşı aşırı gerilim sönmüleyici olarak, elektrik kaynaklı yangınları önleyen Trimbox cihazı için yüzde 40 oranında indirim uygulanacaktır.

### DOSABSİAD İletişim:

Telefon: 0224 261 20 10-261 21 60

Faks: 0224 261 20 09

e-posta: dosabsiad@dosabsiad.org.tr

# DOSABSİAD Akademi Kabuk Değiştiriyor!

DOSABSİAD tarafından yaklaşık bir yıl önce bölge sanayicilerinin küresel arenadaki rekabet edebilirlik seviyelerini artırmak amacıyla hayata geçirilen DOSABSİAD Akademi; eğitim ve seminer yelpazesini geliştirerek, üyelerini rakiplerinden bir adım öne taşımayı hedefliyor.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren firmaların markalaşma sürecine katkı sağlayacak bir hamle yapan DOSABSİAD, üyelerinin ihtiyaçları doğrultusunda planladığı eğitim takvimi ile bölgenin sosyo-ekonomik gelişimine pozitif etki etmeyi amaçlıyor.

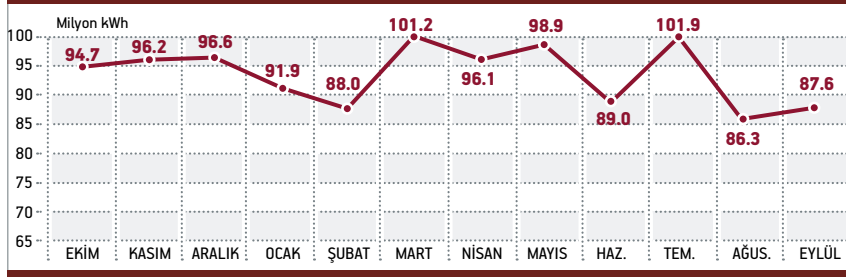
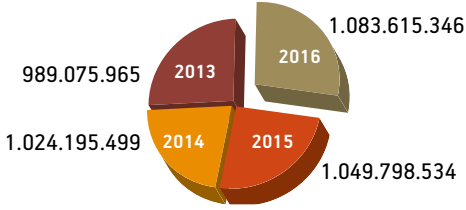
Bugüne kadar alanında uzman eğitimcileri ve konuşmacıları bölge sanayicisi ile buluşturan DOSABSİAD Akademi, yeni dönemde verilecek yönetsel eğitimler, kişisel gelişim eğitimleri, mesleki ve teknik eğitimlerle bölge çalışanlarının gelişimine katkı sağlayacak. Sosyal konuları içeren seminerlerin yanı sıra dijital pazarlama, ritim ve seramik atölyesi, fotoğrafçılık gibi eğitimlerin de düzenleneceği DOSABSİAD Akademi, önümüzdeki dönemde firmaların vizyon ve stratejileri doğrultusunda, çalışanların mesleki bilgi becerileri ile kişisel ve yönetsel yetkinlikleri açısından performanslarını da artıracak.

Yaklaşık bir yıllık alt yapı çalışmasının ardından alanında uzman eğitimcileri bünyesinde barındıran ulusal ölçekli eğitim ve danışmanlık firmalarıyla yapılan işbirliği neticesinde 2017-2018 eğitim portföyünü yenileyen DOSABSİAD Akademi, bölgede faaliyet gösteren tüm sektörlerin hedeflerine ulaşmasına destek olacak.

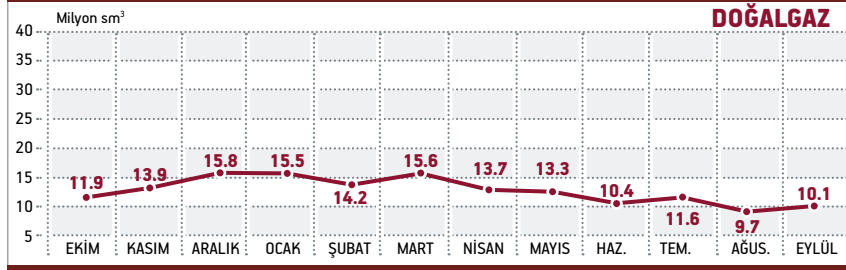
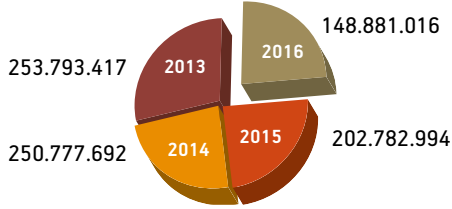
## DEMİRTAŞ ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ TÜKETİMLER VE FİYATLAR

### ELEKTRİK

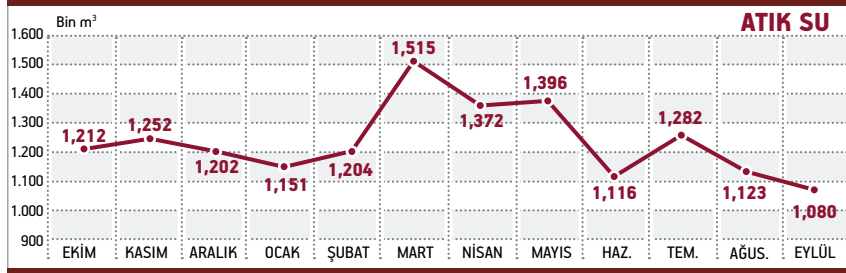
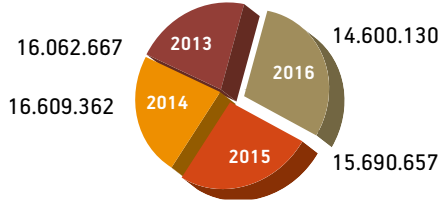
#### SON 4 YIL ELEKTRİK TÜKETİMLERİ kWh



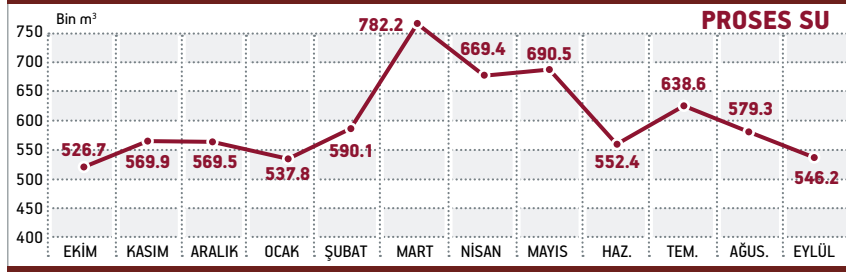
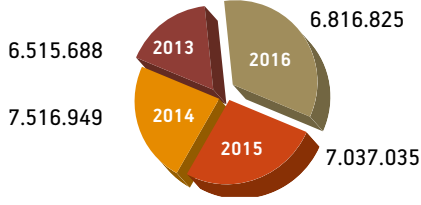
#### SON 4 YIL DOĞALGAZ TÜKETİMLERİ sm<sup>3</sup>



#### SON 4 YIL ATIK SU TÜKETİMLERİ m<sup>3</sup>



#### SON 4 YIL PROSES SU TÜKETİMLERİ m<sup>3</sup>



#### EYLÜL 2017 HİZMET FİYATLARI

HİZMET TÜRÜ	BİRİM FİYAT
Doğal Gaz	0,761821 TL/Sm <sup>3</sup>
Elektrik Dağıtım Bedeli 0.G.	0,0065 TL/kWh
Elektrik Dağıtım Bedeli A.G	0,0090 TL/kWh
Proses Suyu	0,40 TL/m <sup>3</sup>
Proses Suyu Sistem Bedeli	0,25 TL/m <sup>3</sup>
Kullanma Suyu 1.Kademe (0-1000m <sup>3</sup> )	1,50 TL/m <sup>3</sup>
Kullanma Suyu 2.Kademe (1001 m <sup>3</sup> -3000m <sup>3</sup> )	1,25 TL/m <sup>3</sup>
Kullanma Suyu 3.Kademe (3001 m <sup>3</sup> ve üstü)	1,00 TL/m <sup>3</sup>
Arıtma Tesisi İşletme Masrafı	0,51 TL/m <sup>3</sup>

- Doğalgaz fiyatlarına ÖTV ve Taşıma Bedeli dahildir.
- Tüm fiyatlar KDV hariçtir.

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi  
güncel tüketim bilgileri ve hizmet fiyatlarını  
[www.dosab.org.tr](http://www.dosab.org.tr) resmi internet sitemizden  
takip edebilirsiniz.

## 2017 Yılı 9 Ayında Elektrik Tüketimi %5,7 Oranında Arttı

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ndeki firmaların, 2017 yılı ilk 9 ayı elektrik, doğalgaz ve su tüketimlerine bakıldığında;

- Elektrik tüketimi 2016 yılının ilk 9 ayına göre 2017 yılında yüzde 5,7 oranında artış gösterdi. 2016 yılında 795,8 milyon kWh'lık tüketime karşın 2017'de bu rakam 841,4 milyon kWh oldu.

- Doğalgaz tüketimi, 2016 yılının ilk 9 ayında 107,1 milyon metreküp olurken, 2017 yılı aynı

döneminde bu rakam yüzde 6,9 artışla 114,5 milyon sm<sup>3</sup> oldu.

- Firmaların, Atık Su Arıtma Tesisi'ne deşarjları, 2016 yılı 9 ayında 10,9 milyon metreküp olmuştu. 2017 yılının 9 ayında bu rakam 11,2 milyon metreküp olarak gerçekleşti.

- Proses su tüketim verileri ise 2016 yılı ilk beş ayında 5 milyon 150 bin, 2017 yılı aynı dönemde 5 milyon 586 bin metreküp olarak gerçekleşti.





PRESTIGE



this is your prestige.

esrayalcin.com.tr

# Yeni Orta Vadeli Program Açıklandı



Ekonomiden Sorumlu Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek, Maliye Bakanı Naci Ağbal ve Kalkınma Bakanı Lütfi Elvan'ın yanı sıra kamu kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinin katılımıyla Kalkınma Bakanlığında düzenlenen basın toplantısıyla, Yeni Orta Vadeli Programı (2018-2020) açıkladı. Başbakan Yardımcısı Şimşek, 2017

yılına ilişkin göstergelerin yıl genelinde yüzde 5,5 seviyesinde büyüme oranının yakalanabileceğine işaret ettiğini belirterek, "Yeni Orta Vadeli Program döneminde uygulayacağımız reformlar sayesinde yüzde 5,5 düzeyinde daha dengeli, sürdürülebilir ve kapsayıcılığı artırdığımız bir büyüme patikası hedefliyoruz." dedi.

ORTA VADELİ PROGRAM	2016	2017 GT	2018 P	2019 P	2020 P
<b>Reel Ekonomi</b>					
GSYH Büyümesi (%)	3,2	5,5	5,5	5,5	5,5
GSYH (Milyar TL)	2.609	3.035	3.446	3.872	4.321
GSYH (Milyar USD)	863	847	923	988	1.074
KB Millî Gelir (USD)	10.883	10.579	11.409	12.100	13.024
KB Millî Gelir (SAGP, USD)	24.636	26.140	27.915	29.804	31.774
Tasarruflar / GSYH (%)	24,5	25,0	25,5	26,1	26,5
Yatırımlar / GSYH (%)	28,3	29,6	29,8	30,2	30,4
Enflasyon (TÜFE, %)	8,5	9,5	7,0	6,0	5,0
USD / TL Kuru (Yıllık Ortalama) ME	3,02	3,58	3,73	3,92	4,02
USD / TL Kuru (Yılsonu) ME	3,52	3,64	3,82	4,01	4,03
İhracat (Milyar USD, Fob)	142,5	156,5	169,0	182,0	195,0
İthalat (Milyar USD, Cif)	198,6	222,0	237,0	253,0	272,0
Dışicarete Dengesi (Milyar USD)	-56,1	-65,5	-68,0	-71,0	-77,0
Cari Denge (Milyar USD)	-32,6	-39,2	-40,0	-40,9	-41,9
Cari Denge / GSYH (%)	-3,8	-4,6	-4,3	-4,1	-3,9
Brent Petrol USD/Varil	44,0	52,0	54,5	57,5	60,0
İstihdam (Bin kişi)	27.205	28.152	29.193	30.281	31.369
İstihdam Oranı (%)	46,3	47,0	47,8	48,7	49,5
İşsizlik Oranı (%)	10,9	10,8	10,5	9,9	9,6
<b>Merkezi Yönetim Bütçesi (Milyar TL)</b>					
Giderler	584,1	673,7	762,8	838,5	912,9
Faiz Dışı Giderler	533,8	616,2	691,1	753,5	816,9
Faiz Giderleri	50,2	57,5	71,7	85,0	96,0
Gelirler	554,1	612,0	696,8	765,3	842,3
Vergi Gelirleri	459,0	520,5	599,4	663,9	730,5
Diğer Gelirler	95,1	91,6	97,4	101,4	111,8
Bütçe Dengesi	-29,9	-61,7	-65,9	-73,2	-70,5
<b>Kamu Maliyesi (GSYH'ye Oran, %)</b>					
Kamu Kesimi Dengesi	-1,0	-2,4	-2,1	-1,9	-1,3
Merkezi Yönetim Bütçe Dengesi	-1,1	-2,0	-1,9	-1,9	1,6
Diğer Kamu Kesimi Dengesi	0,1	-0,4	-0,2	0,0	0,3

GT: Gerçekleşme tahmini, P:Program, SAGP: Satın alma gücü paritesi.

# KOSGEB'den İşletmelere 2 Yeni Destek

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığının (KOSGEB) KOBİ Gelişim Destek



Programı'nın yeni proje çağrısı kapsamında, işletmelere, üst limitleri 300 bin lira geri ödemesiz, 700 bin lira faizsiz geri ödemeli olmak üzere toplam 1 milyon lira destek verileceğini açıkladı. Hayata geçirdikleri yeni programlardan birinin KOBİ Gelişim Destek Programı (KOBİGEL) kapsamında üretim ve ihracatta teknoloji seviyesi yüksek katma değerli ürünlerin ve KOBİ'lerin payının artırılması konulu bir projenin teklif çağrısı olduğunu belirten Özlü, ikincisinin ise KOBİ Teknolojik Ürün Yatırım Destek Programı olduğunu ifade etti.



# THY 'Dreamliner' Siparişi Verdi

Türk Hava Yolları üçüncü havalimanı için Amerikan Boeing şirketine 40 adet 787-9 tipi (Dreamliner) çift motorlu yolcu uçağı sipariş etti. Uzun menzilli seferlerde hizmet verecek olan uçakların alım sözleşmesi New York'ta Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın da hazır bulunduğu törende imzalandı. 40 Dreamliner'ın sipariş bedeli 11 milyar doları buluyor.



## Ekonomiye Güvende Düşüş!

Ekonomik güven endeksi Eylül ayında bir önceki aya göre %3 oranında azalarak 106 değerinden 102,8 değerine düştü. Düşüş, inşaat sektörü, tüketici, perakende ticaret sektörü ve hizmet sektörü güven endekslerindeki düşüşlerden kaynaklandı. Eylülde inşaat 83,5, tüketici 68,7, perakende ticaret 105,9 ve hizmet sektörü güven endeksi 103,3'e geriledi. Eylül ayında reel kesim (imalat sanayi) güven endeksi ise yükseldi.

## Açlık ve Yoksulluk Sınırı Yükseldi

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), eylül ayında dört kişilik bir ailenin açlık sınırının 1.523 liraya, yoksulluk sınırının da 4.960 liraya yükseldiğini açıkladı. Dört kişilik ailenin asgari gıda masrafı yüzde 2,51 arttı. TÜRK-İŞ'ten yapılan açıklamaya göre, geçen yıl eylül ayında açlık sınırı 1.386 lira, yoksulluk sınırı 4,515 lira; bir önceki ay ise açlık sınırı 1,505 lira, yoksulluk sınırı 4,901 liraydı.

### TÜRKİYE EKONOMİSİ MAKRO GÖSTERGELER

	BİRİM	2013	2014	2015	2016	2017	
<b>REEL EKONOMİ</b>							
GSYH	Milyar TL	1.810	1.764	2.338	2.591	1.383,7	İlk 6 Ay
GSYH	Milyar USD	951	934	861	857	378,5	İlk 6 Ay
Kişi Başı GSYH	USD	10.822	10.390	11.014	10.650	10.900	
Büyüme Oranı	%	4,2	3,0	6,1	2,9	5,1	2.Çeyrek
İşsizlik Oranı (Yıllık Ortalama)	%	9,0	9,9	10,3	10,9	10,2	Haziran
İstihdam	Bin Kişi	25.262	25.642	26.621	26.669	28.700	Haziran
<b>FİYATLAR VE FAİZLER</b>							
Yİ-ÜFE (Yılsonu)	%	6,97	6,36	5,71	9,94	13,34	Ağustos
TÜFE (Yılsonu)	%	7,40	8,17	8,81	8,53	10,68	Ağustos
Gösterge Tahvil Faizi	%	10,1	8,0	11,2	10,63	11,59	Eylül
<b>DÖVİZ KURLARI</b>							
USD/TL		2,1343	2,3189	2,9233	3,5508	3,5622	30 Eylül
EURO/TL		2,9365	2,8207	3,1896	3,7222	4,1969	30 Eylül
Döviz Sepeti 1/2 Euro+1/2 USD		2,5354	2,5698	3,0565	3,6265	3,8796	30 Eylül
<b>ÖDEMELER DENGESİ</b>							
Top.Mal İhracatı (FOB)	Milyar USD	161,8	168,9	152,1	150,2	103,3	Oc.-Ağu.
Top.Mal İthalatı (FOB)	Milyar USD	241,7	232,5	199,9	191,0	148,9	Oc.-Ağu.
Dış Ticaret Dengesi	Milyar USD	-79,9	-63,6	-47,8	-40,7	-45,6	Oc.-Ağu.
Cari İşlemler Dengesi	Milyar USD	-64,7	-46,4	-32,2	-32,6	-2,6	Oc.-Tem.
12 Aylık Cari Denge/GSYH	%	-6,8	-5,0	-3,8	-3,8	-4,3	Oc.-Tem.
İhracat (TİM Verileri)	Milyar USD	151,8	157,6	143,8	142,1	102,5	Oc.-Tem.
<b>BÜTÇE</b>							
Bütçe Giderleri	Milyar TL	407,9	448,4	506,0	583,6	433,8	Ağustos
Bütçe Gelirleri	Milyar TL	389,4	425,7	483,4	554,4	408,7	Ağustos
Bütçe Dengesi	Milyar TL	-18,5	-22,7	-22,6	-29,8	-25,1	Ağustos
Bütçe Dengesi/GSYH	%	-1,0	-1,1	-1,0	-1,1	-0,8	Ağustos
Faiz Dışı Bütçe Dengesi	Milyar TL	31,5	27,2	30,4	21,0	13,0	Ağustos
Faiz Dışı Bütçe Dengesi/GSYH	%	1,7	1,3	1,3	0,8	0,4	Ağustos
<b>BORÇ GÖSTERGELERİ</b>							
Merkezi Yönetim İç Borç Stoku	Milyar TL	403,0	414,6	440,1	468,0	504,6	Temmuz
Merkezi Yönetim Dış Borç Stoku	Milyar USD	85,6	85,2	81,7	82,5	88,4	Temmuz
Merkezi Yön.Toplam Borç Stoku	Milyar TL	585,8	612,1	677,6	759,6	817,1	Temmuz
Kamu+Özel Kesim Dış Borç Stoku	Milyar USD	388,2	402,4	397,9	404,2	412,4	Temmuz
<b>BANKACILIK SEKTÖRÜ</b>							
Mevduat ve Fon Toplamı	Milyar TL	1.002,7	1.120,4	1.320,9	1.541,2	1.689,8	Eylül
Kredi Stoku	Milyar TL	1.058,6	1.250,2	1.500,3	1.731,7	1.969,8	Eylül
Kredi/Mevduat Oranı	%	107,1	114,8	117,2	117,4	120,3	Eylül
<b>MERKEZ BANKASI REZERVLERİ</b>							
Döviz	Milyar USD	104,6	126,4	110,5	106,1	92,0	Eylül
Altın	Milyar USD	19,6	20,1	17,6	14,1	21,3	Eylül
Doğrudan Yabancı Yatırım	Milyar USD	12,4	12,5	11,5	6,7	4,5	Oc.-Tem.
<b>TÜRKİYE KREDİ NOTU</b>							
Moody's		Ba1/Negatif 18.03.2017					
Fitch		BB+/Durağan 21.07.2017					
S&P		BB/Negatif 05.05.2017 2017 değerlendirmeleri 3 Kasım					
<i>Kaynaklar: TÜİK, TCMB, BDDK, Hazine, Maliye</i>							
<i>OVP: Orta Vadeli Program</i>							

# Türk Konfeksiyon Sektöründen Paris Atağı

Tasarım ve Ar-Ge yatırımlarıyla tüm dünyanın tercih ettiği koleksiyonlara imza atan Türk Konfeksiyon Sektörü, dünyanın en prestijli tekstil ve hazır giyim fuarı olarak kabul edilen Premiere Vision (PV) Manufacturing Paris Fuarı'nda Sonbahar- Kış 2018 koleksiyonlarını dünyanın dört bir tarafından gelen alıcılara sundu.

→ 41 yıldır düzenlenen Premiere Vision (PV) Manufacturing Paris Fuarı'nda 2.000 firma katılımcı olarak yer alırken, yaklaşık 65.000 kişi ziyaret etti. Fuar sürecinde yeni trend alanları ve verilen seminerler de ilgi çekiciydi. PV'ye özellikle Avrupalı alıcıların yoğun katılım gösteriyor. Fuarı Fransa'nın yanı sıra İngiltere, İtalya, Almanya, İspanya, Japonya, Kuzey Kore, ABD ve Çin başta olmak üzere 30 farklı ülkeden profesyonel alıcılar ziyaret etti. 2016 yılında 17 milyar dolarlık ihracatının 12 milyar dolarını AB ülkelerine yapan Türk hazır giyim sektörü, PV Fuarı sayesinde ihracat hacmini arttıracak zemini yakaladı.

## 34 Bursa Firması Stand Açtı

19-21 Eylül 2017 tarihlerinde düzenlenen PV Manufacturing Paris Fuarı'nda, 34 Bursa firması stand açtı. Ayrıca BTSO'nun Küresel Fuar Acentesi Projesi kapsamında Bursa'dan 50 kişilik heyet yeni işbirliklerinin yollarını aradı.



Tekstil sektöründe Türk ürünlerinin vazgeçilmez bir konuma yükseldiğini belirten Heyet Başkanı Mustafa Taşdelen, "Yıllar önce bu fuara bırakın katı-

lımcı olmayı, ziyaretçi olarak bile geldiğimizde kapıdan çevriliyorduk. Bizim Türk olduğumuzu öğrendiklerinde 'Özür dileriz. Türkleri fuara almıyoruz' diyerek biz-

leri fuara almıyorlardı. Ancak bugün geldiğimiz noktada bu fuarın ana oyuncularını artık Türkler oldu. Sektör olarak bu başarının yeterli olmadığını düşünüyoruz. Sektörümüzün gelişimi için ilerleme kaydetmeye devam etmeliyiz" dedi.

## Taşdelen: Avrupa Bizden Vazgeçemiyor

Sektörde özellikle Uzak Doğu ülkeleri ile ciddi bir rekabet yaşandığını dile getiren ve aynı zamanda BTSO Tekstil Konseyi Başkanı görevini yürüten





Mustafa Taşdelen, sektörde farklı olmak ve trendleri belirlemek için Türkiye'nin katma değeri daha yüksek olan teknik tekstillere yönelik çalışmalarına devam etmesi gerektiğini dile getirdi. Taşdelen, "1995 yılında Çin, Dünya Ticaret Örgütü'ne katıldıktan sonra önündeki engeller kalktı. Bu da Çin'in batıdaki etkisinin artmasına neden oldu. Bu dönemde sektörümüzde

bir gerileme oldu. Ancak zamanla Avrupa, Türk ürünlerinin kalitesinden vazgeçemediğini fark etti. Türkiye, bu gelişmelerin ardından daha kaliteli ve daha güvenilir bir sevkiyatçı olarak kendisini kanıtlayarak sektörde yeniden yükselişe geçti. Tüm bu gelişmeler sayesinde firmalarımız, bugün bu fuarın ana katılımcılarından birisi haline geldi" şeklinde konuştu.



## Otomotiv Kümesi, İnsan Kaynakları ve Ar-Ge Eğitimleri Tamamlandı



→ DOSAB Otomotiv ve Yan Sanayi UR-GE Projesi kapsamında, İnsan Kaynakları, AR-GE Projeleri ve Destekleri konusunda yapılan ilk eğitimler tamamlandı. 20 firmanın yer aldığı projede, firma temsilcilerinin katılımıyla başlangıçta yapılan İhtiyaç Analizi doğrultusunda planlanan İnsan Kaynakları konusunda 20 günlük bir programı kapsayan eğitimler, firmaların yoğunluğu göz önünde bulundurularak Nisan-Temmuz ayları boyunca gerçekleştirildi.

İnsan Kaynakları Eğitimi; insan kaynakları planlaması, motivasyon, ücret yönetimi, kariyer ve yetenek yönetimi, profesyonellik ve bireysel değişim yönetimi, çalışanları elde tutma teknikleri, performans yönetimi gibi pek çok konuyu kapsarken, hem

teorik hem de uygulamalı çalışmalar yapıldı. Eğitim faaliyetine, DOSAB Otomotiv ve Yan Sanayi UR-GE Projesi kapsamında 12 firmanın temsilcileri katıldı. Bazı firmalar, henüz program devam ederken insan kaynakları planlaması konusunda yeniden yapılanmaya başladı. Katılımcılar eğitimden memnun ayrılırken, insan kaynakları konusunda farklı bakış açıları ve bilgiler elde ettiklerini belirterek firmalarında uygulamaya koyacaklarını ifade ettiler. 20 Temmuz'da tamamlanan İnsan Kaynakları Eğitim faaliyeti firmalara plaket verilmesi ile tamamlandı. DOSAB Otomotiv ve Yan sanayi UR-GE Projesi kapsamında, İhtiyaç Analizi kapsamında başka alanlardaki eğitim programlarına başlanacak.

# Çevre İçin Önemli Bir Yatırım Daha

DOSAB, Atıksu Arıtma Tesisi Revize Projesi ihalesini yaptı. İnşaatına başlanan projeye göre, membran biyoreaktör tesisinde arıtılan günlük 25.000 metreküp su, geri kazanım için ters osmoz tesisine beslenecek ve bu tesiste yüzde 70 oranında su (17.500 metreküp/gün) geri kazanılacak.

→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB), 2007 yılından bu yana çalışan 70 bin metreküplük Atıksu Arıtma Tesisi'nin kapasitesini büyütüyor. Atıksu Arıtma Tesisi Revize Projesi kapsamında arıtma tesisinde arıtılacak atık su kapasitesi 82.500 metreküp/gün olacak. Bu atık suyun 25.000 metreküp/günü yeni yapılacak membran biyoreaktör (MBR) tesisi kısmında, geri kalan 57.500 metreküp/



gün debisi ise kurulu bulunan mevcut Atıksu Arıtma Tesisi'nde arıtılacak. MBR tesisinde arıtılan 25.000 metreküp/günlük kısım geri kazanım için ters osmoz (RO) tesisine beslenecek ve bu tesiste yüzde 70 oranında su (17.500 metreküp/gün) geri kazanılacak.

**Mevcut Tesiste Yapılan İyileştirmeler**  
DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül, proje kapsamında





mevcut Atıksu Arıtma Tesisi fiziksel arıtma basamağının da iyileştirileceğini söyledi. Şengül, projeye ilgili olarak şu bilgileri verdi: “Mevcut Atıksu Arıtma Tesisi’nde yer alan kaba ve ince ızgaralar ile havalandırmalı kum ve yağ tutucu iptal edilecek. Böylece hem MBR tesisine hem de mevcut Atıksu Arıtma Tesisine hizmet edecek yeni kaba ve ince ızgaralar ile yeni havalandırmalı kum ve yağ tutucu inşa edilecek. Mevcut arıtma tesisinde yer alan kimyasal arıtma kısmı renk giderim ünitesi olarak kullanılacak. Dengeleme Havuzu, Hızlı Karıştırma Ünitesi, Yavaş Karıştırma Ünitesi, Ön Çökeltim Havuzu üniteleri arıtma

tesisinin devreye alındığı 2007 yılından itibaren tesis tüm deşarj standartlarını sağladığı için kullanımına ihtiyaç duymamıştık.

Bölgemizde faaliyet gösteren firmaların yüzde 68’ini tekstil sanayi firmaları oluşturduğu için renk giderimi oldukça önemlidir. Boyahanelerden gelebilecek rengin arıtılabilmesi ve Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği Tablo:19’da yer alan renk deşarj standardını sağlayabilmek için bu üniteler renk giderimi için kullanılacak. Mevcut Atıksu Arıtma Tesisi Çamur susuzlaştırma ünitesi, dekantör ilave edilerek revize edilecek.

Mevcut tesis, renk giderim ünitesi ve MBR tesisinden oluşacak fazla çamurun tamamı mevcut çamur susuzlaştırma ünitesinde işlenecek.”

### Serhat Şengül: Doğru Teknolojiyi Seçtik

DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül, proje konusunda DOSAB olarak iki yılı aşan bir inceleme-araştırma yaptıklarını belirterek, “Bu süre içerisinde gerek konusunda uzman uluslararası firmalar gerekse kendi ekibimizle titiz bir çalışma yaptık. En iyi prosesi ve teknolojiyi seçmek için Atıksu Arıtma Tesisimizde pilot tesisler kurduk. Ardından membran alım ihalesini gerçekleştirdik ve ihaleye GE firması

kazandı. Gerekli ÇED Olumlu ve Proje onaylarımızı Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan aldık. Projeyi kendi ihtiyaçlarımızı doğrultusunda, kendi ekibimizle birlikte oluşturduk ve etap etap ilerledik.

Nihai olarak 25 Ağustos 2017 tarihinde yönetim kurulumuzca ihale gerçekleştirildi. İhaleyi Koçak Çevre İnşaat Yapım Yatırım İşletme AŞ firması kazandı. 18 ay içinde projemizi tamamlayıp işletmeye almayı hedefliyoruz. Böylece su geri kazanımı ile firmalarımızın proste kullanılacak su miktarının önemli bir bölümünü karşılamış, çevre konusunda önemli bir adım atmış olacağız” dedi.



## 2007’de Hizmete Alındı!

Mevcut DOSAB Atık Su Arıtma Tesisi, 70.000 metreküp/gün kapasiteli olarak 2007 yılı Nisan ayında hizmete girdi. DOSAB’daki işletmelerden kaynaklanan evsel ve endüstriyel nitelikli atık sular, uzun havalandırmalı biyolojik arıtma tesisinde arıtılmaktadır. Çevre izin belgesinin ikincisi 5 yıllık olarak 13.06.2013 tarihinde alınmış, 13.06.2018 tarihine kadar geçerli olan tesis uzaktan izleme istasyonu ile bakanlık veri ağına sürekli bilgi aktarıyor. Tesis, 2009 yılında Çevre ve Orman Bakanlığı ve OSBÜK tarafından düzenlenen En Çevreci OSB Yarışması’nda ödül aldı. Ayrıca, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği 2011 ve 2012 yıllarında iki kez DOSAB’a

“En Çevreci Tesis Ödülü” verdi. Tesis, kriterleri yerine getirdiği için teşvik tedbirlerinden faydalanmakta ve elektrik enerjisi kullanım bedelinin yüzde 50’si Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından desteklenmektedir. 2016 yılında arıtma tesisinde aylık ortalama 1.216.677 metreküp olmak üzere yıl toplamında 14.600.130 metreküp atık su arıtılmıştır. Uzun havalandırmalı aktif çamur prosesinde biyolojik azot ve fosfor giderimi yapılmaktadır. Tesis biyolojik olarak işletilmekte ancak beklenmeyen atık su salınımları için kimyasal opsiyonu da mevcut bulunmaktadır. Hali hazırda, sadece biyolojik arıtma yaparak deşarj parametrelerini sağlamaktadır.



**Prof. Dr. Erkan Şahinkaya**

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Biyomühendislik Bölüm Başkanı  
erkan.sahinkaya@medeniyet.edu.tr

# Sürdürülebilir Kalkınma ve Üniversite-Sanayi İş Birliği Başarı Hikâyesi: DOSAB Su Geri Kazanım Tesisi

→ Dünya yüzeyinin 4'te 3'ünün sularla kaplı olmasına rağmen insani kullanıma uygun tatlı su miktarı oldukça sınırlıdır. Dünya'daki tatlı su miktarı yaklaşık 35 milyon kilometreküptür (tüm suyun %2,5'i) ve sadece %0,3'ü ekosistem ve insan kullanımına elverişli tatlı sudur. Geri kalan çoğunlukla kutuplarda ve yüksek dağlardaki buzullarda ve yeraltı rezervlerde bulunmaktadır.

## Su Kıtlığı ve Gelecek...

Su kıtlığının gelecekte dünyamızı daha fazla tehdit edeceği aşîkârdır. Geçtiğimiz 50 yılda su kaynaklarının kullanımı üç kat artmıştır. Birçok bölgede yeraltı suyu kullanımı sürdürülebilir kullanımın çok üzerinde olup, ilave olarak küresel iklim değişikliğiyle de su kaynakları azalmaya devam etmektedir. Çalışmalar 2030

yılında gıda, su ve enerji ihtiyaçlarının yaklaşık %50 oranında artacağını göstermektedir (Muluk vd., 2013).

## Türkiye Su Zengini Değildir

Ülkemiz su kaynakları bakımında zengin olmadığı gibi mevcut kaynaklar ülke geneline

homojen olarak da dağılmamıştır. Devlet Su İşleri (DSİ) raporlarına göre ülkemiz toplamda 234 milyar metreküp kullanılabilir suya sahip olmasına rağmen, bu miktarın 112 milyar metreküplük kısmı ekonomik ve teknik nedenlerle kullanılabilir durumdadır.

Dolayısıyla gerek su kaynaklarının temini ve gerekse kullanılmış suların uygun arıtmalarla yeniden kullanımına yönelik Ar-Ge çalışmalarının yapılarak hayata geçirilmesi son derece önemlidir ("EK 6 \*Su Alanı Ulusal Ar -Ge ve Yenilik Stratejisi Hazırlanmasına İlişkin Bilgi Notu," 2010).





Ülkemizde kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı 1.586 metreküptür ve bu miktar su zengini ülkelerdeki kişi başı rezervin yaklaşık beşte birine denk gelmektedir. Dolayısıyla, ülkemiz su azlığı çeken bir konumdadır.

2030 yılı için nüfus artışıyla birlikte mevcut kaynakların tahrip edilmeden aktarılacağı düşünülürse kişi başına düşen kullanılabilir su miktarı 1.120 metreküp/yıl olacağı tahmin edilmektedir. Bu da su fakiri bir ülke olacağımızı göstermektedir ("EK 6 \* Su Alanı Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Stratejisi Hazırlanmasına İlişkin Bilgi Notu," 2010).

### Atık Suyun Geri Kazanılması...

Su kullanımının artması ile birlikte oluşan atık su miktarı da artmaktadır. Belediyeler, köyler, imalat sanayi işyerleri, termik santraller, organize sanayi bölgeleri (OSB) ve maden işletmeleri tarafından 2014 yılında doğrudan alıcı ortamlara 12,7 milyar metreküp atık su deşarj edilmiştir.

Kentsel atık su arıtma tesislerinden geri kazanılabilecek atık su potansiyeli, 2010 yılı itibarı ile  $\approx 3,94 \times 10^9$  metreküp/yıl mertebesinde olduğu hesaplanmıştır. Bu miktar suyun



Prof.Dr.Erkan Şahinkaya, DOSAB Arıtma Grup Şef Yardımcısı Selen Tunçman, Proje Kontrol Amiri Öksen Sayılır ve Arıtma Bakım Sorumlusu İbrahim Koç...

2/3'ünün teknik ve ekonomik olarak yeniden kullanımının mümkün olduğu kabulüyle pratikte geri kazanılabilecek artırılmış atık su miktarı  $\sim 2,63 \times 10^9$  metreküp/yıl'dır. (Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018), 2014).

Doğal su kaynaklarına güvenilir bir alternatif olarak atık suyun yeniden kullanımı ve atık su yönetiminin 'bertaraf etme/deşarj' yerine 'geri kazanım ve yeniden kullanım' odaklı olması günümüzde kabul gören bir yaklaşımdır (WWAP, 2017).

### DOSAB ile Ortak Çalışma

İstanbul Medeniyet Üniversitesi, Biyomühendislik Bölümü olarak son yıllarda atık suların geri kazanılması üzerine çeşitli projeler yürütmekteyiz.

Amacımız; uygulanabilir ekonomik prosesler geliştirerek, atık suların yeniden kullanımına katkı sağlamak ve tabi ki elde ettiğimiz bilgileri sanayicilerimizle paylaşarak hayata geçirmektir.

Bu kapsamda DOSAB ile ortak çalışmalarımız 2013 yılında başlamıştır. Atık suyun ekonomik bir şekilde arıtılarak, yeniden kullanımı üzerine farklı prosesler üzerine çalışmalar yürütülmüştür. Son zamanlarda kullanımı hızlı artan membran biyoreaktör prosesi üzerinde durulmuş olup, dünyanın önde gelen dört büyük firması ile pilot ölçekli çalışmalar yapılarak, en iyi filtrasyon performansına ve en düşük enerji sarfiyatına sahip membranlar seçilmiştir.

Membran biyoreaktör-de biyolojik ve fiziksel

olarak temizlenmiş olan atık su sonrasında bir ters osmoz prosesine alınacak ve şu an kullanılan kuyu suyundan çok daha iyi kalitede su üretilebilecektir.

### DOSAB'da Örnek Su Geri Kazanım Tesisi

Benim başkanlığında DOSAB ile birlikte yürütülen ortak çalışmalar neticesinde oldukça yüksek performans gösteren, düşük enerjili prosesler geliştirilmiş ve mevcut arıtma tesisini de adaptasyon neticesinde, örnek bir su geri kazanım tesisi ortaya çıkmıştır. Tesiste 17.500 metreküp/gün su geri kazanımı gerçekleştirilebilecektir. DOSAB; kurulan su geri kazanım tesisi ile sürdürülebilir kalkınmanın ve üniversite-sanayi işbirliğinin ülkemiz için en iyi örneklerinden biri olmuştur.

#### Kaynaklar

- EK 6- Su Alanı Ulusal Ar-Ge ve Yenilik Stratejisi Hazırlanmasına İlişkin Bilgi Notu, 2010.

- Muluk, Ç., Kurt, B., Turak, A., Türker, A., Çalışkan, M., Balkız, Ö., Gümrükçü, S., Sarıgül, G., Zeydanlı, U., 2013. Türkiye'de Suyun Durumu ve Su Yönetiminde Yeni Yaklaşımlar: Çevresel Perspektif 104.

- Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018), 2014. Su kaynakları Yönetimi ve Güvenliği, Özel İhtisas Komisyonu Raporu, Kalkınma Bakanlığı, ANKARA.

- WWAP, 2017. Wastewater: The Untapped Resource. UN World Water Development Report 2017.

# Umuda Spor Huzura Skor

Bursa Valiliği, İl Emniyet Müdürlüğü, DOSAB ve DOSABSİAD'ın ortaklaşa gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projesi 'Umuda Spor Huzura Skor'da 2017-2018 dönemi başladı. Projeye bu yıl Uludağ Üniversitesi ile Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü de dahil oldu. Spor yapma imkanı olmayan 100 çocuk DOSAB Sosyal Tesisleri'nde futbol eğitimi alacak, sosyo-kültürel etkinlikler gerçekleştirilecek.



→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) ve Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği'nin (DOSABSİAD) birlikte düzenlediği ve bu yıl 6'ncısı gerçekleştirilen "Umuda Spor Huzura Skor" projesinin açılışı yapıldı.

DOSAB Sosyal Tesisleri'nde 30 Eylül Cumartesi günü yapılan açılış törenine Bursa Vali Yardımcısı Ergun Güngör, DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk, DOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Osman Sönmez ve Kemal Işık, Bursa Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu Başkanı Osman Kılıç, TFF Amatör Kurulu Yönetim Kurulu Üyesi Cemal Vardar, Bursa Bü-



İbrahim Öztürk

yükselir Belediye Spor Kulübü Başkanı İlhan Satık, İl Emniyet Müdür Yardımcısı Cafer Gündoğan, Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi ve Spor Bilimlerinden eğitimciler, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü yetkilileri, sanayiciler ve eğitim alacak öğrenciler katıldı.

## Çocukların Gelişimi İzlenecek

2009 yılında DOSAB ve DOSABSİAD'ın başlattığı ve 2011'den itibaren Bursa Valiliği, İl Emniyet Müdürlüğü, DOSAB ve DOSABSİAD işbirliğinde gerçekleştirilen projede bu yıl Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi ve Spor Bilimleri Bölümü ile

Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü de görev alacak. Üç kurumun temsilcileri, proje boyunca çocukların sportif ve sosyal gelişimlerini takip edip, gelişimlerine dönük çeşitli çalışmalar yapacak. Projede kapsamındaki çocuklar hafta sonları DOSAB Sosyal Tesisleri Halı Sahası'nda



eğitim alacak. Bugüne kadar her eğitim döneminde kadar 75 olan çocuk sayısı bu yıldan itibaren 100'e çıkartıldı.

### 5 Çocuk Lisanslı Oldu

Programın açılışında konuşan DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk, proje hakkında bilgiler verdi. Öztürk, "Projemizin birinci önceliği çocuklarımızın bedensel, ruhsal ve sosyal yönden kendini geliştirmiş, ailesi ve toplum tarafından benimsenen, milli ve manevi değerleri yükselmiş faydalı bireyler olarak topluma katılmalarını sağlamaktır" dedi.

Projede kapsamında geçmiş dönemlerde eğitim alan 5 çocuğun lisanslı bir şekilde top oynadığına dikkat çeken Öztürk, "Başlangıçta profesyonel bir futbolcu yetiştirme amacı olmayan projemiz kapsamında, beş çocuğumuz bugün amatör takımlar tarafından seçilerek lisanslı olarak çocuk liglerinde futbol oynuyorlar. Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu Başkanımız Sayın Osman Kılıç'la yapılan görüşme neticesinde idman saatlerimize amatör kulüp gözetmenleri davet edilerek sayıyı daha da yukarıya çekme arzusundaız" diye konuştu.

### Maliyetleri DOSAB ve DOSABSİAD Karşılıyor

Uludağ Üniversitesi'yle de ortaklaşa hareket ettiklerini ve bu yıl ilk kez çocukların fiziksel, sosyal ve ruhsal açıdan



Osman Sönmez

ölçümleneceğini belirten Öztürk, "Bursa Valimiz İzzettin Küçük'ün isteği üzere, Uludağ Üniversitesi Rektörümüz Prof. Dr. Yusuf Ulcay ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü'nün de katkılarıyla bu yıldan itibaren projemizdeki çocuklarımızın fiziksel, sosyal ve ruhsal açıdan ölçülendirilmesi ve bilimsel olarak da raporlanabilmesini gerçekleştireceğiz" dedi. DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk, çocukların ulaşım, forma, yemek, eğitmen gibi ihtiyaçlarının DOSAB ve DOSABSİAD tarafından karşılandığını sözlerine ekledi.

### Sönmez: Sosyal Sorumlulukta Öncüyüz

Umuda Spor Huzura Skor Projesi 2017-2018 dönemi açılış töreninde konuşan DOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Osman Sönmez de, DOSAB'ın eğitim, sağlık ve spor alanında birçok önemli sosyal sorumluluk projesinin öncüsü olduğunu söyledi.

Sosyal sorumluluk projelerinin toplum refahına olan pozitif etkisinin, artık toplumun tüm kesimleri tarafından benimsendiğini hatırlatan Sönmez, "Bu bağlamda toplumsal sorunların çözümüne ve çağdaş yaşam stan-

dardının gelişmesine yönelik çeşitli strateji ve projeler ortaya konulmaktadır. Kurumların topluma yönelik sosyal sorumlulukları, toplumun içinde bulunduğu şartların düzeltilmesine ve iyileştirilmesine katkı sağlamak olarak özetlenebilir. DOSAB olarak bizler, sosyal sorumluluk anlayışımız çerçevesinde eğitim, sağlık ve spor alanında çeşitli sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz.

### 'Beklediğimiz Faydayı Sağlıyor'

Sağlık alanında DOSAB Semt Polikliniği, eğitim alanında Bursa Tasarım ve Teknoloji Geliştirme Merkezi, bugünkü adı Tofaş olan Fen Lisesi olan okul yapımının başlatılması, DOSAB Kreşi gibi ilk akla gelen projelerimiz başarıyla işlevini yerine getiriyor. DOSAB olarak spor alanında da en önem verdiğimiz proje, Umuda Spor Huzura Skor Projesidir. Bu proje 2009 yılında, Ertuğrul Kaplan'ın DOSAB Başkanı olduğu ve benim de yine yönetim kurulunda görev aldığım dönemde başlatılmıştır. O günden bu yana sürmekte ve bu sosyal sorumluluk projesi, beklediğimiz toplumsal faydayı her geçen gün arttırarak devam ettirmektedir. Bu projenin devamlılığı noktasında, Sayın Valimize ve Emniyet Müdürümüze katkılarından dolayı bir kez daha teşekkürlerimizi sunuyoruz."



Osman Kılıç

## DOSAB'dan Bursaspor Kombinesi Hediye

DOSAB Yönetim Kurulu Üyesi Osman Sönmez, konuşmasında bu yıl proje kapsamında eğitim alacak tüm çocuklara 2017-2018 sezonu Bursaspor Kombinesi hediye etme kararı aldıklarını da açıkladı. Sönmez, "Böylece çocuklarımız futbol eğitimi almanın yanında şehrimizin futbol takımının oynayacağı maçları da izleyecekler. Çocuklarımız, futbol eğitimi almanın yanında paylaşım, takım olma, suçtan uzaklaşma gibi birçok kazanımlar da sağlayacaklar. Bugün DOSAB, 45 bine varan istihdamı, yılda 4,5 milyar dolar ihracatı ile ülke ekonomimize katkı sağlamaktadır. Bizler, bu katkının yanı sıra topluma fayda sağlayan sosyal sorumluluk çalışmalarımız ile toplumun ekonomik ve sosyal yönden gelişmesine de katkı koymaktan büyük mutluluk duyuyoruz" şeklinde konuştu.

## 'Paylaşmayı Öğreniyorlar'

Spor yapan bireylerin ailesine, şehrine, ülkesine katkısı sağladığını, paylaşmayı, bölüşmeyi ve ekip olmayı öğrendiğine dikkat çeken Bursa Amatör Spor Kulüpleri Federasyonu Başkanı Osman Kılıç, "Bugün bu güzel organizasyondaki genç kardeşlerimizde, amatör sporların altyapısının oluşacağına inanıyorum. DOSAB ve DOSABSİAD olarak güzel



Ilhan Saltık

projelere imza atılıyor. Bu proje de onlardan birisi. Ülkemize yüzlerce, binlerce değil topluma katkı sağlayacak bir kişi bile kazandırmak büyük onur ve gururdur. Biz her zaman yanlarında-yız" diye konuştu.

## Yakından Takip Edilecekler

Bursa'nın bir spor kenti olduğuna dikkat çeken Bursa Büyükşehir Belediyepor Başkan Yardımcısı İlhan Saltık da projenin önemine değindi. Saltık, Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin her zaman sporun ve sporunun yanında olduğunu söyledi.

Uludağ Üniversitesi Eğitim Fakültesi'nden Doç.Dr. Figen Akça da çocuklarla

birlikte bazen oyun oynayacaklarını, bazen sosyo-kültürel geziler gerçekleştireceklerini belirterek, "Üniversite olarak arkadaşlarımızla birlikte çocuklarımızın gelişimine katkı koyacak çalışmalar yapacak ve onların ilerlemelerini ölçeceğiz" dedi.

## Güngör: Çocuklar Geleceğin Teminatı

Çocukların, geleceğin teminatı olduğuna dikkat çeken Bursa Vali Yardımcısı Ergun Güngör de açılış töreninde yaptığı konuşmada, "Geleceğe ne kadar güvenle bakmak istiyorsak çocuklara da o kadar değer vermek ve onları en iyi şekilde yetiştirmek durumundayız. Biz de çocuklarımız

için en iyisini yapmaya gayret ediyoruz; onları sporla buluşturuyoruz. Çünkü spor insanın, yaşamın her alanında, her devrinde lazım ama en çok ergenlik çağında, çocukluk çağında önemli. Sporla birlikte kazanmayı, kaybetmeyi öğrenecekler, birliği, beraberliği öğrenecekler. Bizim amacımız milli ve manevi değerleri olan, vatanını, milletini, bayrağını seven, memleketine yararlı evlatlar yetiştirmek. Bu anlamda spor da çocuklarımız için çok faydalı. Bilimsel şekilde de ortaya konuyor bu" diye konuştu.

## 310 Çocuk Eğitim Aldı

Bu yıl proje kapsamında 100 çocuğun eğitim alacağını söyleyen Güngör, "Çok güzel bir projeyi bu yıl da başlatmanın sevinç ve mutluluğunu yaşıyoruz. 2009 yılında İl Emniyet Müdürlüğümüz tarafından planlamaya alınan ve 2011'de hayata geçirilen proje, 30 çocukla başlamıştı. Bugüne kadar 310 çocuk bu eğitimlere tabi tutuldu. Çok anlamlı bir proje Bu yılsa 100 çocuğumuz eğitim alacak" dedi. Güngör ayrıca, DOSAB ve DOSABSİAD'ın sağladığı imkanlara ve Bursaspor Kombine bilet hediye verilmesine değinerek, "Biz de onlara bir hediye verelim. Bir oylama yapıp, onları İstanbul'da da bir maça götürelim. En fazla hangi takımın maçını izlemek istiyorlarsa oraya gidelim" dedi.



Ergun Güngör





## DOSAB, Bursaspor Kampanyasına 2.220 Adet Kombine ile Katıldı

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası öncülüğündeki, organize sanayi bölgelerinin Bursaspor 2017-2018 kombine bilet alımı kampanyasına DOSAB rekor katılım DOSAB'dan oldu. Kampanya kapsamında DOSAB 2.220 kombine bilet aldı.

→ Bursa iş dünyasının çatı kuruluşu olan BTSO öncülüğünde bir araya gelen Bursa iş dünyası temsilcileri, Bursaspor'a 20 bin adet kombine bilet satış kampanyası başlattı. 2017-2018 futbol sezonu öncesinde, BTSO Başkanı İbrahim Burkay'ın başkanlığında 14 Temmuz'da Bursaspor Kulübü Başkanı Ali Ay ziyareti ile startı verilen kampanyaya DOSAB, 2.220 kombine ile katıldı.

### Özsoy: DOSAB Camiası Daima Bursaspor'un Yanında

DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı Ersan Özsoy, bölge sanayicileri olarak

daima Bursaspor'un yanında ve destekçisi olduklarını söyledi. Özsoy, kombine bilet kampanyasına da ilk ve en büyük desteği tereddütsüz kendilerinin verdiğini belirterek şunları söyledi: "Yönetim Kurulumuz bölgemizin 2.220 adet kombine bilet olarak Bursaspor'a destek olmayı kararlaştırmıştır. Bu kararın ardından, kısa bir süre içerisinde de kombine biletlerin neredeyse tamamı bölgemizdeki katılımcı firmalarımız tarafından alınmıştır. Bizim bu kampanyaya katılmakta iki temel amacımız var. Birisi, Bursaspor'umuza finansal anlamda destek

olmak; diğeri de maçlarda taraftar desteğini maksimum seviyeye çıkartmak. Bunun için de bölge firmalarımıza tahsis ettiğimiz kombine biletler kasalarda durmayacak, fabrikalarımızda çalışanlar her maç tribünde olacak. Böyle bir organizasyon kuruldu... Bunun için ben kombine bilet kampanyamıza ilgi gösterip destek veren tüm sanayicilerimize teşekkür ediyorum."

### Kurumsal Loca ve A Takım Otobüsü...

DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı H.Ersan Özsoy, bölge müdürlüğü ve bölge sanayicileri olarak kombine bilet

kampanyası yanında, yeni statta ilk kurumsal locayı aldıklarını da hatırlatarak, "Forma ve bilet kampanyaları olduğunda da DOSAB ve sanayicileri en ön saflarda olmuşlardır. Bursaspor'umuzun şampiyonluk yaşadığı 2009-2010 sezonunda sanayicilerimizin yapmış olduğumuz katkılar ile halen kullanılan A takım otobüsü alınmıştır. Tüm bunlar bizim şehrimizin takımının her zaman yanında olduğumuzun göstergesidir. Ümit ediyoruz ki, Bursaspor başarılı bir sezon geçirerek, hem bizleri hem şehrimizi mutlu edecektir" şeklinde konuştu.

# Özsoy: Burkay ve Ekibi Proje ve Hizmet Üretmeye Devam Etmeli

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'ı, yönetim kurulu üyeleriyle birlikte ziyaret eden DOSAB Başkanı Ersan Özsoy, "İbrahim Burkay başkanlığındaki ekibin Bursa ve Türkiye ekonomisinin gelişimi için proje ve hizmet üretmeye devam etmesi önemli" dedi.



→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) Yönetim Kurulu Başkanı Ersan Özsoy, Başkanvekili Levent Eski, yöneticiler Kemal Işık, Abdullah Bilaçlı, Türk Ceyhan, Erkut Dikici ve Celal Kırayoğlu ile DOSAB Bölge Müdürü Serhat Şengül, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay'ı ziyaret etti. Ziyarete, BTSO'nun 26 Ekim Perşembe günü gerçekleştirilecek, meclis ve yönetim seçimleri gündeme geldi.

## Özsoy: Desteğimiz Burkay ve Ekibine

DOSAB Başkanı Ersan Özsoy, 128 yıllık geçmişe sahip BTSO'nun Türkiye'nin en önemli ticaret ve sanayi odalarından birisi olduğunu vurguladı. BTSO'nun Türkiye'nin üretim, ihracat ve istihdamına güç katan çok sayıda merkezi DOSAB'ta hayata geçirdiğini kaydeden Özsoy, DOSAB'lı sanayicilere katkılarından dolayı BTSO'ya teşekkür etti. BTSO ile DOSAB arasındaki işbirliğinin

artarak devam etmesini istediklerini söyleyen Özsoy, "Bursa için birlik ve beraberlik içinde çalışmaya devam edeceğiz. Başkanımız İbrahim Burkay liderliğinde, Odamız 4 yıl boyunca büyük hizmetlere imza attı. Yeni seçim sürecinde de İbrahim Burkay başkanlığındaki ekibin Bursa ve Türkiye ekonomisinin gelişimi için proje ve hizmet üretmeye devam etmesi önemli. Bu süreçte DOSAB olarak her türlü desteği vermeye hazırız" ifadelerini kullandı.

## Burkay: Ortak Akılla Hedefe Ulaşacağız

BTSO Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkay, "Bursa Büyürse Türkiye Büyür" inancıyla Bursa'nın sanayi ve ticaretteki dönüşümüne liderlik ettiklerini söyledi. Türkiye ekonomisinin lokomotifini Bursa'yı, 'Ortak Akıl' vizyonuyla birlik ve beraberlik içerisinde geleceğe taşıyacak adımlar attıklarını dile getiren Burkay, "Bursa, bu başarılarla ortak aklın gücüyle ulaştı. Kentimiz yeni hedeflerine de bu



örnek birliktelik sayesinde ulaşacaktır. Bursa için hayata geçirdiğimiz projelere destek veren tüm iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarımıza teşekkür ediyorum. Zaferin cephanesi üretimdir anlayışıyla kentimiz ve ülkemiz için üretmeye, istihdam kazandırmaya ve yeni markalar oluşturmaya devam edeceğiz. Ülkemiz gelecek hedeflerine Bursa gibi şehirlerin yüksek performansı ile ulaşacaktır. Eşi bulunmaz bir sinerjiyle ülkesi ve kenti için çalışan, ortak bir vizyonla aynı hedefler doğrultusunda ter döken ve mesai harcayan tüm iş dünyası temsilcilerimi zi yürekte kutluyorum” ifadelerini kullandı.

## Seçimler Nisan 2018'e Ertelendi

Tüm oda ve borsaların, ekim ayında başlayıp kasımda tamamlanması gereken organ seçimleri, Nisan 2018'e ertelendi. Bakanlar Kurulunun konuya ilişkin kararı, Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Buna göre, tüm oda ve borsaların bu yılın ekimde başlayıp kasımda tamamlanması gereken organ seçimlerinin gelecek yıl nisan ayında yapılması, Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ilgili yazısı üzerine Bakanlar Kuruluca kararlaştırıldı. BTSO'da meclis üye sayısı 128'den 133'e, komite sayısı da 51'den 63'e çıkıyor.

## DOSAB Üniversite Başarı Bursu 13.Yılında!..

DOSAB'ın DOSABSIAD işbirliği ile başarılı üniversite öğrencilerine 2005 yılından bu yana verdiği eğitim bursu 13.yılına girdi. 2017-2018 eğitim dönemi için 23 Ağustos'ta başlayan burs başvuru dönemi 22

Eylül tarihinde sona erdi. Burs yönetmeliğine göre sadece Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde bulunan fabrikalarda çalışanların lisans düzeyindeki öğrencilerinin başvuruları kabul ediliyor. Başvuru-

ların ardından yapılacak değerlendirme süreci ile burs almaya hak kazananlar açıklanacak. DOSAB eski bursiyerler dahil olmak üzere yeni kontejanla birlikte her yıl toplam 300 öğrenciye burs veriyor.



## BUTGEM'de Yeni Dönem...

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde hizmet veren BUTGEM'de 2017-2018 yılı 1.döneminde 25 ayrı kurs programı gerçekleştirilecek. 30 Eylül'e kadar başvuruların alındığı ve

ekim ayında başlayacak eğitimlerde, sac metal kalıp tasarımı, makine bakım onarımı, CNC operatörlüğü, plastik kalıp tasarımı, yazılım uzmanlığı, web tasarımı, moda tasarımı,

dijital baskı operatörlüğü gibi 25 farklı eğitim programı gerçekleştirilecek. Uzman eğitimler tarafından yaklaşık 10 bin saat verilecek olan eğitimler ücretsiz olarak verilecek.

## Ruhsatlar ve Yangın Raporu...

6 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilen DOSAB 9. Olağan Genel Kurul toplantısında, 13 Haziran 2015 tarihinde yapılan 7. Olağan Genel Kurul toplantısı "İmar (geri çekme mesafeleri v.b.) ve İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı Eksiklikleri" hususunda eylem planı belirlenmesi

konulu kararının revize edilmesi görüşülerek,

-İtfaiye Raporu olmayan tüm işletmelerin, 2016 yılı sonuna kadar eksikliklerin giderilerek İtfaiye Raporu alması,

-İşletmelerdeki çekme mesafeleri ihlallerinin uygun hale getirilmesi,

-2016 yılı sonuna kadar İtfaiye Raporu

almadan çalışmaya devam eden ve sürdürme alanında üretim faaliyetini sürdüren işletmelerin elektrik, su ve doğalgaz hizmeti Yönetim Kurulu kararı ile kesilecektir, konuları hususunda firmalara 31 Aralık 2018 tarihine kadar süre verilmesine karar verilmiştir.

# Recep Altepe: DOSAB Ailesi Bursa'ya Değer Katıyor

→ Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk ve yönetim kurulu üyelerini ağırladı. Ankara Yolu'ndaki başkanlık binasında gerçekleşen görüşmede Başkan Altepe, Türkiye'nin hedefleri doğrultusunda Bursa'ya en fazla katkı sağlayan kurumların başında DOSAB'ın geldiğini belirterek, Öztürk ve yönetim kurulu üyelerini aldıkları görevden dolayı tebrik etti.

## Altepe: Hep Yanımızda Oldunuz

Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, ziyarette yaptığı konuşmada, DOSABSİAD üyelerinin iş ahlakına ve Bursalılık bilincine atıfta bulundu. Büyükşehir Belediyesi olarak Türki-



ye'nin ve Bursa'nın hayrına attıkları her adımda DOSABSİAD üyelerinin karşılıksız desteğini yanlarında bulduklarını söyleyen Başkan Altepe, gösterilen hassasiyet nedeniyle dernek üyelerine teşekkür etti. Konuşmasında üretim yapmanın önemine değinen Başkan Altepe, güçlü olmanın ve büyümenin yolunun

üretmekten geçtiğini vurguladı.

## '2017 Sıçrama Yılımız'

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD) Başkanı İbrahim Öztürk ise yeni yönetim kurulu üyelerini Başkan Altepe ile tanıştırdı. Konuşmasında Türkiye'nin ilk 6 aylık

büyüme rakamlarına ve DOSABSİAD'ın bu konudaki potansiyeline değinen Öztürk, 2017'yi sanayiciler için sıçrama yılı olarak gördüklerini ifade etti. Başkan Altepe, ziyaretin anısına Öztürk ve ekibine çiniden el yapımı Yeşil Türbe maketi hediye etti. Öztürk de Başkan Altepe'ye gümüş şilt takdim etti.

# Emniyet Müdürü Osman Ak'a Ziyaret

→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD), Bursa İl Emniyet Müdürlüğü görevine atanan Osman Ak'ı makamında ziyaret ederek, yeni görevinde başarılar diledi. DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Öztürk İl Emniyet Müdürlüğü'nde gerçekleşen ziyarette Osman Ak'a yeni görevinin hayırlı olması temennisinde bulundu. Öztürk, DOSAB ve DOSABSİAD'ın faaliyetleri hakkında Osman Ak'a detaylı bilgiler verdi. Ziyareten duyduğu memnuniyeti dile getiren İl Emniyet Müdürü Osman Ak ise, DOSABSİAD'a çalışmalarında başarılar diledi.





# DOSAB ve DOSABSİAD 102 Ailenin Yüzünü Güldürdü!..

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi (DOSAB) ile Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD) işbirliğinde bu yıl 4'üncüsü gerçekleştirilen Geleneksel Sünnet Şöleni'nde 102 çocuk erkeklige ilk adımı attı.



→ 45 bin kişilik istihdamın yanı sıra 4 milyar doların üzerinde ihracatı ile Türkiye'nin en önemli üretim merkezleri arasında yer alan DOSAB, DOSABSİAD ile birlikte hayata geçirdiği sosyal sorumluluk projeleriyle de öne çıkmaya devam ediyor. Her yıl geleneksel olarak düzenlenen

Sünnet Şöleni ile 100'ün üzerinde ailenin yüzünü güldüren DOSAB ve DOSABSİAD, bu yıl da 102 çocuğun erkeklige ilk adımı atmasına vesile oldu.

### Sosyal Sorumluluk

Çocuklar ve ailelerinin katılımıyla DOSAB'da gerçekleştirilen organi-

zasyonun açılış konuşmasını yapan DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Öztürk, "Bir yandan üretmeye, istihdam sağlamaya devam ederken diğer yandan da şehrimize ve vatandaşlarımıza borcumuzu sosyal sorumluluk projeleriyle ödemeye devam edeceğiz" şeklinde konuştu.



### 500 Kişi Katıldı

Yaklaşık bin 500 kişinin katılımıyla BUTGEM bahçesinde gerçekleştirilen sünnet şölenini 4'üncü kez düzenlemekten dolayı büyük memnuniyet duyduklarını ifade eden İbrahim Öztürk, "Ülkemizin en önemli üretim ve ihracat merkezlerinin başında gelen bölgemiz, sanayici-

lerimizin çalışmalarıyla ülke ekonomisine azımsanmayacak derecede bir katkı sağlıyor. Bizler her zaman daha fazla üretmeye, istihdam sağlamaya, ihracat yapmaya gayret ediyoruz. Ülkemize ve milletimize her anlamda değer katmaya çalışıyoruz" diye konuştu.



# Konsoloslara İşbirliği Buluşması

→ DOSAB Sosyal Tesisleri'nde gerçekleşen toplantıya; DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Öztürk ve Yönetim Kurulu Üyeleri, Almanya Fahri Konsolosu Sabine Sibel Ölçüoğlu, Belarus Fahri Konsolosu Zekeriya Aybar Uluca,

Belçika Fahri Konsolosu Mehmet İbrahim Hızalan, Bosna-Hersek Fahri Konsolosluğu Temsilcisi Cenita Kocaman, Slovakya Fahri Konsolosu Hüseyin Özdilek, Kosova Fahri Konsolosu Fahrettin Güleler, Polonya Fahri Konsolosu Fatma

Durmaz Yılbirlik, Litvanya Fahri Konsolosu Berat Tunakan katıldı.

Fahri Konsolosların temsil ettikleri ülkeler itibarıyla, sosyal ve ekonomik bakımdan önemli görevler yürüttüklerini ifade eden DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk,

DOSABSİAD'ın faaliyetleri ve DOSAB hakkında detaylı bilgiler verdi. Önceliklerinin başında dış ticaretin geliştirilmesi olduğunu söyleyen Öztürk, yapılabilecek çalışmalarla ilgili değerlendirmelerin devam edeceğini söyledi.



## Erkamax ile Çevrenin Korunması ve Enerji Tasarrufu Sağlayacak İmza

DOSABSİAD, üyelerine avantaj sağlayacak çalışmalarını sürdürüyor. Bu bağlamda, Erkamax firması ile anlaşma imzalandı. Anlaşmaya göre Erkamax firması Ram Baca Gazı Yağ, Koku, Duman Filtrasyonu ve Isı Geri Kazanım Sistemlerinde DOSABSİAD üyelerine yüzde 5 iskonto uygulayacak. Protokol, DOSABSİAD Yönetim Kurulu Başkanı

İbrahim Öztürk ile Erkamax Genel Müdürü Hüseyin Karışlı arasında imzalandı.

### Çevreye Saygı ve Enerji Tasarrufu

Bölgedeki firmaların çevre bilincine sahip olduğunu ifade eden Öztürk, "DOSABSİAD olarak, üyelerimizin ve bölgemizin çıkarlarını her zaman gözetiyor. Onların ihtiyaç ve

talepleri doğrultusunda projelerimizi hayata geçiriyoruz. Bu bağlamda bugün Erkamax ile geniş kapsamlı bir protokole imza atıyoruz. Anlaşma ile hem firmalarımızın geri kazanımlar sayesinde enerji tasarrufu etmelerini, hem de emisyon salınımlarını en asgari düzeye indirmelerini hedefliyoruz" şeklinde konuştu.

### Karışlı: Firmalar Kazanacak

Firmaların tüm enerji giderlerinden geri kazanım sağlayan sistemler ürettiklerini ifade eden Erkamax Genel Müdürü Hüseyin Karışlı ise, "Firmalara önemli kazanımlar sağlayan Ram Baca Gazı Yağ-Koku-Duman Filtrasyon ve Isı geri Kazanım sistemlerimiz sayesinde yüzde 15'lere varan maliyet dönüşleri elde ediliyor. 31.12.2017 tarihine kadar tekstil fabrikalarında Ram makinalarına takılması zorunlu hale getirilen filtrasyonu sistemi ihtiyacının karşılanması için olumlu bir işbirliği oldu" dedi.





Ara mali üretim ve ihracat yetkinliklerinin artırılmasına yönelik gerçekleştirilen harcamaların yüzde 50'sinin desteklendiğini biliyor musunuz?

KOBİ'lerin tasarım ofislerinden alınacak hizmetlerde yüzde 50 oranında desteklendiğini biliyor musunuz?

OEKO TEX Belgeleri ve yıllık yenilemeleri, Ekonomi Bakanlığı tarafından yüzde 50 oranında destekleniyor.

KOBİ'lerin test, analiz ve kalibrasyon maliyetlerinin yüzde 50 oranında desteklendiğini biliyor musunuz?

KOBİ'ler için geçerli olan nitelikli eleman desteğinden haberinizi var mı?

Yurtdışında ofis, depo, showroom ya da mağaza açmak isteyen firmaların Ekonomi Bakanlığı tarafından yüzde 50 oranında desteklendiğini biliyor musunuz?

Bir takvim yılı içerisinde 10 seyahat %70 oranında Ekonomi Bakanlığı tarafından destekleniyor.

## **DOSABSİAD TEŞVİK VE DESTEK BİRİMİ FİRMALARI HEDEFLERİNE ULAŞTIRIYOR...**

DOSABSİAD Teşvik ve Destek Birimi; Bursa ekonomisine katkı sağlayan üye firmaların ulusal ve uluslararası teşvik, fon, hibe gibi kaynaklar hakkında bilgi edinmeleri, işletmelerinde yararlanmaları için yol gösterici olmayı amaçlamaktadır. Teşvik Birimi ile Bölgemizdeki firmaların ulusal ve uluslararası teşvik, hibe ve fonlardan yararlanma oranlarının artırılması, yeni girişim ve yatırım olanaklarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

DOSABSİAD Teşvik ve Destek Biriminde, ulusal ve uluslararası kuruluşların sağladığı; Ar-Ge, yatırım, kurumsal gelişim gibi konu başlıklarında hibe programları, proje çağrıları, vergi istisnaları, fon kaynakları gibi programlar hakkında detaylı bilgi paylaşımları yapılacaktır.

DOSABSİAD Teşvik ve Destek Birimi, üyelerimizin üretim, pazarlama ve

yatırım maliyetlerini, Ekonomi Bakanlığı, KOSGEB, TÜBİTAK, BEBKA gibi kurumların teşvik ve destekleri kullanılarak, verilen imkanlardan maksimum seviyede faydalanmalarını amaçlamaktadır.

Bugüne kadar yaklaşık 60 üye firmayı teşvik ve destek sağlayan kurumlarla buluşturan DOSABSİAD, bunların 15'inin desteklerden yararlanmasına vesile olmuştur.

Rusya'ya ihracat yapmak için gerekli olan GOST-R Belgesinin Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklendiğini biliyor musunuz?

• DOSABSİAD üyesi olan firmalar yararlanıcılardır.

• DOSABSİAD belirli dönemlerde bilgilendirme mailleri, eğitim, seminer, duyurular gibi tanıtım araçlarını kullanarak üyelerine ilgili konular hakkında bilgi paylaşımı yapacaktır.

• Teşvik ve desteklerle ilgili bilgiler birimin e-bültenlerinden takip edilebilir.



YMM Kurtuluş Akdeniz  
akdeniz@akdenizdenetim.com.tr

# Vergi ve Cezalardan Kurtulmanın Nihai Yolu: VERGİ DAVASI

## → GİRİŞ

Vergilendirme yetkisi, devletin egemenlik hakkından kaynaklanan en önemli yetkilerden birisidir. Vergilendirme işlemi sırasında mükelleflere tanınan en önemli haklardan birisi de dava yoluna başvurarak vergi dairesinin yapmış olduğu işlemlerin hukuka uygun olup olmadığını yargı organlarına denetletmektir. Böylece mükellefler, haksız yere tarh edilen vergi ve kesilen cezalardan kurtulma imkânına kavuşmaktadırlar.

Vergi müfettiş sayısının artmış olması nedeniyle vergi incelemeleri de her geçen gün artmaktadır. Bu incelemeler sırasında mükelleflere en basit usul kurallarını ihlalden sahte ya da muhteviyatı itibarıyla yanıltıcı belge düzenleme veya kullanma fiiline kadar vergileme ile ilgili farklı konularda vergi ve cezayı kapsayan raporlar yazılmaktadır.

Mükellefler; Ticaret Kanunu, Vergi Kanunları

ve ilgili tebliğler, İdari Yargılama Usulü Kanunu, Ceza Kanunu ile yargı kararları hakkında uzman olmadıkları için vergi incelemesi sırasında kendilerini en iyi şekilde savunamamaktadır. Bunun sonucunda yüksek miktarlarda vergi ve ceza ödemesi, hatta hapis cezası ile karşı karşıya kalabilmektedirler. Mükelleflerin vergi sorunlarını idari yollardan çözme yöntemlerinden birisi olan uzlaşma sisteminin de giderek etkisiz hale gelmesi nedeniyle vergi davası açma yolu bir mecburiyete dönüşmektedir.

Yazımızda vergi davası süreçlerine ilişkin çeşitli durumlar özet halinde 10 soru - 10 cevap şeklinde ele alınacak ve vergi davasına ilişkin özellikli durumlar istifadenize sunulmuştur.

1) Vergi Uyuşmazlığı ve Vergi Yargısı Nedir?

Vergi idaresiyle mükellefler arasında vergileme işlemi dolayısıyla ortaya

çıkan hukuki anlaşmazlıklara vergi uyuşmazlığı denir. Genel anlamda vergi uyuşmazlıkları, vergi borçlusunu ile vergi alacaklısı arasında vergiyi doğuran olay, mükellefiyet, tarh, tebliğ, tahakkuk, ceza kesme, tahsil işlemleri ve uygulamalarından ortaya çıkmaktadır. Vergi uyuşmazlıklarının temel nedeni mükellef ile vergi idaresi arasındaki görüş farkından kaynaklanmaktadır. Buna karşın, vergilerin zamanla çeşitlenmesi, vergi yüklerinin eskiye oranla kıyaslanmayacak şekilde ağırlaşması ve vergi kanunlarının günün koşullarına uydurulması amacıyla sık sık değiştirilmesi vergi anlaşmazlıklarını ortaya çıkarmaktadır.

Vergi anlaşmazlıkları neticesinde mükellef veya vergi sorumlusu ile vergi idaresi arasında kanunların uygulanması sürecinde ortaya çıkan sorunların idari yollardan çözümlenememesi nedeniyle ilgililerin bu

sorunlarını gidermek için tarafsız ve bağımsız yargı organlarına başvurarak hak araması sürecine ya da vergi uyuşmazlıkları konusunda başvuru yargı yoluna vergi yargısı denir.

2) Hangi Mahkemelerde Uyuşmazlıklar Görülür?

Vergi yargısı üç mercili ve üç aşamalı bir yapı sergilemektedir. Vergi yargılamasında genel yetkili ilk derece mahkemesi vergi mahkemeleridir. Vergi mahkemelerinin 5.000 TL üzerindeki davalardaki kararlara karşı Bölge İdare Mahkemelerine istinaf yoluyla ve Bölge İdare Mahkemesinin istinaf üzerine verdiği kararlara karşı, 120.000 TL üzerindeki davalara karşı temyiz yoluyla Danıştay'a gidilebilmektedir.

3) Vergi Mahkemeleri Hangi Davalara Bakar?

Vergi mahkemeleri, uyuşmazlıklarda yetkili birinci derece mahkemelerdir. Vergi mahkemelerinin görevleri şu



şekildedir;

- Genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim ve harçlarla benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezaları ile tarifelere ilişkin davalar,

- Ayrıca yukarıda belirtilen konularda 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkındaki Kanun'un uygulanmasına ilişkin davalar ve diğer kanunlarla verilen işler, görülmektedir.

4) Vergi Mahkemesinde Dava Açabilmek İçin Hangi Şartlar Aranır?

213 Sayılı Vergi Usul Kanunu'nu 378. maddesine göre vergi mahkemesinde dava açabilmek için;

- Verginin tarh edilmesi,  
- Cezanın kesilmesi,  
- Tadilat ve takdir komisyonları kararlarının tebliğ edilmiş olması,  
- Tevkif yoluyla alınan vergilerde ise istihkak sahiplerine ödemenin yapılmış ve ödemeyi yapan tarafından verginin kesilmiş olması, gerekmektedir.

Yine bahsi geçen kanunun aynı maddesinin ikinci bendinde "Mükellefler beyan ettikleri matrahlarla ve bu matrahlar üzerinden tarh edilen vergilere karşı kural olarak dava açamazlar. Bu kanun vergi hatalarına ait hükümleri mahfuzdur" olarak hüküm altına alınmıştır. Yani, vergilendirme işleminde vergi hatasının bulunması ve ihtirazi kayıtlı beyanda bulunmuş olması mükelleflerin

kendi beyanlarına karşı dava açılmasına engel değildir.

5) Kimler Vergi Davası Açmaya Yetkilidir?

Vergi mahkemesinde dava açmaya yetkili olanlar aşağıda sayılmıştır:

- Mükellefler,  
- Kendilerine vergi cezası kesilenler,  
- Vergi Dairesi (kanunda belirtilen hallerde),  
- Türkiye Ticaret, Sanayi, Deniz Ticaret Odaları ve Ticaret Borsaları Bir-

birler. Vergi uyuşmazlığı durumunda tüzel kişiler ise vergi davasını kanuni temsilcileri vasıtasıyla yargı yoluna taşıyabilirler.

6) Vergi Uyuşmazlıklarında Uzlaşma Sağlanamazsa Dava Açılabilir Mi?

Uzlaşma vergi ihtilaflarının çözümünde başvuru idari yollardan biridir. Uzlaşmada mükellef ile uzlaşma komisyonu vergi ve cezalar ile ilgili yapılan toplantı sonucun-

cezaları için uzlaşma vaki olmadığı ya da temin edilemediği durumlarda Vergi Mahkemesine başvurmak suretiyle dava açabilir. Bu durumda mükellef tutanak düzenleme tarihi itibarıyla dava açma süresi geçmiş veya 15 günden az kalmış ise, 15 gün içerisinde yargı yoluna başvurma hakkını kullanabilir.

7) Vergi Uyuşmazlıklarında Dava Açma Süreleri Nelerdir?

### DAVA AÇMA SÜRELERİ

Dava Konusu	Dava Açılacak Mahkeme	Dava Açma Süresi
Vergi/Ceza İhbarname	Vergi Mahkemesi	Tebliğden İtibaren 30 Gün İçinde
İhtirazi Kayıtlı Verilen Beyannameye Ait Tahakkuk Fişine	Vergi Mahkemesi	Tahakkuk Tarihinden İtibaren 30 Gün İçinde
Ödeme Emrine	Vergi Mahkemesi	Tebliğden İtibaren 7 Gün İçinde
Haciz Varakasına	Vergi Mahkemesi	Hacizden İtibaren 30 Gün İçinde
İhtiyati Tahakkuka	Vergi Mahkemesi	İhtiyati Tahakkukun Bildirim Tarihinden İtibaren 7 Gün İçinde
İhtiyati Hacze	Vergi Mahkemesi	Hacizden İtibaren 7 Gün İçinde
Genel Düzenleyici İşlem	Danıştay	İşlemin Yayın Tarihinden İtibaren 60 Gün İçinde

liği (Kanunda belirtilen hallerde),

- Ticaret odaları, ziraat odaları, ilgili mahalle ve köy muhtarlıkları (kanunda belirtilen hallerde).

Mükellefler ve kendilerine vergi cezası kesilenler, tarh edilen vergilere ve kesilen cezalara karşı vergi mahkemesinde bizzat kendileri dava açabilecekleri gibi kanuni temsilcileri veya vekilleri aracılığıyla da dava aç-

da uyuşmazlığı çözüme kavuşturmayı amaçlarlar. Vergi ve vergi cezaları için uzlaşmaya varıldığı takdirde tarafların anlaşmış olduğu miktarda vergi ve ceza kesinleşmiş olur. Böylece, mükelleflerin uzlaşılabilir vergi ve vergi cezaları için artık dava açma hakkı ortadan kalkar.

Uzlaşma talebinde bulunan mükellef, talep ettiği vergi ve vergi

8) Vergi Davası Açmakla Yürütme Kendiliğinden Durur mu?

Vergi yargısında idari yargıdan farklı olarak Vergi Mahkemesine dava açılması halinde mükellefin ayrıca bir talebine gerek olmaksızın ihbarname ile talep edilen vergi ve cezaların tahsil kendiliğinden durmaktadır. Böylece Vergi Mahkemesinin kararına kadar Vergi Dairesi dava

konusu yapılan vergi ve cezalar için ödeme emri gönderemez ve haciz işlemi yapamaz.

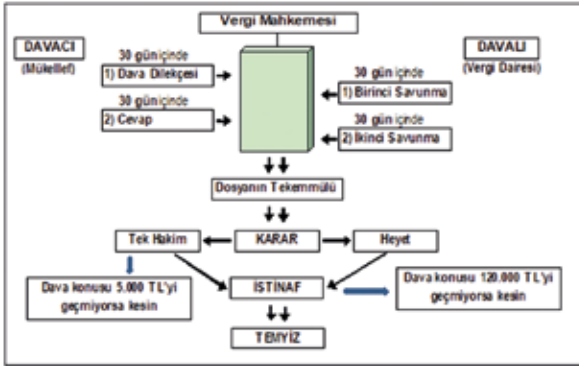
9) Vergi Mahkemesinde Dava Nasıl Karara Bağlanır?

Mükellefin vergi mahkemesine dava açması durumunda dilekçe üzerinde yapılan ilk inceleme sonucu İYUK mad. 14'te belirtilen noktalarda kanuna aykırılık görülmezse ya da aykırılık yasada belirtilen şekilde giderilirse tebligat işlemi yapılır. Bu bağlamda dava dilekçesinin ve eklerinin birer örneği ilgili Vergi Dairesine gönderilir. Vergi Dairesi otuz gün içerisinde "savunmasını" yaparak mahkemeye verir, ki buna "birinci savunma" denir.

Vergi mahkemesi vergi

otuz gün içerisinde "ikinci savunmasını" mahkemeye sunması gerekir.

Böylece vergi mahkemesinde dava dosyası oluşmakta ve bu dosya üzerinden mahkeme tek hakim veya heyet halinde kararını vermektedir. Dava konusu yapılan vergi ve cezaların tutarına göre vergi mahkemesinin kararlarına karşı önce sistem yeni dahil edilen "istinaf" yolu ile Bölge İdare Mahkemesine dava götürülmektedir. Daha sonra ise Bölge İdare Mahkemesinin vereceği karara karşı yine vergi ve cezaların tutarı dikkate alınarak "temyiz" yoluyla Danıştay'a başvurulmaktadır. Bu süreç sistematik olarak aşağıda grafik halinde sunulmuştur.



**Kaynak;** Mehmet YÜCE, *Örnek Uygulamalarla Vergi Dava Rehberi*, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, 2017, s.524

daresinin verdiği birinci savunmayı mükellefe tebliğ eder. Mükellef buna karşı otuz gün içerisinde mahkemeye "cevap dilekçesi" verir. Mahkeme, mükellefin cevabını tekrar vergi dairesine tebliğ eder. Vergi dairesi yine

10) Vergi Mahkemesinin Kararı Nasıl Uygulanır?

Karar mükellefin lehine ise (dava kabul edilmişse), vergi ceza ihbarnameleri ile tarh edilen vergi ve kesilen cezalar mahkeme kararının vergi dairesine

tebliğinden itibaren 30 gün içerisinde terkin edilir. Burada vergi mahkemesi, vergi dairesinin işlemini hukuka aykırı bulduğu için iptal etmektedir. Eğer vergi mahkemesi kısmen kabul kararı verirse vergi ve cezalar da kısmen terkin olunur.

Karar mükellefin aleyhine ise (dava reddedilmişse), vergi dairesinin yapmış olduğu işlemin hukuka uygun olduğu anlamına gelmektedir. Bu durumda dava konusu yapılan vergi ve cezalar tahakkuk eder ve vergi dairesinin bunları tahsil etme süreci başlar. Ancak daha istinaf ve temyiz yolu açık olduğundan kesinleşme söz konusu değildir. Diğer taraftan davanın açılmasıyla yürütülmesi durdurulan ve zamanında tahakkuk etmeyen vergiler için VUK md. 112'ye göre gecikme faizi hesaplanır. Vergi mahkemesi kararına göre hesaplanan vergi, ceza ve gecikme faizi, vergi dairesinin göndereceği ihbarnamenin tebliğ tarihinden itibaren bir ay içinde ödenmesi gerekir.

## SONUÇ

Günümüzde kamu gelirlerinin önemli bir kısmını vergi gelirleri oluşturmaktadır. Anayasamızın 73. maddesine göre, herkes kamu giderlerini karşılamak üzere, mali gücüne göre vergi ödemekle yükümlüdür. Vergi kanunlarının uygu-

lanması sırasında bazen mükellefler kendilerine yönelik tarh edilen vergi ve kesilen cezaları haksız bulmakta ve bu nedenle vergi dairesi ile uyuşmazlık ortaya çıkmaktadır.

Anayasamızın 125. maddesine göre idarenin her türlü eylem ve işlemlerine karşı yargı yolu açıktır. Dolayısıyla mükellefler hakkında yapılan vergi incelemeleri sonucunda veya vergi dairesi tarafından doğrudan tarh edilen vergi ve kesilen cezalar için dava açma hakkını iyi kullanmak gerekmektedir. Bu sürecin doğru bir şekilde yönetilmesi halinde, haksız yere vergi, ceza ve faiz ödemekle karşı karşıya kalan mükellefler bunlardan kurtulabilir. Ancak vergi mahkemesinde dava açılmasının kendine has usul şartları, incelikleri ve doneleri bulunmaktadır. Bu nedenle mükellefler vergi incelemesine alındıkları andan itibaren, inceleme sonucunda tarh edilecek vergi ve kesilecek cezalara karşı dava yoluna gidebileceklerinin bilincinde olmaları gerekir.

Vergi inceleme sürecinin yürütülmesi, vergi davası dilekçesinin yazılması, davanın açılması, takip edilmesi ve sonuçlandırılması uzmanlık gerektiren bir konu olması nedeniyle, bu sürecin vergi hukuku alanında uzman olan kişiler tarafından takip edilmesinde yarar vardır.

## KAYNAKÇA

AKDENİZ, Kurtuluş, *50 Soruda Vergi Mahkemesinde Dava Açma*, Bursa, 2011.

YÜCE, Mehmet, *Örnek Uygulamalarla Vergi Dava Rehberi*, Ekin Basım Yayın Dağıtım, Bursa, 2017.

213 Sayılı Vergi Usul Kanunu, 2577 Sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu



IATF 16949:2016 TEMEL RİSKİ ENĐİRME VE İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

CORE TOOLS (APQP, PPAP, SPC, MSA) EĞİTİMLERİ

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

DEPO VE STOK YÖNETİMİ

ÜST DÜZEY YÖNETİM

AQL / TEKSTİL SEKTÖRÜ



**DÖSAB  
SIAD**

**AKADEMİ**

**STRATEJİK YÖNETİM VE STRATEJİK DÜŞÜNME EĞİTİMİ**

EĞİTİMCİNİN EĞİTİMİ VE ETKİLİ SUNUM BECERİLERİ EĞİTİMİ

DİKSİYON VE TOPLULUK ÖNÜNDE ETKİLİ KONUŞABİLME EĞİTİMİ

YETKİNLİK BAZLI MÜLAKAT TEKNİKLERİ VE İŞTEN ÇIKIŞ SÜRECİNİN YÖNETİMİ EĞİTİMİ

**GÜNCEL VE UYGULAMALI BORDRO HAZIRLAMA EĞİTİMİ**

ISO 9001:2015 K.Y.S. İÇ DENETİM/DENETÇİ EĞİTİMİ

ISO 14001:2015 Ç.Y.S. İÇ DENETİM/DENETÇİ EĞİTİMİ

CQI-19 ALT SEVİYE TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ EĞİTİMİ

**CQI-22 KALİTESİZLİK MALİYETLERİ YÖNETİMİ**

ISO 18001:2015 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

G8D PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ

PROBLEM ÇÖZME VE KÖK NEDEN ANALİZİ EĞİTİMİ

**UYGULAMALI SÜREÇ YÖNETİMİ EĞİTİMİ**

GEOMETRİK TOLERANSLANDIRMA EĞİTİMİ

ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ VE İÇ DENETÇİ EĞİTİMİ

İŞ VE ZAMAN ETÜDÜ EĞİTİMİ

**TRİZ - YARATICI PROBLEM ÇÖZME TEORİSİ EĞİTİMİ**

QFD QUALITY FUNCTION DEPLOYMENT (KALİTE FONKSİYONLARININ DAĞILIMI) EĞİTİMİ

KAIZEN / SÜREKLİ GELİŞTİRME EĞİTİMİ

**SMED EĞİTİMİ**

ÇEKME SİSTEMLERİ VE KANBAN EĞİTİMİ

SATINALMA'DA İLERİ İLERİ YÖNETİM TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

FINANŞÇI OLMAYANLAR İÇİN FINANS EĞİTİMİ

**YÖNETİCİLER İÇİN FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ EĞİTİMİ**

ÜRETİM PROGRAMI YÖNETİMİ - ÜRETİM PLANLAMA

MALZEME BİLGİSİ ISIL İŞLEM EĞİTİMİ

VERİMLİLİK ARTTIRMA MALİYET DÜŞÜRME TEKNİKLERİ EĞİTİMİ

**GÜMRÜK MEVZUATI VE UYGULAMALARI**

STRATEJİK MARKALAŞMA EĞİTİMİ

SATIŞ PSİKOLOJİSİ EĞİTİMİ

TÜKETİCİ DAVRANIŞLARI VE YENİ PAZAR YARATMA EĞİTİMİ

**SATIŞ VE SATIŞ YÖNETİMİ EĞİTİMİ**

DİJİTAL PAZARLAMA VE E-TİCARET EĞİTİMİ

GÜVENLİK GÖZETİMİ VE İSTİSNA SİTELERİ EĞİTİMİ

**BİLGİSAYAR**

**SARIM EĞİTİMİ**

WORKSHOPU

**DURMA WORKSHOPU**

(KEL, ROLYEF VB.)

GİLİZCE EĞİTİMİ



# Çevre Zorunluluğuna ErkaMax'tan 3'lü Sistem Çözümü!

Tekstil boyahanelerinde ön fixe ve fixe yapan ram makinalarına, baca gazı yağ, koku, duman filtrasyon sistemi takılması zorunlu hale getirildi. İS-ME ve ErkaMax firmaları, işbirliği yapıp üretimini yaptıkları filtrasyon ve ısı geri kazanım sisteminde oldukça iddialı...

→ 19 Ağustos 2016 tarih ve 46534418/125.01/15339 sayılı Bursa İl Mahalli Çevre Kurulu (İMÇK) 75 No'lu kararıyla 31 Aralık 2017 tarihine kadar tekstil boyahane fabrikalarında ön-fixe ve fixe yapan ram makinalarına, baca gazı yağ-koku-duman filtrasyon sistemi takılması zorunlu hale getirildi. Tebligat olarak fabrikalara gönderilen bu karara 31 Aralık 2017 tarihine kadar cevap verilmesinin zorunlu olduğunu belirten ErkaMax Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karışlı "Cevap yazısı yazılmadığı takdirde 12.000 TL para cezası uygulanacak ve ram baca gazı koku filtrasyon sistemini takmayan fabrikalara 2 Ocak 2018

tarihinden itibaren ilkinde 105 bin TL, ikincisinde 210 bin TL, üçüncüsünde 420 bin TL ceza uygulanacak" dedi.

## Ar-Ge Çalışması...

ErkaMax firması olarak 20 yıldır tekstil boyahanelerine yüzlerce atık sıcak su ısı geri kazanım sistemi kurduklarını vurgulayan Karışlı, "Böylece ülkemize milyonlarca dolar enerji tasarrufu sağladık. Son 10 yılda yapmış olduğumuz Ar-Ge çalışmalarıyla (TÜBİTAK Tekstil Araştırma Merkez Ar-Ge desteğiyle) özellikle son 3 yılda ram baca gazı yağ-koku-duman filtrasyonu ve üçlü ısı geri kazanım sistemlerini geliştirdik. 2 buçuk yıl gibi bir sürede 41

fabrikaya ram baca gazı yağ-koku-duman filtrasyon sistemini Türkiye'nin birçok ilinde uyguladık. Bursa'da 16, Tekirdağ'da 13, İstanbul'da 3, Kayseri ve Denizli'de 2'şer, İzmir, Uşak, Kütahya ve Kahramanmaraş'ta birer adet uygulama yaptık" şeklinde konuştu.

## DOSABSİAD'a %5 İndirim

ErkaMax'ın, Bursa 'da 57 yıldır yüzlerce fabrikaya havalandırma ve baca yapmış olan İS-ME İzolasyon Havalandırma Ltd. Şti. ile güçlerini birleştirip ortak üretime başladığını hatırlatan İS-ME Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Çakan, "Ram Baca Gazı Filtrasyonu ve Isı Geri Kazanım Sistemleri, İS-

## SİSTEMİN FAYDALARI

- Kumaş hızını % 5-15 artırarak RAM Üretim kapasitesini yükseltmek bazı proseslerde mümkündür.
- RAM içine beslenen temiz sıcak hava ile %5-15 enerji tasarrufu sağlanabilir.
- Sıcak su ısıtarak %10-25 enerji tasarrufu sağlanabilir.
- Yoğuşma enerjisini geri kazanarak %10'a kadar enerji tasarrufu sağlanabilir.
- Toplamda %20-50 oranında enerji (doğalgaz) tasarrufu sağlamak mümkündür.
- Ram baca atık gazındaki elyafların filtrasyonu; %90-95.
- Ram baca atık gazındaki yağların filtrasyonu; %75-95.
- Ram baca atık gazındaki kokuların filtrasyonu; %70-95, oranlarında yapmak mümkündür. (Yağdan kaynaklanan).
- Elyaf-yağ filtrasyonu sayesinde RAM bacası temizliği yapılmayacaktır.
- Baca ve fan yangın söndürme sistemi ve elyaf-yağ filtrasyonu sistemleri sayesinde RAM bacası ve fanlarda yangın çıkmayacaktır.
- Otomatik temiz hava filtresi ortam havasındaki partikül ve elyafları temizleyerek işçi sağlığına katkı sağlamaktadır.
- RAM zincir çalışma, brülör çalışma, kumaş geçiş zamanlarını kaydederek RAM verimliliğini takip etmeyi sağlar.



57 yıllık bir deneyime sahip olan İS-ME İzolasyon Havalandırma Ltd. Şti.'nin Yönetim Kurulu Başkanı İsmet Çakan ve ErkaMax Firması Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Karışlı...



ME'nin Bursa Organize Sanayi Bölgesi'ndeki fabrikasında üretilip servis hizmeti verilmektedir" dedi. Çakan, DOSASİAD ile işbirliği protokolü imzaladıklarını ve protokol sayesinde ErkaMax Ram Baca Gazı Filtrasyonu Sistemi liste fiyatlarından, DOSABSİAD üyelerine %5 indirim uygulanacağını belirtti.

### Yüzde 100 Türk Mühendisliği

Hüseyin Karışlı, yüzde 100 Türk mühendisliği ve işçiliğiyle geliştirilen, 3 patente sahip, bakım ve temizlik gerektirmeden insansız otomatik olarak çalışan yeni nesil Baca Gazı Isı Geri Kazanım ve Elyaf-Yağ-Koku Filtrasyon Sistemi hakkında ayrıca şu bilgileri verdi; "Üretimimizi Bursa ve Adana'da yapıyoruz. Bursa, Trakya ve Adana'da servis ekibimiz ve haftalık takip ve kontrol servisimiz mevcut. Sistemde sarf malzemesi ve belirli bir zamanda değişen parçası yoktur. Sistem yedek parçaları ErkaMax tarafından Bursa, Trakya ve Adana'da tutulmakta olup, piyasadan da yedek parça çok rahat bulunmaktadır.

Sistem tamamen otomasyonlu olduğu için işletme ve bakımı kolaydır. ErkaMax 20 yıldır, sadece tekstil sektöründe ısı geri kazanım ve filtrasyon sistemi üretmektedir, konusunda uzmandır. Sistem Ram'dan gelen bilgilere bağlı olarak çalıştığı için ram dengesini bozmamaktadır. İki ram ile birlikte çalışan tek sistem uygulaması sadece ErkaMAax'da vardır. Tür-

kiye'de en çok referansı olan (31 adet) üretici firma olarak, sisteme 5 yıl paslanmazlık garantisi vermektedir."

### 3 Patentli Sistem

ErkaMAX tarafından geliştirilen 3 adet patentli (faydalı model) Ram Baca Gazı Yağ-Koku-Duman Filtrasyon ve Isı Geri Kazanım Sisteminde 3 adet filtrasyon ve 3 adet ısı geri kazanım mevcut.

### Filtrasyonlar;

- 1) Ram baca gazındaki elyafların filtre edilip otomatik temizlenmesi,
- 2) Ram baca gazındaki koku ve duman yapan buharlaşmış yağın filtre edilmesi,
- 3) Ortam havasının filtre edilmesi (Atık gaz-hava ısı geri kazanım için).

### Isı geri Kazanımlar;

- 1) Ram baca gazındaki enerjiyi temiz hava aktarıp, rama sıcak temiz hava olarak geri verip, ram doğalgaz harcamasından tasarruf (Atık baca gazından temiz hava ısı geri kazanımı).
- 2) Ram baca gazındaki enerjiyi temiz sıcak suya aktarıp, boyahanede ihtiyaç olan yerlerde kullanarak buhar kazanlarında doğalgaz harcamasından tasarruf (Atık baca gazından temiz sıcak su ısı geri kazanımı).
- 3) Ram baca gazındaki yoğunlaşma enerjisini (Yağ ve su buharı) temiz sıcak suya aktarıp, boyahanede ihtiyaç olan yerlerde kullanarak buhar kazanlarında doğalgaz harcamasından tasarruf. (Atık baca gazından temiz sıcak su ısı geri kazanımı).



## Trimbox'ta yüzde 40 İndirim

DOSABSİAD ile Yurttaş Holding arasında işbirliği protokolü kapsamında DOSABSİAD üyeleri, enerjide meydana gelebilecek olumsuzluklara ve aşırı gerilimlerden dolayı oluşabilecek yangınlara karşı koruma sağlayan Trimbox'a yüzde 40 indirimle sahip olabilecek. DOSABSİAD ile Yurttaş Holding arasındaki işbirliği protokolü DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk ile Yurttaş Holding Yönetim Kurulu Başkanı Evren Yurttaş tarafından imzalandı. DOSABSİAD'daki imza törenine DOSABSİAD Başkan Yardımcıları Adnan Kar ve Nilüfer Çevikel ile Sayman Fatih Tuğral da katıldı. Trimbox hakkında bilgi veren Evren Yurttaş, cihazın dünyada tek olduğunu söyledi. Trimbox'ın, aşırı gerilim sönmüleyicinin jenerik ismi olma iddiası ile ortaya çıktığını belirten Yurttaş, "Patentli özel tasarımı sayesinde elektrik şebekelerinde sıkça yaşanmakta olan aşırı gerilimleri 10 nanosaniyelik inanılmaz tepki hızı ile engelleyerek, evinizde, iş yerinizde, fabrikanızda kısacası elektriğin

olduğu her yerde elektronik cihazlarınızı korur ve buna bağlı yangın riskini engeller" diye konuştu. Yurttaş, Trimbox'ın, işlevini yerine getirirken sigortayı attırmadan, çalışmaların kesintisiz bir şekilde devam edebilmesine olanak tanıdığını kaydetti. Yurttaş, trafo patlaması ya da yıldırım düşmesi gibi aşırı gerilim durumlarında da Trimbox'un tam koruma sağladığını ile getirdi. Trimbox'ın kullanımıyla birlikte çıktığı maliyetlerinin önüne geçilebileceğine dikkat çeken DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk ise, "Böyle bir cihazın Bursa'da üretilmesi, hem yerel hem de genel ekonomiye fayda sağlayacaktır. Millî servetimize önemli derecede katkı koyacak olan Trimbox'ı öncelikle DOSAB'daki üye firmalarımızda kullanımını yaygınlaştırmak ve önemini anlaşılmasını sağlamak adına destek olacağız" diye konuştu. Öztürk, indirim sağlayan işbirliği protokolü çerçevesinde ayrıca firma temsilcilerine yönelik bilgilendirici seminerleri de düzenleyeceklerini sözlerine ekledi.



## 'Daha Çok Çalışmamız Gerekliyor'

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından Eylül ayı başında açıklanan ve beklentilerin üzerinde çift haneye yükselen Ağustos ayı enflasyon oranlarını değerlendiren DOSABSİAD Başkanı İbrahim Öztürk, "Son açıklanan enflasyon verileri daha çok çalışmamız gerektiğini gösteriyor" dedi. Çekirdek enflasyonun yükseliş eğilimini sürdürdüğüne dikkatleri çeken Öztürk, "Bu durum sıkı duruşun sürmesi gerektiği anlamına geliyor. İş dünyası ve özel sektör olarak bizlere de önemli görevler düşüyor" diye konuştu. Açıklamasında özel sektöre yönelik desteklere devam edilmesini gerektiğinin altını çizen Öztürk, "Teşvik ve desteklerinin devam etmesi gerektiği görüşündeyiz. Hatta yeni bir teşvik paketi uygulayabilmelidir" değerlendirmesinde bulundu.

# Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Avantajları Anlatıldı

Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi Sanayici ve İşadamları Derneği (DOSABSİAD), Ar-Ge ve Tasarım Merkezi Tanıtım ve Bilgilendirme Seminerine ev sahipliği yaptı.

DOSAB Konferans Salonunda gerçekleştirilen seminere; Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Daire Başkanı Fatih Kemal Öztürk, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürü Latif Deniz, DOSABSİAD Yönetim Kurulu Üyesi Adnan Şarmen ve çok sayıda firma temsilcisi katıldı. Türk sanayisinin Ar-Ge ve tasarımı odağına aldığına dikkat çeken DOSAB Bölge Müdür Yardımcısı Mustafa Ateş, bu noktada devletin ortaya koyduğu vizyonun büyük önem taşıdığını ifade etti.

### Hedef 1.000 Merkez

Ar-Ge ve Tasarım Merkezi olma noktasındaki gereklilikler ve güncellemelerle ilgili katılımcılara detaylı bilgiler aktaran Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Daire Başkanı Fatih Kemal Öztürk ise teknoloji ve bilim alanında ilerlemede Ar-Ge'nin önemine değindi. Öztürk, "Bugün itibarıyla toplam 601 Ar-Ge ve Tasarım Merkezine ulaştık. Yıl sonuna kadar bu rakamı 1.000'e çıkarmayı hedefliyoruz" dedi.



Mustafa Ateş

### Gerekli Şartlar

2016 yılında yürürlüğe giren Ar-Ge Reform Paketiyle birlikte Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinin sayısının arttığını belirten Öztürk, Bursa'nın bu konuda önemli bir gelişme kaydettiğini söyledi. Ar-Ge ve Tasarım Merkezi açmak için

Tasarım Merkezi için ise 10 tam zaman eşdeğer personeline sahip olunması, Ar-Ge veya Tasarım projelerinin bulunması, personellerin fiziki kontrolünü yapacak mekanizmalara sahip olunması, Ar-Ge veya Tasarım faaliyetlerinin yurtiçinden



Fatih Kemal Öztürk

beş maddenin önemli olduğunu dile getiren Öztürk, "Ar-Ge Merkezinde araştırmacı ve teknisyen statüsünde çalışacak en az 15 tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeline,

gerçekleştirilmesi, Ar-Ge Merkezlerinin ayrı bir birim şeklinde örgütlenmiş ve tek bir yerleşke veya fiziki mekan içinde yer alması gerekiyor" diye konuştu.



# İMC ENERJİ



“YILDA 1 FATURAYA KADAR  
TASARRUF ETMEK ELİNİZDE” \*

444 29 45



\* Lütfen teklif isteyiniz.

# TÜRKİYE VE BURSA'DA AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ

Yenilikçiliğe odaklı, nitelikli istihdamı gelişmiş, katma değeri yüksek ürünler üreten, verimliliği ve rekabet gücü yüksek bir ekonomik ortamın oluşturulması sağlanması amacıyla dünyadaki gelişmelere uygun bir sanayi alt yapısının oluşturulması için 5476 sayılı kanunla oluşturulan Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri sayısı, Türkiye'de 697, Bursa'da 71 oldu.

→ Türkiye'nin Ar-Ge ve yenilik ekosistemini geliştirecek düzenlemeler içeren, bu düzenlemeler için teşvik ve destekler öngören 5746 sayılı kanun ile Türkiye'de Ar-Ge ve Tasarım merkezi sayısı her geçen gün artıyor. Türkiye'de Ar-Ge Merkezi sayısı 611 olurken, Tasarım Merkezi sayısı da Eylül 2017 itibarıyla 86'ya ulaştı.

## Ar-Ge Merkezleri

5746 sayılı kanun ile yenilikçiliğe odaklanmış, nitelikli istihdamı gelişmiş, katma değeri yüksek ürünler üreten, verimliliği ve rekabet gücü yüksek bir ekonomik ortamın oluşturulması sağlanarak, ülkemizin uluslararası rekabet gücünün artırılması, yenilikçilik kapasitesinin geliştirilmesi ve dünyadaki gelişmelere uygun bir sanayi alt yapısının oluşturulması ve ayrıca yabancı sermaye şirketlerinin Ar-Ge birimlerini ülkemizde yapılandırma-

cak yeni teknolojileri ülkemizde gerçekleştirmelerine imkan sağlanması amaçlanmaktadır.

Özel sektör Ar-Ge merkezleri, teknoloji ve insan kaynaklarına yapılan yatırımların, teknolojik gelişmişlik, yüksek rekabet gücü ve yüksek refah seviyesi olarak geri döndüğü anlayışıyla hazırlanan 5746 sayılı kanun kapsamında kurulmakta ve faaliyet göstermektedir.

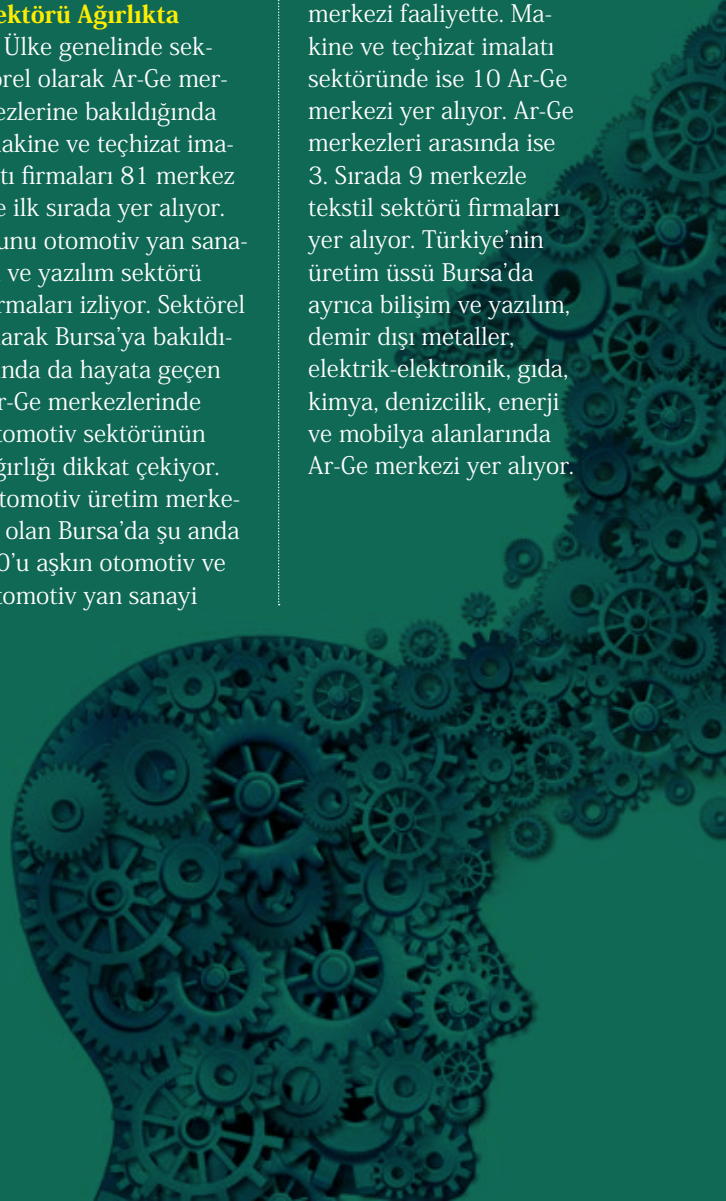
## Bursa'da 65, DOSAB'da 15 Merkez

Ar-Ge Merkezleri konusunda iller bazı değerlendirme yapıldığında, İstanbul'un 209 merkez ile Türkiye'de ilk sırada olduğu görülüyor. İstanbul'u 70 merkez ile Kocaeli ve 65 merkez ile Bursa izliyor. Bursa'daki 65 Ar-Ge merkezinin yüzde 24'ü yani 15'i Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi katılımcısı olan firmalardan oluşuyor.

## Bursa'da Otomotiv Sektörü Ağırlıkta

Ülke genelinde sektörel olarak Ar-Ge merkezlerine bakıldığında makine ve teçhizat imalatı firmaları 81 merkez ile ilk sırada yer alıyor. Bunu otomotiv yan sanayi ve yazılım sektörü firmaları izliyor. Sektörel olarak Bursa'ya bakıldığında da hayata geçen Ar-Ge merkezlerinde otomotiv sektörünün ağırlığı dikkat çekiyor. Otomotiv üretim merkezi olan Bursa'da şu anda 30'u aşkın otomotiv ve otomotiv yan sanayi

sektörüne yönelik Ar-Ge merkezi faaliyette. Makine ve teçhizat imalatı sektöründe ise 10 Ar-Ge merkezi yer alıyor. Ar-Ge merkezleri arasında ise 3. Sırada 9 merkezle tekstil sektörü firmaları yer alıyor. Türkiye'nin üretim üssü Bursa'da ayrıca bilişim ve yazılım, demir dışı metaller, elektrik-elektronik, gıda, kimya, denizcilik, enerji ve mobilya alanlarında Ar-Ge merkezi yer alıyor.





## AR-GE MERKEZİNDE İLK 10 İL (Eylül 2017)



AR-GE MERKEZİNDE İLK 10 SEKTÖR (Eylül 2017)	
MAKİNE VE TEÇHİZAT İMALATI	81
OTOMOTİV YAN SANAYİ	75
YAZILIM	54
BİLİŞİM, BİLGİ VE İLETİŞİM TEKN.	46
KİMYA	44
ELEKTRİK-ELEKTRONİK	39
TEKSTİL	38
GIDA	28
İLAÇ	25
SAVUNMA SANAYİ	24
DiĞER	157
TOPLAM	611



## 5746 Sayılı Kanun Kapsamında Sağlanan Teşvik ve Destekler

- Ar-Ge indirimi: Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri, proje faaliyetleri kapsamında yaptıkları harcamaların %100'ünü Kurumlar Vergisi matrahından indirebilmektedir.

- Gelir vergisi stopajı teşviki: Ar-Ge merkezlerinde çalışan Ar-Ge ve destek personeli ile tasarım merkezlerinde çalışan tasarım ve destek personelinin; bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretlerinin

doktoralı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde en az yüksek lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksan beşi, yüksek lisanslı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksanı ve diğerleri için yüzde sekseni gelir vergisinden müstesnadır.

- Sigorta primi desteği: Ar-Ge ve tasarım personeli ile destek personelinin Kanun kapsamındaki faaliyetleri karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

- Damga vergisi istisnası: Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri için Kanun kapsamındaki her türlü Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ile tasarım faali-

yetlerine ilişkin olarak düzenlenen kağıtlardan damga vergisi alınmaz.

- Gümrük Vergisi İstisnası: Kanun kapsamında yürütülen Ar-Ge, yenilik ve tasarım projeleri ile ilgili araştırmalarda kullanılmak üzere ithal edilen eşya, gümrük vergisi ve her türlü fondan, bu kapsamda düzenlenen kağıtlar ve yapılan işlemler damga vergisi ve harçtan istisnadır.

- Temel Bilimler Desteği: Temel bilimler alanlarında en az lisans derecesine sahip Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerine, bu personelin her birine ödedikleri aylık ücretin o yıl için uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarı kadarlık kısmı, kamu personeli hariç olmak üzere iki yıl süreyle, Bakanlık bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.

## BURSA AR-GE MERKEZLERİ

(Eylül 2017, Sektörel Alfabetik)

OTOMOTİV YAN SANAYİ	
1	AKA OTOMOTİV SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
2	ASKAR MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.
3	BEYÇELİK GESTAMP TEKNOLOJİ VE KALIP SAN.A.Ş.
4	BOSCH SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
5	BOSCH SANAYİ VE TİC.A.Ş. (BENZİNLİ SİSTEMLER)
6	B PLAS BURSA PLASTİK, METAL, ENERJİ A.Ş.
7	ÇOŞKUNÖZ KALIP MAKİNA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
8	DİNİZ ADİENT OTO DONANIM SAN. VE TİC. A.Ş.
9	ELATEK KAUCUK SANAYİ TİC.A.Ş.
10	ERMETAL OTOMOTİV VE EŞYA SAN.TİC.A.Ş.
11	FARBA OTOMOTİV AYDINLATMA PLASTİK FAB.A.Ş.
12	FEKA OTOMOTİV MAMULLERİ A.Ş.
13	FOMPAK AMBALAJ VE POLİÜRETAN SAN.A.Ş.
14	GRAMMER KOLTUK SİSTEMLERİ SAN.A.Ş.
15	KIRPART OTOMOTİV PARÇALARI SAN.A.Ş.
16	LASPAR ANGST PFISTER GELİŞMİŞ END.ÇÖZ.A.Ş.
17	MAKO (MAGNETTI MARELLI) ELEKTRİK SAN.A.Ş.
18	MARTUR SÜNGER VE KOLTUK TESİSLERİ A.Ş.
19	MAYSAN MANDO OTOMOTİV PARÇALARI A.Ş.
20	MEKLAS OTOMOTİV İTHALAT İHRACAT LTD.ŞTİ.
21	ORAU-ORHAN OTOMOTİV KONTROL SİST.A.Ş.
22	ROLLMECH AUTOMOTIVE SAN.A.Ş.
23	SKT YEDEK PARÇA VE MAKİNE SAN.A.Ş.
24	TEKNİK MALZEME SAN.TİC.A.Ş.
25	TOKSAN YEDEK PARÇA İMALAT A.Ş.
26	UZMAN KATAFOREZ YÜZEM KAPLAMA LTD.ŞTİ.
27	ÜNVER GRUP OTOMOTİV A.Ş.
28	VALEO OTOMOTİV SİSTEMLERİ END.A.Ş.
29	YAMAS YAŞAR MAKİNE KALIP OTO YEDEK PARÇA A.Ş.
30	YEŞİLOVA HOLDİNG A.Ş.
OTOMOTİV	
31	OYAK RENAULT OTOMOTİV FAB. A.Ş.
32	TOFAŞ TÜRK OTOMOBİL FABRİKASI A.Ş.
MAKİNA VE TEÇHİZAT İMALATI	
33	BARIDA MAKİNE SANAYİ TİC. LTD. ŞTİ.
34	BAYKAL MAKİNE SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
35	BURSA ÇELİK DÖKÜM SANAYİ A.Ş. (BURÇELİK)
36	ÇİMTAŞ ÇELİK İMALAT MONTAJ VE TESİSAT A.Ş.
37	DURMAZLAR MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.
38	ERMAKSAN MAKİNE SANAYİ TİC.A.Ş.
39	HİD-TEK MAKİNE SAN.TİC.LTD.ŞTİ.
40	HKS HAS ASANSÖR A.Ş.
41	İNOKSAN MUTFAK SAN.TİC.A.Ş.
TEKSTİL	
42	AKBAŞLAR TEKSTİL ENERJİ SAN. VE TİC. A.Ş.
43	BERTEKS TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
44	BURSALI TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.

45	HARPUR TEKSTİL SANAYİ A.Ş.
46	IŞIKSOY TEKSTİL A.Ş.
47	KORTEKS MENSUCAT A.Ş.
48	POLYTEKS TEKSTİL SAN.ARAŞTIRMA VE EĞİTİM A.Ş.
49	SANKO TEKSTİL İŞLETMELERİ A.Ş.
50	YEŞİM TEKSTİL SAN.TİC.A.Ş.
DİĞER	
51	BOLT BAĞLANTI ELEMANLARI SAN. VE TİC. A.Ş.
52	BORÇELİK ÇELİK SAN. VE TİC. A.Ş.
53	CITS BİLİŞİM HİZMETLERİ VE YAZILIM SAN. TİC. A.Ş.
54	COMPONENTA DÖKÜMCÜLÜK TİCARET VE SAN.A.Ş.
55	ÇEMTAŞ ÇELİK MAKİNE SAN. VE TİC. A.Ş.
56	ÇİLEK MOBİLYA SAN. VE PAZ. TİC. A.Ş.
57	DEMO PLASTİK ÜRÜNLERİ SAN.VE TİC. A.Ş.
58	EKER SÜT ÜRÜNLERİ GIDA SAN. TİC. A.Ş.
59	EMKO ELEKTRONİK SAN.TİC.A.Ş.
60	MERT YAZILIM BİLGİSAYAR LTD.ŞTİ.
61	RUDOLF DURANER KİMYEVİ MADDE A.Ş.
62	SIRENA MARİNE DENİZCİLİK A.Ş.
63	SÜTAŞ SÜT ÜRÜNLERİ A.Ş.
64	TERACITY YAZILIM TEKNOLOJİLERİ LTD.ŞTİ.
65	TÜRK PRYSMIAN KABLO VE SİST.A.Ş.

## İbrahim Burkey: Hedefimiz 100 Merkez

Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) Yönetim Kurulu Başkanı İbrahim Burkey, 2017 yılı sonuna kadar hedefledikleri 70 Ar-Ge ve tasarım merkezi sayısını yıl bitmeden ulaştıklarını söyledi. Son 3 yılda Ar-Ge ve tasarım merkezi sayısının 3 kat artarak 71'e yükseldiğini hatırlatan Burkey, "Hedefimiz 100 Ar-Ge ve tasarım merkezini kentimize kazandırmak" dedi.

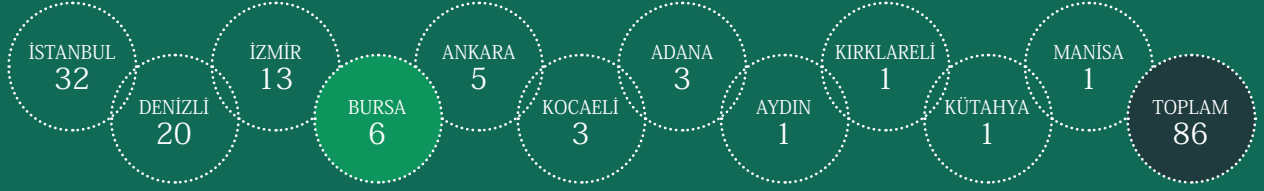
Burkey, Bursa Teknoloji Koordinasyon ve Ar-Ge Merkezi'nin (BUTEKOM) Bursa'daki Ar-Ge çalışmalarına büyük katkı sağladığını dile getirerek, "Mutlaka sanayiye teknolojiyi eklemek zo-



rundayız. İnovasyon ve Ar-Ge'nin şirketlerimizin ana gündemi olmasını istiyoruz. Türkiye ihracatında yüksek teknoloji ürünlerinin payını artırmanın tek yolu Ar-Ge, inovasyon ve tasarım... Bizler inanıyoruz ki, Ar-Ge olmadan, yeni fikirler üretmeden büyük hedeflere ulaşmamız mümkün değildir" dedi.



## TASARIM MERKEZİ OLAN İLLER (Eylül 2017)

**Tasarım Merkezleri**

26 Şubat 2016 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Ar-Ge Reform Paketi Kapsamında yapılan değişiklikler ile başta 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun olmak üzere ülkemiz Ar-Ge ve yenilik ekosistemini geliştirecek bazı düzenlemeler getirilmiştir.

Bu düzenlemelerin başında tasarım faaliyetlerinin de Ar-Ge faaliyetleri gibi destek kapsamına alınması gelmektedir. Bu sayede, yüksek katma değerli teknolojik ürünlerin üretimi söz konusu olacaktır. Yine bu kanun kapsamında Tasarım Merkezleri Kavramı mevzuata girmiş ve tasarım merkezlerine birçok destekler getirilmiştir.

Özel sektör tasarım merkezleri, tasarım, teknoloji ve insan kaynaklarına yapılan yatırımların, teknolojik gelişmişlik, yüksek rekabet gücü ve yüksek refah seviyesi olarak geri döndüğü anlayışıyla hazırlanan 5746 sayılı kanun kapsamında kurulmakta ve faaliyet göstermektedir.

**Türkiye'de 86, Bursa'da 6 Tasarım Merkezi**

Tasarım merkezlerine iller bazında bakıldığında, Ar-Ge Merkezlerinde olduğu gibi yine İstanbul 32 merkez ile ilk sırada. İstanbul'u 20 merkez ile Denizli izliyor. Denizli'de tasarım merkezinin çokluğunu, tekstil yoğun bir sanayi yapısına sahip olması ile açıklamak mümkün. Denizli'nin ardından İzmir 13 merkez ile üçüncü,

6 merkez ile de Bursa dördüncü sırada. 81 ilin içinde toplam 11 il 86 Tasarım Merkezinin tamamına sahip, 70 ilde ise tasarım merkezi alan firma bulunmuyor. Bursa'daki 6 tasarım merkezinin içinde Beyçelik Gestamp Kalıp, DOSAB katılımcısı...

Tasarım merkezlerine sektörel olarak bakıldığında ise tekstil sektörü toplam 26 merkez ile ilk sırada yer alıyor. Tekstilin ardından inşaat ve makine teçhizat imalatı sektörleri geliyor.



TASARIM MERKEZLERİNDE İLK 10 SEKTÖR (Eylül 2017)	
TEKSTİL	26
İNŞAAT	10
MAKİNE VE TEÇHİZAT İMALATI	10
İMALAT SANAYİ	8
OTOMOTİV YAN SANAYİ	5
MOBİLYA	4
ELEKTRONİK	4
BİLGİSAYAR VE İLETİŞİM TEKN.	2
KONFEKSİYON VE HAZIR GIYIM	2
SERAMİK VE REFRAKTER	2
DİĞER	13
TOPLAM	86

**BURSA TASARIM MERKEZLERİ (Eylül 2017, Alfabetik)**

MERKEZ ADI	SEKTÖR
BEYÇELİK GESTAMP KALIP VE OTO YAN SAN.A.Ş.	OTOMOTİV
ELEMEÇİ İNŞAAT İÇ MİMAR MOBİLYA A.Ş.	MOBİLYA
ELVİN TEKSTİL SAN.TİC.A.Ş.	TEKSTİL
İNOVA KOLTUK SIST.ARAÇ TAS. A.Ş.	OTOMOTİV YAN SANAYİ
İZNİK ÇİNI VE SERAMİKLERİ LTD.ŞTİ.	SERAMİK REFRAKTER
MEGA TEKSTİL SAN.TİC.A.Ş.	TEKSTİL

# Elatek Kauçuk, Ar-Ge Merkezi'ni Açtı

Dünya devi otomotiv üreticilerinin tedarikçisi konumunda olan Elatek Kauçuk, Eylül ayında Ar-Ge Merkezi'nin açılışını yaptı. Bünyesindeki karışım tesisiyle kendi kauçuğunu üreten, malzeme ve performans laboratuvarlarında ileri teknolojisi ile test eden Elatek, hava hortumları konusunda da tasarım yapan (co-design), simülasyon çalışmaları ile bu ürün tasarımlarını doğrulayabilen bir yapıda... Elatek, son olarak Ar-Ge Merkezi'ni de açarak, tüm iş ortakları ile ürün gamı içinde kalan tüm araç sistemleri konusunda ortak proje yönetmek için hazır...



Elatek Ar-Ge Merkezi açılışına, Tofaş, Ford Otosan, Mercedes Benz, Otokar, VW Türkiye yöneticileri, sektörel dernek ve sivil toplum örgütü temsilcileri ile sanayiciler katıldı. Açılışta müşteriler ve ortak Ar-Ge projesi yapılan firmalara plaket verildi.



→ Demirtaş Organize Sanayi Bölgesinde, 2002 yılında kurulan Elatek Kauçuk Sanayi Ticaret A.Ş. günümüzde 30 bin metrekare alan üzerine kurulu entegre tesisleriyle otomotiv sektöründe OEM'ler tarafından tercih edilen tedarikçi halinde. Stratejik olarak akışkan sistemleri üretimine ağırlık veren Elatek,



ağırlıklı olarak otomotiv ana sanayine 1. tedarikçi (Tier1) olarak hizmet veriyor. Elatek, örgülü ve örgüsüz hortumlar, hava emiş hortumları, turboşarj hortumları, turbo kompresör ile intercooler arasındaki sıcak hava boruları, intercooler çıkışı ile motor arasındaki soğuk hava borularını kauçuk, metal ve plastik malzemelerden geliştirilerek üretiyor.

Ayrıca, su hortumları, yakıt tankı dolum sistemleri, kauçuk profiller (cam suyu hortumları, kapı ştilleri, contalar) ve kauçuk enjeksiyon parçaları ürün gamı içinde yer alıyor. Elatek, müşteri beklentilerine yanıt vererek global sistem tedarikçisi konumuna gelirken, sistem tedarikçisi olmak adına çok kollu sistem hortumları, blowmoulding, plastik boru üretimi ve thermoforming plastik boru üretimi birimlerini de devreye aldı. 2014 yılında silikon hortum üretimi için yatırımını tamamlayan Elatek, aylık 520 bin adetlik hortum üretim kapasitesine sahip.

### **Değirmenciöglü: Geliştirici Tedarikçiyiz**

Elatek Kauçuk Sanayi Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Değirmenciöglü, bünyelerinde bulundurdıkları karışım tesisiyle kendi kauçuğunu üreten, ürettiği kauçuğu malzeme ve performans laboratuvarlarında ileri teknolojisi ile test eden bir konumda olduklarını belirterek şunları



söyledi: "Müşterilerini mühendislik altyapısıyla destekleyen, kalıp hanesi ile tüm kalıpları ve üretim ekipmanlarını kendi bünyesinde imal edebilen Elatek, otomotiv sektörüne değer katan geliştirici tedarikçi konumundadır. Yüksek teknolojiye önem veriyoruz ve tüm makine ve ekipmanları son teknolojiye uygun hale getirmek adına gerekli yatırımları gerçekleştiriyoruz. Yetkin kadromuz ve son teknoloji makine ekipman parkurumuz ile sektöre öncülük ederken, dünya devi otomotiv üreticileri ile geliştirici tedarikçi olarak çalışıyoruz. Otomotiv sektörünün lokomotifleri arasında yer alan FIAT, FORD, VW, AUDI, MAN, DAIMLER, BENTLEY, PORSCHE, LOTUS, OTOKAR, ISUZU, TEMSA, IVECO firmaları ile doğrudan çalışıyoruz.

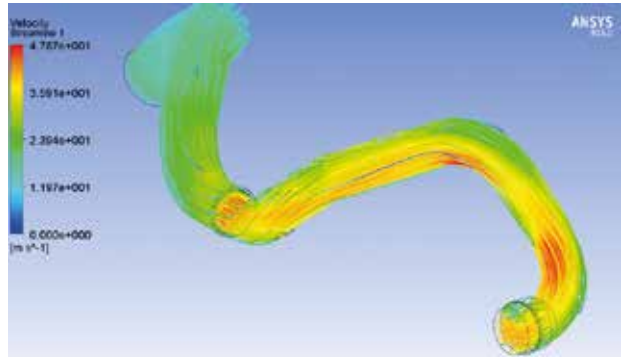
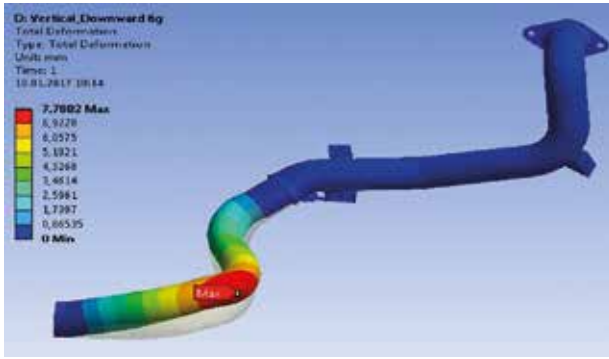
Ar-Ge Merkezi açılışı sonrası, Elatek Ar-Ge Müdürü Hüseyin Gönülkırılmaz tarafından firmada bilgilendirme gezisi yapıldı. Konuklar Ar-Ge Merkezi, üretim ve laboratuvar gibi birimleri inceleyip, bilgi aldılar.



Elatek Kauçuk Sanayi AŞ Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Değirmenciöglü ile Yönetim Kurulu Üyeleri Yakup Değirmenciöglü ile Çiğdem Şenyurt...



Elmatek Kauçuk, tasarım kabiliyeti yanında, bu tasarımları performans test laboratuvarında doğrulama kabiliyeti olan bir firma... Ürünler için özel müşteri istekleri doğrultusunda simülasyon çalışmaları ile de ürün tasarımı doğrulanabilmekte...



Strength (Dayanıklılık) analizleri...

### Karışım Tesisinde Kendi Kauçuğunu Üretiyor

Ürünlerde kullanılan kauçuğun dünya standartlarında stabil parametrelerle üretilmesinin sağlanabilmesi amacıyla kurulan karışım üretim tesisimiz yıllık 6 bin ton karışım kapasiteli... Otomatik dozajlama sistemine sahip hamur hanemiz ile Avrupa'nın en iyi karışım tesislerinden birine sahibiz. Kapalı karıştırıcı sistemimiz tamamen software ile uyumlu halde; otomatik reçete yüklenmesine; dışardan kontrol edilebilir özelliğine ve tartım kontrolü ile hata önleme sistemine sahiptir. EPDM, ACM, HT ACM, AEM, HT

AEM, NBR, HNBR, NBR/PVC, ECO, NR, CSM, CR, CM, FKM hamurları müşteri şartnamesine uygun olarak üretilmektedir."

### 250 İstihdam, Yüzde 40 İhracat

Yaklaşık 250 kişiye istihdam sağladıklarını belirten Hüseyin

Değirmencioglu, "Elatek Kauçuk kendi ismi altına Üçpa ve Organo Kimya AŞ'yi de katarak etkinliğini sürdürdüğü



Müşterilerini mühendislik altyapısıyla destekleyen, kalıp hanesi ile tüm kalıpları ve üretim ekipmanlarını kendi bünyesinde imal edebilen Elatek, otomotiv sektörüne değer katan geliştirici tedarikçi konumunda...





sektörleri artırmıştır. Yedek parça sektöründeki tüm faaliyetlerimiz; Organo firmamız ile devam etmektedir. Bu firmamız ise Üçpa markası ile yıllardır marka bilinirliği ve kalitesi ile sektörün aranan firmalarından biri olmuştur. Üretimimiz içinde ihracatımız yüzde 40 civarında pay alıyor. Başta Almanya olmak üzere; İtalya, Fransa, Polonya, Macaristan, Slovenya, İspanya, İsveç, gibi Avrupa ülkelerine ihracatımız gerçekleşmektedir” dedi.

### Ar-Ge Merkezi Açılış Töreni

Eletek Kauçuk Sanayi Ticaret A.Ş., 2016 yılında başladığı Ar-Ge Merkezi çalışmalarını Temmuz 2017’de tamamladı ve Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı’ndan belgesini aldı. Eletek Ar-Ge Merkezi açılışı da Eylül ayı içerisinde DOSAB’daki fabrikada düzenlenen törenle yapıldı. Törene, Tofaş Ar-Ge Direktörü Vincenzo Cusolito, Ford Otosan Satınalma

Direktörü Murat Senir, Mercedes Benz Türkiye Satınalma Grup müdürü Tanju Genç, Otokar Satınalma Grup Müdürü Orçun Şeramet, VW Türkiye Ofis Sorumlusu Baki Sevinç gibi ana sanayi firmalarının temsilcileri

ilgili olarak şu bilgileri verdi: “Geçen yılın son çeyreğinde yapmış olduğumuz swot analizlerinde şirketimizin sürdürülebilirlik ve rekabetçi olma kriterlerine uygun olacak iki konuda iyileştirme yapma kararı

*Eletek Kauçuk  
Genel Müdür  
Yardımcısı  
Namık Elibol.*



yanı sıra, çeşitli sivil toplum örgütlerinin, sektörel derneklerin başkan ve yöneticileri ile çok sayıda davetli katıldı.

### Elibol: İki Konuda Karar Aldık

Eletek Kauçuk Sanayi A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı Namık Elibol, Eletek Ar-Ge süreci ile

almıştık. Bunlardan ilki tasarım gücünün geliştirilmesi yani co-design firma olmak, diğeri farklı ürünler üzerinde alternatif çözümler üretmek için Ar-Ge Merkezi olma.

### Simülasyon İle Tasarım Doğrulama...

Bugün itibariyle hava hortumları konusun-

da Co-Design firma olarak Fiat Auto (FCA) tarafından onaylanmış durumdayız. Design kabiliyetimizin artırılması sonrasında CAD (Mekanik tasarım) ve sonrasında tasarımın doğrulanması için CFD (Hesaplamalı akışkanlar dinamiği) ve dayanıklılık analizleri yapabilmekte, ürünlere özel müşteri istekleri doğrultusunda simülasyon çalışmaları ile ürün tasarımını doğrulayabilmekteyiz.

### ‘Ar-Ge Ekibimizle Hazırız’

Design kabiliyetinin iyileştirilmesi ve Ar-Ge Merkezi sonrasında tüm iş ortaklarımıza ürün gamımız içinde kalan tüm araç sistemleri konusunda ortak proje yönetmek, destek olmak için tüm Ar-Ge ekibimizle hazırız. Co-design ve Ar-Ge çalışmaları ile tüm iş ortaklarımıza kauçuk, plastik ve metal parçaları tüm ürünlerin tasarlanması, mevcut yürüyen işlerin iyileştirilmesi konularında destek olmak, yapacağımız yeni projelerle ülkemizin kalkınmasında rol almak istiyoruz. Bu bağlamda yeni projelerimizde akademik desteğe önem veriyoruz. Üniversite ve sanayi ortak çalışma projelerinde önümüzdeki günlerde daha çok hız vermek, özellikle elektrikli araçlarda batarya ısıtma ve soğutma teknolojileri konusunda iş ortaklarımızla beraber çalışarak bu konuda lider firma olmak istiyoruz.”

# ‘BİZLER ANSİKLOPEDİ GİBİYİZ, SİZ GENÇLER İHTİYAÇ OLUNCA AÇIP BAKACAKSINIZ!’

DOSAB’da en uzun süre yönetim kurulu başkanlığı yapan  
Ramazan Ertuğrul Kaplan, Nilüfer Çevikel ve Aslı Gülener’in sorularını yanıtladı.

DOSAB’daki çalışmalarını, deneyimlerini paylaştı ve  
genç sanayicilere tavsiyelerini anlattı.





→ DOSAB Perspektif Dergisi'nin bu sayısında 'Duayen İşadamlarımız Röportajı'nın konusu, R.Ertuğrul Kaplan oldu. 27 yıldan bu yana DOSAB'da faaliyet gösteren Kaplanlar Soğutma AŞ'nin Yönetim Kurulu Başkanı olan Ertuğrul Kaplan, DOSABSIAD ve DOSAB'da toplam 10 yıl başkanlık yaptı. 2003-2011 döneminde DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı olan Kaplan, aynı zamanda DOSAB'da en uzun süreli bu görevi yapan; DOSABSIAD'ın ve DOSAB'ın bugünlere gelmesinde büyük payı olan bir isim...

Ertuğrul Kaplan'la röportajı Nilüfer Çevikel ve Aslı Güleler gerçekleştirdiler. Bu dönem DOSABSIAD Yönetim Kurulunda Başkan Yardımcılığı yapan Çevikel ile Yönetim Kurulu üyesi Güleler, aynı zamanda Perspektif Dergisi'nin de yayın kurulu üyesi.

Kaplanlar Soğutma'da yapılan keyifli röportajı Ümit İnce görüntülerken; Ertuğrul Kaplan, DOSAB'daki çalışma ve deneyimlerini aktardı, gençlere iş yaşamına dair öğütlerini paylaştı.

**NİLÜFER ÇEVİKEL:**  
**Ertuğrul Başkanım, ilk olarak DOSAB'la nasıl tanıştığınızla başlayabilir miyiz?**

-Ben 1990 yılında Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'ne geldim. O günden bugüne 27 yıllık iş hayatımda da hep buradayım...

**ASLI GÜLENER: Dernek ve OSB yönetiminde aldığınız görevler neler oldu?**

-Esasen bölgemizde ilk görevim veya ilk sosyal faaliyetim cami derneğinde oldu. 1992 yılıydı sanırım cami yaptırma derneğinde görev aldım. O dönemde Çalışma Bakanı olan Nami Çağan'ın da katkı-

gibi isimlerle yönetim kurulunda birlikte çalıştık. Çok güzel günlerdi, hep birlikte başarılı çalışmalara imza attık.

**A.G.: Bildiğimiz kadarıyla sadece 5 kişilik yönetim kurulu olarak değil geniş katılımlı toplantılar yapıyorunuz?**

-Evet, biz bu konuda da ülkemizdeki OSB'lere

'DOSAB'da çalışma arkadaşlarımla birlikte hızlı hareket ettik. Akşam karar aldık, sabah faaliyete geçtik. Hatalar da yaptık belki ama sanayiye yol aldık.'

larıyla dispanserimizi de yapmıştık.

Şimdiki DOSABSIAD, o zamanki adıyla Demirtaş Sanayiciler Derneği'nde 2001 yılında başkanlığa seçildim. 2003 yılına kadar DSD başkanlığı yaptım. 2003 yılında DOSAB Müteşebbis Heyetine seçildik ve aynı yıl DOSAB Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldım.

**N.Ç: DOSAB'da en uzun süreli başkanlık yapan isim sizsiniz...**

-17 Nisan 2003'ten 23 Şubat 2011 yılına kadar, 8 yıl arkadaşlarımla birlikte görev yaptık. Benden sonra en uzun süreli başkanlık yapan da bu 8 yıl birlikte çalıştığımız Ferudun Kahraman'dır. Başkanlık dönemlerinde **Ferudun Kahraman, İlhan Sarı, Mustafa Oran, Erol Hiçyılmaz, Fuat Bursalı, Cevdet Yüce, Burhan Çakır, Osman Sönmez**

rol model olduk. Yönetim kurulu yedeklerinde yer alan, denetim kurulunda olan ve dernek başkanımızın katılımıyla birlikte DOSAB yönetim toplantılarını gerçekleştiriyorduk. Böylece hem katılımı sağlıyor hem de yaptığımız çalışmalarda çok seslilik oluşturuyorduk. Bu uygulama neticesinde artık DOSAB seçimleri olacağı zaman, yedek listede yer almak için dahi bir yarış oluyor. Bunu görmek güzel bir şey...

**A.G: Başkan olarak nasıl bir yönetim anlayışınız vardı?**

-Biz hızlı hareket ettik. Akşam toplantı yaptık, gerekirse bir akşam daha toplandık, karar aldık, sabah faaliyete geçtik. Yapacağımız yatırımları, atacağımız adımları uzatmadık. Hatalar da yaptık belki ama yol aldık, sanayiye

yol aldık. Birbirimize güvendik.

Derdimiz makam, mevki değildi. Ben örneğin, derneği de sayarsanız 10 yıl başkanlık yaptım, hiçbir zaman makam odam ve masam olmadı.

**N.Ç: DOSAB yönetimi-ne gelmeden önce arkadaşlarınızla birlikte hazırlıklı mıydınız?**

-Elbette, DOSAB'ın sorunlarına, bu sorunların çözümlerine dönük çalışmalarımız oldu, projelerimiz vardı.

**A.G.: 2000'li yılların başlarında temel sorunlar neydi?**

-Biliyorsunuz bölgemizde sanayi yapılanması planlı şekilde olmamıştı, önce fabrikaların yapıldığı sonradan OSB olan bir bölgeydi. 1990 yılında DOSAB OSB kimliğini kazandı ama mevzuat anlamında ciddi sorunlar vardı. Sanayi Bakanlığı Fonlar Yönetmeliğine göre dar kapsamlı bir düzenleme vardı. 2000 yılında 4562 sayılı OSB Kanunu kabul edildi, uygulama yönetmeliği de 2001 yılında yayımlandı.

Kanun ve yönetmelik düzenlemesine kadar enerji, yol, iletişim gibi alt yapıları ya sanayiciler kendileri karşılamış ya da dernekte ortak para toplanarak bazı ortak yatırımlar yapılmaya çalışılmıştı.

DOSAB'daki benzer gayretlere rağmen, sanayi için elverişli ve uygun ortamdan söz etmek pek mümkün değildi.

Ciddi elektrik ve doğalgaz sorunları, yol sorunları vardı. Boyahanelere su gerekiyordu ama su yoktu, arıtma tesisi bulunmuyordu. Sokaklar aydınlanmıyordu. Tüm bunlar sanayinin en temel ihtiyaçları ve hemen hepsi sorunluymuştu. Bugüne baktığımız zaman o günler sanki hayal gibi geliyor. Gençlere o yoklukları ve sorunları anlatmak oldukça zor...

**N.Ç.: Siz nereden başladınız?**

- Elektrik ve doğalgaz konusunu önce çözdük.

Tabii bunca büyük yatırımı ve temel sorunu hemen çözmek mümkün değil. Bizim aksaklıkları düzeltmemiz tam 8 yıl sürdü.

Burada birkaç avantajımız vardı. Benim sanayicilik öncesi 5 yıllık devlet hizmetim oldu. Ankara'da önemli görevler yaptım; Ankara'yı, bürokrasiyi iyi tanıdım. Arkadaşlarımız oldu, çevremiz oluştu. Elbette onların katkı ve destekleri unutulmaz. Ankara'da çözmemiz gereken işlerde süreçlerin hızlı ilerlemesinde, doğ-

ru yoldan yürümekte çok faydaları oldu.

Örnek vermek gerekirse, eski Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ (TEDAŞ) Genel Müdürü Bülent Ülkü... Emekli olduktan sonra DOSAB'ın danışmanı yaptık. Siemens'le birlikte hayata geçirdiğimiz elektrik dağıtım sistemi başta bölgemizin Demirtaş Trafo Merkezi üzerinden direk iletme bağlanması konusunda hızlı yol aldık.

Elektrik hatlarımızı ülkemizde ilk kez olarak yer altına alıp hücre

sistemi kurduk. Böylece her fabrika, ilgili dağıtım merkezinden ayrı ayrı beslendi. Birinde olan arıza ile bölgenin enerjisi kesilmedi. Kayıp kaçak oranı büyük ölçüde düştü. Serbest tüketici olarak elektrik üreticilerinden pazarlıkla, o dönem ülkemizin en ucuz elektrikliğini alıp sanayimize verdik. Bu yatırımların bölge sanayimize milyonlarca lira katkısı olmuştur, halen de olmaktadır.

**A.G: Yönetim, danışmanlar ve elbette DOSAB'ın kadrosu**





### da burada önemli bir faktör olmalı...

-Elbette öyle... Örneğin Nezh Bey (Ertunga) Serhat Şengül'den önceki bölge müdürümüz... Ben O'na 'Yaşlı Kurt' derim. Elektrik mühendisidir aynı zamanda. Daha bizim ağzımızdan çıktuktan sonra ertesi gün tüm detayları ile önümüze koyardı çalışmaları... O'nun yanında DOSAB'da genç ama yetişmiş, liyakatlı bir kadro vardı. O kadro halen başarıyla işinin başında... Yönetici arkadaşlarıma, bölge çalışanlarımıza, danışmanlarımıza, hepsine bu vesileyle güzel ve başarılı çalışma dönemlerimiz için teşekkür ediyorum.

### N.Ç: Doğalgaz, yol, su sorunlarını nasıl çözdünüz?

-Doğalgaz konusu tam bir maceradır! BOTAŞ, o dönem Bursa'da dağıtım işini komple olarak ihale ediyordu. İhale kapsamında OSB'ler ve DOSAB da vardı. Biz ihaleden kısa süre önce Ankara'da adeta karargah kurduk. Çok gerilimli, restleşmeli toplantılar sonucu son dakikada DOSAB'ı ihale kapsamı dışına çıkardık. BOTAŞ'la 2004 yılı başında imzaları atıp dağıtım işini aldık. Sonra elektrikte olduğu gibi doğalgazda da her parsele çağdaş bir dağıtım altyapısıyla doğalgaz sunduk.

Su teminini sağladık, ardından atık su arıtma tesisimizi 2007 yılında devreye aldık. Böylece

çevresine, doğal kaynaklara sanayimizin verdiği zararı minimize ettik. O tesisimiz ödüllü bir tesistir ve halen başarılı şekilde çalışmaktadır. 2005 sonrası tamamladığımız yol, peyzaj, tretuvar gibi çalışmalarımızla DOSAB'ın çehresi değişti.

### A.G: Finansmanı nasıl sağladınız?

-En başta bizim ve DOSAB'ın kredibilitesi vardı. İnsanlar güveniyordu. Az önce söylediğim doğalgaz dağıtımını almamızdan dolayı kendi altyapımızı kurduktan sonra doğalgazdan iyi paralar kazandı DOSAB... BOTAŞ'tan doğalgaz alırken önemli iskontolar alıyorduk. Elektrikte benzer tablolar oluştu. Ancak 2007 sonrası bu gelirler ortadan kalktı, yasal düzenlemeler yapıldı. Çapraz sübvansiyonlara devlet izin vermedi. 'Elektrikten kazandığın parayı elektriğe harca' denildi. Ama bu düzenlemeler gelene kadar biz yarattığımız finans ile büyük bedeller tutan yatırımlarımızı neredeyse bitirmiştik.

Elektrik dağıtımındaki projemiz, doğalgaz yatırımlarımız, atık su arıtma tesisimiz, su temini ile ilgili depolar ve şebeke yatırımlarımız, diğer sanayi bölgeleri tarafından takip edildi. Onlar da benzer adımları attılar. Hatta biz DOSAB olarak bila bedel bazı OSB'lere danışmanlık yaptık. Bunlar bizim gurur kaynağımız olan

işlerdir. Ayrıca ülkemizde yine bir ilk örnek olan SCADA ve Sayaç Sistemimizi burada dile getirmemiz lazım. Bir başka gurur duyduğumuz yatırımımız, Fahrettin Gülener'in fikir babalığını yaptığı BEGEV'dir. Bugün BUTGEM adıyla bölgemizde BTO ve DOSAB çatısı altında hizmet veren bu

kurum, binlerce gencimize ve iş insanımıza mesleki ve teknik eğitim verme noktasında örnek olmuştur. Bugün Türkiye'de BUTGEM konuşuluyorsa, bu DOSAB'ın yer tahsisi ve derneğimizin ilk inşaata başlaması ve ilk yıllarda verilen eğitimlere yapmış olduğu yatırımlar sayesinde.

'Benim Yaşlı Kurt Dediğim Nezh Bey (Ertunga) ile DOSAB'da genç ama yetişmiş bir kadro vardı. O kadro halen başarıyla işinin başında...'



Nilüfer Çevikel'in objektifinden röportaj sırasında öz çekim (selfie.)

DOSAB'ın modern yönetim binasını yapmamız da aynı şekildedir.

**N.Ç: Örnek olan bir diğer çalışma da sosyal tesisler diyebilir miyiz?**

-Gönül rahatlığıyla diyebiliriz. Biz şöyle düşündük; sanayimizin, fabrikalarımızın, bölgemizin acil ve önemli ihtiyaçlarını karşılayacak yatırımlarımızı yaptık. Ondan sonra da sanayicimize yatırım yaptık. Bu sosyal tesislerde, restoranı, halı sahası, kapalı havuzu, fitness merkezi, saunası, buhar odası ve dinlenme alanlarıyla sanayicilerimizin yararlanacağı, ortak zaman geçireceği alanlar oluşturduk.

İşin bir başka yönü de şudur; esasen 40 yaş sonrası için bizlerin sağlıklı yaşam ve spor adına en çok ihtiyaç

duyacağı bir projedir bu... Sağlam kafa, sağlam vücutta bulunur... DOSAB'dan sonra Bursa OSB de benzer tesisler yaptı. Başka bölgeler de yapmak için çalışıyorlar.

**A.G: Bunca yıllık onca yatırım sonrası, bugün baktığımızda 'hataların ve yapamadıkların şunlar' diyeceğiniz neler var?**

'DOSAB gibi bir kurumun yönetiminde görev yapacak insanların öncelikle derneğimizde olması gerekir. Gençler, sizin okulunuz DOSABSIAD'dır.'

-Şunu rahatlıkla söyleyebilirim, el atıp yapamadığımız hiçbir şey kalmadı. Yaptığımız tüm çalışmaların karşılığını da aldık. İnandığımız, bildiğimiz projelerde yürümedik, adeta koştuk.

**A.G: DOSAB başkanlığını kendi isteğiniz ile bıraktınız...**

-2 yıl dernekte, 8 yıl da DOSAB başkanlığı yaptım. 10 yıl insan ömründe uzun bir süre ve o kadar süre hizmet ettik. 2009 yılında DOSAB'ı genel kurul sürecine geçirdik. Böylece her parsel seçme ve seçilme hakkına kavuştu. 2011 yılındaki genel kurulda da hizmet bayrağını gönül rahatlığıyla Ferudun Kahraman'a devrettim. Zaten kendisi benim başkanlık dönemimde hep başkan vekili olarak görev yapmıştı.

**N.Ç: Bizim kuşaktan dernek ve DOSAB konusunda beklentileriniz neler?**

-Benim gençlere tavsiyem şu; mutlaka DOSABSIAD'ın faaliyetlerine katılınlar, yönetim kurullarına girsinler. Sizin okulunuz dernektir. Burada işler nasıl yürüyor görün, öğrenin. Oradan sonra DOSAB'ın yönetim kurulu yedek listesinde yer alın. Orada toplantılara zaten yedek üyeler de katılıyor. Sonra bu yol başkanlığa kadar gider. Bizim burada kurduğumuz yapıda dernek okuldur.

DOSAB gibi bir kurumun yönetiminde görev yapacak insanların öncelikle dernekte ısınması gerektiğini düşünüyorum. Bunun dışında insanların

*Kaplanlar Soğutma show room'unda Azsli Gülener, Ertuğrul Kaplan ve Nilüfer Çevikel...*





DOSAB yönetimine tepeden girmesine sıcak bakmıyorum.

**A.G.: Kızınız Duygu Kaplan'ı da aramızda görmek istiyoruz?**

-Duygu benim gibi değil, o iş odaklı ve zamanı çok dolu. Kaplanlar Soğutma'nın genel müdürlüğünü yapıyor ve lokomotif. Yurtdışı seyahatleri de çok. Küçük kızım Nazlı da artık bizim şirketimizde. Elbette kızlarımın da bu yapılarda bulunmasını istiyorum.

**N.Ç: Sizin DOSAB Başkanı olarak DOSAB-SİAD'a katkılarınızın da büyük olduğunu biliyoruz...**

-DOSABSİAD'ın üyeleri, DOSAB'daki sanayicilerimiz. DOSABSİAD bizim dışı dönük yüzümüz. Eğitimler, sosyal ve sportif faaliyetleri-

mizi yürütüyor. Bugün baktığımda Bursa'daki en prestijli SİAD olarak ben bizim derneğimizi görüyorum. Elbette bu seviyelere gelmesi için hepimizin katkıları oldu. Ben DOSAB başkanı ola-

rak derneğimizin, bizlere yaşıkır bir yönetim ofisinin olması ve kalıcı gelirlere sahip olması için çaba gösterdim. Yönetim ofisleri, konferans salonunun işletilip kiralanması, sosyal

tesislerin işletilmesi gibi konularda yardımcı olduk.

DOSAB ve DOSABSİAD, et ve tırnak gibidir. Bu yapıyı bozmadan daha güzel şeyler yapmamız lazım.



*Ertuğrul Kaplan'ın hobilerinden biri de eski Türk filmleri... Fabrikadaki bir odada Yaban Hayatı Müzesi var bir başka odada da Yeşilçam posterleri, film makineleri ve onlarca film rulosu. Röportaj anında Kaplan, bir Yılmaz Güney filmini izletiyor.*



**N.Ç.: DOSAB başkanlığını bıraktıktan sonra zamanınızı nasıl geçirdiniz? Özellikle Kaplanlar Soğutma'da işleri kızınıza devretme kararını nasıl aldınız?**

-Biliyorsunuz aile şirketlerinde, kurucuların sonraki kuşaklara geçiş genelde sıkıntılıdır. Ben şunu söyleyebilirim; ikinci kuşağa en başarılı geçiş yapan şirketlerden birisi biz olduk.

Şimdi yeni teknolojiler, inovasyonlar, üretim teknikleri var; bizim jenerasyondan bu yeni yapı geçti, bizim misyonumuz tamamlandı. Şimdi yeni yetişen çocuklar daha bilgili ve güçlü, çünkü yeni dünya düzenine uygun yetişiyorlar. Bunların önünü açıp işleri devretmek gerekli...

**N.Ç.:Endişe duymadınız mı, yanlış yapmalardan dolayı?..**

-Yanlış yapabilirler, hatalar yapabilirler; bizler de yaptık. Ama hata ve yanlışlar yaptıkça öğrenecekler. Kaplanlar Soğutma'da sadece ben yokum kardeşlerim Faik ve Faruk Kaplan'la biz bu şirketi bu noktaya getirdik. Ama hepimiz en güzelinin; zamanında, sağlığımızda devretmek gerektiğini düşündük. Ayrıca yüzde 100 kayıt altına girdikten, mali disiplini sağladıktan ve kadroları iyi oluşturduktan sonra şirketi yönetmek kolaylaşıyor.

**A.G.: DOSAB ve şirketinizde bunca başarı**

'Bizim kuşağın misyonu tamamlandı. Şimdi yeni yetişen çocuklar daha bilgili ve güçlü, çünkü yeni dünya düzenine uygun yetişiyorlar. Önlerini açıp tam yetkiyle işleri devretmemek için sebep yok.'





arasında, başarısız olduk dediğiniz konular oldu mu?

-Başarısız değildik ancak yetersiz olmaya başladık. Çok temel şeyler; lisan bilmiyoruz, bilgisayar kullanamıyoruz. Biz bugün gitsek bir yerde işe girmeye kalksak bize kimse iş vermez.

Oysa yeni düzene, müşterilerimize bakıyoruz genç insanlar, hepsi pırıl pırıl; iyi tahsil yapmışlar. Bizim artık onlarla frekansımız da tutmuyor. İş yapma biçimleri çok değişti.

**N.Ç.: Öte yandan sizin tecrübeleriniz var.**

-Şimdi Google var her şeye oradan bakılıp aranıyor. Bizler ise ansiklopedi gibiyiz. Siz gençler bizi kitaplığınıza koyacaksınız, ihtiyaç olunca açıp bakacaksınız.

Özetle biz fabrikamızda yetkiyi devrettik. Zaten yetki tam devredilir, 'Sen şunda yetkilisin, bunda değilsin' olmaz.

**N.Ç.: Zaten ikinci veya üçüncü kuşakla işlerin yürümemesinin başlıca sebebi bu yetkileri devretmeme sorunu değil mi? O vakit karar veremiyor ki korkuyor.**

-Bakıyorum bazı arkadaşlar bir iş için en önde onlar gidiyor.

'Sen niye gidiyorsun?' diyorum.

'Önemli toplantı' diyorlar.

Bırak artık onlar karar versin, yanlış da olsa doğru da olsa siz karar verin. Bu işlemler,

yönetimleri bugün yarın size kalacak. Bırakalım müşteriyi de siz tanıyın. İşi siz yapın.

Ben DOSAB'daki aktif görevimden ayrıldıktan sonra kendi işlerime yoğunlaştım. Çocuklarımız da yetişmişti, onları işe adapte ettik. Artık hayatımızı çocuklarımızın başarılarını görerek geçiriyoruz ve bundan mutlu oluyoruz. Ben de kardeşlerim de emeklilik yaşıyoruz.

**Türkiye'yi nasıl görüyorsunuz?**

-Türkiye ekonomisi çok kırılgan ve zor bir ekonomidir. Bizi yönetenler de sanayicilerimiz de her daim çok dikkat etmeli. Örneğin bir üretici olarak pazar bulma süreci aylar hatta yıllar süren emekler ister, ancak en ufak bir hatada bir günde kaybedebilirsin. İşimize çok dikkat etmemiz gerek, çalışanlarımızı

'Şimdi Google var gerçi her şey oraya soruluyor ama bizler ansiklopedi gibiyiz. Siz gençler bizi kitaplığınıza koyacaksınız, ihtiyaç olunca açıp bakacaksınız.'

**N.Ç.: Aktif siyaseti düşünüyor musunuz?**

-Şuan da siyasetten bir beklentim yok ve düşünmüyorum.

**A.G.: Çalışma hayatında bazı prensipleriniz, olmazsa olmazlarınız vardır mutlaka?**

-Hızlı karar verir ve uygulamam. Bir iş yapılıncasına günlerce onu sallandırmam. Her sabah saat 8'de fabrikada olurum. Hobilerim var. Her iş adamının mutlaka bir hobisi olması gerektiğini düşünürüm. Hobisi olmayan adam çabuk yaşlanır ve çöker.

**N.Ç.: Eski sinema filmleri, makineleri, avcılık, seyahatler... Çok emek çok zaman gerekli değil mi?**

-Hobilerin insana kattığı çok şeyler var ama...

**A.G.: Ekonomiye ve**

iyi eğitmemiz gerek. Çünkü sürdürülebilirlik konusunda sıkıntılarımız var ekonomimizde, her an tıkanabilir. İçinde bulunduğumuz coğrafya zor bir coğrafya...

**N.Ç.: Yatırım yaparken çok kontrollü olmamız gerek...**

-Kazançlarımızı, inşaata, demire, arsaya yatırmamamız gerek. Çünkü bir kriz olduğunda bunların hiçbir önemi kalmaz. Bizlerin ileri teknolojilere yatırım yapmamız gerek. Üretim yapmamız gerek.

**A.G.: DOSAB, Bursa OSB, NOSAB, kurulduğu yıllarda şehrin dışındaydı ama şu an şehirle çok iç içe halde. Zaman zaman Bursa'da konuşulur, 'Bu bölgeler taşınmalı' diye... Yıllarca OSB yönetmiş biri**

**olarak bu konuda ne düşünüyorsunuz?**

-Bana göre bir sanayi bölgesini taşımak imkansız gibi bir şey. Diyelim ki, DOSAB'da 50 fabrikayı taşıdık, 3 kişi gelmezse ne yapacağız? Ben şu an için bunu reel bir tartışma olarak görmüyorum. En azından biz bunların olduğunu göremeyiz, sonrasını bilemem...

**N.Ç.: TEKNOSAB projesine bakışınız nedir?**

-Bursa'da yeni ve daha çağdaş, sanayi için uygun şartları sağlayan yeni organize sanayi bölgesinin kurulmasına, dolayısıyla TEKNOSAB'a sıcak bakıyorum.

En başta bizler artık yerlerimize sınıyoruz. Üretimlerimiz arttı, teknolojiyi eskiye göre daha çok üretimin içine kattık. Bizim gibi yapıların oralarda yerimizi almamız önemli.

**A.G.: Önümüzde Bursa Ticaret ve Sanayi Odası seçimleri var? Ne düşünüyorsunuz?**

-BTSO ile bugüne kadar hiç ilgilenmedim, yeni dönemde de ilgilenmeyi düşünmüyorum.

**N.Ç.: Bu güzel sohbet için bizleri kabul ettiğinizden dolayı çok teşekkür ediyoruz.**

**A.G.: Aynı zamanda bize değer verip zamanınızı ayırarak, tecrübelerinizi paylaştığınız için de teşekkür ediyoruz.**

-Ben de size teşekkür ediyor, başarılar diliyorum.



Av. Ar. Abdulrahim Noyan  
e-posta: info@doyan.av.tr

## İş Hukuku Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk

→ Alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemlerinden biri olan arabuluculuk, günümüzde etkin ve yaygın olarak kullanılmaktadır. Arabuluculuk yansız bir üçüncü tarafın uyuşmazlık içinde bulunan taraflara kabul edilebilir ortak bir çözüm bulmaları konusunda, yardımcı olması, yol göstermesidir.

Diğer bir anlatımla arabuluculuk çatışan tarafların müzakerelerde bulunarak gönüllü ve karşılıklı olarak kabul edilebilir bir çözüme ulaşmaları için bir araya getiren, birbirlerini anlamalarını sağlamak için taraflar arasındaki iletişimi kolaylaştıran, tarafsız ve objektif üçüncü bir kişinin katılımıyla yürütülen bir usuldür.

### Zaman ve Paradan Tasarruf

Uyuşmazlık çözümünde geleneksel yol olan dava yolu genel kabule göre zaman kaybı, aşırı yargılama giderleri ve yargılama sonunda

yanlardan birisini ve hatta tüm yanları tatmin etmeyebilecek temel sorunları da beraberinde getirmektedir. İşte bu sebeplerden ötürü, günümüzde uyuşmazlık çözüm yöntemleri; zaman ve paradan tasarruf sağlayarak, karşılıklı sistemine denge getirme için tasarlanmaya başlanmıştır.

### Arabuluculuk Mevzuatı...

Uyuşmazlıkların dava yoluyla çözümü yerine, alternatif uyuşmazlık çözüm yöntemleriyle uyuşmazlıkların çözümünü son yıllarda gündemde olmuştur. Ülkemizde 6325 sayılı 'Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu' 22 Haziran 2012 tarihli Resmi Gazetede, Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği ise 26 Ocak 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanmış olup; her iki düzenleme de 22 Haziran 2013 itibarıyla yürürlüğe girmişlerdir.

Kanunda; yabancılık unsuru barındıranlar dâhil, tarafların, üzerinde serbestçe tasarrufta bulunabilecekleri özel hukuk ilişkilerinden doğan uyuşmazlıklarda (aile içi şiddet iddiasını içeren uyuşmazlıklar hariç) kendi seçtikleri bir üçüncü kişi olan "Arabulucu" vasıtasıyla mahkemelere başvurmadan uyuşmazlığı çözmelerini sağlayabilen "Arabuluculuk" kurumunun oluşturulması ve uygulanmasına ilişkin hükümler düzenlenmektedir.

### İş Akdinin Feshi

Bu yazımda iş hukuku alanındaki arabuluculukla ilgili son gelişmelerden ve yasa tasarısından bahsedeceğim.

İş akdinin sona erdirilmesi esnasında işçiden alınan ibranamelerin geçerliliği sıkı koşullara bağlanmıştır. İşveren iş akdini feshettikten yıllar sonra bile işçiye ödemelerini iş akdini sona erdirirken ödese

ve işçiden ibraname alsa bile davalara muhatap olabilmektedir.

Ancak arabuluculuk ile tarafların anlaşması halinde üzerinde anlaşılan hususlar hakkında taraflarca dava açılmaz. İş hukukunda arabuluculuk uygulamaları sık görülmektedir. Arabuluculuk Daire Başkanlığı'nın yayınladığı son istatistiklere göre şu ana kadar yapılan işçi-işveren uyuşmazlıklarındaki arabuluculuk uygulamaları sayısı 3.273 olup, genel uyuşmazlıkların %78'i iş hukuku alanındadır.

### Arabulucuya Başvuru...

Yürürlükteki mevzuata göre taraflar, arabulucuya başvurmak, süreci devam ettirmek, sonuçlandırmak veya bu süreçten vazgeçmek konusunda serbest olup, öncelikle uyuşmazlığı arabuluculuk yoluyla sonuçlandırma konusunda anlaşılır. Yani, arabulucuya başvurmak iradidir.



Ancak iş hukuku uyuşmazlıklarında arabulucuya başvuru ve çözüm sayılarının yüksek olması üzerine bu uyuşmazlıklarda arabulucuya başvurmayı zorunlu hale getirme konusunda yasal çalışmalar yapılmaktadır.

### Dava Açılmadan Önce...

5521 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu'nun 3. Maddesinde; "Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi alacağı ile işe iade talebiyle açılacak davalarda, dava açılmadan

yokluğundan reddedilecektir.

Dolayısıyla, işçi-işveren uyuşmazlıklarında tarafların dava açılmadan arabulucu huzurunda anlaşarak uyuşmazlıkların mahkemeye intikal etmeden çözülmesi amaçlanmıştır.

### Arabuluculuk Ücreti...

Arabuluculuk görüşmesine taraflar bizzat katılabileceği gibi tarafların avukatları da görüşmelere katılabilecektir. Geçerli bir mazeret göstermeksizin arabu-

karlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde karşılanır. Bu durumda ücret, Tarifenin Birinci Kısımında belirlenen iki saatlik ücret miktarından az olamaz.

Tarafların arabulucu huzurunda anlaşamaması halinde ise, arabuluculuk görüşmelerinin ilk iki saatlik bölümü Hazineden, iki saati aşan kısmı ise aksi kararlaştırılmadıkça taraflarca eşit şekilde, Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesinin Birinci Kısımına göre karşılanacaktır.

rur ve hak düşürücü süreler işlemez. Arabulucu, yapılan başvuruyu görevlendirildiği tarihten itibaren üç hafta içinde sonuçlandırır. Bu süre zorunlu hallerde arabulucu tarafından en fazla bir hafta uzatılabilir. Tarafların arabulucuda anlaşamaması halinde alacaklı olduğunu iddia eden tarafın mahkemeye başvurması mümkündür.

### Görüşmeler Gizlidir, Açıklanamaz

Arabuluculuk müzakereleri aksi kararlaştırılmadıkça gizlidir. Arabuluculuk sırasında görüşülenler ne taraflarca ne de arabulucu tarafından açıklanabilir. Arabuluculuk faaliyeti sırasında fotoğraf çekilemez, ses ve görüntü kaydı yapılamaz. Gizlilik kuralına aykırı hareket eden arabulucunun; hukuki ve cezai sorumluluğu saklı olup, sicilinden silinmesine dahi karar verilebilir.

Arabuluculuk sürecindeki müzakerelerde elde edilen bilgi ve belgeler daha sonra açılması muhtemel bir davada veya tahkimde delil olarak kullanılmayacağı gibi bilgilerin açıklanması mahkeme, hakem veya herhangi bir idari makam tarafından istenemez. Bu beyan veya belgeler, delil olarak sunulmuş olsa dahi hükme esas alınmaz. Bunun nedeni, arabuluculuk faaliyetine güven sağlanması ve verilen ödünlerin aleyhe kullanılmasının önlenmesidir.



önce arabuluculuğa başvurmak zorunludur" şeklinde değişiklik yapılmıştır. Böylece iş hukuku uyuşmazlıklarında dava açılmadan önce arabulucuya başvurma zorunluluğu dava şartı haline getirilerek, arabuluculuğa başvurulmadan dava açılması halinde açılan dava, "dava şartı"

luculuk görüşmelerine katılmayan taraf davada lehine karar verilmiş olsa bile, yargılama giderinin tamamını ödemeye mahkûm edilecektir.

Tarafların arabulucu huzurunda anlaşmaları halinde, arabuluculuk ücreti, Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesinin İkinci Kısımına göre aksi

Hazineden karşılanan ve taraflarca ödenen arabuluculuk ücreti, yargılama giderlerinden sayılacaktır.

### Anlaşamama Durumu

Arabuluculuk bürosuna başvurulmasından, son tutanağın düzenlendiği tarihe kadar geçen sürede zamanaşımı du-

# Barutçu, Teknik Tekstile 35 Milyon Euro Yatırım Yapıyor

DOSAB'da faaliyet gösteren Barutçu Tekstil, 35 milyon Euroluk bir yatırımla 20 bin metrekare alanlı yeni ve özel projeli bir fabrika yatırımına başladı. Barutçu Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Lütfi Barutçu, yeni yatırımla ilgili olarak, "Tıbbi, inşaat ve tarım tekstili alanında üretimimiz olacak. Etap etap 3 yıl içinde tüm yatırımımızı tamamlayacak ve özel olarak eğittiğimiz 200 çalışanımızla teknik tekstilde etkin bin yere gelmek istiyoruz" dedi.



→ 1991 yılında Bursa'da kurulan ve halen Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyetini sürdüren Barutçu Tekstil, yenilikçi yatırımlarıyla büyümesini sürdürüyor. Bay ve bayan giyimine yönelik pamuklu ve sentetik olmak üzere her türlü fantezi kumaş üretimi yanında, dokuma ve örme her türlü kumaşın boya, apre, terbiye ve finishing hizmetleri ile dijital baskılı kumaş yapıyor.

DOSAB'da 16.000 metrekare dokuma 19.000 metreka-re boya apre olmak üzere toplam 35.000 metrekare üretim alanı bulunan firma, yıllık 12 milyon metre dokuma 2,5 milyon kg boya/yıl, 1,5 milyon metre dijital baskı kapasitesine sahip. Uzman ar-ge personeli ile günün modasını güncel renklerle harmanlayıp hazırlamış olduğu koleksiyonlarını her yıl uluslararası fuarlarda sergileyip iç ve dış piyasadaki müşterilerine sunan Barutçu Tekstil'de 350 kişi çalışıyor. Üretimini başta Avrupa olmak üzere dünyanın marka olmuş ve modada söz sahibi firmalarına





ihraç eden Barutçu Tekstil, teknik tekstil alanına yatırıma başladı.

Barutçu Tekstil Yönetim Kurulu Başkanı Lütfi Barutçu, yeni yatırımları ile ilgili olarak DOSAB Perspektif Dergisi'nin sorularını yanıtladı.

**-Lütfi Bey, mevcut durumda tekstille ilgili genel bir analiz yaparak, sizi teknik tekstile yatırıma yönlendiren sebepler nelerdi?**

-Geleneksel tekstili herkes yapıyor! O aslında biraz da fakir işi... Şunu demeye çalışıyorum; bugün Bursa'da diyelim 50 milyon dolar ciroyu geçen 4-5 firma var. Bu rakamdaki ciroları en az 600-700 kişiyle yapıyorsun. Biz büyümek ve daha çok para kazanmak istiyorsak tekstilden, mevcut yapıyla bu zor.

Yani organize sanayi

bölgesi içinde fabrika binası olmakla gerçek mada sanayicilik olmuyor, günümüzde tekstilin sanayisi bu değil. Sürekli olarak yenilikçi olmak, geleneksel ve 25-30 yıl öncesinin üretimini de satış metodunu da geride bırakmak zorundayız. Ben geleneksel yapı için-

de gidersek sonumuzun iyi olmadığını gördüm. Geçmiş dönem çölde su satmak gibiydi tekstil işi... Çölde su satmak ne kadar zorsa o kadar zordu! Ama bu sistemde gidersek hepimiz 3-4 yıl sonra batır, yok oluruz. Kendimizi, üretim metotlarımızı, ürünlerimizi,

her şeyimizi yenilemek gerek.

Barutçu Tekstil olarak biz daima yenilikçi olduk, yenilik peşinde koştuk. Nitekim kısa sürede de çok başarılı bir konuma geldik. 2016 yılında Premiere Vision'da Barutçu olarak çok özel bir ödül aldık.



Ben kişisel olarak zor olanı yapmaktan büyük keyif alıyorum. Firmamızı da bu yönde ilerletiyoruz.

Dolayısıyla, daha büyük cirolar yapmak ve gelecekte de etkin şekilde var olmak istiyorum. Bunu yapmanın yolu da teknik tekstilden geçiyor. Bu yoldan Almanya, İtalya, Fransa gibi ülkeler geçti, artık bizim de yolumuz bu...

**-Ne büyüklükte ciro hedefiniz var?**

-Yılda ortalama 150 milyon dolar civarında bir ciroyu hedefliyoruz.

**-Bu yeni yatırımınız da DOSAB'da mı olacak?**

-Mevcut fabrikamıza çok yakın olan 8.500 metrekarelik bir alanda çok katlı ve çok farklı, 20 bin metrekare alanlı bir inşaatı yeni başladık. Almanya'dan bir

üniversiteden 3 yıldır danışmanlık alıyoruz. Projemizi buna göre oluşturduk. Farklı bina yapıyoruz, örneğin dokumamız iklimatik bir ortam olacak. Makine parkurları, örneği, dokuması, boya ve finishi çok farklı...

**-Ne kadarlık bir yatırım öngörüyorsunuz, teknik tekstil fabrikanız için?..**

-Yatırım toplamımız 35 milyon Euro olacak.

-Yeni istihdamınız da olacak elbet? Burada rakam nedir?

-200 kişilik yeni istihdam olacak. Burada önemli nokta şu; biz teknik tekstilde çalışacak arkadaşlarımızı da eğiteceğiz aynı zamanda... 70 personelimizi 2 yıl boyunca finanse edeceğiz, eğiteceğiz. Bunların bir kısmı gidecek yurt dışında eğitim görecektir.

**-Yatırım süresi için planınız nedir?**

-Önümüzde 3 yıllık bir takvimimiz var. Etap etap gideceğiz. İlk olarak 2018 yılı yaz aylarında dokumamızı devreye alacağız. Ardından boya devreye girecek, 3 yıl içinde yatırımımızı nihai olarak tamamlamış olacağız.

**-Ne tür ürünler üreteceksiniz?**

-Teknik tekstil bizim gelecekteki işimiz olacak. Bu Barutçu için de böyle ülkemiz için de böyle olmak durumunda... Çünkü bugün yaptığımız tekstil ile belki yüzde 10-20 kazanırız. Ama teknik tekstilde 1'e 5 veya 10 hatta daha fazla kazanıyorsun. Teknik tekstilin alanı da çok geniş. Örneğin 2020'de kaportası metal olmayan karbon içerikli arabalar göreceğiz.

Bizim bu yeni yatırım ile tıbbi, inşaat ve tarım tekstili alanında üretimimiz olacak.

**-Ülkemiz ve Bursa'da tekstilde teknik tekstil yolunda ilerlememiz gerektiğine dair önemli bir bilinci oluşmuş durumda gözüküyor.**

-Elbette bu var. Ancak bunun daha çok sayıda ve daha hızlı olması lazım. Ayrıca, ülkemizi yönetenlerin, siyasilerin, bürokrasinin, Bilim Teknoloji ve Sanayi Bakanlığımızın; Bursa özelinde bakarsak, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası'nın, organize sanayi bölgelerinin vb. ilgi ve desteğini, yol ve yön göstericiliğini ben daima görmek istiyorum. İnovatif yatırımcılara bugün olduğundan daha fazla yardımcı olmak gerektiğini düşünüyorum.





# prestijli projelerin tercihi



Orange  
City



Bursa'nın prestijli konut projelerinden Özdilek Orange City de bizi tercih etti,  
**Gururluyuz...**

- Sıhhi Tesisat
- Yerden Isıtma Sistemleri
- Havalandırma Tesisatları
- Otopark Sprinkler Tesisatı
- Yangın Hidrant Hatları
- Yangın Pompa Dairesi
- Hidrofor Makina Dairesi
- Kazan Dairesi ve Blok Kollektör Odaları

İhsaniye Mh. Tuna Cd.  
Çetinkaya Sit. No:127/A Nilüfer / Bursa  
T: 0 (224) 247 88 84  
F: 0 (224) 247 18 67  
info@berkmechanik.com.tr  
www.berkmechanik.com.tr

**berk**mechanik



RÖPORTAJ

ASLI GÜLENER

“HAYALİMİ  
ÜRETİYORUM”



3 boyutlu yazıcılar, ahşap tasarımlar, model uçaklar, elektronik devreler, motorlar, robotlar, dronelar ve daha fazlası... BenMaker'da 7-12 yaş grubu çocuklar artık kendi robotlarını kodlayabilir, modelledikleri objeleri 3 boyutlu yazıcılar ile baskı alabilir ve kendi projelerini hayata geçirebilirler.



# Bursa'da "Maker Ruhunu" BenMaker ile Büyüyor!

→ Podyumpark'ta faaliyet gösteren BenMaker'in Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Aslı Güleler'le, çalışmalarını üzerine konuştuk.

Güleler, "Teknik ekipman desteği, uzman eğitmen kadrosu ve özgür öğrenme ortamı ile birlikte, çocuklarımızın hayal ettiğiniz tasarımları gerçeğe dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Artık çocuklarımız kendi robotlarını kodlayabilir, 3B yazıcılar ile modelledikleri objeleri baskı alabilir ve kendi drone tasarımını yapabilir" diyor.

Aslı Güleler, yeni nesil eğitim sistemine uygun olarak geliştirdikleri proje ve uygulama temelli eğitim içerikleri hakkında sorularımızı yanıtladı.

**-Aslı Hanım, öncelikle 'Maker' veya 'Maker ruhu' nedir?**

-Dünyada, teknoloji ile 'kendin yap' kültürünü bir araya getiren bir Maker Hareketi var. Bu hareket; kişilerin tüketimden üretime geçmesi, yeni ürünler üretmesi, yaratıcılık ve inovatif düşüncelerini kullanması, aynı eğilimdeki diğer kişilerle bir araya gelmesi anlamını taşıyor.

**-Yani çocuklarımız teorik bilgi ile kalmıyor, bilgiyi pratiğe dönüştürsün, uygulansın...**

-Evet... 21. yüzyıl üretim becerilerine hakim bir nesil, temel amaç... Bugün Endüstri 4.0 sanayi

devrimi, Maker Hareketi ve STEAM eğitim modeli ile hayatımıza giren yeni teknolojileri projelerde uygulamak; bunları derinlemesine öğrenmek ve nihayetinde geleceğe daha hazırlıklı bakmak hepimizin önceliklerimiz arasında olmalı.

**-STEAM Eğitim Modeli nedir?**

- STEAM; Science (Fen), Technology (Teknoloji), Engineering (Mühendislik), Art (Sanat) ve Mathematics (Matematik) kelimelerinin baş harflerinden oluşan, bu konuların bütünleşik bir eğitim sistemi ile soru temelli ve uygulamalı bir şekilde işlenmesi amaçlayan eğitim modelidir. Çocukların farklı bir bakış açısı kazanarak; teorik bilgilerin pratiğe dönüştürülmesi yani yeni bir ürün ortaya koyulmasını hedefler.

Biz BenMaker'de kodlama, robotik, 3B modelleme, 3B yazıcılar ve ahşap tasarım, uygulama konuları ile çocuklarımızı geleceğe hazırlıyoruz.

**-BenMaker fikri nasıl oluştu ve gelişti?**

-Babam Fahrettin Güleler, mesleki ve teknik eğitim konusunda oldukça hassas bir insan... 33 yıldır Bursa Eğitim Geliştirme Vakfı (BEGEV) şimdiki adı ile DOSAB'daki Bursa Teknoloji Tasarım Merkezi (BUTGEM) O'nun temsilciliği ile 33 yıldır yönetiliyor.



BUTGEM'de gerek okul mezunu, çalışan, gerekse mühendis; binlerce insan mesleki ve teknik eğitimler alırken, son yıllarda çocuklara dönük telden araba yapma gibi uygulamalar başlatmıştı. Buradaki amaç, üreten insan olmayı lafta değil uygulama ile daha küçük yaşta çocuklara aşılacak.

Tanyanlar bilir, babamın fabrikadaki çalışma ortamı da bir Ar-Ge üssü gibidir. Çocuklara dönük ahşap modelleme makinaları konusunda Ar-Ge çalışmalarına başladı. Tasarımları tamamladı ve üretti. Başlangıçta bu bir sosyal sorumluluk projesiydi... Bursa'da 100'den fazla okula '3B Modelleme ve Tasarım Becerileri Sınıfları'nın yalnızca 55'ini

Ermetal Şirketler Grubu, kalanını ise duyarlı iş insanı ve sanayicilerimizin sponsorluğunda kurmuş olduk. Bir süre sonra o kadar yoğun bir talep gelmeye başladı ki, bir şirket çatısı altında yol almanın en doğrusu olacağını düşündük. BenMaker ismi ve şirketi de böyle doğmuş oldu.

**-Başlangıçta sadece ahşap modelleme mi vardı?**

-Evet, ilk başladığımızda ahşap modelleme sınıflarımız vardı. Daha sonra geniş çaplı düşünüp çocuklarımıza eğitim atölyesi yapmaya karar verdik.

-BenMaker ne zaman hizmet vermeye başladı?

-2017'nin Ocak ayında, Bursa'nın en popüler merkezlerinden biri olan Podyumpark'ta faaliyete

başladık. Ve ilk günden itibaren gerek velilerden gerekse çocuklarımızdan çok güzel geri dönüşler aldık.

**-Çocuklara dönük ne tür eğitimleriniz var?**

-Eğitimlerimizi şu başlıklar altında toplayabiliriz; kodlama, robotik, 3B modelleme, 3B yazıcılar ve ahşap tasarım... Tasarım eğitimi ile uygun tasarımları üç boyutlu yazıcı ile çocuklarımız oluşturuyor. Robotik etkinliklerimizde kodlamayı öğreniyorlar. Ahşap Tasarım Setlerini kullanarak ahşap tasarımı yapıyor ve uyguluyorlar. Ayrıca bu cihazlarımızı perakende olarak da satıyoruz. Yani çocuklarımızı alıp evlerinde de çalışmaya devam edebilir. Origami ve kirigami ile kağıt katlama

ve kesmeyi, elektronik etkinliklerimizde de basit elektronik devreler toplamayı öğreniyorlar.

**-Çocukların yaptığı çok da güzel ürünler görüyoruz...**

-Onların yaptıkları her şey kendilerinde kalıyor. 'Bize verin' ya da 'satın' dediğimizde, kesinlikle vermek istemiyorlar. Fiyat dahi biçmiyorlar. Çünkü kendileri yaptı ve çok kıymetli...

**-Eğitilere hangi yaş grubu çocuklar katılabiliyor?**

-BenMaker'da çocuklara kendi yaşlarına uygun müfredat ile uyumlu projeleri hayata geçiriyoruz. 7-8 yaş, 9-10 yaş, 11-12 yaş gruplarımız var.

**-Eğitim dönemleriniz nasıl?**

- BenMaker Podyum-



BenMaker, Podyumpark'taki merkezinde Ash Güleler'in ekip liderliğinde, 6 eğitmen ve idaricilerle çocukların el becerilerini ve zihinlerini geliştirmek için çaba harcıyor. Fotoğrafta (soldan sağa) Samet Tuna (PodyumPark Eğitim Atölyesi Koordinatörü), Cansu Bayar, Nurcan Çelik (Eğitmenler), Erkan Bölükbaş (Eğitmen Sorumlusu), İpek Dincel (Şirket Müdürü) ve Ash Güleler...



park yıl boyunca hizmet veriyor. Temel olarak hafta içi okullardan gelen sınıflar eğitim alıyor, hafta sonları bireysel eğitimler ağırlıklı oluyor. Yani bir çocuğumuz iki saat de eğitim alabilir, bir ay veya bir yıl da... Özel günlerde, -örneğin babalar veya anneler günü gibi- veliler ve çocuklar birlikte etkinliklerimiz oluyor.

Dönemsel olarak baktığımızda Ekim, Kasım, Aralık ayları ilk dönem, Mart, Nisan, Mayıs aylarını ikinci dönem olarak planlıyoruz. İlk dönemimiz 7 Ekim 2017 Cumartesi günü başlıyor. Az önce de belirttiğim gibi aylık, dönemlik ve yıllık olarak kayıt yaptırabilir.

**-BenMaker'in yönetim ve eğitmen yapılandırılması hakkında da bilgi verir misiniz?**

-BenMaker Yönetim Kurulu Başkanımız Fahrettin Gülener. Ben Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve ekip lideri olarak görev yapıyorum. 6 eğitmenimiz, bir koordinatör ve şirket müdürümüz ile çocuklarımızın el becerilerini ve zihinlerini geliştirmek için çaba harcıyoruz.

**- BenMaker çocuklara ne kazandırıyor?**

- Bizim temel amacımız tüketen değil üreten nesil yetiştirmek. Üretim nasıl yapıldığını bilen, aldığı şeyin kıymetini bilen, hayallerini üreten çocuklar olsun... Özetle çocuklarımıza kafası, kalbi ve elleriyle üstün



Sık sık çocuklarla bir araya gelen BenMaker Yönetim Kurulu Başkanı Fahrettin Gülener, dönem sonu sertifika töreninde BenMaker'da eğitim gören çocuklarla birlikte...



başarılarına ulaşmayı öğretiyoruz diyebiliriz.

BenMaker'de çocuklar, keşfetme duygusu, üretim sevgisi, tasarımsal düşünce, temel teknik bilgi, özgüven ve sorum-

luluk, eğlenerek öğrenme, geleceğe hazırlık, takım ruhu ve paylaşım, global farkındalık ve inovatif düşünce gibi kazanımlar elde ederler.

**-Ekim ayında başlaya-**

**cağımız yeni dönemde çocukları yeni neler bekliyor?**

-BenMaker yeni dönemde yepyeni içerikleri ile çocukların hayallerini üretirmeye devam edecek. Müfredat ile paralel olarak gerçekleşen yaşlarına uygun atölyeler ile okulda öğrenilen teorik bilgi, atölyeler ile pratiğe dönüşecek. Proje temelli atölyelerimiz var. Çocuklar her ay belirli konularda 21. yüzyıl üretim becerilerini kazanmak için fikir üretiyor ve bu fikirlerini projeler ile gerçeğe dönüştürecekler.

Projelerimizi hayata geçirmek için; Arduino, Scratch, mBot, Makey Makey, ThinkerCAD, App Inventor ve daha bir çok maker aracını kullanıyoruz. Tüm bu projeler gerçekleşirken BenMaker teknolojik donanım altyapısı ile projelere estetik bakış açısı ile inovatif doku-

nuşlar yapıyoruz.

Projeleri takım olarak gerçekleştiriyor, ekip olmanın tadını BenMaker'da çıkartıyoruz. Projeleri gerçekleştirirken ilgi alanlarımıza göre görevler alıyor, BenMaker'da eğlenirken öğreniyoruz.

**-MakerKaravan da var. Bunun işlevi nedir?**

-BenMaker'in karavan versiyonu diyebiliriz. Yani, temel bazı eğitimlerimizi bize ulaşamayan veya ulaşma imkanı olmayan çocuklarımıza götürmek için MakerKaravan'ı hayata geçirdik. Başlangıçta belediyelerin bir sosyal sorumluluk projesi olarak çocuklara ulaşmayı düşünüyorduk ama şimdi bu kapsama sivil toplum örgütleri, özel kurumlar da giriyor ve genişliyor.

**-Bursa dışında da faaliyetiniz var mı?**

-Türkiye'nin bir çok ilinde eğitim kurumlarına maker sınıfları kuruyoruz; Van, Hatay, ANkara, Mersin, İzmir, İstanbul gibi... Bursa Podyumpark'ta ki merkezimiz ve MakerKaravanımız ile faaliyeteyiz.

İzmir, Ankara ve İstanbul'da fuarlara katıldık ve çok olumlu geri dönüşler aldık. 19-22 Ekim tarihlerinde İstanbul'da GESS Türkiye Fuarı'na katılacağız. Eğitim sektörünün dünyaca ünlü markası olan GESS fuar ve konferansları serisi Dubai, Meksika ve Endonezya'nın ardından ilk kez Türkiye'de düzenlenecek. Milli Eğitim Bakanlığı Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü desteği ile yapılacak fuarda BenMaker'i anlatma fırsatı bulacağız.



3 boyutlu yazıcılar, ahşap işleme ekipmanları gibi teknik ekipmanlar ile çocukların hayal ettiği tasarımlar gerçeğe dönüşüyor. Aslı Güleler, BenMaker'de eğitim alan çocukların tasarlayıp yaptığı objeler ile...





Hizmetlerimiz;  
Proje ve Danışmanlık  
Peyzaj Uygulama  
Rulo Çim Uygulamaları  
Otomatik Sulama Sistemleri  
Sert Zemin ve Drenaj  
Periyodik Bahçe Bakımı  
Dış Mekan İthal ve Yerli Bitkiler  
İç Mekan Süs Bitkileri  
Mevsimlik Çiçek  
Meyve Ağaçları  
Çim Tohumu  
Plastik ve Toprak Saksı Çeşitleri  
Toprak, Torf, Organik ve Suni Gübre  
Kaya Bahçesi  
Dekoratif Taşlar  
Dekoratif Bahçe Aydınlatmaları  
Bahçe Alet ve Ekipmanları



**Yeşim  
Peyzaj**

[www.yesimpeyzaj.com](http://www.yesimpeyzaj.com)

**Bahçe Bakım ve Düzenleme**

Nilüferköy Mahallesi Koca Kareyer Sokak No: 10 Osmangazi / Bursa

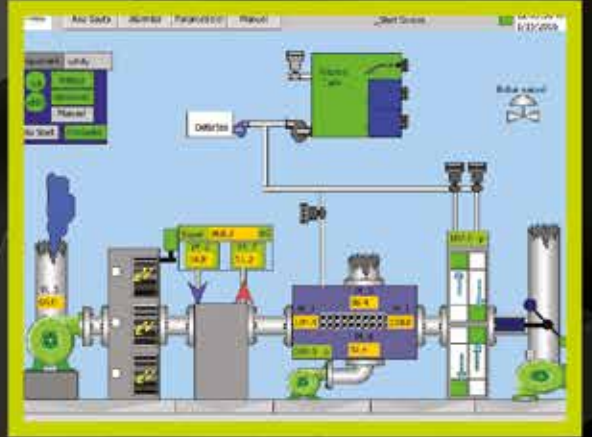
Tel: 0224 244 72 60 GSM: 0541 544 08 01 Fax: 0224 244 72 60

[www.yesimpeyzaj.com](http://www.yesimpeyzaj.com) [yesimpeyzaj@hotmail.com](mailto:yesimpeyzaj@hotmail.com)



# RAMÖZ BACASINDAN ATIK ISI GERİ KAZANIM VE ELEKTROSTATİK FİLTRE SİSTEMİ

Bu sistem TÜBİTAK-TEYDEB Desteği ile gerçekleştirilmiştir.



 **ÖZLÜ** MÜHENDİSLİK  
PROJE TAHH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

0 224 443 ÖZLÜ  
[www.ozlumuhendislik.com](http://www.ozlumuhendislik.com)

